



POMORSKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W GDAŃSKU

LEGALIZACJA ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Starogard Gdański 10.12.2019r.

Katarzyna Baranowicz



OGÓLNE ZASADY ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Pracodawca może zatrudnić cudzoziemca, o ile cudzoziemiec spełnia łącznie następujące warunki:

- Posiada tytuł pobytowy (z wyłączeniem wizy wydanej w celu turystycznym, humanitarnym, zezwolenia na pobyt czasowy wydanym w celu okoliczności krótkoterminowych – art. 181 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach)
- Posiada uprawnienie do wykonywania pracy (zezwolenie na pracę, zarejestrowane we właściwym powiatowym urzędzie pracy, oświadczenie o powierzeniu cudzoziemcowi wykonywania pracy)



POMORSKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W GDAŃSKU

ZEZWOLENIE NA PRACĘ CUDZOZIEMCA



TYPY ZEZWOLEŃ NA PRACĘ

A – dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium RP na

- podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium RP;

B – dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu

- funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców
- lub będącej spółką kapitałową w organizacji
- albo prowadzeniu spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz,
- albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;



C – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy

- zagranicznego i jest delegowany na terytorium RP na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym

D – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u

- pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium RP i jest delegowany na terytorium RP w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)

E – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium RP na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w A, B, C, D

S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium RP w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i rynku pracy



WARUNKI WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ TYPU A

Wysokość wynagrodzenie, które będzie określone w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub porównywalnym stanowisku.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11.



WARUNKI WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ TYPU A – CD.

W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

Wojewoda wydaje zezwolenie bez konieczności uzyskania informacji, w przypadku:

Zawód, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę, lub rodzaj pracy, która ma być mu powierzona, znajduje się w wykazie, o którym mowa w art. 10 ust. 4 pkt 1, określonym przez wojewodę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy

Wydaje przedłużenie zezwolenia na pracę dla tego samego cudzoziemca i na tym samym stanowisku



WARUNKI WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ TYPU A – CD.

Brak takiej konieczności wynika z odrębnych przepisów np. *rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców – Zarządzenie Wojewody Pomorskiego z dnia 25 września 2017r. w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa pomorskiego.*

„Termin ważności” informacji starosty:

- 180 dni
- 90 dni – w przypadkach uzasadnionych przez starostę



PRZYPADKI ODMOWY WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ Z PRZYCZYN LĘŻĄCYCH PO STRONIE PRACODAWCY

Wojewoda wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w toku postępowania :

- złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane
- zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał
- nie spełnił wymogów do wydania zezwolenia danego typu
- został prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5
- w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1, został ponownie ukarany za podobne wykroczenie



PRZYPADKI ODMOWY WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ Z PRZYCZYN LĘŻĄCYCH PO STRONIE PRACODAWCY – CD.

- Jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny
- Jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę
- w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę został ukarany za czyn określony w art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny



PRZYPADKI ODMOWY WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ Z PRZYCZYN LĘŻĄCYCH PO STRONIE PRACODAWCY– CD.

- Jest osobą fizyczną karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę
- Nie dopełniła obowiązków wynikających z art. 88h ust. 4



PRZYPADKI ODMOWY WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ Z PRZYCZYN LĘŻĄCYCH PO STRONIE CUDZOZIEMCA

- Gdy dane osoby, której dotyczy wniosek, zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium RP jest niepożądany
- W sytuacji gdy pracodawca wnioskuję o wydanie zezwolenia w stosunku do cudzoziemca, który:
 - ✓ nie spełnia warunków kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia wykonywania pracy w zawodzie regulowanym
 - ✓ nie spełnia wymagań podmiotu powierzającego wykonywanie pracy określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych



DOKUMENTY WYMAGANE DO UZYSKANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ TYPU A

- Wypełniony formularz wniosku o wydanie zezwolenia na pracę typu A wraz z oświadczeniem dotyczącym ewentualnej karalności pracodawcy
- kopię dowodu osobistego, jeżeli podmiotem powierzającym cudzoziemcowi pracę jest osoba fizyczna
- Wydruk z KRS, CEIDG (niekoniecznie)
- Informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy
- kopię wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży (paszport) cudzoziemca, którego dotyczy wniosek
- W przypadku pracodawcy-agencji pracy tymczasowej – dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienia w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej
- Dowód uiszczenia opłaty w wysokości 100 zł



TREŚĆ I OKRES WAŻNOŚCI ZEZWOLENIA

- Zezwolenie na pracę jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca, najniższe miesięczne wynagrodzenie cudzoziemca na danym stanowisku, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia.
- Zezwolenie na pracę jest wydawane na czas okres nie dłuższy niż 3 lata i może być przedłużane.
- W przypadku odmowy wydania wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do wykonywania pracy nie uprawnia do wjazdu, ani pobytu na tym terytorium.



PRZYPADKI UCHYLEŃ ZEZWOLEŃ NA PRACĘ

Wojewoda uchyla zezwolenie, jeżeli

- Uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji
- Ustała przyczyna udzielenia zezwolenia na pracę
- Podmiot powierzający wykonywanie pracy nie dopełnił obowiązków, o których mowa w art. 88h ust. 4
- Cudzoziemiec przestał spełniać wymagania, o których mowa w art. 88d
- Zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 88i pkt 5 i 6
- Pracodawca trzymał informację, że w stosunku do cudzoziemca obowiązuje wpis do wykazu cudzoziemców, których pobyt na terytorium RP jest niepożądany



CUDZOZIEMCY UPRAWNIENI DO WYKONYWANIA PRACY BEZ KONIECZNOŚCIUZYSKANIA ZEZWOLENIA NA PRACY

- Posiadający status uchodźcy
- Objęci ochroną uzupełniającą
- Posiadający zezwolenie na pobyt stały w RP
- Posiadający zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE w RP
- Posiadający zgodę na pobyt ze względów humanitarnych
- Posiadający zgodę na pobyt tolerowany
- Korzystający z ochrony czasowej w RP
- Obywatele państw członkowskich UE oraz państw EOG oraz członkowie ich rodzin
- Obywatele Szwajcarii oraz członkowie ich rodzin



CUDZOZIEMCY ZWOLNIENI Z OBOWIĄZKU POSIADANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ

- Cudzoziemcy legitymujący się zezwoleniem na pobyt czasowy udzielonym w związku podjęciem/kontynuacją studiów stacjonarnych wydanym na podstawie art. 144 ustawy o cudzoziemcach
- Cudzoziemcy legitymujący się zezwoleniem na pobyt czasowy udzielonym w związku z zawarciem związku małżeńskiego z obywatelem polskim wydanym na podstawie art. 158 ustawy o cudzoziemcach
- Cudzoziemcy legitymujący się zezwoleniem na pobyt czasowym udzielonym w celu połączenia rodziny art. 159 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach
- Cudzoziemcy legitymujący się Kartą Polaka.



JEDNOLITE ZEZWOLENIA

- Zezwolenia na pobyt czasowy i pracę
- Zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji
- Zezwolenie na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej



ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY I PRACĘ

- Udziela się, gdy celem pobytu cudzoziemca jest wykonywanie pracy oraz spełnione są łącznie następujące warunki:
- Cudzoziemiec posiada
 - ✓ ubezpieczenie zdrowotne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych lub potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium RP
 - ✓ źródło stabilnego i regularnego dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na jego utrzymaniu
- Cudzoziemiec ma zapewnione na terytorium RP miejsce zamieszkania
- Podmiot powierzający wykonywanie pracy nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy



ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY I PRACĘ – CD.

- Wynagrodzenie, które jest wskazane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy w załączniku do wniosku, nie jest niższe niż wynagrodzenie pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracy prace porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.
- Wysokość miesięcznego wynagrodzenia nie jest niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę.



ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY I PRACĘ – CD.

Cudzoziemiec jest zwolniony z obowiązku załączenia do wniosku „Informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy” jeżeli:

- Zawód, który cudzoziemiec wykonuje w ramach powierzonej pracy, lub rodzaj pracy, która jest powierzona znajduje się w wykazie zawodów i rodzajów pracy, o którym mowa w art. 10 ust. 4 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Cudzoziemiec, bezpośrednio przed złożeniem wniosku, posiadał zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt czasowy i pracę u tego samego podmiotu powierzającego mu wykonywanie pracy na tym samym stanowisku
- Wystąpiły okoliczności określone w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.



ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY I PRACĘ – CD.

Cudzoziemiec spełnia warunki zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę określone odrębnymi przepisami np. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.



ELEMENTY DECYZJI O UDZIELENIU ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY I PRACĘ

W decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, poza okresem ważności tego zezwolenia wskazuje się:

- Podmiot powierzający wykonywanie pracy, a w przypadku gdy cudzoziemiec będzie pracownikiem tymczasowym – także pracodawcę użytkownika
- Stanowisko, na jakim cudzoziemiec ma wykonywać pracę
- Najniższe wynagrodzenie, które może otrzymywać cudzoziemiec na danym stanowisku
- Wymiar czasu pracy
- Rodzaj umowy, na podstawie której cudzoziemiec ma wykonywać pracę.



ELEMENTY DECYZJI O UDZIELENIU ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY I PRACĘ – CD.

W przypadku gdy w decyzji wskazuje się kilka podmiotów powierzających wykonywanie pracy, warunki wykonywania pracy, określa się dla każdego podmiotu

W decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę nie określa się warunków, gdy cudzoziemiec spełnia warunki zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia, określone odrębnymi przepisami.

W tym przypadku w decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, poza okresem ważności zezwolenia zamieszcza się informację, że cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na warunkach określonych w przepisie będącym podstawą zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.



ODMOWA WSZCZĘCIA POSTĘPOWANIA

- Przesłanki wymienione w art. 99 ust. 1
- Cudzoziemiec jest pracownikiem delegowanym do pracy na terytorium RP na określony czas przez pracodawcę mającego siedzibę poza granicami RP – przez okres delegowania
- Cudzoziemiec wjechał na terytorium RP na podstawie zobowiązań określonych w umowach międzynarodowych dotyczących ułatwienia wjazdu i czasowego pobytu niektórych kategorii osób fizycznych zajmujących się wymianą handlową lub inwestycjami
- Cudzoziemiec prowadzi działalność gospodarczą na terytorium RP
- Cudzoziemiec przebywa na terytorium RP na podstawie wizy Schengen upoważniającej tylko do wjazdu na to terytorium wydanej w celu turystycznym lub w celu odwiedzin.



ODMOWA UDZIELENIA ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY I PRACĘ

- Okoliczności, o których mowa w art. 100
- Podmiot powierzający wykonywanie pracy:
 - ✓ został prawomocnie ukarany za wykroczenie, o którym mowa w art.120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, i w ciągu 2 lat od ukarania został ponownie ukarany za podobne wykroczenie
 - ✓ został prawomocnie ukarany za wykroczenia, o których mowa w art.120 ust. 3-5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
 - ✓ jest osobą fizyczną skazaną prawomocnym wyrokiem za przestępstwo, o którym mowa w art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny



ODMOWA UDZIELENIA ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY I PRACĘ – CD.

- Podmiot powierzający wykonywanie pracy:
 - ✓ jest osobą fizyczną skazaną prawomocnym wyrokiem za przestępstwo, o którym mowa w art. 270-275 Kodeksu karnego, popełnione w związku z postępowaniem w sprawie wydania zezwolenia albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę
 - ✓ jest osobą fizyczną skazaną prawomocnym wyrokiem za przestępstwo, o którym mowa w art. 9 lub art. 10 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium RP
 - ✓ został prawomocnie ukarany za wykroczenie, o którym mowa w art. 11 ustawy o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium RP



ODMOWA UDZIELENIA ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY I PRACĘ – CD.

- Cudzoziemiec:
 - ✓ nie posiada formalnych kwalifikacji lub nie spełnia innych warunków, które są wymagane, w przypadku zamiaru powierzenia mu wykonywania pracy w zawodzie regulowanym w rozumieniu art. 5 pkt 4 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej
 - ✓ nie posiada kwalifikacji określonych w informacji starosty
 - ✓ został skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo, o którym mowa w art. 270-275 Kodeksu karnego, popełnione w związku z postępowaniem w sprawie wydania zezwolenia na pracę lub udzielenia mu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę



COFNIĘCIE ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY I PRACĘ

- Przypadki określone w art. 101
- W przypadku gdy stanowisko określone w zezwoleniu uległo zmianie lub wysokość wynagrodzenia została obniżona, a zezwolenie to nie zostało zmienione



ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY W CELU WYKONYWANIA PRACY W ZAWODZIE WYMAGAJĄCYM WYSOKICH KWALIFIKACJI

Zezwolenia w trybie art. 127 ustawy o cudzoziemcach udziela się gdy spełnione są łącznie następujące warunki

- Cudzoziemiec:

- ✓ zawarł, na okres przynajmniej 1 roku, umowę o pracę, umowę o pracę nakładczą, umowę cywilnoprawną, na podstawie której wykonuje pracę, świadczy usługi lub pozostaje w stosunku służbowym
- ✓ posiada formalne kwalifikacje i spełnia inne warunki, które są wymagane, w przypadku zamiaru wykonywania pracy w zawodzie regulowanym w rozumieniu art. 5 pkt 4 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej
- ✓ posiada wyższe kwalifikacje zawodowe



ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY W CELU WYKONYWANIA PRACY W ZAWODZIE WYMAGAJĄCYM WYSOKICH KWALIFIKACJI –CD.

Cudzoziemiec:

- ✓ posiada ubezpieczenie zdrowotne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych lub potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium RP
- ✓ posiada zgodę właściwego organu na zajmowanie określonego stanowiska, wykonywania zawodu lub prowadzenie innej działalności, gdy obowiązek jej uzyskania przed zawarciem umowy wynika z odrębnych przepisów.
- Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie tej pracy nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy
- Roczne wynagrodzenie brutto wynikające z miesięcznego lub rocznego wynagrodzenia, wskazane w umowie, nie jest niższe niż równowartość 150 % kwoty przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym zawarcie umowy ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie artykułu 20pkt. 1 lit. a ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z funduszu ubezpieczeń społecznych



ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY W CELU WYKONYWANIA PRACY W ZAWODZIE WYMAGAJĄCYM WYSOKICH KWALIFIKACJI – CD.

- Cudzoziemiec nie jest zobowiązany do załączenia do wniosku „Informacji starosty jeżeli:
 - Zawód, który cudzoziemiec wykonuje w ramach powierzonej pracy, lub rodzaj pracy, która jest powierzona znajduje się w wykazie zawodów i rodzajów pracy, o którym mowa w art. 10 ust. 4 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
 - Cudzoziemiec, bezpośrednio przed złożeniem wniosku, posiadał zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, lub zezwolenie, o którym mowa w art. 127, u tego samego podmiotu powierzającego mu wykonywanie pracy na tym samym stanowisku
 - Wystąpiły okoliczności określone w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców



ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY W CELU WYKONYWANIA PRACY W ZAWODZIE WYMAGAJĄCYM WYSOKICH KWALIFIKACJI – CD.

Cudzoziemiec spełnia warunki zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę określone odrębnymi przepisami np. w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę



ELEMENTY DECYZJI O UDZIELENIU ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY W CELU WYKONYWANIA PRACY W ZAWODZIE WYMAGAJĄCYM WYSOKICH KWALIFIKACJI

W decyzji określa się okres ważności zezwolenia i wskazuje się:

- Podmiot, u którego cudzoziemiec ma wykonywać pracę
- Stanowisko, na jakim cudzoziemiec ma być zatrudniony
- Wynagrodzenie
- Minimalny wymiar czasu pracy i rodzaj umowy, na podstawie której cudzoziemiec ma wykonywać pracę



ODMOWA WSZCZĘCIA POSTĘPOWANIA W SPRAWIE UDZIELENIA ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY W CELU WYKONYWANIA PRACY WYMAGAJĄCYM WYSOKICH KWALIFIKACJI

- Przypadki, o których mowa w art. 99
- Gdy cudzoziemiec ubiega się o udzielenie zezwolenia, o którym mowa w art. 151, lub posiada takie zezwolenie
- Cudzoziemiec jest pracownikiem przedsiębiorstwa prowadzącego działalność gospodarczą w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej i jest czasowo oddelegowany przez pracodawcę w celu świadczenia usług na terytorium RP
- Cudzoziemiec wjechał na terytorium RP na podstawie zobowiązań określonych w umowie międzynarodowej dotyczącej ułatwienia wjazdu i czasowego pobytu niektórych kategorii osób fizycznych zajmujących się wymianą handlową lub inwestycjami
- Posiada zezwolenie, o którym mowa w art. 186 ust. 1 pkt 3 lit. a



ODMOWA UDZIELENIA ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY W CELU WYKONYWANIA PRACY W ZAWODZIE WYMAGAJĄCYM WYSOKICH KWALIFIKACJI

- Przypadki określone w art. 100 ust. 1
- Gdy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 117 pkt 1 lit. a lub b
 - ✓ podmiot powierzający wykonywanie pracy – został prawomocnie ukarany za wykroczenie, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, i w ciągu 2 lat od ukarania został ponownie ukarany za podobne wykroczenie
 - ✓ został prawomocnie ukarany za wykroczenia, o których mowa w art. 120 ust. 3-5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy



COFNIĘCIE ZEZWOLENIA

- Przypadki, o których mowa w art. 101
- Cudzoziemiec nie przestrzega ograniczenia w dostępie do rynku pracy – w okresie pierwszych 2 lat:
 - ✓ cudzoziemiec nie może rozpocząć wykonywania pracy u innego podmiotu niż określony w zezwoleniu
 - ✓ cudzoziemiec nie może zmienić stanowiska, na jakim jest zatrudniony
 - ✓ cudzoziemcowi nie można wypłacać wynagrodzenia niższego niż określone w zezwoleniu bez zmiany tego zezwolenia



MOŻLIWOŚĆ WYKONYWANIA PRACY W TOKU POSTĘPOWANIA O UDZIELENIE ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY NA PODSTAWIE ART. 114 UST. 1, ART.126 UST. 1, ART. 127 UST. 1 I ART. 142 UST. 3

- Art. 88g ust. 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – jeżeli termin na złożenie wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku został zachowany i wniosek nie zawierał braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na terytorium RP uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja o udzieleniu przedłużenia zezwolenia na pracę stanie się ostateczna.
- Art. 88g ust. 1b - do cudzoziemca, który złożył wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1, art. 126 ust. 1, art. 127 lub art. 142 ust. 3 ustawy o cudzoziemcach, w celu kontynuowania pracy wykonywanej zgodnie z posiadanym przez siebie zezwoleniem na pracę lub zezwoleniem na pobyt czasowy stosuje się przepis ust. 1a



MOŻLIWOŚĆ WYKONYWANIA PRACY W TOKU POSTĘPOWANIA O UDZIELENIE ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY NA PODSTAWIE ART. 114 UST. 1, ART.126 UST. 1, ART. 127 UST. 1 I ART. 142 UST. 3

- Art. 87 ust. 2 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę jest zwolniony cudzoziemiec:
 - Przebywający na terytorium RP na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 2 lub art. 206 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę na podstawie pkt 1-4



ZMIANA ZEZWOLEŃ WYDANYCH NA PODSTAWIE ART. 114 UST. 1 I ART. 127 USTAWY O CUDZOZIEMCACH W OKRESIE ICH WAŻNOŚCI

ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY I PRACĘ

- W każdym czasie na wniosek cudzoziemca:
- Jeżeli cudzoziemiec zamierza wykonywać pracę u innego pracodawcy użytkownika
- Na innych warunkach niż określone w art. 118 ust. 1 pkt 2-5 (stanowisko, najniższe wynagrodzenie, wymiar czasu pracy, rodzaj umowy)

ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY W CELU WYKONYWANIA PRACY WZAWODZIE WYMAGAJĄCYM WYSOKICH KWALIFIKACJI

- W każdym czasie, na wniosek cudzoziemca:
- Jeżeli cudzoziemiec zamierza rozpocząć wykonywanie pracy u innego podmiotu, niż określony w zezwoleniu
- Zamierza zmienić stanowisko
- Będzie otrzymywać niższe wynagrodzenie niż określone w zezwoleniu



OKOLICZNOŚCI, KTÓRE MOGĄ WPŁYNAĆ NA CZAS TRWANIA POSTĘPOWANIA W SPRAWIE UDZIELENIA JEDNOLITEGO ZEZWOLENIA

- Brak konsekwencji w określeniu stanowiska pracy, na którym ma być zatrudniony cudzoziemiec
- Proponowanie innych warunków zatrudnienia niż w informacji starosty, zezwolenia na pracę
- Brak wykazania głównego miejsca wykonywania pracy
- Nieodbieranie korespondencji wzywającej do złożenia odcisków palców, uzupełnienia braków formalnych i dowodowych.



PRZEPISY REGULUJĄCE ZATRUDNIANIE CUDZIEMCÓW NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Ustawa z dnia 12 grudnia 2013r o cudzoziemcach
- Ustawa z dnia 15 czerwca 2012r o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium RP
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 listopada 2018r w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium RP jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę



PRZEPISY REGULUJĄCE ZATRUDNIANIE CUDZIEMCÓW NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 stycznia 2019r w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców