

Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim

Ranking zawodów **deficytowych** **i nadwyżkowych** w powiecie starogardzkim w 2006 roku



Starogard Gdański, marzec 2007

	Str.
Spis treści	
Wstęp	3
1. Analiza bezrobocia według zawodów	5
1.1. Bezrobotni ogółem	5
1.2. Bezrobotni zarejestrowani według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – stan w końcu 2006 r.	6
1.3. Bezrobotni zarejestrowani według zawodów – stan w końcu 2006 r.	8
2. Analiza ofert pracy według zawodów	13
2.1. Oferty pracy zgłoszone w 2006 r. według rodzaju działalności	13
2.2. Oferty pracy zgłoszone w 2006 r. według zawodów	15
3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	17
3.1. Zawody deficytowe	18
3.2. Zawody nadwyżkowe	20
3.3. Zawody zrównoważone	24
3.4. Szansa uzyskania oferty pracy w zawodzie	25
4. Wyniki badania w zakładach pracy	26
5. Wyniki badania w szkołach ponadgimnazjalnych	32
Wnioski	39
Spis tabel i wyresów	42
Aneks statystyczny	44

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizując zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy opracował analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2006, w powiecie starogardzkim.

Do opracowania „monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych” w powiecie starogardzkim posłużyły sprawozdania MGiP – 01 (załączniki 2 i 3), które na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 2004 r. są elementem systemu statystyczno-sprawozdawczego z rynku pracy na rok 2006; klasyfikacja zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, którą określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r., Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 stycznia 2004 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz raporty Departamentu Rynku Pracy i opracowania własne Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim (dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności).

W celu prawidłowego zrozumienia zagadnień związanych z „Monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych” (MZDiN) należy określić podstawowe definicje tej tematyki.

Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód należy definiować jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami poprzez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

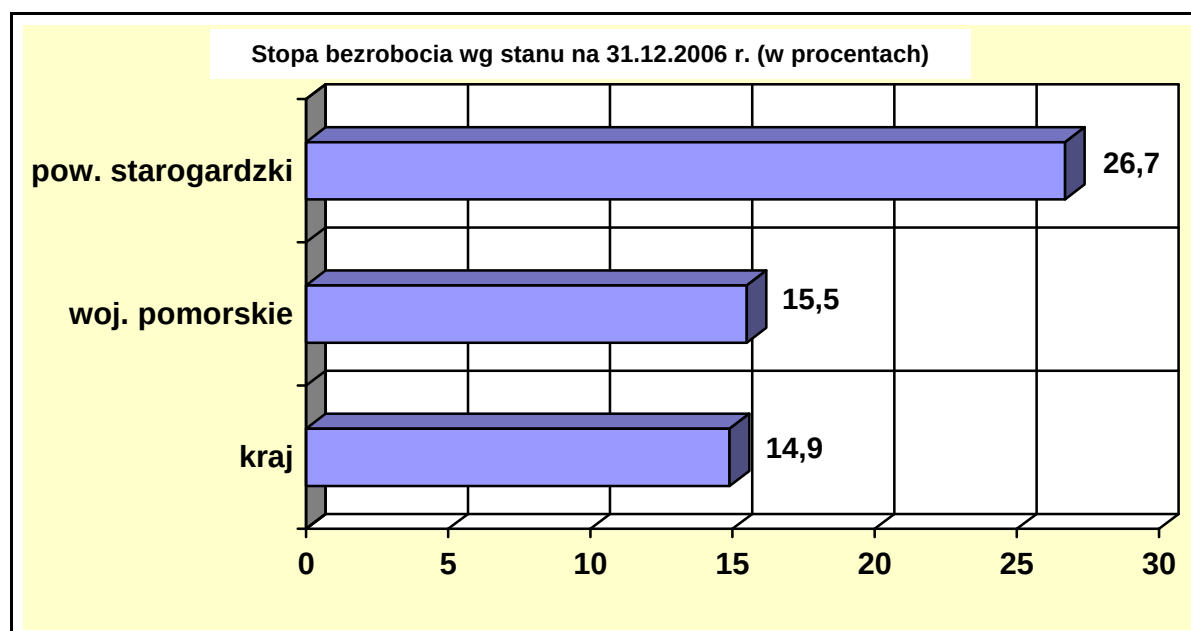
Klasyfikacja zawodów i specjalności została wprowadzona na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 10 grudnia 2002 roku i służy ona ujednoliceniu nazewnictwa zawodów i specjalności występujących w gospodarce i na rynku pracy oraz racjonalnemu planowaniu obsługi rynku pracy i określaniu jego struktury zawodowej. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem dwóch aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. Wymienione kryteria posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności w 10 grup wielkich, 30 grup dużych, 116 grup średnich i 387 grup elementarnych, przy czym te ostatnie obejmują 1636 zawodów i specjalności. W klasyfikacji zastosowano kod sześciocyfrowy. Pierwsza cyfra oznacza grupę wielką, druga dużą, trzecia średnią, czwarta elementarną, natomiast dwie pozostałe cyfry podają miejsce zawodu czy specjalności w określonej grupie elementarnej.

1. Analiza bezrobocia według zawodów

1.1. Bezrobotni ogółem

Według stanu na 31 grudnia 2006 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starogardzie Gdańskim zarejestrowanych było 11 196 (w roku 2005 - 13 114) osób bezrobotnych. Stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 26,7 % tj. o 3,3 % mniej w porównaniu z grudniem 2005 r., w województwie pomorskim 15,5 % tj. o 3,8 % mniej w porównaniu z grudniem 2005 r., w kraju 14,9 % tj. o 2,7 % mniej w porównaniu z grudniem 2005 r.

WYKRES NR 1



Wśród ogółu zarejestrowanych 1589 (14,2 %) to osoby nieposiadające zawodu. Grupa osób bezrobotnych bez zawodu obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków: nieposiadające świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego oraz nieposiadające udokumentowanej pracy w określonym zawodzie. Zgodnie z wymienionymi kryteriami w grupie „bez zawodu” ujęte są również osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące, licea profilowane, gimnazja, szkoły podstawowe.

Z ogólnej liczby bezrobotnych:

- 4069 osób mieszka w mieście Starogard Gdański, co stanowi 36,3 % ogółu bezrobotnych,
- 5727 osób bezrobotnych mieszka na wsi, co stanowi 51,2 % ogółu bezrobotnych,
- 6884 osoby to bezrobotne kobiety, stanowią one 61,5 % ogółu bezrobotnych (w tym 2478 kobiet to mieszkanki Starogardu Gdańskiego),
- 354 to osoby niepełnosprawne, które stanowią 3,2 % ogółu bezrobotnych.
- 104 osoby bezrobotne zarejestrowane były jako poszukujące pracy, w tym 48 osób niepełnosprawnych.

1.2. Bezrobotni zarejestrowani według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – stan w końcu 2006 r.

W 2006 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starogardzie Gdańskim zarejestrowało się 9707 osób bezrobotnych, z tego 7046 osób poprzednio pracujących i 2661 osób dotychczas niepracujących. Wśród osób bezrobotnych poprzednio pracujących: 1684 osób , tj. 23,9 % pracowało w sektorze usług, 1829 osób, tj. 25,95 % pracowało w przemyśle i 115, tj. 1,63 % w rolnictwie.

Ponadto 3418 osób bezrobotnych tj. 48,51 % ogółu osób poprzednio pracujących stanowiły osoby, których nie można było zakwalifikować do odpowiedniego rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy z powodu braku wystarczającej informacji o działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy (sekcji PKD).

Najwięcej bezrobotnych przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy pracowało w następujących rodzajach działalności (sekcjach PKD):

Usługi:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawy pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego – 753 osób (tj. 10,69 % ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących)
- działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała – 296 osób (4,20 %)
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne – 142 osoby (2,02 %)
- obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związkowe z prowadzeniem działalności gospodarczej – 102 osoby (1,45 %)
- transport, gospodarka magazynowa i łączność – 108 osób (1,53 %)
- hotele i restauracje – 113 osób (1,6 %)
- ochrona zdrowia i pomoc społeczna – 99 osób (1,4 %)

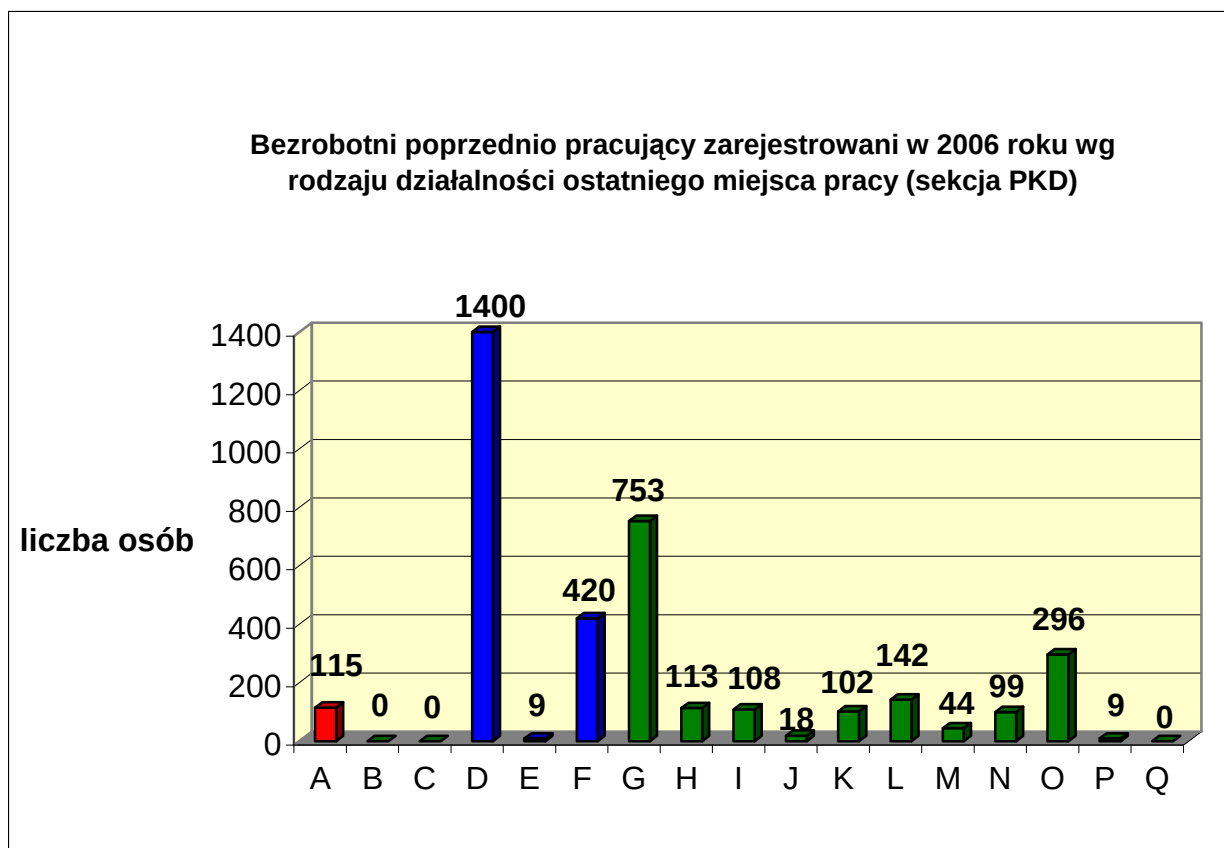
Przemysł:

- przetwórstwo przemysłowe – 1400 osób (19,87 %)
- budownictwo – 420 osób (5,96 %)

Rolnictwo:

- rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo – 115 osób (1,63 %)

WYKRES NR 2



Rolnictwo: A – Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo, B – Rybactwo. **Przemysł:** C – Górnictwo, D – Przetwórstwo przemysłowe, E – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę, F – Budownictwo. **Usługi:** G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego, H – Hotele i restauracje, I – Transport, gospodarka magazynowa i łączność, J – Pośrednictwo finansowe, K – Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej, L – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne, M – Edukacja, N – Ochrona zdrowia i pomoc społeczna, O – Działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała, P – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, Q – Organizacje i zespoły eksterytorialne.

1.3 Bezrobotni zarejestrowani według zawodów – stan w końcu 2006 r.

Najwięcej osób wg stanu na dzień 31 grudnia 2006 r. zarejestrowało się w grupach:

- **Sprzedawcy i demonstratorzy (5221)** – 14,98 % w tym:

- Sprzedawca (522107) – 1437 osób, w tym 1024 kobiet*
- **Obuwnicy* zawód szkolny: Obuwnik - obejmuje grupę elementarną (7443) – 5,51 % w tym:**
 - Obuwnik przemysłowy (744304) – 486 osób, w tym 437 kobiet*
 - Pozostali obuwnicy (744390) – 37 osób, w tym 36 kobiet*
 - **Gospodarze budynków (9141) – 4,67 % w tym:**
 - Robotnik gospodarczy (914103) – 449 osób, w tym 198 kobiet*
 - **Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne (9132) – 4,4 % w tym:**
 - Sprzątaczkę (913207) – 267 osób, w tym 261 kobiet*
 - Pomoc kuchenna (913204) – 76 osób, w tym 72 kobiety*
 - Salowa (913206) – 65 osób, w tym 61 kobiet*
 - **Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (9321) – 4,35 % w tym:**
 - Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (932104) – 276 osób, w tym 188 kobiet*
 - Pakowacz (932103) – 77 osób, w tym 68 kobiet*
 - Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (932190) – 26 osób, w tym 14 kobiet*
 - Sortowacz (932106) – 25 osób, w tym 15 kobiet*
 - **Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani (3419) – 3,34 % w tym:**
 - Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] (341902) – 264 osoby, w tym 202 kobiety*
 - Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu] – 44 osób, w tym 34 kobiety*
 - **Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym (9313) – 2,84 % w tym:**
 - Robotnik budowlany (931301) – 273 osób, w tym 8 kobiet*
 - **Kucharze (5122) – 2,24 % w tym:**
 - Kucharz (512201) – 182 osób, w tym 133 kobiety*
 - Kucharz małej gastronomii (512202) – 32 osoby, w tym 20 kobiet*

- **Stolarze i pokrewni (7422)** – 2,19 % w tym:
 - Stolarz (742204)* – 130 osób, w tym 22 kobiety
 - Stolarz meblowy (742207)* – 77 osób, w tym 17 kobiet
- **Szwaczki, hafciarki i pokrewni (7436)** – 2,04 % w tym:
 - Szwaczka (512204)* – 191 osób, w tym 186 kobiet
- **Ślusarze i pokrewni (7222)** – 2,03 % w tym:
 - Ślusarz (722204)* – 191 osób, w tym 10 kobiet
- **Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (4191)** – 1,85 % w tym:
 - Pracownik biurowy (419101)* – 165 osób, w tym 150 kobiet
 - Specjalista ds. marketingu i handlu [sprzedaży] (241912)* – 31 osób, w tym 15 kobiet
- **Mechanicy pojazdów samochodowych* zawód szkolny: Mechanik pojazdów samochodowych - obejmuje grupę elementarną (7231)** – 1,56 % w tym:
 - Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych (723190)* – 88 osób, w tym żadnej kobiety
 - Mechanik samochodów osobowych (723105)* – 56 osób, w tym żadnej kobiety
- **Murarze i pokrewni (7121)** – 1,52 % w tym:
 - Murarze (712102)* – 145 osób, w tym żadnej kobiet

Lista 15 zawodów, w których było najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2006 r.

Sprzedawca (522107) – 1437 osób,
 w tym 1360 kobiet
 w tym 69 absolwentów

Obuwnik przemysłowy (744304) – 486 osób,

w tym 437 kobiet

w tym 2 absolwentów

Robotnik gospodarczy (914103) – 449 osób,

w tym 198 kobiet

w tym 6 absolwentów

Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (932104) – 276 osób,

w tym 188 kobiet

w tym 6 absolwentów

Robotnik budowlany (931301) – 273 osoby,

w tym 8 kobiet

w tym 0 absolwentów

Sprzątaczką (913207) – 267 osób,

w tym 261 kobiet

w tym 1 absolwent

Asystent ekonomiczny (341902) – 264 osób,

w tym 202 kobiety

w tym 28 absolwentów

Ślusarz (722204) – 191 osób,

w tym 10 kobiet

w tym 6 absolwentów

Szwaczka (743604) – 191 osób,

w tym 186 kobiet

w tym 1 absolwent

Kucharz (512201) – 182 osoby,

w tym 133 kobiety

w tym 11 absolwentów

Pracownik biurowy (419101) – 165 osób,

w tym 150 kobiet

w tym 1 absolwent

Murarz (712102) – 145 osób,

w tym 0 kobiet

w tym 3 absolwentów

Stolarz (742204) – 130 osób,

w tym 22 kobiety

w tym 3 absolwentów

Opiekunka domowa (513301) – 112 osób,

w tym 111 kobiet

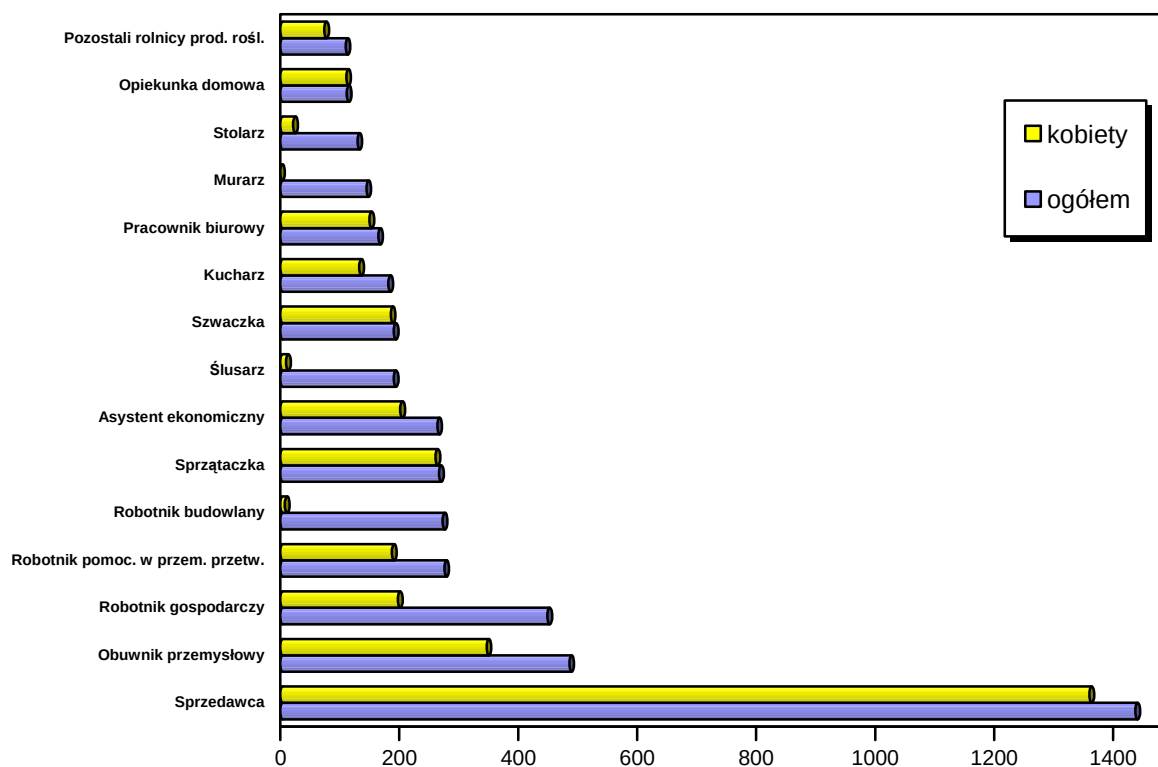
w tym 1 absolwent

Pozostali rolnicy produkcji roślinnej (611190) – 110 osób,

w tym 74 kobiety

w tym 1 absolwent

WYKRES NR 3



2. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów)

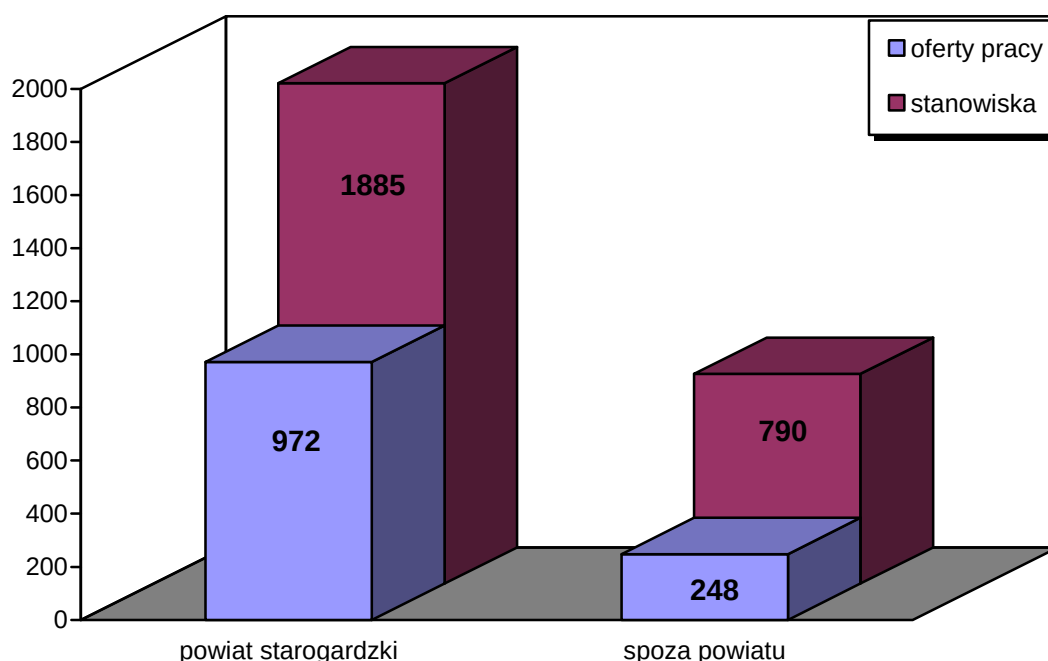
2.1. Oferty pracy zgłoszone w 2006 r. według rodzaju działalności

Jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy jest nieustanny napływ nowych ofert zatrudnienia. W ciągu całego roku 2005 Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim pozyskał **4747** ofert pracy (subsydiowanych i niesubsydiowanych), a w 2006 roku liczba ta wynosiła **6311**.

Warto w tym miejscu przyrzeć się bliżej tym ofertom pracy i dokonać podziału na oferty pracy zgłaszane przez pracodawców mających swoją siedzibę na terenie powiatu starogardzkiego oraz tych spoza powiatu. Dane te świadczą bowiem o coraz większej mobilności potencjalnych pracodawców, którzy nieustannie poszerzają obszar poszukiwań i nie ograniczają się do pozyskiwania pracowników jedynie w miejscu siedziby firmy.

Wykres Nr 4

Oferty pracy wg podziału na powiat pracodawcy.



Najwięcej wolnych miejsc pracy dotyczyło pracodawców działających w następujących sektorach: przetwórstwo przemysłowe (1914 ofert pracy), budownictwo (1001 ofert pracy), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego (984 oferty pracy), działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna (595 ofert pracy), obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej (476 ofert pracy), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne (322 oferty pracy).

TABELA NR 1

Sekcja PKD	Bezrobotni, którzy zarejestrowali się w 2006 roku wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy	Oferty pracy zgłoszone w 2006 roku
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	115	104
Rybacktwo	0	0
Górnictwo	0	2
Przetwórstwo przemysłowe	1400	1914
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	9	5
Budownictwo	420	1001
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	753	984
Hotele i restauracje	113	167
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	108	255
Pośrednictwo finansowe	18	76
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	102	476
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	142	322
Edukacja	44	167
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	99	235
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	296	595
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	9	8
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	3418	0
Ogółem	7046	6311

2.2. Oferty pracy zgłoszone w roku 2006 według zawodów

Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w następujących zawodach:

- szwaczka
- sprzedawca
- pracownik biurowy, pracownik administracyjny (większość jednak dotyczyła miejsc refundowanych z Funduszu Pracy);
- stolarz
- murarz
- kierowca samochodu ciężarowego
- ślusarz
- robotnik gospodarczy (większość dotyczyła miejsc refundowanych z FP)
- spawacz
- robotnik budowlany

TABELA NR 2

Struktura ofert pracy wg zawodów.

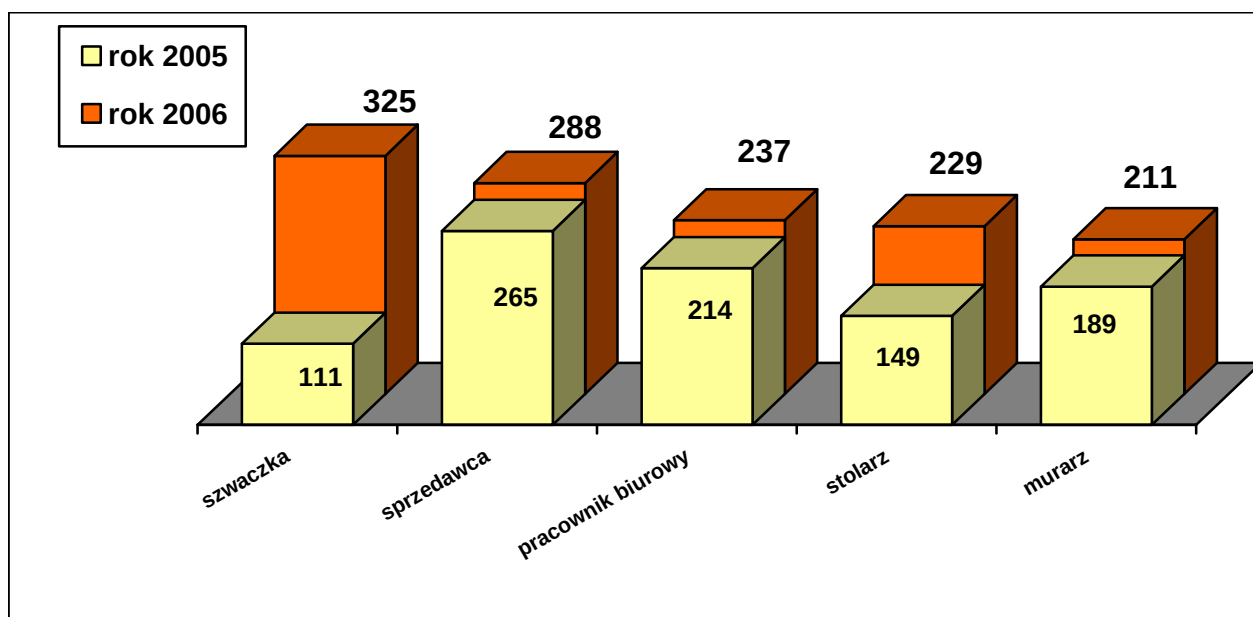
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2006 roku
1	"743604"	Szwaczka	325
2	"522107"	Sprzedawca	288
3	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	237
4	"742204"	Stolarz	229
5	"712102"	Murarz	211
6	"832302"	Kierowca samochodu ciężarowego	198
7	"722204"	Ślusarz	193
8	"914103"	Robotnik gospodarczy	190
9	"721202"	Spawacz ręczny gazowy	175
10	"931301"	Robotnik budowlany	163
11	"343101"	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	154
12	"829190"	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	153
13	"515902"	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	137
14	"413103"	Magazynier	119
15	"712301"	Cieśla	94
16	"712204"	Zbrojarz	91
17	"743702"	Tapicer	89
18	"742207"	Stolarz meblowy	83

19	"714101"	Malarz budowlany	82
20	"721401"	Monter kadłubów okrętowych	73
21	"732202"	Hutnik - dmuchacz szkła	73
22	"832101"	Kierowca samochodu osobowego	73
23	"712401"	Brukarz	71
24	"932190"	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	71
25	"512201"	Kucharz	69

Z powyżej tabeli wynika, że największe zapotrzebowanie ze strony pracodawców dotyczyło przede wszystkim pracowników z branży przemysłu lekkiego, handlu i usług a także budowlanej, transportowej. Poszukiwani byli równie często pracownicy administracyjno-biurowi średniego szczebla.

Warto w tym miejscu przyrzeć się zmianom jakie nastąpiły w zapotrzebowaniu na poszczególne zawody w porównaniu z rokiem ubiegłym.

WYKRES NR 5



Widać wyraźnie, że bardzo wzrosło zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie szwaczki – wzrost o 214 ofert pracy. Tendencję wzrostową zachowały również kolejne stanowiska z pierwszej piątki tabeli, czyli sprzedawca – wzrost o 23 oferty, pracownik biurowy – wzrost o 23 oferty, stolarz – wzrost o 80 ofert oraz murarz – wzrost o 22 oferty.

3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Wiele czynników rynku pracy ma wpływ na generowanie pracowników w zawodach, na które jest większe lub mniejsze zapotrzebowanie ze strony pracodawców tzw. **zawodów „nadwyżkowych”** oraz **„zawodów deficytowych”**. Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim próbuje przeciwdziałać zjawisku występowania zawodów nadwyżkowych oraz niedoborów, które obrazują zawody deficytowe, dostosowując system szkolenia bezrobotnych, a także poprzez kierowanie bezrobotnych na miejsca stażowe lub przygotowanie zawodowe w celu zdobycia przez nich odpowiednich kwalifikacji u samych pracodawców. Bardzo ważnym działaniem jest również przekazywanie informacji przez Powiatowy Urząd Pracy na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych instytucjom edukacyjnym funkcjonującym na terenie powiatu starogardzkiego.

Wprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu wskazanie struktury bezrobotnych wg posiadanych przez nich zawodów oraz zapotrzebowania kadrowego zgłaszanego przez pracodawców. Powstanie takiej bazy informacyjnej może być wykorzystane przez szkoły ponadgimnazjalne do dostosowywania kierunków kształcenia młodzieży pod potrzeby pracodawców, aby absolwenci tych szkół mogli zdobyć odpowiednie kwalifikacje i umiejętności, a tym samym nie znaleźć się w ewidencji Urzędów Pracy jako osoby bezrobotne.

Informacja o zawodach deficytowych i nadwyżkowych stanowić może też cenne źródło dla pracodawców o ilości osób na rynku w interesujących ich zawodach, o potencjalnych pracownikach. Stać się informacją, która będzie miała zastosowanie w przyszłej polityce kadrowej pracodawców, o możliwościach zapewnienia pracowników niezbędnych do rozwoju firmy.

Wprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wiąże się również z prognozowaniem zawodów, na które w przyszłości będzie większe lub mniejsze zapotrzebowanie, co ustabilizuje rynek pracy i ograniczy bezrobocie do takiego stanu, w którym bezrobotny będzie miał możliwość

podjęcia pracy w swoim zawodzie lub po prostu wybrać lepszą dla siebie ofertę pracy, a pracodawcy będą mieli szansę zatrudnienia osób o kwalifikacjach odpowiadających profilowi prowadzonej przez nich działalności.

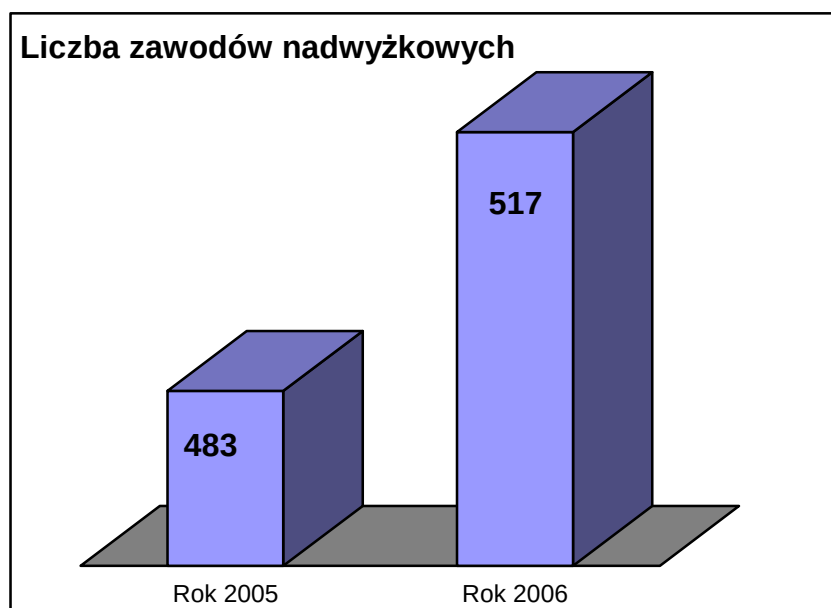
Zawody deficytowe i nadwyżkowe określone są za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów mierzonej stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie. Przyjmuje się, że:

- zawody o wskaźniku $> 1,1$ to zawody deficytowe
- zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale $< 0,9$; $1,1 >$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),
- zawody o wskaźniku $< 0,9$ to zawody nadwyżkowe

3.1. Zawody nadwyżkowe

Liczba zawodów nadwyżkowych, czyli takich, na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie w roku 2006 roku w powiecie starogardzkimi wynosiła **517** (w roku ubiegłym **483**).

WYKRES NR 6



Im mniejszy wskaźnik intensywności nadwyżki tym bardziej nadwyżkowy jest zawód. Wartość wskaźnika intensywności nadwyżki „0,0000” wskazuje na to, że w danej grupie w badanym okresie nie zgłoszono ofert pracy, natomiast rejestrowali się bezrobotni (wyłączając zawody, w których nie zgłoszono ofert pracy i nie zarejestrowano bezrobotnych). W roku 2006 roku, aż **390** zawodów miało wskaźnik intensywności nadwyżki wynoszący „0,0000”, dlatego w tabeli nr 3 wybrano tylko 30 zawodów, które miały najwyższą wartość średniomiesięcznej nadwyżki podaży siły roboczej w roku 2006 (określanej wzorem $\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k$).

TABELA NR 3

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna nadwyżka podaży siły roboczej w 2006 roku
1	"341903"	Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]	4,75
2	"513301"	Opiekunka domowa	4,25
3	"611190"	Pozostali rolnicy produkcji roślinnej	3,5833
4	"244204"	Politolog	3,25
5	"512202"	Kucharz małej gastronomii	3,0833
6	"613101"	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej [zawód szkolny: Rolnik]	2,3333
7	"311907"	Technik obuwnik	2,0833
8	"341403"	Organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: Technik organizacji usług gastronomicznych]	1,8333
9	"744390"	Pozostali obuwnicy	1,6667
10	"828290"	Pozostali monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego	1,6667
11	"311103"	Technik analityk	1,5
12	"744202"	Kaletnik	1,4167
13	"822103"	Operator urządzeń do produkcji wyrobów farmaceutycznych	1,3333
14	"311915"	Technik technologii wyrobów skórzanych	1,1667
15	"621104"	Ogrodnik – uprawa roślin ozdobnych	1,1667
16	"741190"	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1,0833
17	"913101"	Pomoc domowa	1,0833
18	"932106"	Sortowacz	1,0833
19	"723302"	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	0,9167
20	"723306"	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	0,9167
21	"921101"	Pomocniczy robotnik polowy	0,9167
22	"933105"	Robotnik na rampie	0,9167
23	"321203"	Technik hodowca koni	0,8333

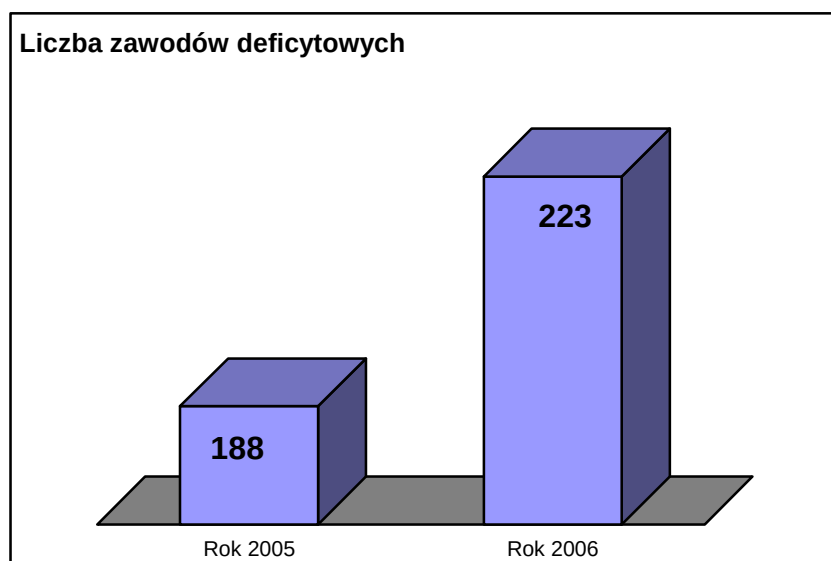
24	"724290"	Pozostali elektrycy	0,8333
25	"734305"	Montażysta reprodukcji	0,8333
26	"214210"	Inżynier inżynierii środowiska - oczyszczanie miast i gospodarka odpadami	0,75
27	"232109"	Nauczyciel języka polskiego	0,75
28	"641101"	Rolnik pracujący na własne potrzeby	0,75
29	"341404"	Organizator usług hotelarskich [zawód szkolny: Technik hotelarstwa]	0,6667
30	"513203"	Sanitariusz szpitalny	0,6667

3.2. Zawody deficytowe

Ranking zawodów deficytowych to cenna wskazówka przede wszystkim dla instytucji edukacyjnych, które powinny przeanalizować i ewentualnie zweryfikować kierunki kształcenia młodzieży. Aby zminimalizować ryzyko generowania absolwentów, którzy następnie zasilą szeregi osób bezrobotnych, w wyniku niedostosowania edukacji zawodowej do potrzeb lokalnego rynku pracy, to właśnie w tych kierunkach w pierwszej kolejności powinna odbywać się edukacja w placówkach oświatowych na terenie powiatu starogardzkiego.

W 2006 roku, aż **223** zawody były zawodami deficytowymi, z czego **112** miało wskaźnik MAX, a **111** miało wskaźnik intensywności deficytu zawodów wynoszący powyżej 1.1.

WYKRES NR 7



W tabeli nr 4 przedstawia 112 zawodów deficytowych, gdzie wskaźnik intensywności deficytu wynosił MAX. Wskaźnik o wartości MAX wskazuje, że w danym zawodzie w okresie objętym badaniem, zostały zgłoszone oferty pracy, **natomiast nie zarejestrowali się bezrobotni.**

TABELA NR 4

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1	"121102"	Dyrektor wykonawczy	MAX
2	"122301"	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie	MAX
3	"123601"	Kierownik działu informatyki	MAX
4	"213102"	Administrator systemów komputerowych	MAX
5	"213105"	Projektant systemów komputerowych	MAX
6	"213901"	Administrator sieci informatycznej	MAX
7	"213903"	Specjalista zastosowań informatyki	MAX
8	"214208"	Inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne	MAX
9	"214501"	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali	MAX
10	"214503"	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe	MAX
11	"214505"	Inżynier mechanik – środki transportu	MAX
12	"214908"	Inżynier organizacji i planowania produkcji	MAX
13	"214911"	Inżynier sprzedaży	MAX
14	"223134"	Lekarz – medycyna rodzinna	MAX
15	"223207"	Lekarz dentysta – stomatologia dziecięca	MAX
16	"223901"	Diagnosta laboratoryjny	MAX
17	"224116"	Pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa psychiatrycznego	MAX
18	"224201"	Położna	MAX
19	"232102"	Nauczyciel chemii	MAX
20	"232104"	Nauczyciel fizyki i astronomii	MAX
21	"232107"	Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	MAX
22	"232114"	Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	MAX
23	"232120"	Nauczyciel religii	MAX
24	"232121"	Nauczyciel techniki	MAX
25	"233106"	Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	MAX
26	"235901"	Nauczyciel bibliotekarz	MAX
27	"235905"	Nauczyciel – specjalista terapii pedagogicznej	MAX
28	"235906"	Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	MAX
29	"241205"	Specjalista do spraw rachunkowości	MAX
30	"241206"	Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	MAX
31	"241303"	Doradca zawodowy	MAX
32	"241305"	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	MAX
33	"242901"	Asystent prawny	MAX
34	"244403"	Psychoterapeuta	MAX
35	"245106"	Redaktor programowy	MAX

36	"245207"	Projektant wzornictwa przemysłowego	MAX
37	"311201"	Kosztorysant budowlany	MAX
38	"312101"	Konserwator systemów komputerowych i sieci	MAX
39	"313190"	Pozostali fotografowie i operatorzy urządzeń do rejestracji obrazu i dźwięku	MAX
40	"322102"	Instruktor higieny	MAX
41	"322301"	Asystentka stomatologiczna	MAX
42	"322303"	Technik dentystyczny	MAX
43	"331102"	Instruktor nauki jazdy	MAX
44	"341490"	Pozostali organizatorzy turystyki i pokrewni	MAX
45	"341504"	Telemarketer	MAX
46	"341590"	Pozostali agenci do spraw sprzedaży [handlowcy]	MAX
47	"342201"	Agent celny	MAX
48	"342901"	Agent reklamowy [zawód szkolny: Technik organizacji reklamy]	MAX
49	"342903"	Organizator imprez sportowych	MAX
50	"343104"	Sekretarz asystent	MAX
51	"343190"	Pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	MAX
52	"345302"	Funkcjonariusz służby penitencjarnej	MAX
53	"346190"	Pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	MAX
54	"347105"	Dekorator wnętrz	MAX
55	"347510"	Trener sportowy	MAX
56	"347590"	Pozostali sportowcy zawodowi, trenerzy i pokrewni	MAX
57	"347601"	Animator kultury	MAX
58	"348290"	Pozostali pracownicy bibliotek i informacji naukowej	MAX
59	"411301"	Operator wprowadzania danych	MAX
60	"412101"	Asystent do spraw statystyki	MAX
61	"414101"	Listonosz	MAX
62	"414201"	Ankieter	MAX
63	"422103"	Pracownik biura podróży	MAX
64	"512190"	Pozostali pracownicy usług domowych i pokrewni	MAX
65	"512290"	Pozostali kucharze	MAX
66	"513290"	Pozostały pomocniczy personel medyczny	MAX
67	"514104"	Manikiurzystka	MAX
68	"515101"	Strażak	MAX
69	"612201"	Hodowca drobiu	MAX
70	"612908"	Trener koni wyścigowych	MAX
71	"712101"	Monter kamiennych elementów budowlanych	MAX
72	"712502"	Monter budownictwa wodnego	MAX
73	"712590"	Pozostali robotnicy budownictwa wodnego i pokrewni	MAX
74	"713390"	Pozostali tynkarze i pokrewni	MAX
75	"713790"	Pozostali monterzy sieci komunalnych	MAX
76	"713803"	Monter rurociągów przemysłowych	MAX
77	"722206"	Ślusarz narzędziowy	MAX
78	"731390"	Pozostali jubilerzy, złotnicy i pokrewni	MAX
79	"733103"	Rzeźbiarz w drewnie	MAX
80	"743790"	Pozostali tapicerzy i pokrewni	MAX
81	"811104"	Operator maszyn urabiających i ładujących	MAX
82	"811201"	Operator maszyn i urządzeń do przerobu torfu	MAX
83	"811390"	Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	MAX
84	"814202"	Operator maszyny odwadniającej celulozę	MAX
85	"815101"	Operator urządzeń granulujących	MAX
86	"815202"	Operator urządzeń do produkcji cementu	MAX

87	"816206"	Palacz kotłów parowych	MAX
88	"817201"	Operator robotów i manipulatorów przemysłowych	MAX
89	"821107"	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	MAX
90	"821203"	Operator automatów ceglarskich i wapienno-piaskarskich	MAX
91	"821206"	Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	MAX
92	"821208"	Szlifierz kamienia	MAX
93	"825302"	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	MAX
94	"826902"	Operator maszyn tapicerskich	MAX
95	"826903"	Operator urządzeń do klejenia elementów odzieży	MAX
96	"827101"	Operator urządzeń przetwórstwa drobiu	MAX
97	"827102"	Operator urządzeń przetwórstwa mięsa	MAX
98	"828190"	Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	MAX
99	"828206"	Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	MAX
100	"831101"	Kierowca lokomotywy spalinowej o mocy do 300 KM	MAX
101	"832190"	Pozostali kierowcy samochodów osobowych	MAX
102	"832301"	Kierowca ciągnika siodłowego	MAX
103	"832390"	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	MAX
104	"833290"	Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	MAX
105	"833314"	Operator żurawia wieżowego	MAX
106	"914190"	Pozostali gospodarze budynków	MAX
107	"914202"	Operator myjni	MAX
108	"915104"	Dźwigowy [windziarz]	MAX
109	"916103"	Sortowacz surowców wtórnych	MAX
110	"921201"	Pomocniczy robotnik leśny	MAX
111	"931290"	Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	MAX
112	"932105"	Robotnik przy myciu części i zespołów	MAX

W tabeli nr 5 przedstawiono zawody deficytowe, gdzie w badanym okresie zostały zgłoszone oferty pracy i **byli zarejestrowani bezrobotni w danym zawodzie** (czyli wskaźnik wynoszący powyżej 1.1). Ze względu na dużą liczbę takich zawodów wybrano zaledwie **30** zawodów, gdzie wskaźnik intensywności deficytu zawodów prezentował najwyższą wartość.

TABELA NR 5

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1	"511204"	Kontroler biletów	29
2	"347203"	Lektor	19
3	"732202"	Hutnik - dmuchacz szkła	18,25
4	"721202"	Spawacz ręczny gazowy	17,5
5	"721401"	Monter kadłubów okrętowych	14,6
6	"621105"	Ogrodnik – uprawa warzyw polowych	10
7	"713401"	Monter izolacji budowlanych	10

8	"828601"	Monter wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów	10
9	"721290"	Pozostali spawacze i pokrewni	9,4286
10	"811102"	Operator koparek i zwałowarek	8,6667
11	"341990"	Pozostali pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7
12	"713302"	Tynkarz	6,5714
13	"712204"	Zbrojarz	6,5
14	"419190"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	6,4
15	"232108"	Nauczyciel języka obcego	6,2857
16	"828105"	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	6
17	"713201"	Glazurnik	5,6
18	"721403"	Monter konstrukcji stalowych	5,4
19	"712301"	Cieśla	5,2222
20	"233104"	Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	5
21	"343102"	Sekretarka medyczna	5
22	"712990"	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5
23	"713490"	Pozostali monterzy izolacji	5
24	"724203"	Elektromonter maszyn elektrycznych	5
25	"823104"	Wulkanizator	5
26	"823290"	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5
27	"912102"	Rozlepiacz afiszy	5
28	"712904"	Monter rusztowań	4,875
29	"742290"	Pozostali stolarze i pokrewni	4,7143
30	"712903"	Monter konstrukcji budowlanych	4,5

3.3. Zawody zrównoważone

Na rynku pracy w powiecie starogardzkim wystąpiły **32** zawody zrównoważone, tj. takie, których wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) kształtował się w granicach 0,9 – 1,1. Zawody o zrównoważonym popycie i podaży pracy wystąpiły we wszystkich wielkich grupach zawodów.

TABELA NR 6

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik Intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"742302"	Pilarz	1,1
2	"311990"	Pozostali technicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,0909
3	"713101"	Dekarz	1,0769
4	"121101"	Dyrektor generalny	1
5	"123201"	Kierownik działu osobowego i działów pokrewnych	1
6	"123501"	Kierownik działu zaopatrzenia i dystrybucji	1

7	"223190"	Pozostali lekarze	1
8	"232111"	Nauczyciel muzyki	1
9	"243101"	Archiwista	1
10	"243201"	Bibliotekoznawca	1
11	"315206"	Kontroler jakości wyrobów - artykuły przemysłowe	1
12	"321401"	Dietetyk	1
13	"322601"	Technik farmaceutyczny	1
14	"414102"	Ekspedient pocztowy	1
15	"512390"	Pozostali kelnerzy i pokrewni	1
16	"513103"	Opiekunka dziecięca domowa	1
17	"522190"	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	1
18	"712490"	Pozostali robotnicy budowy dróg i pokrewni	1
19	"713601"	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	1
20	"743501"	Krojczy	1
21	"814101"	Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	1
22	"814106"	Operator spajarek okleiny i łuszczki	1
23	"816308"	Operator urządzeń oczyszczania ścieków	1
24	"828490"	Pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	1
25	"831212"	Ustawiacz	1
26	"833204"	Operator sprzętu do robót ziemnych	1
27	"913206"	Salowa	1
28	"921102"	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	1
29	"933190"	Pozostali robotnicy pomocniczy transportu i tragarze	1
30	"343201"	Księgowy [samodzielny]	0,9706
31	"224101"	Pielęgniarka	0,9565
32	"723304"	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,9412

3.4 Szansa uzyskania oferty pracy w zawodzie

Uwzględniając średniomiesięczną liczbę ofert pracy w danym zawodzie (grupie zawodów) będącą w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim w roku 2006 oraz średniomiesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie (grupie zawodów) w roku 2006, możliwe jest obliczenie wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy w danym zawodzie (grupie zawodów).

Zgodnie z tymże wskaźnikiem największą szansę uzyskania oferty pracy i być może zatrudnienia mają: lekarze, dentyści i pomoce dentystyczne, programiści, pracownicy służb mundurowych, psycholodzy, strażacy, operatorzy maszyn, inżynierowie różnych specjalności, monterzy i robotnicy budowlani. Grupy zawodów (czterocyfrowy kod zawodu) o największej szansie uzyskania oferty pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 7

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
1	"3476"	Animatorzy kultury	MAX
2	"3472"	Prezenterzy, inspicjenci i pokrewni	MAX
3	"2444"	Psycholodzy i pokrewni	MAX
4	"5151"	Strażacy	MAX
5	"3453"	Funkcjonariusze Służby Więziennej	2,3333
6	"8111"	Operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	2,0666
7	"2231"	Lekarze	1,1666
8	"2239"	Specjaliści ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych) gdzie indziej niesklasyfikowani	1
9	"8271"	Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa mięsa i ryb	0,9667
10	"5149"	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,9166
11	"2232"	Lekarze dentyści	0,8332
12	"9121"	Czyściciele butów i inni świadczący usługi na ulicach	0,8332
13	"7212"	Spawacze i pokrewni	0,7876
14	"7215"	Monterzy konstrukcji linowych	0,7586
15	"5112"	Kierownicy pociągów, konduktorzy i rewizorzy	0,7436
16	"2233"	Lekarze weterynarii	0,6666
17	"3122"	Operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni	0,6664
18	"7214"	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,5574
19	"3482"	Pracownicy bibliotek i informacji naukowej	0,5
20	"1236"	Kierownicy działów informatyki	0,4444
21	"7137"	Monterzy sieci komunalnych* (zawód szkolny: Monter sieci komunalnych - obejmuje grupę elementarną 7137)	0,4333
22	"3223"	Asystenci i technicy dentystyczni	0,4166
23	"2145"	Inżynierowie mechanicy	0,4166
24	"7133"	Tynkarze i pokrewni	0,4065
25	"7129"	Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,3974
26	"7134"	Monterzy izolacji	0,3788
27	"2429"	Prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,3636
28	"4113"	Operatorzy wprowadzania danych	0,3518
29	"7138"	Monterzy systemów rurociągowych* (zawód szkolny: Monter systemów rurociągowych - obejmuje grupę elementarną 7138)	0,3333
30	"8172"	Operatorzy robotów i manipulatorów przemysłowych	0,3333

4. Wyniki badania w zakładach pracy

W celu stosowania ujednoliconych zasad prowadzenia monitoringu przez urzędy pracy, w Departamencie Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zostały opracowane zalecenia metodyczne, określające

terminy i zakres sporządzania półrocznych i rocznych raportów powiatowych, wojewódzkich oraz raportu krajowego.

Jednym z punktów zawartych w zaleceniach jest przeprowadzenie w listopadzie każdego roku badania w zakładach pracy. Jednocześnie Główny Urząd Statystyczny dokonał doboru reprezentatywnej próby zakładów pracy, która poprzez Departament Rynku Pracy, została udostępniona powiatowym urzędom pracy.

Wytypowanych zostało **278** zakładów pracy, do których zostały wysłane ankiety z czego:

- 85 zakładów pracy dostarczyło do urzędu wypełnioną ankietę
- 14 zakładów pracy uległo likwidacji, upadłości więc niemożliwe było przeprowadzenie badania ankietowego
- z 36 zakładami pracy urząd pracy nie mógł nawiązać kontaktu (nieaktualny adres zakładu pracy)
- 143 pracodawców odmówiło złożenia ankiety

Celem badania sondażowego było uzyskanie informacji o:

- stanie zatrudnienia w zakładach pracy oraz dokonanych w nich zmianach kadrowych w badanym roku,
- planowanych przyjęciach i zwolnieniach pracowników w poszczególnych zawodach (z uwzględnieniem absolwentów) w roku następnym,
- przyczynach przewidywanego ruchu pracowników.

Wyniki badań przedstawione poniżej charakteryzują w szczególności:

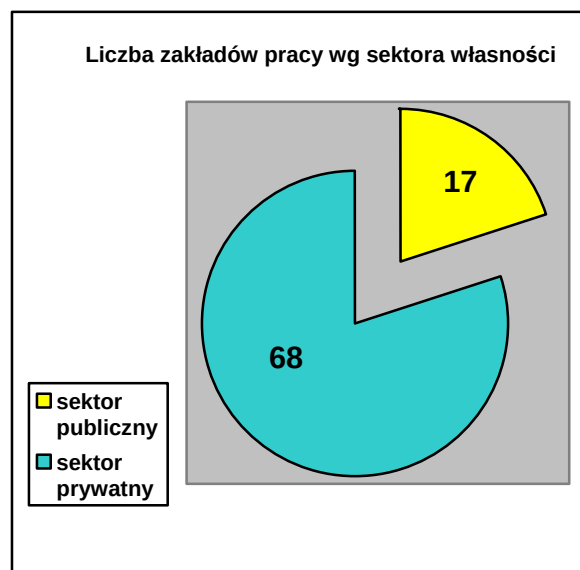
- ruch pracowniczy (płynność kadr) w badanych zakładach pracy, z uwzględnieniem sektora własności, gmin i sekcji PKD,

- przewidywane przyjęcia i zwolnienia w roku następnym z uwzględnieniem sektorów własności, sekcji PKD, grup zawodów oraz przekroju terytorialnego (gmin).

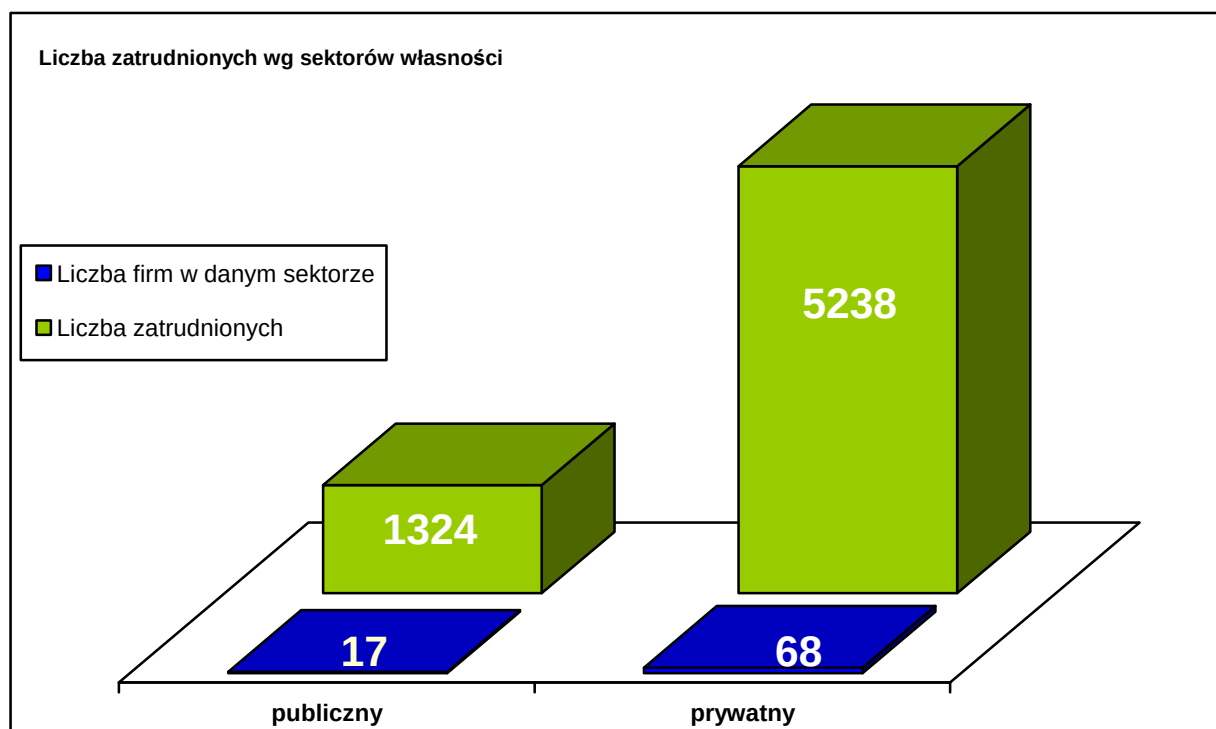
Charakterystyka zakładów pracy objętych badaniem ankietowym w powiecie starogardzkim. Stan w dniu 31.10.2006 r.

Według sektora własności:

WYKES NR 8



WYKRES NR 9



W podziale na gminy:

Gmina	Liczba zakładów pracy	Liczba zatrudnionych
Czarna Woda	2	21
Skórcz	6	499
Starogard Gdański	40	4946
Bobowo	1	1
Kaliska	6	139
Lubichowo	2	7
Osieczna	1	43
Osiek	1	21
Skarszewy	9	399
Skórcz	5	58
Smętowo Graniczne	4	147
Starogard Gdański	5	66
Zblewo	2	4
Tczew	1	211

Według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności:

Sekcja PKD	Liczba zakładów pracy	Liczba zatrudnionych
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	2	21
Przetwórstwo przemysłowe	6	499
Budownictwo	40	4946
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	1	1
Hotele i restauracje	6	139
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	2	7
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	1	43
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	1	21
Edukacja	9	399
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	5	58
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	4	147

Pracodawcy, którzy brali udział w badaniu zostali poproszeni o wskazanie informacji na temat przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników z podziałem na grupy zawodów w okresie od 31.10.2006 r. do 31.10.2007 r. Należy pamiętać, że są to jedynie przewidywane dane, które mogą ulec zmianie.

TABELA NR 8

Wyszczególnienie	Przyjęcia do pracy ogółem	Przyjęcia do pracy- absolwenci	Zwolnienia z pracy- ogółem	Nadwyżka (deficyt) zasobów pracy	Wskaźnik płynności kadr w %
1	2	3	4	5	6
Ogółem	369	81	39	-330	946,1538
Według średnich i dużych grup zawodów					
KIEROWNICY DUŻYCH I ŚREDNICH ORGANIZACJI	1	0	0	-1	0
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej	1	0	0	-1	0
SPECJALIŚCI NAUK PRZYRODNICZYCH I OCHRONY ZDROWIA	27	9	1	-26	2 700,0000

Specjaliści nauk rolniczych i pokrewni	2	1	0	-2	0
Specjaliści ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych)	8	3	0	-8	0
Pielęgniarki i położne	17	5	1	-16	1 700,0000
SPECJALIŚCI SZKOLNICTWA	28	15	0	-28	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	16	14	0	-16	0
Nauczyciele szkół podstawowych i przedszkoli	12	1	0	-12	0
POZOSTALI SPECJALIŚCI	2	0	0	-2	0
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	2	0	0	-2	0
ŚREDNI PERSONEL TECHNICZNY	5	0	0	-5	0
Technicy	5	0	0	-5	0
ŚREDNI PERSONEL W ZAKRESIE NAUK BIOLOGICZNYCH I OCHRONY ZDROWIA	1	1	0	-1	0
Technicy nauk biologicznych i rolniczych	1	1	0	-1	0
PRACOWNICY POZOSTAŁYCH SPECJALNOŚCI	16	4	0	-16	0
Pracownicy do spraw finansowych i handlowych	9	1	0	-9	0
Średni personel biurowy	4	0	0	-4	0
Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	2	2	0	-2	0
Pracownicy archiwów, bibliotek i informacji naukowej	1	1	0	-1	0
PRACOWNICY OBSŁUGI BIUROWEJ	10	1	0	-10	0
Pracownicy do spraw ewidencji materiałowej, transportu i produkcji	3	0	0	-3	0
Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	7	1	0	-7	0
MODELKI, SPRZEDAWCY I DEMONSTRATORZY	4	2	1	-3	400
Sprzedawcy i demonstratorzy	4	2	1	-3	400
GÓRNICZY I ROBOTNICZY BUDOWLANI	43	2	17	-26	252,9412
Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	33	2	15	-18	220
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni	7	0	0	-7	0
Malarze, pracownicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	3	0	2	-1	150
ROBOTNICZY OBRÓBKĄ METALI I MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ	14	6	0	-14	0
Kowale, ślusarze i pokrewni	10	5	0	-10	0
Mechanicy maszyn i urządzeń	4	1	0	-4	0
ROBOTNICZY ZAWODÓW PRECYZYJNYCH, CERAMICY, WYTWÓRCY WYROBÓW GALANTERYJNYCH, ROBOTNICZY POLIGRAFICZNI I POKREwni	6	0	0	-6	0
Robotnicy poligraficzni i pokrewni	6	0	0	-6	0
POZOSTALI ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	131	31	15	-116	873,3333
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym	40	0	0	-40	0
Robotnicy obróbki drewna, stolarze meblowi i pokrewni	45	16	5	-40	900
Robotnicy produkcji wyrobów włókienniczych, odzieży i pokrewni	46	15	10	-36	460
OPERATORZY MASZYN I URZĄDZEŃ WYDOBYWCZYCH I PRZETWÓRCZYCH	1	0	2	1	50
Operatorzy urządzeń energetycznych i pokrewni	1	0	2	1	50
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN	36	10	0	-36	0
Operatorzy maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego* (zawód szkolny: Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego - obejmuje grupę średnią 827)	30	10	0	-30	0
Monterzy	2	0	0	-2	0
Operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0	0	-4	0
KIEROWCY I OPERATORZY POJAZDÓW	16	0	0	-16	0
Kierowcy pojazdów	14	0	0	-14	0
Operatorzy pojazdów wolnobieżnych i pokrewni	2	0	0	-2	0

PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH W HANDLU I USŁUGACH	24	0	0	-24	0
Pomoce domowe, sprzątaczk i praczk	2	0	0	-2	0
Gospodarze budynków, zmywacze szyb i pokrewni	21	0	0	-21	0
Gońcy, bagażowi, portierzy i pokrewni	1	0	0	-1	0
ROBOTNICZY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYŚLE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORCIE	4	0	3	-1	133,3333
Robotnicy pomocniczy w górnictwie i budownictwie	4	0	2	-2	200
Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	0	0	1	1	0

5. Wyniki badania w szkołach ponadgimnazjalnych

Celem badania jest uzyskanie informacji o liczbie absolwentów według zawodów, którzy ukończyli szkołę w roku bieżącym oraz o przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów w roku przyszłym.

Badania ankietowe przeprowadzone zostały w szkołach ponadgimnazjalnych zlokalizowanych na terenie powiatu starogardzkiego w listopadzie 2006 roku.

Wyniki badania charakteryzują sytuację na rynku pracy absolwentów w powiecie, z uwzględnieniem grup zawodów, rodzajów szkół, gmin itp.

W badaniu wzięły udział następujące szkoły:

- Zaoczne Liceum Uzupełniające w Lubichowie
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Skórczu
- Liceum Profilowane w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Owidzu
- Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Owidzu
- Zespół Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Praktycznego w Bolesławowie
- Zespół Szkół Ekonomicznych w Starogardzie Gdańskim
- Technikum Nr 2 przy Zespole Szkół Zawodowych im. H. Dobrzańskiego w Starogardzie Gdańskim
- II Liceum Profilowane przy Zespole Szkół Zawodowych im. H. Dobrzańskiego w Starogardzie Gdańskim

- Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1 przy Zespole Szkół Zawodowych im. H. Dobrzańskiego w Starogardzie Gdańskim
- Technikum Uzupełniające dla Dorosłych przy Zespole Szkół Zawodowych w Starogardzie Gdańskim
- Prywatne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych „WIEDZA” w Starogardzie Gdańskim
- II Liceum Ogólnokształcące w Starogardzie Gdańskim
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Czarnej Wodzie
- Zespół Szkół Publicznych – Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Skarszewach
- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Smętowie Granicznym
- Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Smętowie Granicznym
- Technikum Żywności i Gospodarstwa Domowego w Smętowie Granicznym

TABELA NR 9

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę na terenie powiatu w roku 2005	Przewidywani absolwenci w roku 2006
1	"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	365	146
2	"412102"	Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]	0	27
3	"000000"	Bez zawodu	1053	1101
4	"721303"	Blacharz samochodowy	10	4
5	"741201"	Cukiernik	10	9
6	"724102"	Elektromechanik pojazdów samochodowych	12	4
7	"724103"	Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego	2	1
8	"724201"	Elektromonter [elektryk] zakładowy	12	5
9	"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	12	10
10	"341501"	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	64	31
11	"711301"	Kamieniarz	1	0
12	"743304"	Krawiec	1	0

13	"512202"	Kucharz małej gastronomii	40	45
14	"714201"	Lakiernik samochodowy	6	1
15	"714103"	Malarz – tapeciarz	2	2
16	"723306"	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	22	0
17	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	42	47
18	"725110"	Monter elektronik - urządzenia radiowo-telewizyjne	3	2
19	"713604"	Monter instalacji wodociagowych i kanalizacyjnych	2	4
20	"712102"	Murarz	4	4
21	"744304"	Obuwnik przemysłowy	1	0
22	"341903"	Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]	62	33
23	"741203"	Piekarz	19	14
24	"741104"	Rzeźnik wędliniarz	4	4
25	"241915"	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0	31
26	"522107"	Sprzedawca	89	88
27	"742204"	Stolarz	18	16
28	"722204"	Ślusarz	12	16
29	"743702"	Tapicer	8	5
30	"311103"	Technik analityk	28	0
31	"321203"	Technik hodowca koni	57	62
32	"312102"	Technik informatyk	27	47
33	"311502"	Technik mechanik	46	38
34	"311209"	Technik ochrony środowiska	31	0
35	"321208"	Technik rolnik	38	0
36	"311911"	Technik technologii drewna	67	20
37	"321402"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	95	69

Biorąc pod uwagę strukturę zawodową absolwentów w powiecie starogardzkim warto zestawić informację o kierunkach kształcenia w określonych zawodach z danymi dotyczącymi pozyskiwanych ofert pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim, a także szans na zatrudnienie w danym zawodzie.

W tym celu przedstawione zostało poniżej zestawienie liczby absolwentów w danym zawodzie, liczby ofert w danym zawodzie oraz liczby osób zarejestrowanych w danym zawodzie.

TABELA NR 10

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę na terenie powiatu w roku 2006	Przewidywani absolwenci w roku 2007	Liczba ofert w danym zawodzie w roku 2006	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na 31.12.2006 r.
1	"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	93	105	7	264
2	"412102"	Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]	23	20	1	12
3	"000000"	Bez zawodu	869	894	0	1589
4	"721303"	Blacharz samochodowy	5	5	15	30
5	"741201"	Cukiernik	9	6	6	39
6	"724102"	Elektromechanik pojazdów samochodowych	15	7	4	12
7	"724201"	Elektromonter [elektryk] zakładowy	6	9	5	39
8	"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	13	16	19	54
9	"341501"	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	77	45	47	51
10	"743304"	Krawiec	0	1	21	58
11	"512202"	Kucharz małej gastronomii	47	37	0	32
12	"714201"	Lakiernik samochodowy	1	0	7	24
13	"714103"	Malarz – tapeciaryz	2	3	3	11
14	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	39	36	36	56
15	"725110"	Monter elektronik - urządzenia radiowo-telewizyjne	3	6	1	5
16	"713604"	Monter instalacji wodociagowych i kanalizacyjnych	4	3	21	40
17	"712102"	Murarz	4	1	211	145
18	"341903"	Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]	32	0	0	44
19	"341403"	Organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: Technik organizacji usług gastronomicznych]	30	33	0	11
20	"741203"	Piekarz	18	13	20	59
21	"721390"	Pozostali blacharze	8	11	1	27
22	"724190"	Pozostali elektromechanicy	1	0	5	2
23	"722290"	Pozostali ślusarze i pokrewni	24	19	3	2
24	"343101"	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	26	0	154	44
25	"741104"	Rzeźnik wędliniarz	4	7	43	31

26	"522107"	Sprzedawca	99	95	288	1437
27	"742204"	Stolarz	13	14	229	130
28	"743702"	Tapicer	6	3	89	38
29	"321203"	Technik hodowca koni	55	65	0	6
30	"311502"	Technik mechanik	35	25	8	30
31	"321208"	Technik rolnik	0	24	1	59
32	"311911"	Technik technologii drewna	21	0	6	34
33	"321402"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	33	62	1	57

Analizując powyższe dane można dojść do następujących wniosków:

1. Bezcelowe wydaje się kształcenie w zawodach takich jak:

- Asystent ekonomiczny „341902”, gdzie na 7 zgłoszonych ofert pracy przypadałyby 264 osoby bezrobotne,
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego „321402”, gdzie na 1 ofertę pracy przypadałyby 57 osoby bezrobotne,
- Technik agrobiznesu „341903”, gdzie na 0 ofert przypadałyby 44 osoby bezrobotne

2. Na podstawie zebranych danych prognozować można, że w niedługim czasie zaistnieje niedobór w następujących zawodach:

- Tapicer „743702”, gdzie na 89 ofert przypada 38 osób bezrobotnych, natomiast przewidywana liczba absolwentów wynosi zaledwie 3 osoby
- Murarz „712102”, gdzie na 211 ofert przypada 145 osób poszukujących pracy w tym zawodzie, natomiast przewidywana liczba absolwentów to zaledwie 1 osoba
- Stolarz „742204”, gdzie na 229 ofert pracy przypada 130 osób bezrobotnych, przewidywana liczba absolwentów to 14 osób

3. Analizując strukturę osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia na plan pierwszy wysuwa się fakt, że aż 3795 osób zaprzestało

edukację na poziomie gimnazjum i poniżej, tym samym nie uzyskując kwalifikacji i uprawnień do wykonywania jakiegokolwiek zawodu.

W ostatnim czasie przeprowadzono wiele badań mających na celu analizę potrzeb rynku pracy, uwzględniającą możliwości szkół w skutecznym zaspokajaniu w kadry tegoż rynku. Kadry wyposażone w kwalifikacje najczęściej poszukiwane przez pracodawcę.

Jednym z takich badań jest opracowanie pt: „Strategia Zatrudnienia 2006-2008”¹, której celem było określenie roli powiatowego urzędu pracy jako pośrednika w zatrudnieniu. Pracodawcy wypowiedzieli się poprzez kwestionariusz wywiadu pogłębionego, w którym wskazywali na liczne problemy pojawiające się na rynku pracy. W wypowiedziach badanych często pojawiał się wątek postaw związanych z wykonywaniem zawodu. Postawy jakie prezentują absolwenci, młodzi pracownicy są przedmiotem krytyki pracodawców. W ich opinii młodzi ludzie posiadają co prawda umiejętności pracowania, lecz brakuje im praktyk zawodowych lub jest ich za mało. Pracodawcy twierdzą, że szkoła ma uczyć motywacji do pracy, szacunku do pracy i pracodawcy, tym samym szacunku dla siebie. Postawy jakie w opinii badanych przejawiają pracownicy „świeżo” po szkołach pozostawiają wiele do życzenia, wg nich szkoły powinny takie postawy kształtować. Dla badanych pracodawców, programy szkolnictwa ogólnego i zawodowego są przeciążone informacjami teoretycznymi, przez co brakuje czasu na kształcenie praktycznych umiejętności. Pracodawcy podkreślają, że młodzież po szkołach nie jest dobrze przygotowana do zawodu ponieważ często głęboka wiedza teoretyczna nie jest poparta odpowiednią praktyką i rzeczywistymi umiejętnościami.

Istotne miejsce w wypowiedziach badanych pracodawców zajmują spostrzeżenia dotyczące dokonującej się współcześnie ewolucji ogólnych

¹ „Strategia Zatrudnienia 2006-2008. Powiaty: kwidzyński, malborski, nowodworski, starogardzki, sztumski, tczewski”, Opracowanie Uniwersytetu Gdańskiego. Pracownia Realizacji Badań Socjologicznych, Malbork 2006

trendów w edukacji. Przedmiotem uwagi badanych pracodawców stał się spadek ilości szkół zawodowych, technicznych i zawodowo sprofilowanych.²

² Tamże

Wnioski

Na sytuację rynku pracy w powiecie starogardzkim ma wpływ wiele czynników. Nie tylko tempo rozwoju gospodarki i przybywanie miejsc pracy, które jest zbyt małe by wchłonąć większą część rejestrowanego bezrobocia, ale również struktura zawodowa samych bezrobotnych. Niedopasowanie posiadanego zawodu do potrzeb pracodawców, nieracjonalny system kształcenia, często ukierunkowany na zaspokajanie chwilowej „mody” na poszczególne zawody niż na rzeczywiste zapotrzebowanie rynku pracy, mało zróżnicowana oferta szkoleniowa – to tylko niektóre z przyczyn przemawiających za prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na określenie aktualnych potrzeb rynku pracy. Należy jednak podkreślić, że skupiają się one nie tylko na konkretnych kwalifikacjach zawodowych, zdobytych w systemie szkolnym czy na kursach kształcących, ale na dodatkowych umiejętnościach o charakterze uniwersalnym, takich jak: planowanie ścieżki własnego rozwoju zawodowego, elastycznego podejścia do oczekiwań pracodawców, uwzględniania konieczności kilkakrotnych reorientacji zawodowych na przestrzeni całej kariery zawodowej. Częstym zjawiskiem jest podejmowanie pracy nie w zawodzie wyuczonym, ale pokrewnym. Obecnie większość osób pracuje w zawodach, w których może tylko w części wykorzystać wyuczone umiejętności i wiedzę.

Ponadto należy podkreślić, że wśród rzeszy osób bezrobotnych występuje zjawisko dezaktualizacji ich kwalifikacji, co w efekcie utrudnia ich powrót na rynek pracy, zauważa się też małą mobilność wśród osób bezrobotnych.

Powyższa analiza ujawniła pewne charakterystyczne fragmenty struktury samych bezrobotnych. Przede wszystkim rzuca się tu w oczy niezwykle liczna grupa osób bez zawodu, którą podzielić można na osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz wykształceniem

ogólnokształcącym. Przy czym założyć można, iż osoby z drugiej grupy będą kontynuować naukę i w rezultacie nabędą uprawnienia i kwalifikacje do wykonywania określonego zawodu.

Informacje zawarte w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy nie pozwalają na pełne zidentyfikowanie zjawiska popytu i podaży na lokalnym rynku pracy. Odnoszą się one jedynie do bezrobocia rejestrowanego oraz tej części ofert pracy, która jest zgłaszana do urzędów pracy. Z prowadzonych w powiecie starogardzkim badań pracodawców wynika, że poszukują oni pracowników innymi drogami: poprzez masmedia, firmy rekrutacyjne czy awansowanie własnych pracowników. Niezbędny jest jednolity system przekazywania informacji między instytucjami zaangażowanymi (oświata, instytucje szkoleniowe, urzędy pracy).

Pracodawcy w 2006 roku zgłaszali do Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim najczęściej zapotrzebowania na następujące oferty pracy: szwaczka, sprzedawca, pracownik biurowy, stolarz, murarz, kierowca samochodu ciężarowego, ślusarz, robotnik gospodarczy, spawacz, robotnik budowlany, pracownik ochrony mienia, magazynier, cieśla, zbrojarz, tapicer.

Przy czym pamiętać należy, że nie jest to jednoznaczne z szansą uzyskania zatrudnienia w powyższych zawodach, ze względu na duży popyt na niektóre z nich, m.in. w zawodzie sprzedawcy, gdzie na 280 ofert przypadało 1437 osób, a zatem prawdopodobieństwo podjęcia pracy było zdecydowanie mniejsze niż w zawodzie pracownika biurowego, gdzie na 237 ofert pracy w tym zawodzie, było zarejestrowanych 165 osób posiadających ten zawód. W analizie uwzględniany jest tylko zawód do statystyki, gdzie jeden bezrobotny ma tylko jeden zawód do statystyki (ostatni zawód bezrobotnego, w którym pracował lub, w którym się wyuczył), a nie są uwzględniane uprawnienia osób bezrobotnych i dlatego na 198 ofert pracy w zawodzie kierowca samochodu ciężarowego przypadało zaledwie 71 bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie, mimo, iż prawo jazdy kat. C lub C+E posiadało znacznie więcej osób bezrobotnych.

Biorąc pod uwagę oferty pracy zgłaszane w 2006 roku w odniesieniu do sekcji PKD zaobserwowano, iż najwięcej pracodawców zgłaszających swoje oferty pracy zakwalifikowanych było do następujących rodzajów działalności: Przetwórstwo przemysłowe; Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego; Budownictwo; Działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna.

Ważnymi dla lokalnego rynku pracy czynnikami są przede wszystkim: jakościowy rozwój zasobów ludzkich, rozwijanie systemu edukacji, szkoleń i doradztwa zawodowego – prowadzenie polityki spójności między rynkiem pracy a profilem oferty dydaktycznej, rozwijanie i wspomaganie sektora usług, wspomaganie samozatrudnienia, wyrównywanie szans kobiet, osób niepełnosprawnych oraz osób w podeszłym wieku, kreowanie i prowadzenie regionalnej polityki przeciwdziałania bezrobociu, i co najważniejsze monitorowanie potrzeb pracodawców w zakresie zasobów ludzkich skoordynowane z systemem edukacji.

Sporządzili:

Marcin Lempkowski

Sławomir Sułkowski

Spis wykresów:

- 1) Wykres nr 1. Stopa bezrobocia według stanu na dzień 31.12.2006 r. – str. 5
- 2) Wykres nr 2. Bezrobotni poprzednio pracujący zarejestrowani w 2006 roku według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (sekcja PKD) – str. 8
- 3) Wykres nr 3. Lista piętnastu zawodów, w których było zarejestrowanych najwięcej osób bezrobotnych – str. 12
- 4) Wykres nr 4. Oferty pracy wg podziału na powiat pracodawcy – str. 13
- 5) Wykres nr 5. Zapotrzebowanie na zawody w 2005 i 2006 r. – str. 16
- 6) Wykres nr 6. Liczba zawodów nadwyżkowych w latach 2005 i 2006 – str. 18
- 7) Wykres nr 7. Liczba zawodów deficytowych w latach 2005 i 2006 – str. 20
- 8) Wykres nr 8. Liczba zakładów pracy wg sektora własności – str. 28
- 9) Wykres nr 9. Liczba zatrudnionych wg sektorów własności – str. 29

Spis tabel:

- 1) Tabela nr 1. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie starogardzkim w 2006 r. – str. 14
- 2) Tabela nr 2. Struktura ofert pracy według zawodów zgłoszonych w 2006 roku w powiecie starogardzkim – str. 15
- 3) Tabela nr 3. Zawody nadwyżkowe w powiecie starogardzkim w 2006 r. – str. 19
- 4) Tabela nr 4. Zawody deficytowe w powiecie starogardzkim w 2006 r. o wskaźniku intensywności deficytu zawodów wynoszącym MAX – str. 21
- 5) Tabela nr 5. Zawody deficytowe w powiecie starogardzkim w 2006 r. o wskaźniku intensywności deficytu zawodów wynoszącym powyżej 1,1 – str. 23
- 6) Tabela nr 6. Zawody zrównoważone w powiecie starogardzkim w 2006 r. – str. 24
- 7) Tabela nr 7. Szansa uzyskania oferty pracy w grupie zawodów – str. 26
- 8) Tabela nr 8. Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników według grup zawodów w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007 – str. 30
- 10) Tabela nr 9. Absolwenci szkół powiatu starogardzkiego w roku 2006 i przewidywani w 2007 roku – str. 33

11) Tabela nr 10. Zestawienie liczby absolwentów w danym zawodzie, liczby ofert oraz liczby zarejestrowanych osób w danym zawodzie – str. 35

Aneks statystyczny

Mierniki stosowane do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

1) Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k

$$\overline{N}_I^k = \overline{B}_I^k - \overline{O}_I^k$$

gdzie:

$\overline{B}_I^k$ - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych

w zawodzie k

w danym roku,

$\overline{O}_I^k$ - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k

w danym roku, przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\overline{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{6}$$

$$\overline{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{6}$$

gdzie:

B_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i-tym miesiącu w zawodzie k

O_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i-tym miesiącu w zawodzie k

2) **Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k**

$$W_{n,I}^k = \frac{\overline{O}_I^k}{\overline{B}_I^k}$$

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,I}^k < 0,9$ to **zawody nadwyżkowe**,

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$ to **zawody zrównoważone** (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,I}^k > 1,1$ to **zawody deficytowe**