

Zatrudnianie cudzoziemców

– aspekty praktyczne

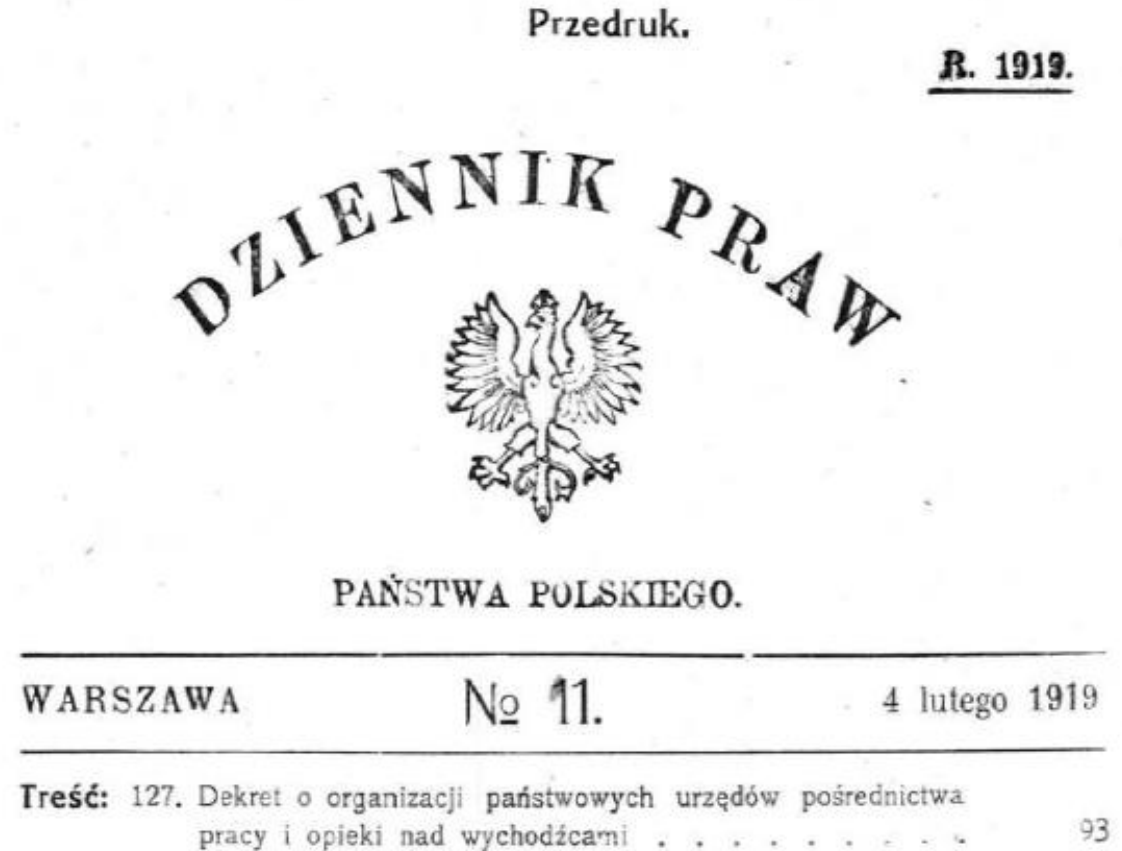
Starogard Gdański, dn. 10.12.2019 r.



ZACZNIJMY OD POCZĄTKU...

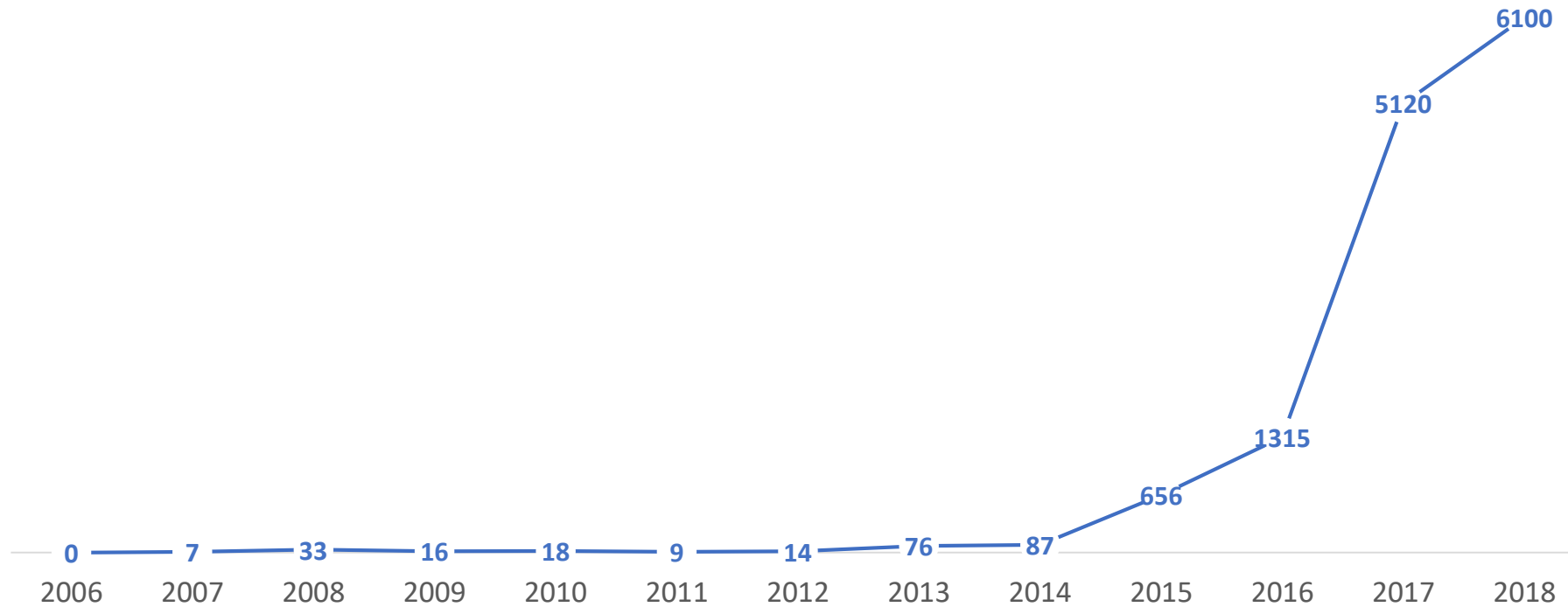
Art. 29 Dekretu Rady Regencyjnej
o tymczasowej organizacji Władz
Naczelnych w Królestwie Polskim
z dn. 3.01.1918 r. nadający uprawnienia
Ministrowi Opieki Społecznej
i Ochrony Pracy.

Dekret podpisany przez Józefa
Piłsudskiego dnia 27.01.1919 r., na mocy
którego powstają państwowe urzędy
pośrednictwa pracy i opieki nad
wychodźcami.



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

OŚWIADCZENIA



OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Składane do urzędu właściwego ze względu na **adres miejsca zamieszkania pracodawcy** (osoba fizyczna – nawet prowadząca działalność gospodarczą) lub **siedzibę** (spółka).

Dotyczy pracy obywatela jednego z państw: Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdowa, Rosja lub Ukraina.

Praca maksymalnie przez **180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy**.

Wpis do ewidencji lub odmowa w terminie **7 dni roboczych licząc od dnia następnego po złożeniu** – jeżeli są braki lub wniosek wymaga wyjaśnienia **30 dni**

Niezbędne dokumenty, aby wszcząć procedurę:

- Wypełnione oświadczenie o powierzeniu pracy
- Oświadczenie o niekaralności z art. 88z
- Kopia paszportu cudzoziemca
- Dowód wpłaty
- Kopia dokumentu potwierdzającego tożsamość pracodawcy, jeżeli jest osobą fizyczną
- Ewentualnie kopia pełnomocnictwa



OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

- wpisano kod PKD 2007/kod zawodu lecz bez opisu lub podano kod działalności, której pracodawca nie wykonuje
- adres wykonywania pracy przez cudzoziemca, rodzaju umowy o pracę (okres próbny/czas określony /nieokreślony)
- brak kwoty wynagrodzenia
- niewłaściwie obliczony okres 180 dni w ciągu kolejnych 12 m-cy
- na oświadczeniu podpisuje się osoba nieuprawniona do reprezentowania pracodawcy (nie ma pełnomocnictwa do składania oświadczeń woli i wiedzy) lub podpisują 2 różne osoby lub podpisy na oświadczeniach są nieczytelne

6. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

zapoznał się z przepisami prawnymi dotyczącymi pobytu i powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Starogard Gdański, 10.12.2019

.....
miejscowość, data

.....
czytelny podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
/ osoby upoważnionej do działania w imieniu podmiotu

3.1. Stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca *robotnik/pomocnik monter*

3.2. Nazwa i kod zawodu (wg grup elementarnych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępna na stronie www.psz.praca.gov.pl) 711903

3.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca 4399Z

3.4. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy) Polska

3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca umowa o pracę (umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna - jaka?)

3.6. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej) 1/1 etat

3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich) minimalne

4. Okres/y, na jaki/e podmiot powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy

(łącznie długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy)

od 2020-01-01 do 2020-07-01 od - - do - -
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

01.01.2020 + 179 dni => 28.06.2020



OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Brak załączników (kopii paszportu cudzoziemca – ze względu na cel wydania, dowodu wpłaty).

Oryginały d.o. i pełnomocnictwa do wglądu.

1 egzemplarz kopii d.o. i pełnomocnictwa do pakietu oświadczeń składanych danego dnia.

Dowód wpłaty do każdego oświadczenia.

Zwrot wniesionej opłaty.



OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI DOTYCZĄCE OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 88Z UST. 5 PKT 1-6 USTAWY Z DNIA 20 KWIETNIA 2004 R. O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY *

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2018 r. poz. 1600).

Oświadczam, że

podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba, która działała w jego imieniu :

- 1) ☐ był(a) / ☐ nie był(a)** co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarany (a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) zwanej dalej „ustawą”, w okresie ostatnich 12 miesięcy;
- 2) ☐ był(a) / ☐ nie był(a)** prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5 ustawy;
- 3) ☐ był(a) / ☐ nie był(a)** prawomocnie ukarany (a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1 ustawy;
- 4) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy ☐ był(a) / ☐ nie był(a)** ponownie prawomocnie ukarany (a) za podobne wykroczenie;
- 5) ☐ był(a) / ☐ nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 6) ☐ był(a) / ☐ nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również ☐ jest / ☐ nie jest ☐ podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 7) ☐ był (a) / ☐ nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks Karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, umiatającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również ☐ jest / ☐ nie jest ☐ podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.

Miejscowość, data

Imię i nazwisko

czytelny podpis podmiotu powierzającego
wykonywanie pracy cudzoziemcowi

WAŻNE INFORMACJE

- Zmiana adresu siedziby pracodawcy, nazwy, formy prawnej, przejęcie lub przejście części lub całości zakładu pracy przez innego pracodawcę;
- Zastąpienie umowy cywilno-prawnej na umowę o pracę;
- Zmiana pracodawcy użytkownika (w przypadku pracy tymczasowej) bez zmiany warunków zatrudnienia określonych w oświadczeniu

Nie wymaga wpisu nowego oświadczenia do ewidencji

Pracodawca, który zarejestrował oświadczenie ma obowiązek zgłaszać podjęcie lub niepodjęcie pracy przez cudzoziemca.

Podjęcie pracy najpóźniej w dniu rozpoczęcia. Niepodjęcie pracy w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej na oświadczeniu

Pracodawcy przesyłający wnioski przez **praca.gov.pl** mogą przysyłać powiadomienia o rozpoczęciu pracy lub niepodjęciu pracy za pośrednictwem modułu przechodząc w „Sprawy” a następnie po wybraniu konkretnego oświadczenia „Kontynuuj korespondencję”.

UŁATWIENIA W ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW

ZWOLNIENIE Z OBOWIĄZKU DOSTARCZENIA INFORMACJI STAROSTY DO WNIOSKU O WYDANIE ZEZWOLENIA

- Zawód, który cudzoziemiec ma wykonywać widnieje w Rozporządzeniu
- Cudzoziemiec złożył wniosek o wydanie zezwolenia na pracę po upływie 3 miesięcy pracy na oświadczeniu wpisanym do ewidencji, na którym widniała umowa o pracę

PRACA NA OKRES DŁUŻSZY NIŻ OKREŚLONY W OŚWIADCZENIU

W przypadku cudzoziemca, który złożył wniosek o wydanie zezwolenia na pracę po przepracowaniu 3 miesięcy na umowie o pracę na podstawie oświadczenia może on wykonywać pracę do momentu uzyskania zezwolenia od wojewody lub decyzji o odmowie (na warunkach określonych w oświadczeniu) tj. dłużej niż 180 dni – dotyczy także cudzoziemców, którzy w trakcie pracy na oświadczeniu podpisali zamiast umowy cywilno-prawnej umowę o pracę (warunek złożenia wniosku po przepracowaniu 3 miesięcy na umowie o pracę).

ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Wydawane **tylko** dla określonych branż (ogrodnictwo, rolnictwo, turystyka) w zawodzie powiązanym z PKD 2007 określonym w Rozporządzeniu.

Składane do urzędu właściwego ze względu na **adres miejsca zamieszkania pracodawcy** (osoba fizyczna – nawet prowadząca działalność gospodarczą) lub **siedzibę** (spółka).

Praca nie dłużej niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Niezbędne dokumenty, aby wszcząć procedurę:

- Wypełniony wniosek
- Oświadczenie o niekaralności z art. 88j
- Kopia paszportu cudzoziemca
- Dowód wpłaty
- Kopia dokumentu potwierdzającego tożsamość pracodawcy, jeżeli jest osobą fizyczną
- Ewentualnie kopia pełnomocnictwa



ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

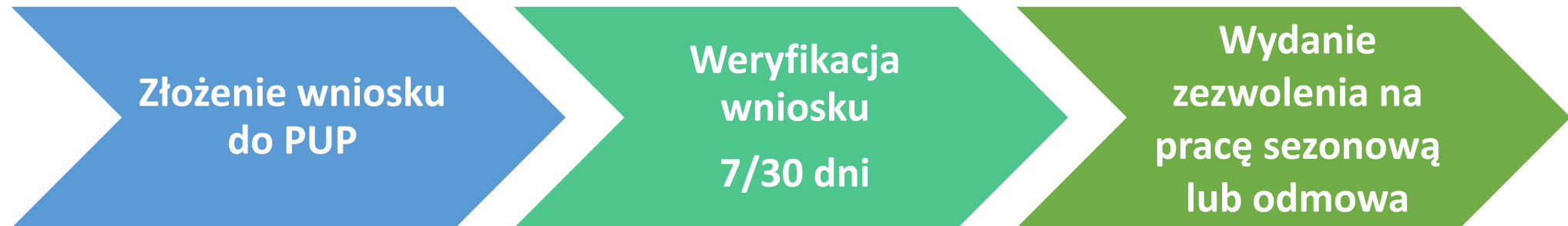
Obywatele krajów: Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdowa, Rosja lub Ukraina nie wymaga dołączenia Informacji Starosty.

Oddzielna umowa najmu mieszkania.

Możliwość wpisu wniosku na 2 lub 3 lata (dodatkowe dokumenty).

Wydawanie przedłużeń zezwoleń na pracę sezonową.

2 ścieżki wydania zezwolenia



CUDZOZIEMIEC JEST W POLSCE



ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ



CUDZOZIEMCA NIE MA W POLSCE

ELEKTRONICZNE SKŁADANIE WNIOSKÓW

Profil zaufany ePUAP lub bezpieczny podpis
kwalifikowany

starogardgdanski.praca.gov.pl

<https://obywatel.gov.pl/zaloz-profil-zaufany>

Rejestracja on-line i potwierdzenie:

- internetowe (za pomocą konta bankowego lub podpisu kwalifikowanego)
- w wybranym punkcie w terminie do 14 dni po złożeniu wniosku

[Strona główna](#)

[Aktualności](#)

[Dokumenty do pobrania](#)

[Zamówienia Urzędu](#)

[Statystyki lokalne](#)

[Rejestracja i usługi elektroniczne](#)

[Nabory na szkolenia grupowe](#)

ELEKTRONICZNE SKŁADANIE WNIOSKÓW

Dane beneficjenta

Dane konta

Login

12test

Zmiana hasła

Przypisane role

- ☒ Bezrobotny
- ☐ Poszukujący pracy
- ☐ Cudzoziemiec
- ☐ Reprezentuje organizację / pracodawcę
- ☐ Reprezentuje instytucję szkoleniową
- ☒ Konto aktywne

☐ Zgadzam się na doręczanie do mnie pism poprzez konto praca.gov.pl. Pisma zostaną doręczone zgodnie z obowiązującym prawem w szczególności zgodnie z Kodeksem postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2017 r. poz. 1257, z późn. zm.).

Dane osobowe

Jeśli użytkownik posiada obywatelstwo polskie, konieczne jest podanie numeru PESEL.

Jeśli użytkownik jest cudzoziemcem, ale posiada numer PESEL, to wprowadź numer PESEL. Jeśli cudzoziemiec nie posiada numeru PESEL, wprowadź PNO albo inny identyfikator.

Nazwisko:

TESTOWY

Imię pierwsze:

TEST

Imię drugie:

**Dziękuję
za uwagę**



**Kontakt:
58 690 33 87, 58 690 33 88
cudzoziemcy@pupstarogard.pl**

