

Najczęściej zadawane pytania i odpowiedzi dotyczące zatrudniania obywateli Ukrainy

Lp.	Pytanie/kwestia	Odpowiedź
1. REJESTRACJA JAKO OSOBA BEZROBOTNA LUB POSZUKUJĄCA PRACY W URZĘDZIE PRACY		
1.1	Jaki status nadawać osobie rejestrowanej w przypadku, gdy oświadcza, że pozostaje w stosunku pracy zawartym z pracodawcą ukraińskim?	Obywatel Ukrainy potwierdzający zatrudnienie na terenie Ukrainy, jednak nie wykonujący tej pracy podczas pobytu na terenie RP i nie otrzymujący obecnie z tego tytułu wynagrodzenia może uzyskać status bezrobotnego.
1.2	Jak postępować z osobami rejestrującymi się i oświadczającymi, że nadal, zdalnie wykonują pracę zarobkową?	Obywatel Ukrainy wykonujący na terytorium PR pracę zdalnie na rzecz swojego pracodawcy nie może nabyć statusu bezrobotnego. Osoba taka może uzyskać status poszukującego pracy.
1.3	Jaki status nadawać osobom, które oświadczają, że przed wyjazdem z Ukrainy studiowały w kraju w formie stacjonarnej?	Studenci studiów stacjonarnych nie mogą nabyć statusu bezrobotnego, jeżeli mają zajęcia zdalne lub podtrzymują chęć dalszej nauki w Ukrainie. W sytuacji całkowitej rezygnacji z dalszej nauki na Ukrainie i w Polsce osoba taka może nabyć statusu bezrobotnego.
1.4	Czy obywatel Ukrainy spełniający warunki specustawy i zgłaszający się do rejestracji w PUP może uzyskać status bezrobotnego jeżeli oświadcza, że jest osobą niepełnosprawną i z tego tytułu uzyskuje z Ukrainy świadczenie pieniężne oraz zgłasza zdolność i gotowość do podjęcia pracy?	Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 2 lit. ca ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - jako bezrobotny może się zarejestrować osoba z zagraniczną rentą z tytułu niezdolności do pracy o ile wysokość tej renty jest niższa niż najniższa renta krajowa.
1.5	Jak należy traktować osoby, które na terytorium Ukrainy są zarejestrowane jako osoby bezrobotne i pobierają świadczenia z tytułu bezrobocia.	Obywatel Ukrainy potwierdzający posiadanie statusu bezrobotnego w Ukrainie i pobieranie z tego tytułu świadczeń, nie nabędzie polskiego zasiłku dla bezrobotnych jako kontynuacji. Jedynie może zarejestrować się jako osoba bezrobotna i być skierowany do zatrudnienia.
1.6	Czy obywatelka Ukrainy, która przybyła na terytorium Polski po 24.02.2022r., pozostająca w stosunku pracy w swoim kraju, który obecnie ze względu na sytuację wojenną jest „zawieszony” oraz otrzymująca pełne wynagrodzenie za pracę przekraczające w Polsce połowę najniższego wynagrodzenia, może zarejestrować się jako osoba bezrobotna i korzystać z aktywnych form pomocy oferowanych przez Urząd Pracy (np. staż)?	Osoba, która uzyskuje nadal wynagrodzenie ze stosunku pracy z Ukrainy nie może uzyskać statusu bezrobotnego, a więc skorzystać z aktywnych form pomocy oferowanych przez Urząd Pracy.
1.7	Obywatelka Ukrainy przyleciała do Portugalii w dniu 19.02.2022 r. w ramach ruchu bezwizowego. Następnie w dniu 01.03.2022 r. przyleciała do Polski. Czy może zarejestrować się w Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna?	TAK. W dniu 26 marca 2022 r. weszła w życie, z mocą od dnia 24 lutego 2022 r. ustawa z dnia 23 marca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 682). Z uzasadnienia wynika, że celem ustawy jest objęcie przepisami ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy [...]również obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy, w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy, nie bezpośrednio, ale przekroczyli np. granicę ukraińsko-mołdawską i w następnej kolejności udali się do Polski, i którzy wyrażają zamiar pozostania w naszym kraju.
1.8	Czy obywatel Ukrainy rejestrując się jako osoba bezrobotna na podstawie art. 22 ust. 6 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa musi spełnić wszystkie warunki określone w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i	Tak, obywatel Ukrainy rejestrując się jako osoba bezrobotna na podstawie art. 22 ust. 6 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa musi spełnić warunki określone w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyjątkiem art. 2 ust. 1 pkt 2 lit. b)

	instytucjach rynku pracy (z wyjątkiem art. 2 ust. 1 pkt 2 lit. b)?	
1.9	Czy osoba która posiada meldunek tymczasowy poza terenem działania PUP lecz na terytorium RP może zostać zarejestrowana jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy? (dane zawarte w rejestrze PESEL). Osoba oświadczyła, że przebywa na danym terenie.	Nie. Nadal obowiązuje przepis art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy mówiący o zarejestrowaniu się bezrobotnego we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy. Tylko osoba nie posiadająca meldunku może zarejestrować się w urzędzie pracy ze wzg. na miejsce swojego pobytu. Nie dotyczy to poszukującego pracy.
1.10	Obywatele Ukrainy zgłaszający się do rejestracji do urzędów pracy często pozostają w stosunku pracy na terenie Ukrainy, którego z uwagi na działania wojenne nie zdążyli zakończyć lub prowadzą działalność gospodarczą, której nie zawiesili ani nie zakończyli albo są uprawnieni do innych świadczeń pieniężnych. Biorąc pod uwagę powyższe czy obywatel Ukrainy, którego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny może uzyskać status osoby bezrobotnej w sytuacji gdy: 1) prowadzi działalność gospodarczą, której nie zawiesił ani nie wykreślił z ewidencji, 2) uzyskuje inne świadczenie pieniężne, np. z tytułu niepełnosprawności czy świadczeń z tytułu urodzenia dziecka lub świadczeń socjalnych.	<p>1. Obywatel Ukrainy, który nie wykonuje swojej działalności gospodarczej podczas pobytu na terenie Polski, nie otrzymuje z tego tytułu przychodów oraz nie utrzymuje kontaktu ze swoimi kontrahentami może zarejestrować się jako bezrobotny.</p> <p>2. Posiadanie uprawnień macierzyńsko - socjalnych na terenie Ukrainy nie powinno stanowić negatywnej przesłanki do nabycia statusu bezrobotnego.</p>
2. ZATRUDNIANIE OBYWATELI UKRAINY		
2.1	Czy w sytuacji, gdy małżonek obywatela Ukrainy nie posiada o obywatelstwa ukraińskiego, może zostać zatrudniony na podstawie art. 22 specustawy dot. ob. Ukrainy	Tak
2.2	W związku z dużym zainteresowaniem <u>samorządowych</u> jednostek organizacyjnych zatrudnieniem w ramach robót publicznych osób będących obywatelami Ukrainy na stanowiskach pomocniczych (np. robotnik gospodarczy, opiekunka i inne), którzy nie spełniają wymogu znajomości języka polskiego potwierdzonej dokumentem, o którym mowa w art. 11 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych - czy jest możliwość ich zatrudnienia w tych jednostkach.?	Jeżeli dana osoba nie spełnia wymogu znajomości języka polskiego, to nie może być zatrudniona jako członek korpusu służby cywilnej.

2.3	Na jakiej zasadzie może pracodawca zatrudnić pracownika młodocianego z Ukrainy, który wjechał po 24 lutego ?	Art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583) stanowi, że obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami (...) jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi. Przez „wykonywanie pracy” należy rozumieć m.in. wykonywanie pracy przez młodocianego obywatela Ukrainy na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, zawartej pomiędzy pracodawcą a tym cudzoziemcem zgodnie z przepisami Kodeksu pracy. W świetle ww. przepisu pracodawca, który zatrudni obywatela Ukrainy, na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, nie będzie miał obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca, będzie natomiast miał obowiązek powiadomienia powiatowego urzędu pracy w ustawowo określonym terminie o podjęciu pracy przez cudzoziemca. Jednocześnie informuję, że według przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2019 r. poz. 391) praktyczna nauka zawodu może odbywać się w formie zajęć praktycznych lub praktyk zawodowych na podstawie umowy o praktyczną naukę zawodu, zawartej między dyrektorem szkoły a pracodawcą przyjmującym uczniów na praktyczną naukę zawodu.
2.4	Ob. Ukrainy wjechał do Polski przed 24.02.2022 r. (przed wojną) na wizie krajowej, która jest ważna do lutego 2023 r. Czy i na jaki okres pracodawca może zatrudnić w/w osobę - bez rejestracji oświadczenia o powierzeniu pracy/zezwoleń sezonowego/zezwoleń na pracę, na podstawie specustawy, tj. na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy ob. Ukrainy?	Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa zarówno obywatele Ukrainy, którzy wjechali do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatele Ukrainy którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski – na podstawie wizy, zezwolenia na pobyt, zezwolenia jednolitego na pobyt i pracę – są uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami. Zgodnie z przepisami ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, jedynym obowiązkiem związanym z powierzaniem pracy w Polsce obywatelom Ukrainy, będzie obowiązek powiadomienia w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowego urzędu pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego portalu praca.gov.pl .
2.5	Obywatel Ukrainy posiada oświadczenie wpisane do ewidencji od 21.03.2022 r. na 24 miesiące. W dniu 21.03.2022 r. stawia się do pracy. Czy pracodawca powinien zgłosić powiadomienie o podjęciu pracy w terminie 7 dni czy powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy w terminie 14 dni?	Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanego do ewidencji oświadczeń, zamierza powierzać pracę cudzoziemcowi na warunkach wskazanych w tym oświadczeniu (na określonym stanowisku pracy, w wymiarze godzin pracy i za wynagrodzeniem wskazanym w oświadczeniu) to podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powinien dopełnić obowiązków związanych z powierzaniem pracy cudzoziemcowi – zawiadomić urząd pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia w terminie 7 dni. Może również skorzystać z przepisów specustawy.

2.6	<p>Wielu pracodawców z terenów rolniczych deklaruje brak możliwości lub chęci składania powiadomień przez platformę praca.gov.pl. Preferują oni dotychczasowy sposób zatrudniania pracowników z Ukrainy na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z dołączeniem obowiązkowych załączników, tj. kopia stron paszportu czy dowód wpłaty w kwocie 30 zł.</p>	<p>Zgodnie z art. 88p ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wizy, w celu wykonywania pracy sezonowej w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym, lub zamierza wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełnia warunki, o których mowa w art. 88o, i nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, właściwy starosta wpisuje wnioski do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie, o którym mowa w pkt 1. W przypadku, gdy zostały spełnione warunki do wydania zezwolenia na pracę sezonową urząd powinien wydać zezwolenie na pracę sezonową. W przypadku, gdy nie zostały spełnione warunki do wydania zezwolenia na pracę sezonową, urząd pracy powinien odmówić wydania zezwolenia na pracę sezonową i poinformować pracodawcę o możliwości skorzystania ze ścieżki zatrudnienia ob. Ukrainy przewidzianej w przepisach specustawy – bez dodatkowego obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca, na podstawie powiadomienia powiatowego urzędu pracy o powierzeniu wykonywania pracy ob. Ukrainy.</p>
2.7	<p>Czy konieczne jest posiadanie numeru PESEL przez obywatela Ukrainy do legalnego zatrudnienia.</p>	<p>Regulacje zawarte w przepisie art. 22 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa nie uzależniają legalności podejmowania pracy w Polsce przez obywatela Ukrainy od uzyskania przez niego numeru PESEL.</p>
2.8	<p>Czy są jakieś ułatwienia w podejmowaniu pracy przez obywateli Ukrainy w zawodach medycznych (lekarz, pielęgniarka i in.)?</p>	<p>Tak, potrzebne informacje znaleźć można na stronie internetowej Ministerstwa Zdrowia pod linkiem: https://www.gov.pl/web/zdrowie/praca-dla-personelu-med-z-ukrainy-ua</p>
2.9	<p>Czy są jakieś ułatwienia w podejmowaniu pracy przez obywateli Ukrainy w szkołach?</p>	<p>Zgodnie z art. 57. ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583) w roku szkolnym 2021/2022 na stanowisku pomocy nauczyciela, o którym mowa w art. 165 ust. 8 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, może być zatrudniona osoba nieposiadająca obywatelstwa polskiego, jeżeli posiada znajomość języka polskiego w mowie i piśmie w stopniu umożliwiającym pomoc uczniowi, który nie zna języka polskiego albo zna go na poziomie niewystarczającym do korzystania z nauki. Wymogu znajomości języka polskiego potwierdzonej dokumentem, o którym mowa w art. 11 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, nie stosuje się.</p>
2.10	<p>Czy możliwe jest zatrudnienie młodocianego obywatela Ukrainy przez pracodawcę - rolnika w ramach prac sezonowych? Jeżeli tak to na jakich zasadach?</p>	<p>Możliwe jest zatrudnienie młodocianego obywatela Ukrainy przez pracodawcę rolnika w ramach prac sezonowych na podstawie umowy cywilnoprawnej – za zgodą opiekuna młodocianego obywatela Ukrainy, na zasadach określonych w przepisach Kodeksu Cywilnego. Nie jest natomiast możliwe zatrudnienie młodocianego obywatela Ukrainy przez pracodawcę rolnika w ramach prac sezonowych na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach.</p>

2.11	Co powinien zrobić pracodawca, który chce zgłosić do urzędu pracy ofertę pracy skierowaną m.in. do obywatela Ukrainy?	W związku z tym, że obywatele Ukrainy mają swobodny dostęp do rynku pracy ich zatrudnianie odbywa się na dokładnie takich samych zasadach co zatrudnianie obywateli Polski. Na stronie www.praca.gov.pl dostępny jest formularz elektroniczny zgłoszenia oferty pracy do wybranego powiatowego urzędu pracy. Formularz zawiera wszystkie niezbędne pola, które należy wypełnić w celu złożenia oferty pracy. Pracodawca, który jest otwarty na zatrudnienie obywatela Ukrainy może umieścić tego rodzaju komentarz/uwagę w formularzu oferty pracy i poprosić o przetłumaczenie oferty pracy. Taka oferta zostanie przetłumaczona na język ukraiński przez urząd pracy i będzie widoczna w Centralnej Bazie Ofert Pracy jako oferta dla obywateli Ukrainy. Niezależnie od tego wszystkie oferty pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy (również te w języku polskim) są możliwe do przetłumaczenia z wykorzystaniem automatycznego tłumacza na stronie.
2.12	Co dalej z zawartą umową o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy gdy obywatel Ukrainy zatrudniony na doposażonym stanowisku zrezygnuje z zatrudnienia przed upływem wymaganego okresu, bo np. powróci do swojego kraju?	Należy uzupełnić zatrudnienie zgodnie z zawartą umową poprzez skierowanie kolejnej osoby bezrobotnej.
2.13	Czy na zrefundowanym stanowisku pracy można zatrudnić uchodźcę z Ukrainy?	Tak, na podstawie skierowania z powiatowego urzędu pracy jeżeli obywatel Ukrainy zarejestruje się jako osoba bezrobotna.
2.14	Co w sytuacji, jeżeli jest wymagany okres 24 miesięcy zatrudnienia na refundowanym stanowisku pracy, a obywatel Ukrainy ma obecnie pobyt legalny na 18 miesięcy?	Zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa obywatelowi Ukrainy, którego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub był uznawany za legalny na podstawie art. 2 ust. 1, udziela się, na jego wniosek, zezwolenia na pobyt czasowy. W związku z powyższym jeżeli zostaną spełnione przesłanki określone w ww. ustawie i ustawie o cudzoziemcach, taki obywatel może uzyskać zezwolenie na pobyt czasowy i pracować nawet dłużej niż wymagane 24 miesiące. Natomiast, gdy nie uzyska takiego zezwolenia wówczas pracodawca może uzupełnić zatrudnienie zgodnie z zawartą umową poprzez skierowanie kolejnej osoby bezrobotnej.

3. POWIADOMIENIE O PODJĘCIU PRACY - PRACA.GOV.PL

3.1	Czy powiadomienie o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy może złożyć pełnomocnik podmiotu powierzającego pracę?	Powiadomienie powinno zostać złożone przez podmiot powierzający wykonywanie pracy. Podmiot może korzystać z instytucji pełnomocnika.
3.2	Co jest korzystniejsze dla obywatela Ukrainy: powiadomienie o podjęciu pracy, które może złożyć pracodawca na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa czy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi?	Przepisy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa nie zabraniają podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi z występowania do urzędu pracy z wnioskiem o wpis oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.
3.3	Zgodnie z art. 22 specustawy - podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Co rozumieć przez miejsce zamieszkania : adres zameldowania wg rejestru PESEL czy faktyczny adres zamieszkania podmiotu ?	Odpowiadając na zadane pytanie pragnę wyjaśnić, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma obowiązek powiadomić w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl - powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (jeśli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą prawną lub jednostką organizacyjną) lub miejsce zamieszkania podmiotu (jeśli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną) o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Siedziba osoby prawnej to miejscowość w której siedzibę ma jej organ zarządzający. Miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy ob. Ukrainy należy rozumieć jako adres, pod którym podmiot powierzający wykonywanie pracy

		cudzoziemcowi faktycznie zamieszkuje. Adres ten może nie być tożsamy z adresem zameldowania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
3.4	Czy do Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy podmiot powinien dołączać jakieś załączniki, np.: skan dokumentu podróży, upoważnienie?	Przepisy ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa nie przewidują obowiązku dołączenia dokumentu cudzoziemca do powiadomienia, o którym mowa w art. 22 ust. 1 wskazanej wyżej ustawy. Jednakże istnieje możliwość załączenia do wniosku skanu upoważnienia czy pełnomocnictwa.
3.5	Zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powinien powiadomić w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy. 1. Czy pracodawca może złożyć powiadomienie do urzędu przed dniem podjęcia pracy przez ob. Ukrainy? 2. Co w przypadku chęci zgłoszenia przez pracodawcę powiadomienia po upływie terminu 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca?	1. Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa pracodawca powinien powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy - w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy nie przed podjęciem. 2. Nie ma technicznych możliwości złożenia powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy za pośrednictwem praca.gov.pl po upływie terminu 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca - niezgłoszenie powiadomienia w terminie wskazanym w art. 22 specustawy skutkuje nielegalnym powierzeniem pracy cudzoziemcowi.
3.6	Czy jeśli pracodawca zawiera z ob. Ukrainy co miesiąc nową umowę zlecenie to czy powinien zgłaszać co miesiąc nowe powiadomienie, czy wystarczy jedno powiadomienie po zawarciu pierwszej umowy ?	Jeśli pracodawca zawiera z cudzoziemcem co miesiąc nową umowę zlecenie to powinien zgłaszać co miesiąc powiadomienie o zawarciu nowej umowy .
3.7	Pracodawca zatrudni ob. Ukrainy na podstawie umowy zlecenia. Następnie bez żadnej przerwy w zatrudnieniu podpisze z nim umowę o pracę. Czy w takim przypadku pracodawca za każdym razem powinien zgłosić powiadomienie przez portal praca.gov.pl?	Każdorazowo po zawarciu nowej umowy z obywatelem Ukrainy, pracodawca powinien przesłać do urzędu pracy powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.
3.8	Czy w przypadku zatrudnienia obywatela Ukrainy na refundowane stanowisko pracy (roboty publiczne, prace interwencyjne, doposażenie stanowiska pracy) pracodawca ma również obowiązek zgłoszenia podjęcia pracy do 14 dni poprzez system elektroniczny praca.gov.pl?	Zgodnie z art. 22 specustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy zobowiązany jest samodzielnie powiadomić w terminie 14 dni od dnia podjęcia u niego pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Obowiązek ten nałożony jest ustawą na pracodawcę, bez względu rodzaj i formę zatrudnienia.
3.9	Czy obowiązek zgłoszenia zatrudnienia obywatela Ukrainy o którym mowa w art. 22 ust. 1 specustawy (14 dni) dotyczy również osób zatrudnianych w procedurze rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy?	Jeżeli pracodawca przed 24 lutego 2022 r. powierzał pracę obywatelowi Ukrainy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i warunki na których powierza pracę cudzoziemcowi nie uległy zmianie - nie uległo zmianie stanowisko pracy cudzoziemca, miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca, wynagrodzenie cudzoziemca - to pracodawca nie musi dopełnić dodatkowego obowiązku powiadomienia urzędu pracy o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy jedynie zgłasza podjęcie zatrudnienia w terminie 7 dni.
3.10	Czy pracodawca, który powierzy wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie umowy stażu z Urzędu Pracy, powiadamia dodatkowo Urząd w terminie 14 dni za pośrednictwem portalu praca.gov.pl (art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy)?	Warunek zawarty w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583 z późn. zm.) o powiadomieniu powiatowego urzędu pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi nie dotyczy staży organizowanych na podstawie art. 53 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 690).

3.11	Czy pracodawca zatrudniający obywatela Ukrainy na podstawie umowy o pracę na czas określony lub na podstawie umowy cywilno-prawnej zawrze z nim kolejną umowę o pracę na takich samych warunkach ma obowiązek powiadomienia PUP w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego - praca.gov.pl .	Po zawarciu kolejnej umowy z cudzoziemcem (umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej) pracodawca powinien przesłać do urzędu pracy powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.
3.12	Co w sytuacji kiedy firmy zatrudniające obywateli Ukrainy błędnie wybierają kontekst na portalu praca.gov.pl i zamiast poprawnie zgłosić powiadomienie jako podmiot gospodarczy składają go jako osoba fizyczna? 1. Jaka jest możliwość poprawy błędnego wyboru kontekstu bez składania nowego powiadomienia? 2. Czy wyżej wymieniony błąd wpływa na legalność pracy – właściwie złożył go podmiot, który faktycznie nie powierza pracy.	1. W sytuacji, gdy faktycznie zaistniała pomyłka, pracodawca powinien przesłać do urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. 2. Aby móc legalnie powierzać wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, pracodawca powinien przesłać do urzędu pracy prawidłowe (o treści zgodnej ze stanem faktycznym) powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Jeżeli więc został zauważony błąd w treści powiadomienia, pracodawca powinien przesłać do urzędu pracy nowe, prawidłowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.
4. LEGALNY POBYT		
4.1	Czy osoba, która przybyła do Polski z Ukrainy i nie posiada stempla przekroczenia granicy jest uważana, że legalnie przebywa a terytorium RP od dnia złożenia wniosku o nadanie jej nr PESEL i od tego dnia mają zastosowanie przepisy specustawy? czy też dopiero od dnia zweryfikowania jej przez straż graniczną i nadaniu nr PESEL?	Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, jeżeli obywatel Ukrainy, który przybył na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa lub obywatel Ukrainy posiadający Kartę Polaka, który wraz z najbliższą rodziną z powodu działań wojennych przybył na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. do dnia określonego w przepisach rozporządzenia i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, to jego pobyt na tym terytorium uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r. Weryfikacja daty wjazdu ob. Ukrainy do Polski następuje w trakcie postępowania o nadanie cudzoziemcowi numeru PESEL, po złożeniu przez cudzoziemca wniosku o nadanie mu numeru PESEL.
4.2	Zgodnie z art. 42 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa jeżeli ostatni dzień dopuszczalnego okresu pobytu obywatela Ukrainy na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego przypada w okresie od dnia 24.02.22 r., a pobyt ten rozpoczął się przed tym dniem, jego pobyt na tym terytorium uznaje się za legalny przez okres 18 miesięcy. Od kiedy liczymy okres 18 miesięcy - od 24.02.22 r. czy od ostatniego dnia legalnego pobytu w ramach ruchu bezwizowego?	Pobyt 18 miesięcy liczy się od 24.02.2022 r.
4.3	Na jakiej podstawie ustala się czy pobyt obywatela Ukrainy jest legalny zgodnie z art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa w przypadku osoby, która legitymuje się dowodem osobistym lub innym dokumentem ze zdjęciem (w paszporcie jest pieczętka o dacie przekroczenia granicy)?	Weryfikacja daty wjazdu ob. Ukrainy do Polski następuje w trakcie postępowania o nadanie cudzoziemcowi numeru PESEL, po złożeniu przez cudzoziemca wniosku o nadanie mu numeru PESEL. Jeżeli urząd gminy nadał obywatelowi Ukrainy numer PESEL, oznacza to, że okoliczności wjazdu obywatela Ukrainy do Polski oraz jego tożsamość zostały zweryfikowane i jego pobyt na terytorium RP jest legalny.

4.4	Co należy zrobić w przypadku, gdy obywatel Ukrainy nie posiada w paszporcie pieczętki o dacie przekroczenia granicy?	W opisanej sytuacji obywatel Ukrainy może złożyć do urzędu gminy wniosek o nadanie mu numeru PESEL. W trakcie postępowania o nadanie obywatelowi Ukrainy numeru PESEL zostanie zweryfikowana data jego wjazdu na terytorium RP. Obywatele Ukrainy, którzy przekroczyli granicę Polski po dniu 24 lutego 2022 r. nie bezpośrednio z terytorium Ukrainy mogą skorzystać z instytucji ochrony czasowej, o której mowa w przepisach rozdziału 3 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium RP. Możliwość objęcia ochroną czasową tych obywateli Ukrainy jest uzależnione od uzyskania przez nich zaświadczenia, o którym mowa w art. 110 ust. 5 powołanej ustawy. Przedmiotowe zaświadczenie stanowi wyłączny dowód korzystania z ochrony czasowej i w okresie swojej ważności poświadcza prawo jego posiadacza do pobytu na terytorium RP.
4.5	Art. 42 ust. 1 mówi o tym, że cudzoziemiec, któremu po 24 lutym 2022r. kończy się ważność wizej krajowej nie traci legalnego pobytu, ponieważ z mocy prawa okres jej ważności przedłuża się do dnia 31 grudnia br., ust. 2 mówi, że nie umieszcza się nowej naklejki wizowej a ust. 3, że wiza ta w okresie przedłużenia nie uprawnia do przekraczania granicy. W ust. 4 jest jednak napisane, że wspomniane ust. 2 i 3 nie są stosowane dla kierowców ob. Ukrainy wykonujących międzynarodowy transport drogowy. Czy w takim razie kierowcy międzynarodowi mogą liczyć na naklejkę wizową w paszporcie przedłużającą ważność wizej krajowej do końca roku?	Tak, ob. Ukrainy, którym kończy się wiza krajowa i wykonują pracę w charakterze kierowcy transportu międzynarodowego będą mogli ubiegać się o przedłużenie ważności wizej. Organem właściwym przedłużenia ważności posiadanej wizej i umieszczenia naklejki w paszporcie jest wojewoda właściwy ze względu na miejsce pobytu tego kierowcy. Powyższy zapis wprowadziła ustawa z dnia 23.03.2022 r. o szczególnych regulacjach w zakresie transportu i gospodarki morskiej w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy (Dz.U.2022.684).
4.6	Czy osoba z Ukrainy przebywająca obecnie na podstawie paszportu biometrycznego lub wizej lub karty pobytu której ważność minęła w grudniu 2021 r. i obecnie przebywa na specustawie „covidowej” powinna złożyć do Urzędu Wojewódzkiego wniosek o legalny pobyt? Co pracodawca powinien złożyć w tej sytuacji aby cudzoziemiec mógł pracować legalnie oświadczenie czy powiadomienie o podjęciu pracy ?	Okres ważności wszystkich wydanych uprzednio zezwoleń na pobyt, wiz krajowych został przedłużony na podstawie przepisów dot. zwalczania Covid-19 do 30 dnia po odwołaniu stanu, który został odwołany jako ostatni. Przepisy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa nie zabraniają obywatelom Ukrainy występowania z wnioskiem wydanie zezwolenia na pobyt lub zezwolenia jednolitego na pobyt i pracę. Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa zarówno obywatele Ukrainy, którzy wjechali do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatele Ukrainy którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski – na podstawie wizej, zezwolenia na pobyt, zezwolenia jednolitego na pobyt i pracę – są uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami. W przypadku opisanym w pytaniu pracodawca powinien więc powiadomić właściwy urząd pracy o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

4.7	Czy osoba z Ukrainy która złożyła wniosek o kartę pobytu do UW (tylko wniosek; brak stempli w paszporcie) legalnie przebywa w RP i specustawa obejmuje taką osobę?	<p>Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, jeżeli obywatel Ukrainy, który przybył na terytorium RP z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa lub obywatel Ukrainy posiadający Kartę Polaka, który wraz z najbliższą rodziną z powodu działań wojennych przybył na terytorium RP wjechał legalnie na terytorium RP w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. do dnia określonego w przepisach rozporządzenia i deklaruje zamiar pozostania, to jego pobyt na tym terytorium uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r.</p> <p>Natomiast zgodnie z art. 108 ustawy o cudzoziemcach - jeżeli termin na złożenie wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy został zachowany i wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie: wojewoda umieszcza w dokumencie podróży cudzoziemca odcisk stempla potwierdzającego złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy; pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za legalny od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy stanie się ostateczna.</p>
4.8	W jaki sposób należy potwierdzić tożsamość obywatela Ukrainy nie posiadającego żadnego dokumentu tożsamości (dokumentu ze zdjęciem), a mającego już nadany numer Pesel. Czy skoro został nadany numer Pesel to oznacza że pobyt w RP jest legalny?	<p>W przypadku, gdy ob. Ukrainy nie posiada dokumentu ze zdjęciem poświadczającego jego tożsamość, możliwe jest potwierdzenie jego tożsamości za pomocą właściwego rejestru Straży Granicznej lub zbioru danych dotyczących tego ob. Ukrainy, zawartych w systemie PESEL.</p> <p>Zgodnie z art. 3 ust. 3 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa Komendant Główny Straży Granicznej prowadzi w systemie teleinformatycznym Straży Granicznej rejestr obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bezpośrednio z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy oraz którzy złożyli wniosek, o nadanie im numeru PESEL. W systemie ewidencji ludności PESEL zawarte są dane dotyczące obywatela Ukrainy, któremu nadano numer PESEL – aktualne zdjęcie cudzoziemca, jego dane osobowe oraz dane dotyczące pobranych odcisków palców.</p>
5. KWALIFIKACJE ZAWODOWE		
5.1	Pracodawca oczekuje od kandydata do pracy wyższego wykształcenia, ale nie żąda nostryfikacji. Gdzie znaleźć informacje o ukraińskich dyplomach ukończenia studiów?	<p>Osoby, które pragną uzyskać pisemną informację na temat możliwości uznania zagranicznego dyplomu w Polsce w celu podjęcia pracy lub kontynuacji studiów, mogą skorzystać z systemu KWALIFIKATOR (https://nawa.gov.pl/uznawalnosc/system-kwalifikator) lub złożyć w Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej (NAWA) wniosek o wydanie informacji o zagranicznym dyplomie. Więcej informacji na temat zasad wydawania tej informacji można uzyskać na stronie https://nawa.gov.pl/uznawalnosc/wydawanie-informacji-o-zagranicznych-dyplomach.</p> <p>KWALIFIKATOR to baza danych, która umożliwia automatyczne sprawdzenie ogólnych informacji o wybranych rodzajach dyplomów ukończenia studiów wyższych uzyskanych za granicą. Pozwala ocenić poziom i status kwalifikacji w państwie ich wydania oraz dowiedzieć się w jaki sposób dany zagraniczny dyplom lub stopień naukowy jest uznawany w Polsce. Wskazuje także konkretne podstawy prawne, z których wynikają poszczególne uprawnienia posiadacza dyplomu. W bazie dostępne są informacje o ukraińskich dyplomach ukończenia studiów wyższych.</p>

5.2	Obywatel Ukrainy chciałby podjąć pracę w zawodzie regulowanym albo wymagających uprawnień? Czy uprawnienia, które zdobył na Ukrainie mogą być uznane w Polsce?	W przypadku zawodów regulowanych i różnego rodzaju uprawnień obywatel Ukrainy musi uzyskać w Polsce te kwalifikacje na zasadach ogólnych, tak jak obywatele Polski. System uznawania kwalifikacji funkcjonujący dla obywateli Unii Europejskiej, nie obejmuje obywateli Ukrainy
5.3	Jak obywatel Ukrainy ma udowodnić, że posiada wykształcenie średnie albo zawodowe?	Jeśli pracodawca uznaje za konieczne uzyskanie formalnego potwierdzenia posiadania przez kandydata do pracy wykształcenia podstawowego/zawodowego/średniego, należy zwrócić się do kuratorium oświaty. Kurator oświaty może przeprowadzić postępowanie w celu potwierdzenia wykształcenia w przypadku, gdy skompletowanie dokumentacji napotyka na trudne do usunięcia przeszkody. Więcej informacji można znaleźć pod linkiem: https://www.gov.pl/web/edukacja-i-nauka/uznawanie-wykształcenia-uzyskanego-za-granica Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa zwolniła osoby z Ukrainy, poszkodowane w wyniku działań wojennych z opłat za złożenie wniosku do kuratora oświaty o uznanie poziomu wykształcenia w Polsce oraz posiadania uprawnień do kontynuowania nauki na studiach.
5.4	Pracodawca oczekuje od obywatela Ukrainy nostryfikacji dyplomu ukończenia studiów wyższych. Gdzie znaleźć wiarygodne informacje o nostryfikacji?	Informacje o nostryfikacji znaleźć można na stronie internetowej Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej pod linkiem: https://nawa.gov.pl/uznawalnosc/podjecie-pracy-w-polsce/dyplom-z-innego-kraju W przypadku dyplomów i stopni naukowych uzyskanych w Ukrainie po 20 czerwca 2006 r. stwierdzenie ich równoważności z polskimi odpowiednikami jest możliwe jedynie po przeprowadzeniu nostryfikacji na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 28 września 2018 r. w sprawie nostryfikacji dyplomów ukończenia studiów za granicą oraz potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie (Dz.U. poz. 1881). Nostryfikacji dokonują uprawnione uczelnie. Zgodnie z ww. rozporządzeniem w sprawie nostryfikacji dyplomów uczelnia ma 90 dni na uznanie dyplomu, jednakże jest to termin maksymalny (do terminu nie wlicza się przedłożenia tłumaczeń dokumentów, ew. egzaminów lub praktyk). Wymóg opłaty nostryfikacyjnej wynika z ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce i wynosi max. 50% wynagrodzenia profesora (3205 zł). Uczelnia może podjąć decyzję o zwolnieniu z opłat.
5.5	Jakie świadectwa i dyplomy uzyskane na Ukrainie mogą być uznane za równoważne z polskimi dyplomami bez dodatkowych formalności?	Świadectwa uprawniające do podejmowania studiów wyższych, uzyskane na Ukrainie przed dniem 20 czerwca 2006 r. są uznawane za równoważne z polskim świadectwem dojrzałości na podstawie umów dwustronnych. Dyplom Magistra, Dyplom Specjalisty, Dyplom Specjalisty o dokształceniu wydane na Ukrainie przed dniem 20 czerwca 2006 r. są uznawane za równoważne z ich polskimi odpowiednikami na podstawie umów międzynarodowych. Nie wymagają nostryfikacji. UWAGA: Stwierdzenie równoważności dyplomów lekarza, lekarza denty, farmaceuty, pielęgniarki, położnej, lekarza weterynarii i architekta – niezależnie od daty ich wydania – możliwe jest jedynie po przeprowadzeniu nostryfikacji.
5.6	Czy obywatele Ukrainy mogą oczekiwać jakichś ułatwień w kwestii nostryfikacji dyplomów?	Minister Edukacji i Nauki rekomendował władzom uczelni, aby uczelnie, w miarę możliwości zwalniały z opłat nostryfikacyjnych lub wprowadzały minimalne opłaty, a postępowania prowadziły w krótszym terminie.
5.7	Gdzie można znaleźć informacje o zasadach zdobywania uprawnień zawodowych?	Tematowi temu poświęcona jest sekcja „Uprawnienia zawodowe” na stronie internetowej: https://www.gov.pl/web/gov/uslugi-dla-przedsiębiorcy .