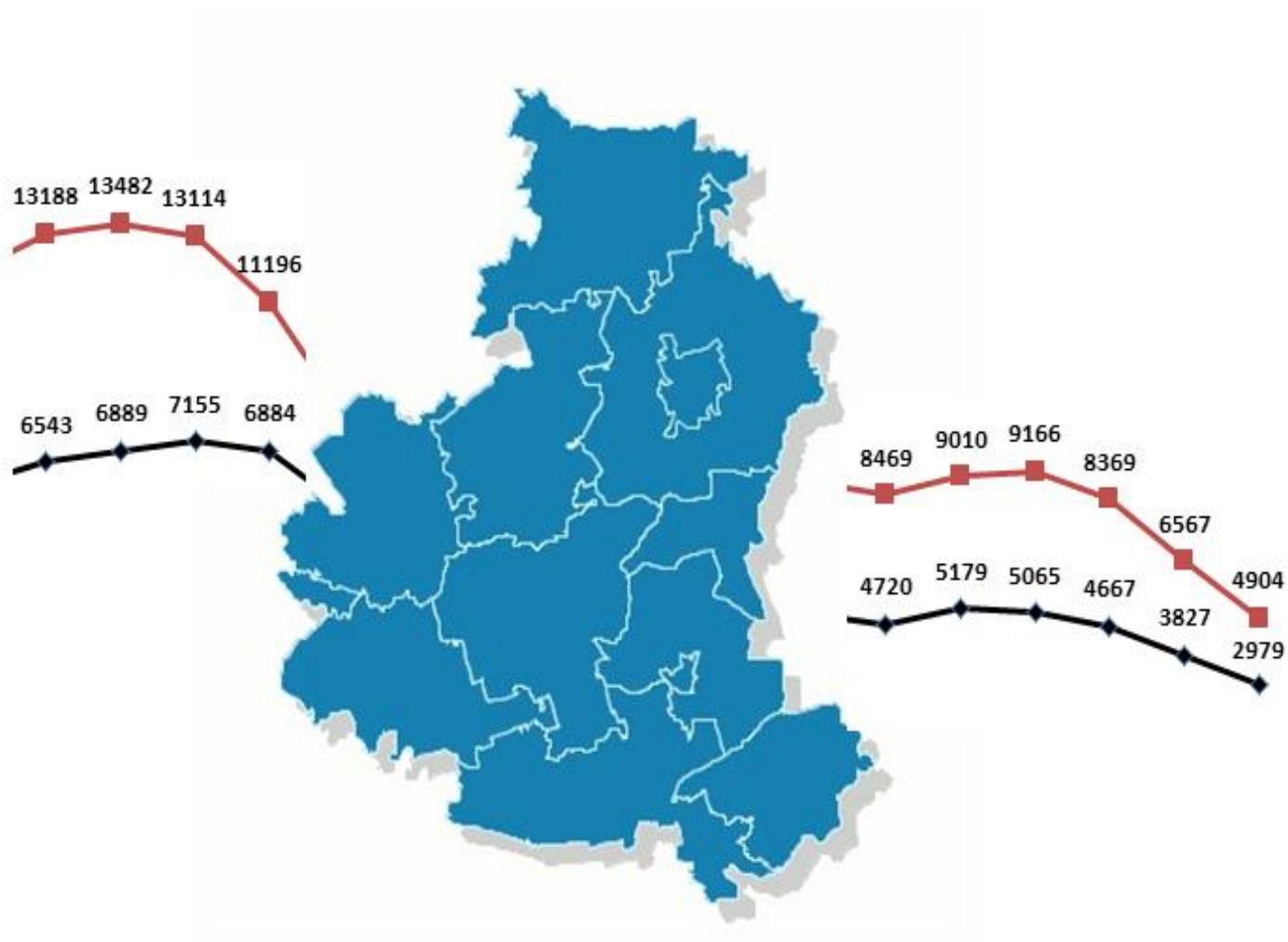


MONITORING ZAWODÓW

deficytowych i nadwyżkowych

w powiecie starogardzkim w 2015 roku



Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim

ul. Kanałowa 3, 83-200 Starogard Gdański

gdst@praca.gov.pl

<http://starogardgdanski.praca.gov.pl/>

Opracował: Marcin Lempkowski

Starogard Gdański, listopad 2016 r.

SPIS TREŚCI

STRONA

WSTĘP	2
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	7
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	17
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ	18
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	20
4.1. ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	21
4.2. ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	22
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW	24
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY	39
PODSUMOWANIE	43
INFORMACJA SYGNALNA	45
ZAŁĄCZNIK 1. RYNEK PRACY	46
ZAŁĄCZNIK 2. RYNEK EDUKACYJNY	57

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywany przez Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim jest narzędziem, które powinno być wykorzystywane przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Stanowi on źródło danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie starogardzkim w 2015 roku został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2016 r., poz. 645 z późn. zm., art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji o strukturze bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych). Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych o ofertach pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych, które odbyło się we wrześniu i październiku 2015 r.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców. Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym

CELE MONITORINGU

Prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien umożliwić w szczególności realizację zakładanych celów:

1. określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
2. stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
3. określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
4. korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
5. usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
6. ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

PODSTAWOWE POJĘCIA I DEFINICJE

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebiegu wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie: $\bar{B}_t^k$ średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 $\bar{O}_t^k$ średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności ofert pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

Wskaźnik = 0 oznacza, że brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co dalej oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik $= 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co dalej oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W niniejszej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwale powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Powyższe założenia powodują, że tylko nieznaczna część elementarnych grup zawodów (ok. 10%-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu (wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.), a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez powiatowe urzędy pracy badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podażową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy – w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką – niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego.

Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych składa się z sześciu elementów: analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności i uprawnień, analizy rynku edukacyjnego, analizy lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognoz rynku pracy.

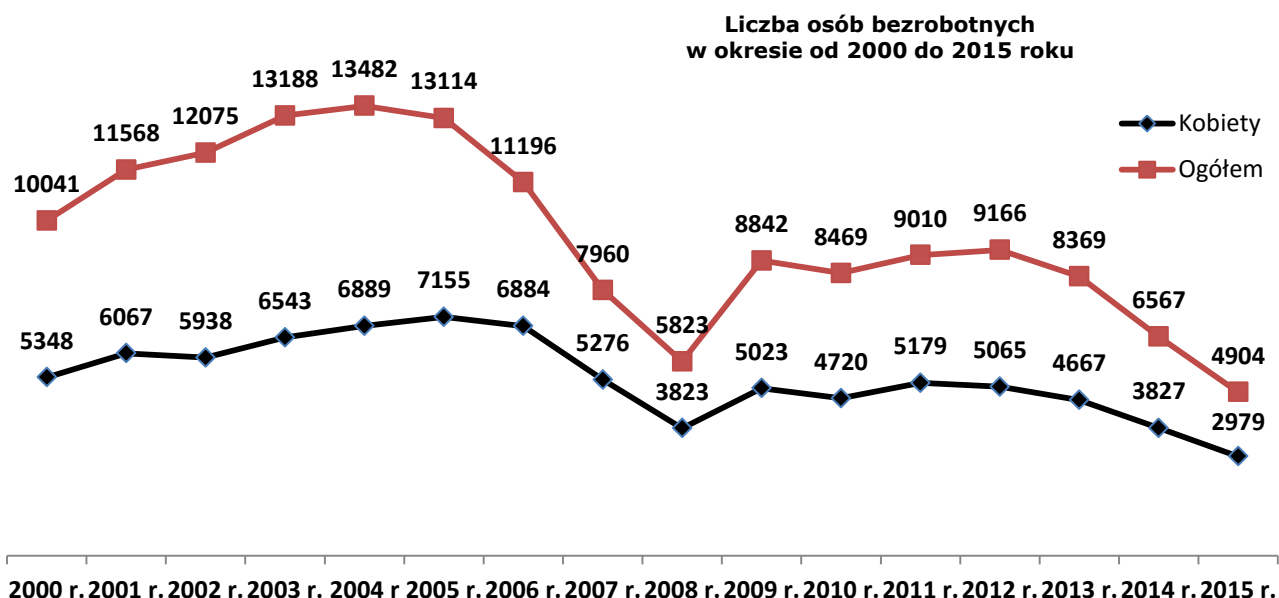
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy stanowi element wprowadzenia do identyfikacji i analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Opisywany element monitoringu został podzielony na analizę bezrobotnych i ofert pracy oraz analizę popytu na pracę.

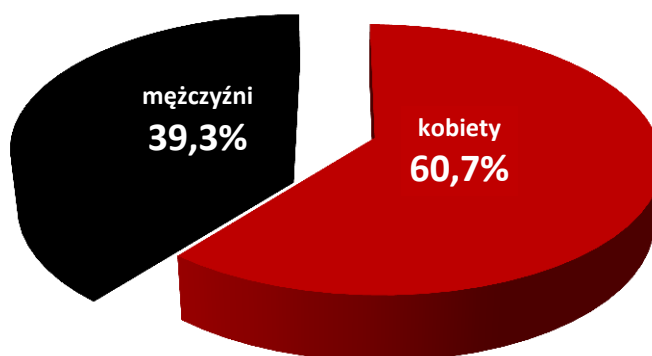
Analiza bezrobotnych i ofert pracy zawiera zestawienie danych z systemu informatycznego Syriusz oraz wyników badania ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych zamieszczanych na portalach rekrutacyjnych – w agregacji do wielkich (oraz elementarnych) grup zawodów.

Analiza bezrobotnych i ofert pracy

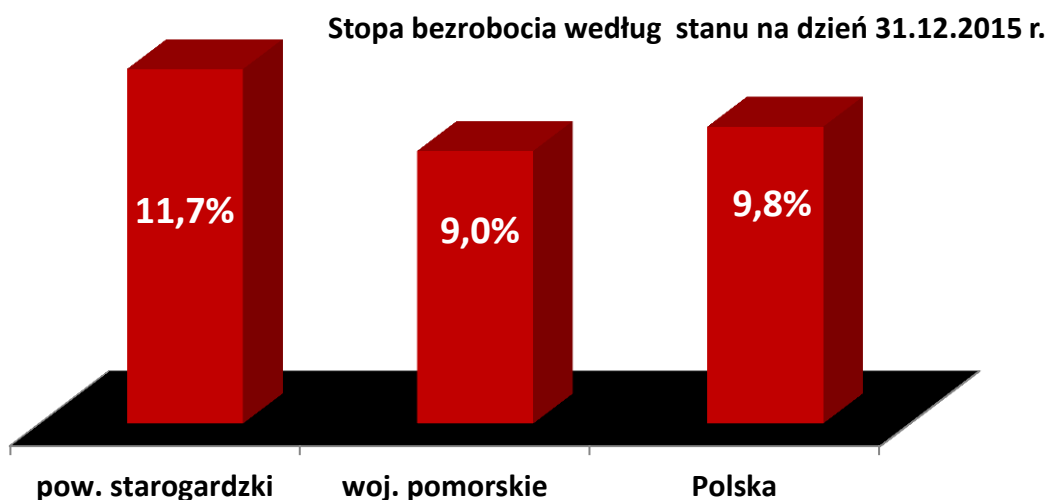
Według stanu na dzień 31 grudnia 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starogardzie Gdańskim zarejestrowane były **4904** osoby bezrobotne, w tym **2979 kobiet** (na dzień 31.12.2014 roku – 6567 osób). W skali roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych spadła zatem o 1663 osoby.



Struktura bezrobotnych wg płci na koniec 2015 roku

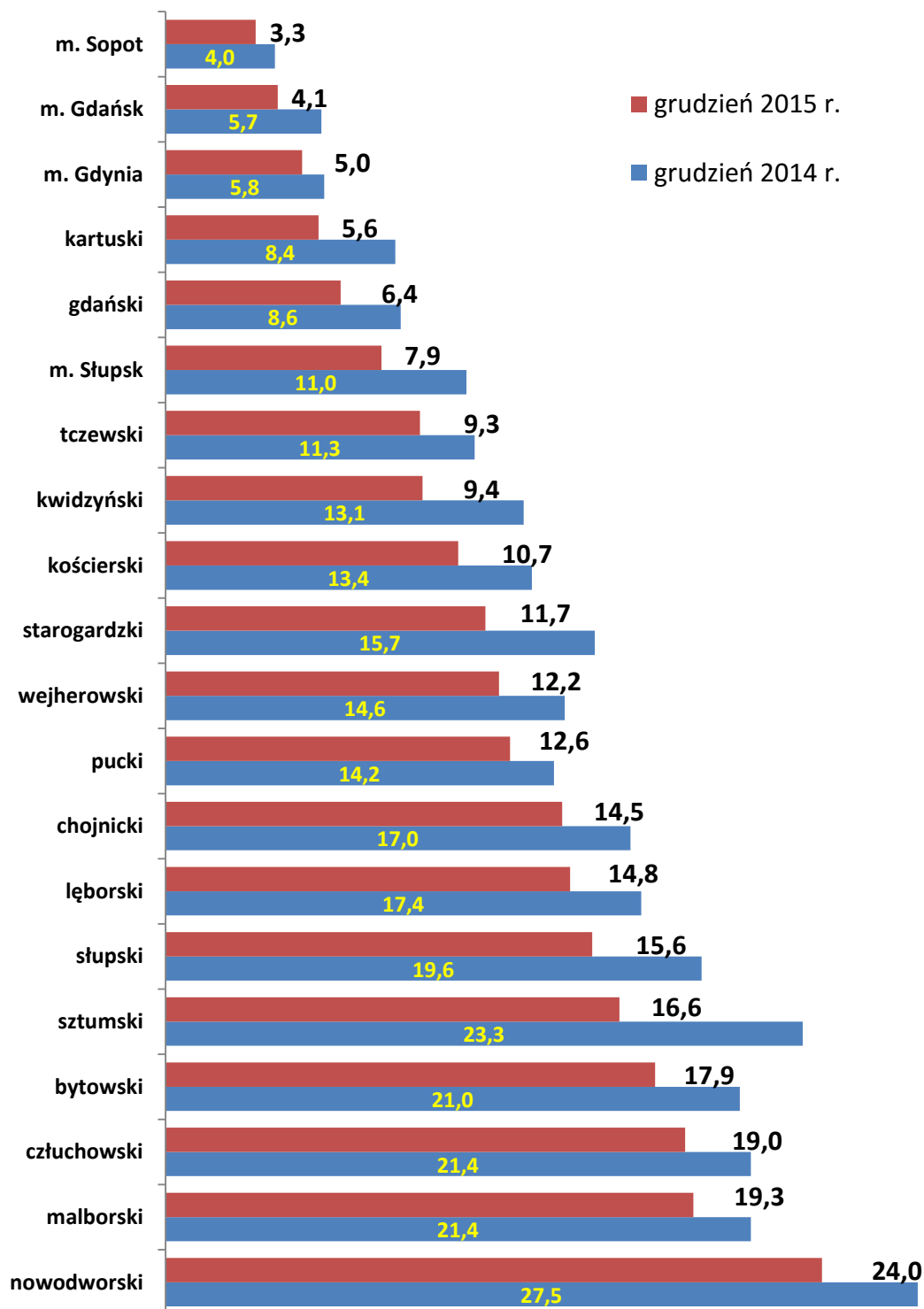


Miarą zjawiska bezrobocia jest **stopa bezrobocia rejestrowanego**, którą wg definicji określa się jako procentowy stosunek liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne w powiatowych urzędach pracy do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo (suma zarejestrowanych bezrobotnych i pracujących, z pominięciem osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego). W 2015 roku w powiecie starogardzkim stopa bezrobocia sukcesywnie malała, by w grudniu wynieść 11,7 %, czyli zaledwie o 1,9 % tylko więcej niż stopa bezrobocia w Polsce.



Analiza wykresu stopy bezrobocia w powiecie starogardzkim w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju oraz województwie pomorskim wyraźnie wskazuje, że powiat starogardzki cechuje się stosunkowo umiarkowanym bezrobociem. Przyglądając się sąsiednim powiatom w województwie pomorskim stopa bezrobocia w powiecie starogardzkim kształtuje się na średnim poziomie.

Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w grudniu 2014 i 2015 roku (w procentach)



Wybrane kategorie bezrobotnych na koniec 2014 i 2015 roku

Bezrobotni	stan na dzień		zmiana wobec 2014 roku	
	31.12.2014 r.	31.12.2015 r.	liczba	procent
OGÓŁEM	6567	4904	-1663	25,32
w tym według:				
WYKSZTAŁCENIA				
Wyższe	439	332	-107	24,37
Policealne i średnie zawodowe	1280	981	-299	23,36
Średnie ogólnokształcące	736	559	-177	24,05
Zasadnicze zawodowe	2093	1498	-595	28,43
Gimnazjalne i poniżej	2019	1534	-485	24,02
PŁCI				
Kobiety	3827	2979	-848	22,16
Mężczyźni	2740	1925	-815	29,74
WIEKU				
18-24	1270	837	-433	34,09
25-34	1826	1330	-496	27,16
35-44	1278	1010	-268	20,97
45-54	1268	913	-355	28,00
55-59	667	555	-112	16,79
60 lat i więcej	258	259	1	0,39
STAŻU PRACY				
do 1 roku	1121	903	-218	19,45
1-5	1518	1133	-385	25,36
5-10	955	699	-256	26,81
10-20	999	751	-248	24,82
20-30	644	487	-157	24,38
30 lat i więcej	256	210	-46	17,97
bez stażu pracy	1074	721	-353	32,87
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY				
do 1 miesiąca	823	830	7	0,85
1-3 miesiące	1212	994	-218	17,99
3-6 miesięcy	898	698	-200	22,27
6-12 miesięcy	943	619	-324	34,36
12-24 miesięcy	1259	668	-591	46,94
powyżej 24 miesięcy	1432	1095	-337	23,53

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec 2015 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	766
5153	Gospodarze budynków	307
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	158
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	147
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	128
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	92
4110	Pracownicy obsługi biurowej	91
5120	Kucharze	91
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	91
7112	Murarze i pokrewni	90
7222	Ślusarze i pokrewni	81
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	73
5141	Fryzjerzy	57
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	55
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	52
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	46
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	45
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	42
4321	Magazynierzy i pokrewni	40
6113	Ogrodnicy	39

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku było w grupie zawodów „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, z czego głównie byli to sprzedawcy lub technicy handlowcy. Drugą najliczniejszą grupę stanowili „Gospodarze budynków”, gdzie najwięcej bezrobotnych posiadało zawód „robotnik gospodarczy”.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w 2015 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	962
5153	Gospodarze budynków	466
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	312
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	241
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	234
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	195
7112	Murarze i pokrewni	182
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	177
4110	Pracownicy obsługi biurowej	153
7222	Ślusarze i pokrewni	153
5120	Kucharze	146
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	108
4321	Magazynierzy i pokrewni	99
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	93
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	90
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	83
5141	Fryzjerzy	82
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	82
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	76
7131	Malarze budowlani i pokrewni	72

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku
(Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni). Wskaźnik długotrwałego bezrobocia = 100.

Kod	Elementarne grupy zawodów
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
2413	Analitycy finansowi
2514	Programiści aplikacji
2521	Projektanci i administratorzy baz danych
2522	Administratorzy systemów komputerowych
2631	Ekonomiści
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy
2643	Filolodzy i tłumacze
3214	Technicy medyczni i dentystyczni
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych
3436	Muzycy i pokrewni
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych
3514	Technicy sieci internetowych
4223	Operatorzy centrali telefonicznych
4225	Pracownicy biur informacji
4227	Ankieterzy
4415	Pracownicy działów kadr
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
5221	Właściciele sklepów
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej
5246	Wydawcy posiłków
6112	Sadownicy
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
7113	Robotnicy obróbki kamienia
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych
7311	Mechanicy precyzyjni
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
7322	Drukarze
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
8157	Operatorzy maszyn do prania
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2144	Inżynierowie mechanicy	4,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	4,00
4415	Pracownicy działów kadr	4,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,50
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,50
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,33
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,33
3143	Technicy leśnictwa	2,25
0110	Oficerowie sił zbrojnych	2,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2,00
2162	Architekci krajobrazu	2,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,00
3431	Fotografowie	2,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2,00
4227	Ankieterzy	2,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2,00
7322	Drukarze	2,00

Wyżej wymienione grupy charakteryzowały się większym odpływem niż napływem osób bezrobotnych w 2015 roku, czyli więcej osób się wyrejestrowywało, niż rejestrowało w ewidencji Urzędu Pracy.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

(Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów: napływ i odpływ)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjalści	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,00
2212	Lekarze specjalści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,33
3113	Technicy elektrycy	0,33
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,33

Wyżej wymienione grupy charakteryzowały się większym napływem niż odpływem osób bezrobotnych w 2015 roku, czyli więcej osób się rejestrowało, niż wyrejestrowywało w ewidencji Urzędu Pracy.

Bezrobotni w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwale
		napływ w 2015 roku	odpływ w 2015 roku	stan na koniec 2015 roku	stan na koniec 2015 roku	
0	SIŁY ZBROJNE	1	2	0	0	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	53	68	28	0	8
2	SPECJALIŚCI	384	412	169	16	81
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	714	872	370	30	171
4	PRACOWNICY BIUROWI	420	500	214	17	97
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1969	2380	1410	67	827
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	163	198	139	1	84
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1847	2208	867	30	419
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	737	856	411	6	236
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1097	1357	680	10	447
Ogółem		7385	8853	4288	177	2370

Oferty pracy w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		RAZEM CBOP +Internet	Odsetek ofert subsydiowanych (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej * (%)
		Centralna Baza Ofert Pracy (PUP+OHP +EURES)	Internet			
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0	0,00	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	28	73	101	10,71	0,00
2	SPECJALIŚCI	331	174	505	28,10	19,94
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	448	55	503	22,77	16,74
4	PRACOWNICY BIUROWI	478	7	485	63,18	53,56
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	869	78	947	32,91	17,49
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	21	1	22	19,05	14,29
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1928	33	1961	10,94	1,30
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	599	8	607	10,02	2,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1104	15	1119	53,35	47,74
Ogółem		5806	444	6250	6250	28,42

* Miejsca aktywizacji zawodowej: staże, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych

Analizę niedopasowania struktury ofert pracy w niniejszym opracowaniu dostarcza wyliczony wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym.

Zmienne wykorzystywane do obliczenia wskaźników struktury ofert pracy:

NO_t^k - napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

NO_t - napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Wskaźniki struktury ofert pracy przedstawiają się następująco:

Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)
$$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie
$$WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

Wyliczenie powyższych wskaźników pozwoliło wyliczyć wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy, który to opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch, wcześniej opisanych, wskaźników struktury. Celem kalkulacji tego miernika jest wskazanie jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

Wskaźnik ten interpretuje się następująco:

- jeśli wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy jest mniejszy niż 1 oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów
- jeśli wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy jest wiekszy niż 1 oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem urzędów pracy niż w Internecie

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku w powiecie starogardzkim

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy $C=A/B$
		oferty pracy CBOP (PUP+OHP +EURES)	oferty pracy z Internetu	
		A	B	
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,48%	16,44%	0,03
2	SPECJALIŚCI	5,70%	39,19%	0,15
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,72%	12,39%	0,62
4	PRACOWNICY BIUROWI	8,23%	1,58%	5,22
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	14,97%	17,57%	0,85
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,36%	0,23%	1,61
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚNICY	33,21%	7,43%	4,47
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,32%	1,80%	5,73
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	19,01%	3,38%	5,63
Ogółem		100%	100%	-

Wskaźnik struktury ofert pracy w 2015 roku w powiecie starogardzkim wg źródeł

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Ogółem
		oferty pracy CBOP (PUP+OHP +EURES)	oferty pracy z Internetu	
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	27,72%	72,28%	100%
2	SPECJALIŚCI	65,54%	34,46%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	89,07%	10,93%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	98,56%	1,44%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	91,76%	8,24%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	95,45%	4,55%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚNICY	98,32%	1,68%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,68%	1,32%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	98,66%	1,34%	100%

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Elementem tego rankingu za 2015 rok była już wcześniej publikowana informacja sygnałna w ujęciu półrocznym (sierpień 2015 r.) oraz rocznym (luty 2016 r.). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podaźowej strony rynku pracy. Jako podaźową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do Urzędów Pracy stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono ofert pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku (kod 4-cyfrowy grupy zawodów)

(kod 4-cyfrowy grupy zawodów)

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba dostępnych ofert pracy w danej grupie zawodów		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
				$O_{t-1}^k + NO_t^k / 12$				
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia			5,5833		0,00		0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			1,2500		33,33		0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste			1,2500		0,00		0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych			1,0000				0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej			0,4167		0,00		0,00
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2015 roku	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w danej grupie zawodów w 2015 roku	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,08	1,83	0,05			0,00	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,75	8,25	0,09		1,25	13,16	2,63
2144	Inżynierowie mechanicy	0,58	5,33	0,11		4,00	0,00	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,17	1,08	0,15		1,00	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,50	2,17	0,23		1,00	0,00	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,25	0,83	0,30		2,50	0,00	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3,50	6,75	0,52	50,00	1,50	1,23	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,33	4,25	0,78	0,00	1,08	7,84	3,92
3322	Przedstawiciele handlowi	18,58	21,50	0,86	33,33	1,00	4,32	2,88

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaprezentowano tą grupę według malejącej liczby dostępnych ofert pracy tj.

$$O_{t-1}^k + NO_t^k / 12$$

Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku (kod 4-cyfrowy grupy zawodów)

GRUPA ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2015 roku	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w danej grupie zawodów w 2015 roku	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,08	2,17	0,96	78,57	64,29
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,42	0,42	1,00	0,00	0,00

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku (kod 4-cyfrowy grupy zawodów)

Zawodowy

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (średniomiesięczna)						
		$\bar{B}_t^k$						
3357	Funkcjonariusze służb specjalny	0,8333						
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1,8333						
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,5833						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2015 roku	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w danej grupie zawodów w 2015 roku	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	6,42	0,17	38,50	57,14	0,89	0,00	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	12,00	0,33	36,00	64,29	0,77	50,00	50,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	14,83	1,67	8,90	60,00	0,95	35,00	25,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaprezentowano grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych tj. $(\sum_{m=1}^n B_m^k)/12$.

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Kolejnym elementem monitoringu według nowej metodologii jest wskazana analiza umiejętności i uprawnień. Pracodawcy, których na przełomie września i października 2015 roku przebadano ww. zakresie mieli odpowiedzieć na następująco skonstruowane pytanie „Pracowników z jakimi umiejętnościami najtrudniej znaleźć w Państwa firmie”. Przedstawiono im następujący wachlarz odpowiedzi:

1. wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
2. współpraca w zespole
3. komunikacja ustna/ komunikatywność
4. wywieranie wpływu
5. zarządzanie ludźmi/ przywództwo
6. planowanie i organizacja pracy własnej
7. sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
8. czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim

9. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
10. obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
11. wykonywanie obliczeń
12. przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
13. znajomość języków obcych

Wyniki z podziałem na wielkie grupy zawodów prezentuje poniższa tabela.

UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2015 ROKU

Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	53,42
	Planowanie i organizacja pracy własnej	38,54
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	21,92
	Współpraca w zespole	21,92
	Znajomość języków obcych	17,81
SPECJALIŚCI	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	18,39
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	18,05
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,52
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	14,37
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	10,92
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	41,82
	Znajomość języków obcych	29,09
	Wykonywanie obliczeń	29,09
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	29,09
	Wywieranie wpływu	20,00
PRACOWNICY BIUROWI	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	14,29
	Współpraca w zespole	14,29
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	14,29
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,28
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,77
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Wywieranie wpływu	28,21
	Znajomość języków obcych	19,23
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	19,23
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,34
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,30
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
	Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	100,00
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	18,18
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,03
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,03
	Znajomość języków obcych	3,03
	Współpraca w zespole	2,21
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	87,50
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,50
	Znajomość języków obcych	12,50
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,94
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,67
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,31
	Współpraca w zespole	5,31
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,33

* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (z Urzędu Pracy i Internetu)

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień jest wskazana w statystykach liczba osób bez zawodu według poziomu wykształcenia. Pracodawcy najczęściej poszukują osoby z doświadczeniem i odpowiednimi kwalifikacjami. Osoby bez zawodu mają mniejsze szanse na zatrudnienie niż osoby posiadające odpowiednie umiejętności i uprawnienia, a jeśli znajdują pracę to głównie w wykonywaniu prostych prac fizycznych, gdzie wynagrodzenie nie jest zbyt wysokie.

BEZROBOTNI BEZ ZAWODU W 2015 ROKU

Wykształcenie	Bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
gimnazjalne i poniżej	375	24,33%
zasadnicze zawodowe	10	0,66%
średnie ogólnokształcące	142	25,31%
policealne i średnie zawodowe	86	8,72%
wyższe	36	10,62%
Razem	649	13,15%

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza liczby absolwentów oraz uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Dzięki temu, można odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmienionych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Załącznik nr 2 powyższej analizy zawiera dane dotyczące liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli szkołę w 2014 i 2015 roku, w kontekście do liczby bezrobotnych absolwentów. W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

4.1. ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

Przeprowadzona analiza (uczniów szkół ponadgimnazjalnych) umożliwia wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach uzyskanych z dotychczas przeprowadzonych analiz zwiększy się lub zmniejszy, przy uwzględnieniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej.

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	31
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
9121	Praczki ręczne i prasowacze	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0

4.2. ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

- BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2014 i 31.05.2015),
- A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2014/2015).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wykazane w niniejszym opracowaniu dane z SIO MEN odnośnie liczby absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) – uwzględniając zawód/specjalność oraz ukończoną szkołę pozwoli na uzyskanie dodatkowej informacji, jaka część absolwentów szkół zawodowych nie uzyskała tytułu zawodowego, a tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako „bezrobotni bez zawodu”.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014 i 31.05.2015)

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014 i 31.05.2015)

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym (2014 rok)		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2014 roku	stan na koniec maja 2015 roku	stan na koniec grudnia 2014 roku	stan na koniec maja 2015 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	114	6	43	30	37,72%	26,32%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0	0		
technikum	512	288	90	63	17,58%	12,30%
liceum ogólnokształcące	569	0	68	67	11,95%	11,78%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	8	2		
szkoła policealna	267	104	22	14	8,24%	5,24%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2015 roku	stan na koniec grudnia 2015 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	74	74	53	71,62%
szkoła przysposabiająca do pracy	7		0	
technikum	343	343	58	16,91%
liceum ogólnokształcące	683		66	9,66%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	54		2	3,70%
szkoła policealna	149	149	19	12,75%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy może dostarczyć analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, które odbyło się we wrześniu i październiku 2015 roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu. Badanie przeprowadzone przez powiatowy urząd pracy zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pozwoliło na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

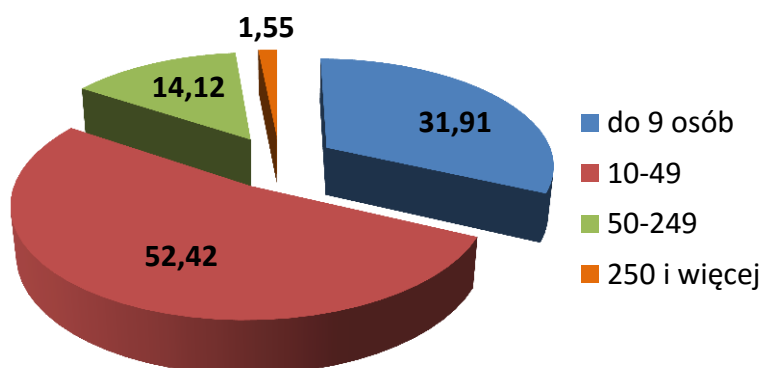
- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Specyfika badania, polegała na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, do ustalenia umiejętności i uprawnień pożądanych od kandydata w poszukiwanym zawodzie.

Dobór próby

W całej Polsce przebadano 26199 przedsiębiorców, w powiecie starogardzkim ostatecznie **89**. W dwumiesięcznym badaniu skontaktowano się z 150 podmiotami gospodarczymi w powiecie, z których 89 wzięło udział w badaniu do końca i udzieliło wyczerpujących odpowiedzi na wszystkie sformułowane w kwestionariuszu pytania. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Wybrane z Bazy Jednostek Statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego, której podstawą jest rejestr REGON. Badanie prowadzone było głównie metodą CATI – wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego.

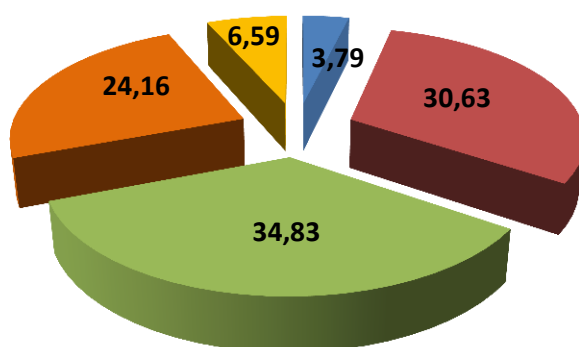
Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników (w procentach)



Struktura przebadanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników

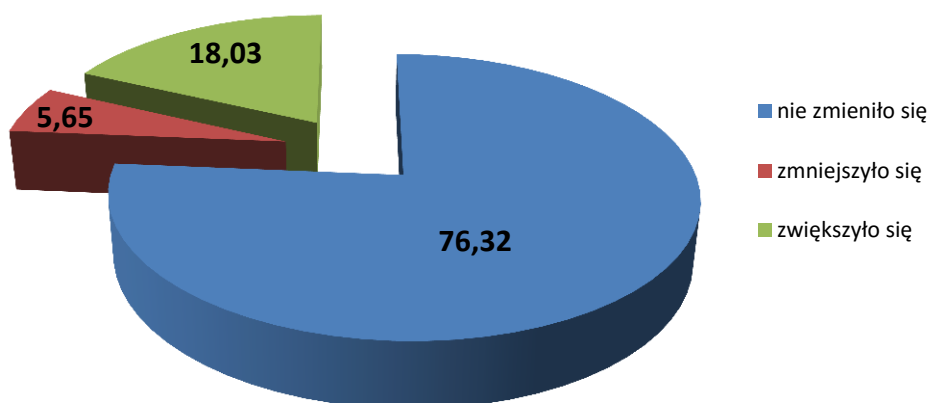
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	50
10-49	28
50-249	9
250 i więcej	2
Podsumowanie	89

Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (w procentach)

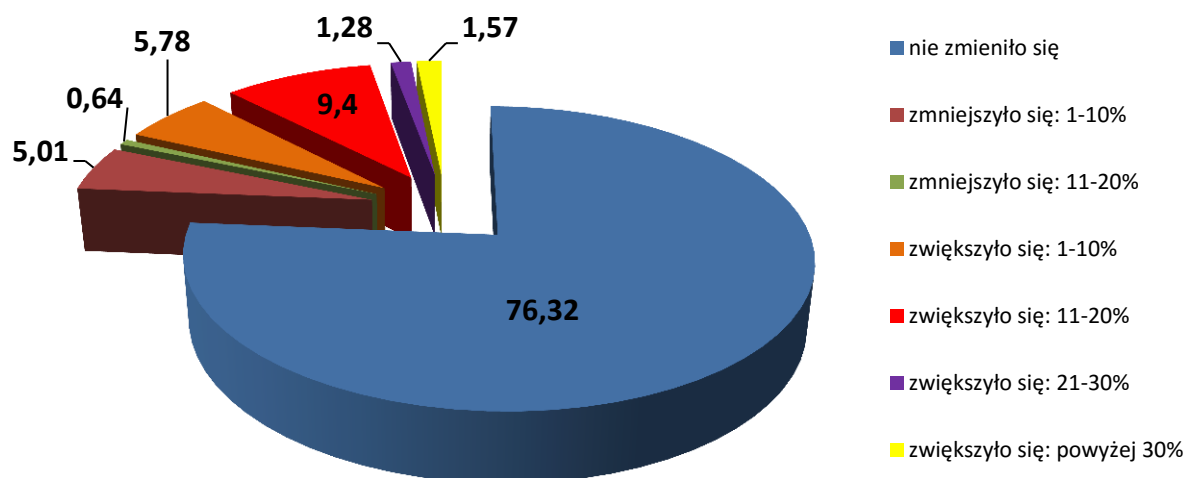


- działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości (sekcje: K, L)
- handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja (sekcje: G, H, I, J)
- pozostałe usługi (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U)
- przemysł i budownictwo (sekcje: B, C, D, E, F)
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (sekcja: A)

Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku (w procentach).



Odsetek przedsiębiorców deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku (w procentach).



Dzięki uzyskanym odpowiedziom podczas badania przedsiębiorstw możliwe było wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto w 2015 roku, który wyniósł dla powiatu starogardzkiego wysokość 12,38.

Wskaźniki zatrudnienia netto budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. **Wskaźnik zatrudnienia netto**, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

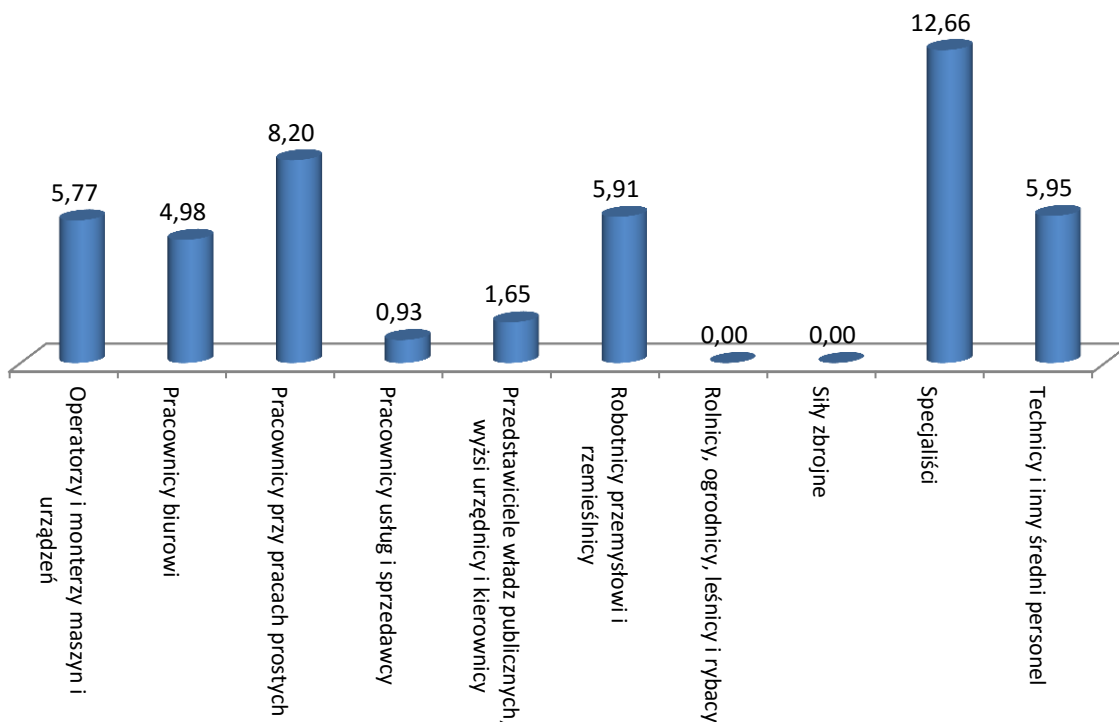
S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,77
Pracownicy biurowi	4,98
Pracownicy przy pracach prostych	8,20
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,93
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,65
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,91
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	12,66
Technicy i inny średni personel	5,95

Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów.

Graficzna prezentacja wartości wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.



Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)
Asystentka stomatologiczna*	100,00%	0,00%
Doradca klienta	0,00%	0,00%
Dyrektor produkcji	100,00%	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	100,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%
Kosztorysant budowlany	100,00%	0,00%
Malarz budowlany	100,00%	0,00%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0,00%	0,00%
Murarz	100,00%	0,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%
Nauczyciel przedszkola	0,00%	0,00%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów spirytusowych	0,00%	0,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%
Psycholog	100,00%	0,00%
Robotnik magazynowy	100,00%	0,00%
Spawacz	100,00%	0,00%
Specjalista psychoterapii uzależnień	100,00%	0,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

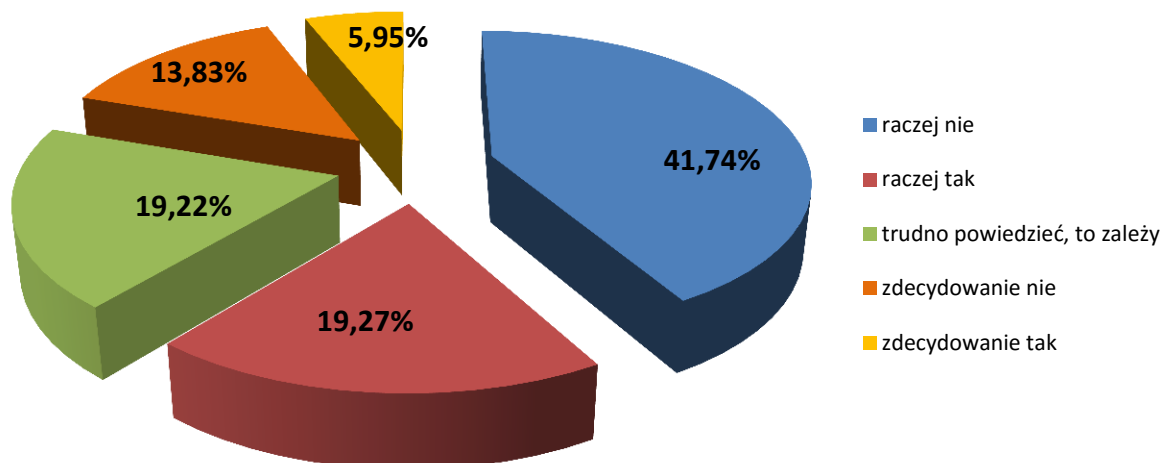
Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystentka stomatologiczna*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Doradca klienta	doświadczenie zawodowe	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Dyrektor produkcji	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Kosztorysant budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Malarz budowlany	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	wyuczony zawód	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel przedszkola	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów spirytusowych	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Robotnik magazynowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Spawacz	wyuczony zawód	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Specjalista psychoterapii uzależnień	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Sprzedawca*	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik administracji*	wyuczony zawód	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ślusarz*	znajomość języków obcych	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,19%
	dodatkowe uprawnienia	3,29%
	doświadczenie zawodowe	4,72%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,49%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,44%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,09%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,49%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,68%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,92%
	współpraca w zespole	6,06%
	wykonywanie obliczeń	4,44%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,81%
	wyuczony zawód	5,67%
	wywieranie wpływu	1,86%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,24%
	znajomość języków obcych	2,73%

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



Pracodawcy raczej pozytywnie oceniają przygotowanie kandydatów do pracy, których zatrudniali w 2015 roku. Wskazywali podczas przeprowadzonego badania, że kandydaci których zatrudnili byli odpowiednio przygotowani, natomiast twierdzą, że podczas rekrutacji wielu kandydatów, których nie wybrali nie było już tak dobrze przygotowanych.

Zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec 2015 roku
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Agenci ubezpieczeniowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
Audiofonolodzy i logopedzi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
Blacharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	18
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	22
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
Kelnerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	13
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	91
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	40
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
Malarze budowlani i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	32
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	5
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	

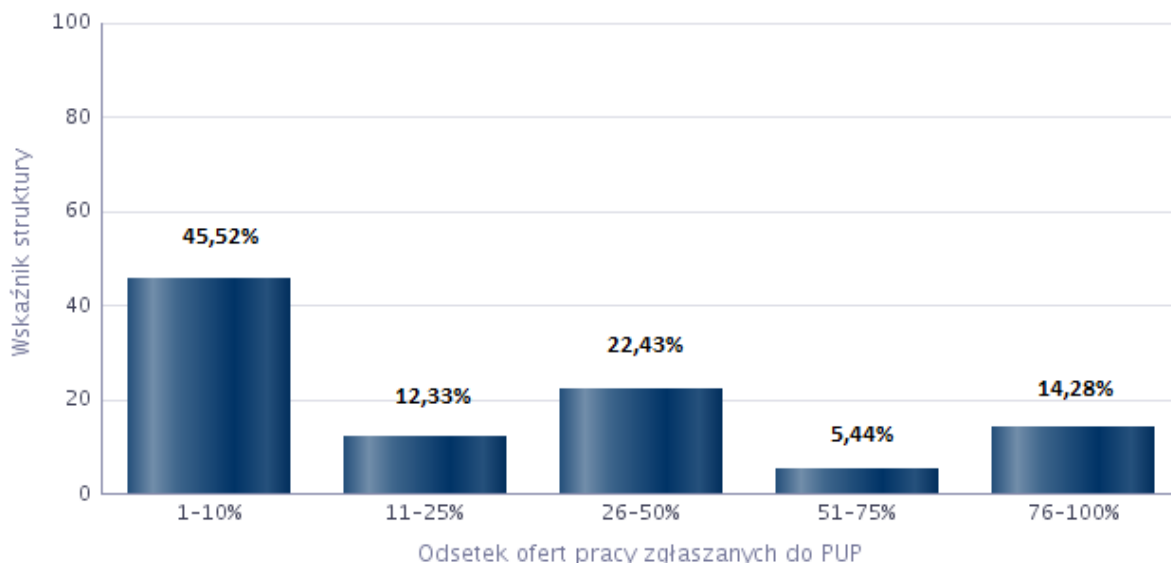
chtodniczych	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	90
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	
	współpraca w zespole	3,85%	
	wykonywanie obliczeń	3,85%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	90
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,82%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,82%	
	wykonywanie obliczeń	4,82%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,41%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,41%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,41%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,41%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,41%	
	znajomość języków obcych	2,41%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	22
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	21
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,47%	
Psycholodzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	147
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	128
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	17
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	11
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	16
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	766
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
Ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	81
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,36%	-
	współpraca w zespole	6,36%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,16%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,12%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,78%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,59%	
	znajomość języków obcych	5,16%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,73%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,59%	
	wywieranie wpływu	4,49%	
	wykonywanie obliczeń	4,45%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,02%	

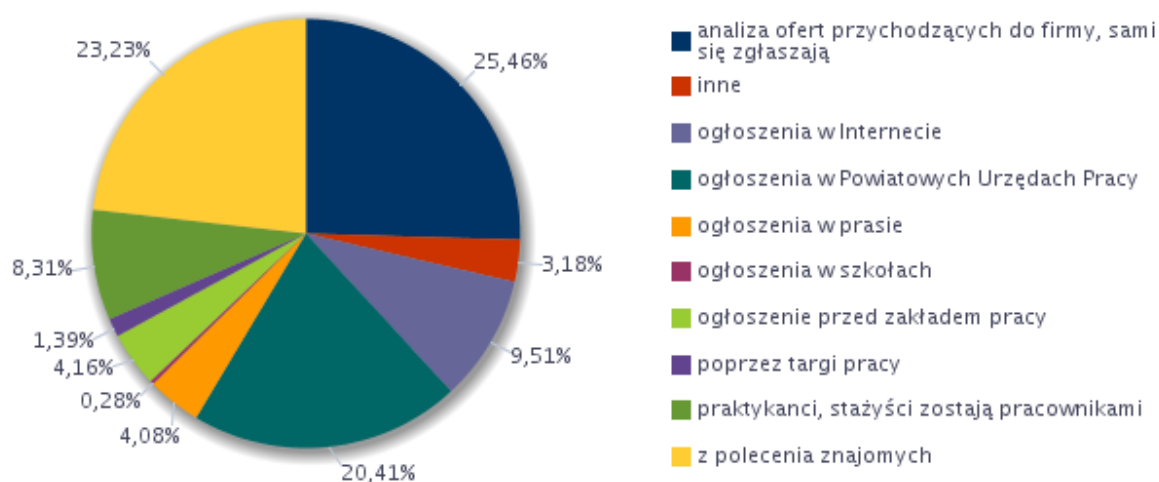
Wielu wykazanych bezrobotnych, którzy mogliby zapełnić poszukiwane przez pracodawców wolne wakaty, posiada nieaktualne kwalifikacje i umiejętności, które zostały nabyte wiele lat wcześniej, dlatego mają oni trudności z podjęciem pracy od zaraz, bez wcześniejszego przeszkolenia lub nadzoru pracodawcy.

Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



Zaledwie 14,28 procent pracodawców poszukuje pracowników zgłaszając prawie każdą swoją ofertę zatrudnienia do Urzędu Pracy, połowa przebadanych pracodawców składa zaledwie co czwartą ofertę do Urzędu, często taką, której nie są w stanie zapełnić przez własne metody rekrutacji.

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Z przeprowadzonych badań przedsiębiorstw wynika, że zaledwie 20 % z nich szuka pracowników za pośrednictwem Urzędu Pracy, większość szuka pracowników „z polecenia znajomych” lub analizując podania osób, które zgłaszają się do pracodawcy.

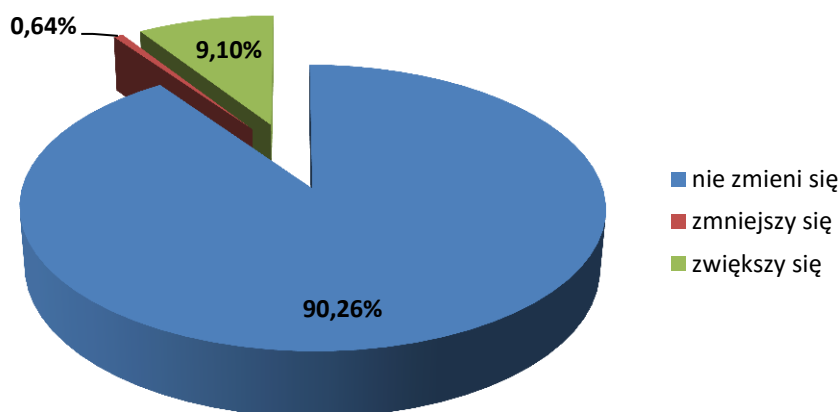
Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim spośród badanych przedsiębiorstw

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	11,76%
Murarz	7,21%
Rejestratorka medyczna	5,39%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	3,81%
Nauczyciel przedszkola	3,61%
Asystentka stomatologiczna*	2,70%
Introligator*	2,70%
Kelner*	2,70%
Kucharz*	2,70%
Logopeda	2,70%
Malarz budowlany	2,70%
Monter rusztowań	2,70%
Operator maszyn rolniczych	2,70%
Pedagog specjalny	2,70%
Pozostali inżynierowie budownictwa	2,70%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	2,70%
Psycholog	2,70%
Robotnik magazynowy	2,70%
Sekretarka medyczna	2,70%
Elektryk*	2,26%
Pielęgniarka	2,26%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,26%
Spawacz	2,26%
Specjalista do spraw kadr	2,26%
Ślusarz*	2,26%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1,84%
Blacharz*	1,11%
Ekspedytor	1,11%
Animator kultury*	0,92%
Florysta*	0,92%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,92%
Kierownik do spraw sprzedaży	0,92%
Magazynier	0,92%
Mechanik samochodów osobowych	0,92%
Pracownik socjalny	0,92%
Przedstawiciel handlowy	0,92%
Rolnik*	0,92%
Sekretarka	0,92%
Specjalista do spraw rachunkowości	0,92%
Specjalista ochrony środowiska	0,92%
Specjalista zastosowań informatyki	0,92%
Stolarz meblowy	0,92%

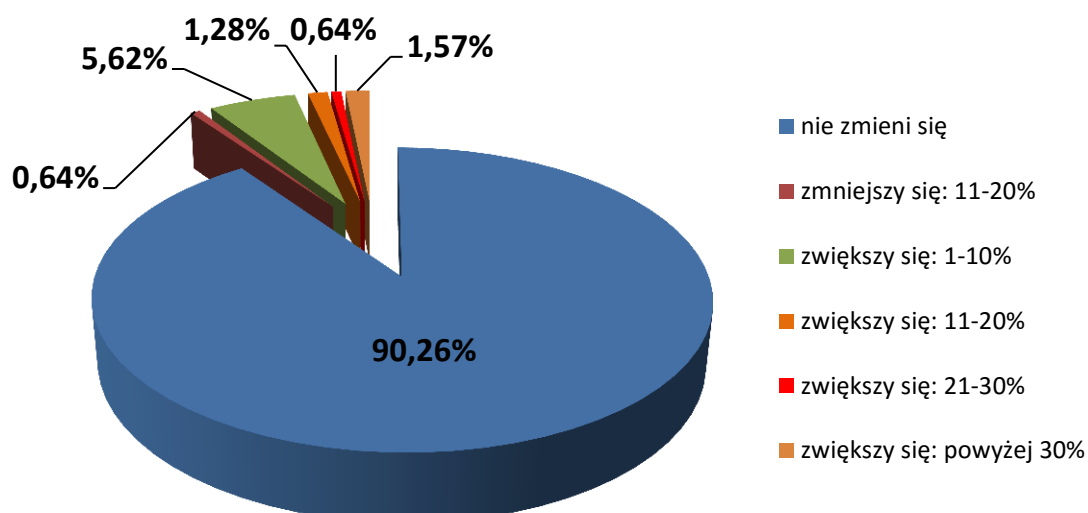
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Prognoza na szczeblu powiatowym została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw i dotyczy wnioskowania na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na to, jaki kierunek zmian obserwowany będzie w danym obszarze badawczym.

Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku



Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł **8,46%** (zakres od minus 100 do plus 100), co oznacza, że więcej firm deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

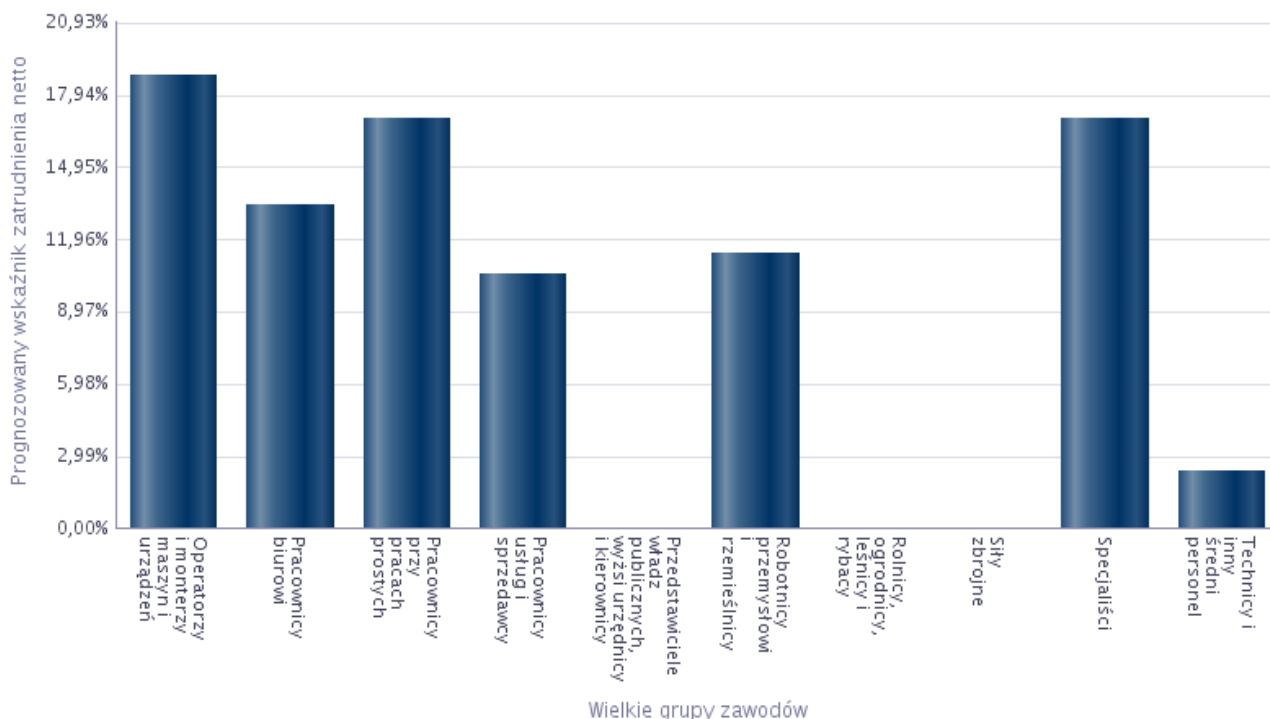
Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystentka stomatologiczna*	17,55%
Technik mechanizacji rolnictwa*	17,55%
Murarz	16,13%
Technik prac biurowych*	14,70%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	5,98%
Sekretarka	5,98%
Specjalista ochrony środowiska	5,98%

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	18,73%
Pracownicy biurowi	13,35%
Pracownicy przy pracach prostych	16,97%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,50%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,35%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	16,97%
Technicy i inny średni personel	2,34%

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Murarz	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista ochrony środowiska	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Technik mechanizacji rolnictwa*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	6,06%
	wyuczony zawód	5,67%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,49%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,49%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,19%

Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,92%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,81%
	doświadczenie zawodowe	4,72%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,44%
	wykonywanie obliczeń	4,44%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,68%
	dodatkowe uprawnienia	3,29%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,09%
	znajomość języków obcych	2,73%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,24%
	wywieranie wpływu	1,86%

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)
Asystentka stomatologiczna*	100,00%
Doradca klienta	0,00%
Dyrektor produkcji	100,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%
Kosztorysant budowlany	100,00%
Malarz budowlany	100,00%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0,00%
Murarz	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%
Nauczyciel przedszkola	0,00%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów spirytusowych	0,00%
Pracownik socjalny	100,00%
Psycholog	100,00%
Robotnik magazynowy	100,00%
Spawacz	100,00%
Specjalista psychoterapii uzależnień	100,00%
Sprzedawca*	0,00%
Technik administracji*	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%
Ślusarz*	100,00%

PODSUMOWANIE

Przedstawiony raport za 2015 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starogardzie Gdańskim, obejmującym swoim zakresem wszystkie gminy powiatu starogardzkiego zarejestrowanych było 4904 osoby bezrobotne co stanowi spadek o 25,3 % w stosunku do roku poprzedzającego. W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku Pracodawcy zgłosili do urzędu 6722 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co stanowi wzrost o 36 % w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedzającego. Najwięcej ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zostało złożonych w 2015 roku w zawodach takich jak: pracownik wykonujący proste prace, sprzedawca, operator maszyn i urządzeń przetwórczych, spawacz, pracownik obsługi biurowej, robotnik wykonujący proste prace w przemyśle, murarz, pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center), kierowca samochodu ciężarowego, magazynier, doradca klienta, pomocniczy robotnik budowlany, pakowacz, kucharz, stolarz, brukarz, zbrojarz, monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych.

Biorąc pod uwagę napływ w 2015 roku osób bezrobotnych można dostrzec, iż w perspektywie lat ubiegłych struktura zawodowa osób bezrobotnych z terenu powiatu starogardzkiego nie ulega większym zmianom. Najliczniej reprezentowanym zawodem jest sprzedawca. Na kolejnych miejscach znaleźli się robotnicy gospodarczy, pomocniczy robotnicy budowlani, stolarze, ślusarze, pomocniczy robotnicy w przemyśle przetwórczym, kucharze, murarze i sprzątaczk biurowe. Pracodawcy współpracujący z urzędem pracy na terenie powiatu starogardzkiego najwięcej wolnych miejsc pracy zgłosili w branżach: przetwórstwo przemysłowe; budownictwo; administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenie społeczne; handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle.

Na lokalnym rynku pracy duże znaczenie odgrywają również nowe miejsca pracy utworzone przy subsydiowanym wsparciu urzędu. Nie można również nie zauważyć poprawy na rynku pracy. W pewnej mierze jest to związane ze wzrostem świadomości przedsiębiorców, dotyczącej tego, jak ważnym czynnikiem współodpowiedzialnym za dobrą kondycję firmy jest kapitał ludzki w postaci pracowników. Wielu pracodawców, planując nowe inwestycje, w pierwszej kolejności weryfikuje lokalny rynek pracy pod względem znalezienia potencjalnych kandydatów do pracy niezbędnych przy realizacji takiego przedsięwzięcia. Istotne są również powstające nowe inwestycje, które tym samym zwiększają potrzeby kadrowe pracodawców.

Dynamika zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres czasu. Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa efektywność podejmowanych działań czyli szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji.

Wyniki przeprowadzonego „Barometru zawodów” dla powiatu starogardzkiego na 2016 rok prognozują deficyt w następujących zawodach: asystenci i technicy dentyści, cieśle i stolarze budowlani, cukiernicy, dekarze i blacharze budowlani, elektromechanicy i elektrycy, fryzjerzy, graficy komputerowi, inżynierowie budownictwa, kierowcy ciągnika siodłowego, kierowcy samochodu ciężarowego, kierownicy budowy, kierownicy sprzedaży, kosmetyczki, kucharze, lakiernicy wyrobów drewnianych i metalowych, mechanicy maszyn i urządzeń, monterzy instalacji budowlanych, monterzy konstrukcji metalowych, monterzy okien i szklarze, piekarze, pielęgniarki, przedstawiciele handlowi, robotnicy

budowlani, samodzielni księgowi, spawacze metodą MIG/MAG, specjaliści automatyki i robotyki, tapicerzy oraz technicy elektrycy.

Należy tutaj podkreślić, że przewidywane niedobory dotyczą osób posiadających nie tylko odpowiednie kwalifikacje, ale także doświadczenie w pracy na wskazanym stanowisku.

Zapotrzebowanie zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim wg sekcji PKD (Polskiej Klasyfikacji Działalności) w 2015 roku		
Sekcja PKD	Opis sekcji PKD	Liczba miejsc pracy
Sekcja A	ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	65
Sekcja B	GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0
Sekcja C	PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	1486
Sekcja D	WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	0
Sekcja E	DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	15
Sekcja F	BUDOWNICTWO	1075
Sekcja G	HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	824
Sekcja H	TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	249
Sekcja I	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	146
Sekcja J	INFORMACJA I KOMUNIKACJA	33
Sekcja K	DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	59
Sekcja L	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	6
Sekcja M	DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	
Sekcja N	DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	254
Sekcja O	ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	947
Sekcja P	EDUKACJA	72
Sekcja Q	OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	63
Sekcja R	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	184
Sekcja S	POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	8
Sekcja T	GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW; GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY	161
Sekcja U	ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	1

INFORMACJA SYGNALNA

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w całym 2015 roku dla powiatu starogardzkiego zawiera poniższa tabela.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Funkcjonariusze służby więziennej
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Inżynierowie mechanicy
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Monterzy linii elektrycznych
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Przedstawiciele handlowi
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Kosmetyczki i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy domowej opieki osobistej
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Funkcjonariusze służb specjalnych
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich

ZAŁĄCZNIK 1. RYNEK PRACY

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

K O D	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP +OHP +EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
1	KIEROWNICY	53	68	28	0	0,00	8	28	73	10,71	0,00	34,08	9,42	3,62	28,57	1,28	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	384	412	169	16	9,47	81	331	174	28,10	19,94	190,67	51,08	3,73	47,93	1,07	-	-	0,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	714	872	370	30	8,11	171	448	55	22,77	16,74	421,00	69,92	6,02	46,22	1,22	-	-	0,09
4	PRACOWNICY BIUROWI	420	500	214	17	7,94	97	478	7	63,18	53,56	247,92	50,42	4,92	45,33	1,19	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1969	2380	1410	67	4,75	827	869	78	32,91	17,49	1474,67	96,92	15,22	58,65	1,21	-	-	0,29
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	163	198	139	1	0,72	84	21	1	19,05	14,29	128,08	1,83	69,86	60,43	1,21	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1847	2208	867	30	3,46	419	1928	33	10,94	1,30	1010,58	193,42	5,22	48,33	1,20	-	-	0,22
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	737	856	411	6	1,46	236	599	8	10,02	2,00	442,25	65,58	6,74	57,42	1,16	-	-	0,09
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1097	1357	680	10	1,47	447	1104	15	53,35	47,74	753,00	129,25	5,83	65,74	1,24	-	-	0,16
	Razem	7385	8853	4288	177	4,13	2370	5806	444	28,42	19,22	X	X	X	X	X	X	X	X

**Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów
(uszeregowane wg nazwy elementarnej grupy zawodów wynikającej z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności)**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP +OHP +EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	1	1	0	0,00	0	0	2		0,00	3,08	0,17	18,50	33,33	1,00	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	2	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	0,92	0,33	2,75		2,00	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	5	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	100,00	3,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	5	5	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	3	3	0	0		0	2	15	0,00	0,00	2,33	1,42	1,65	100,00	1,33	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	1	0	0,00	0	1	18	100,00	0,00	3,00	1,58	1,89	0,00	1,60	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2161	Architekci	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	2	0	0		0	5	17	0,00	0,00	0,08	1,83	0,05			deficyt	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	3,83	1,50	2,56	16,67	0,63	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	6	6	2	0	0,00	0	0	1		0,00	2,58	0,08	31,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	26	33	6	0	0,00	3	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5132	Barmani	15	20	8	1	12,50	4	0	0		0,00	3,83	0,00		0,00	1,43	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	36	32	18	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	6	6	1	0	0,00	0	2	20	0,00	0,00	2,17	1,83	1,18	0,00	1,00	-	-	0,00
7213	Blacharze	50	64	18	3	16,67	7	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	7,08	0,17	42,50	25,00	1,83	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	2,75	0,00		25,00	0,80	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	40	47	15	0	0,00	4	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9122	Czyszciele pojazdów	8	10	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	4	2	3	0	0,00	1	11	0	81,82	9,09	12,83	0,92	14,00	73,33	1,10	-	-	0,00
7121	Dekarze	30	27	15	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	31	40	15	2	13,33	8	7	46	0,00	0,00	1,75	4,42	0,40	33,33	0,67	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	6	4	0	0,00	2	7	16	14,29	14,29	2,50	1,92	1,30	25,00	1,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	2	4	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	4	3	0	0,00	1	1	3	0,00	0,00	0,58	5,33	0,11		4,00	deficyt	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	9	9	12	0	0,00	8	0	0		0,00	1,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	4	4	1	0	0,00	0	6	8	0,00	0,00	2,58	1,17	2,21	50,00	1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	8	12	3	0	0,00	3	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	65	77	25	2	8,00	12	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	49	61	19	2	10,53	7	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	2	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00		2,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4	7	3	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	0,42	0,42	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	5	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	4	3	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	3,83	0,17	23,00	33,33	1,13	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	33	40	7	0	0,00	4	11	0	36,36	36,36	4,17	0,92	4,55	75,00	1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	82	90	57	14	24,56	29	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	0	1	0	0,00	1	18	0	5,56	0,00	4,58	1,50	3,06	100,00	2,33	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	6	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	466	560	307	3	0,98	199	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7126	Hydrauliccy i monterzy rurociągów	76	81	30	2	6,67	9	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	7	0	42,86	28,57	4,00	0,58	6,86	66,67	1,20	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	7	12	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	0,17	1,08	0,15		1,00	deficyt	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	8	8	4	1	25,00	1	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	3	0	0		0	9	1	44,44	33,33	2,08	0,83	2,50	0,00	1,25	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	4	3	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,75	0,50	3,50	0,00	2,50	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	4	4	2	1	50,00	1	13	0	0,00	0,00	16,33	1,08	15,08	54,55	1,34	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	2	0	0		0	8	0	0,00	0,00	8,17	0,67	12,25	80,00	1,17	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2	0	0,00	1	10	0	50,00	0,00	4,58	0,83	5,50	33,33	1,10	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	5	1	0	0,00	0	14	0	0,00	0,00	0,50	2,17	0,23		1,00	deficyt	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	4	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	8	6	9	0	0,00	7	8	0	62,50	12,50	13,92	0,67	20,87	43,75	0,89	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	8	9	3	1	33,33	1	7	1	42,86	14,29	0,50	0,67	0,75	0,00	0,80	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	13	10	14	0	0,00	9	27	0	7,41	7,41	5,42	2,25	2,41	50,00	1,20	-	-	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	27	38	22	2	9,09	14	3	1	0,00	0,00	6,92	0,33	20,75	100,00	1,25	-	-	0,00
5131	Kelnerzy	25	41	13	1	7,69	5	6	17	33,33	33,33	12,25	1,92	6,39	38,46	0,81	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	5	8	1	0	0,00	1	18	16	33,33	27,78	9,42	2,83	3,32	83,33	1,67	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	27	23	12	0	0,00	2	5	16	80,00	80,00	5,00	1,75	2,86	50,00	1,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	54	63	27	0	0,00	13	41	0	46,34	41,46	10,25	4,42	2,32	42,86	1,37	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	49	62	23	0	0,00	9	52	27	23,08	23,08	12,00	6,58	1,82	27,27	0,90	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	1	0	0		0	4	1	75,00	50,00	0,67	0,42	1,60	0,00	1,00	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	8	5	6	0	0,00	1	2	3	50,00	50,00	0,33	0,42	0,80	0,00	0,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	6	11	4	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	5	5	2	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	2,33	0,33	7,00	0,00	0,88	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	8	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00

1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	1	1	15	100,00	100,00	0,83	1,33	0,63	100,00	0,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2	3	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	2,75	0,17	16,50	0,00	0,88	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	5,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	5	3	3	0	0,00	0	0	0		0,00	5,08	0,00		100,00	1,75	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	2	0	0		0	4	1	25,00	0,00	0,50	0,42	1,20	0,00	1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	7	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,33	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	10	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7543	Klasyfikаторzy wyrobów przemysłowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
7515	Klasyfikаторzy żywności i pokrewni	2	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	1	2	1	50,00	1	2	0	100,00	50,00	8,83	0,17	53,00	33,33	1,18	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	2	3	0	0,00	1	11	0	18,18	9,09	10,00	0,92	10,91	36,36	1,00	-	-	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	9	8	7	0	0,00	4	5	0	60,00	40,00	0,92	1,42	0,65	0,00	0,33	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	17	18	7	4	57,14	2	1	0	100,00	100,00	3,33	2,08	1,60	66,67	1,38	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	3	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	11,25	0,25	45,00	23,08	0,84	-	-	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	19	18	15	1	6,67	9	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuzniczych	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	22	25	20	0	0,00	12	5	16	40,00	20,00	19,08	2,75	6,94	44,44	1,29	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	1	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3313	Księgowi	27	27	20	0	0,00	8	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5120	Kucharze	146	170	91	6	6,59	55	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	47	48	21	1	4,76	6	5	0	60,00	60,00	2,42	0,42	5,80	66,67	1,50	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	19,67	0,00		52,63	1,25	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	4,08	0,00		0,00	2,25	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	0	0		0	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	29	27	13	1	7,69	6	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00		1,00		-	-	0,00

9611	Ładowacze nieczystości	6	6	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00		2,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	99	131	40	5	12,50	22	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00	1,33	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	72	91	32	0	0,00	16	2	0	0,00	0,00	15,58	0,17	93,50	53,33	1,29	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	3	3	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	39	42	23	0	0,00	12	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4131	Maszyniści i operatorzy edytorów tekstu	1	2	0	0		0	5	0	60,00	20,00	1,42	0,42	3,40	0,00	1,00	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	5	0	0		0	6	0	0,00	0,00	7,50	0,50	15,00	66,67	1,47	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	11,67	0,08	140,00	62,50	1,40	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	13	14	10	0	0,00	5	6	0	33,33	33,33	0,83	0,50	1,67		1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	0	1	1	100,00	0	10	0	60,00	40,00	30,25	1,83	16,50	61,29	1,33	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	25	30	18	1	5,56	12	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	33,33	0,50	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	177	202	73	8	10,96	24	4	0	50,00	50,00	7,67	0,33	23,00	60,00	1,80	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	5	7	1	0	0,00	1	25	0	8,00	0,00	21,83	3,08	7,08	40,00	1,00	-	-	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	61,17	0,00		58,18	1,26	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	36	39	20	0	0,00	10	13	2	7,69	7,69	1,75	1,25	1,40	50,00	0,80	-	-	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	18	17	5	0	0,00	1	139	23	4,32	2,88	18,58	21,50	0,86	33,33	1,00	deficyt	-	0,01
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7	10	7	0	0,00	4	7	0	42,86	28,57	11,58	1,58	7,32	37,50	1,23	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	6	7	1	0	0,00	0	20	0	50,00	45,00	8,33	1,67	5,00	33,33	1,11	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	5	5	0	0,00	3	3	0	100,00	66,67	0,42	0,25	1,67	0,00	1,50	-	-	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	5	0	0		0	67	0	0,00	0,00	0,00	5,58	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	5	5	0	0,00	4	0	1		0,00	3,92	0,08	47,00	0,00	1,08	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	10	14	7	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	182	211	90	2	2,22	38	10	15	70,00	50,00	42,92	2,08	20,60	48,65	1,24	-	-	0,01
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	0,00	4,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	32	43	11	0	0,00	6	0	0		0,00	1,75	0,00			1,33	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	5	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	12	14	5	0	0,00	4	50	0	24,00	18,00	22,50	16,17	1,39	28,57	1,29	-	-	0,01
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	14	16	17	0	0,00	10	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	2	0	0		0	7	0	71,43	57,14	6,83	0,58	11,71	50,00	1,25	-	-	0,00
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	1,25	0,17	7,50	0,00	1,17	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	42	48	39	1	2,56	19	4	0	25,00	0,00	8,58	0,33	25,75	37,50	1,29	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00

8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	108	120	46	1	2,17	20	10	0	90,00	60,00	6,08	0,83	7,30	75,00	1,55	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	93	121	91	0	0,00	70	6	0	66,67	66,67	24,08	0,50	48,17	52,63	1,22	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	10	8	6	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	1,58	0,17	9,50	100,00	1,50	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	7	8	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	16	22	7	0	0,00	4	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	4	0	0		0	220	3	81,82	73,18	98,33	21,58	4,56	36,26	1,20	-	-	0,02
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	1	0	0		0	12	0	75,00	58,33	5,00	2,00	2,50	20,00	1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	83	97	30	0	0,00	13	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		2,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	24	28	5	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	7	1	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	12,00	0,33	36,00	64,29	0,77	nadwyżka	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	15	22	13	0	0,00	12	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	82	86	38	1	2,63	24	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	1	0	0,00	1	10	0	70,00	60,00	5,75	0,83	6,90	28,57	1,06	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2	3	1	0	0,00	1	38	1	13,16	2,63	0,75	8,25	0,09		1,25	deficyt	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	24	27	8	0	0,00	3	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00		-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	10,50	0,17	63,00	44,44	1,09	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	8	9	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,50	0,08	30,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	3	0	0		0	27	0	55,56	44,44	12,42	2,25	5,52	50,00	1,20	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	1	1	0	0,00	0	22	0	63,64	54,55	9,33	1,83	5,09	60,00	1,50	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napelniania butelek	10	10	13	0	0,00	10	9	0	66,67	55,56	4,58	0,75	6,11	60,00	1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	89	1	38,20	24,72	55,92	8,50	6,58	55,00	1,32	-	-	0,01
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	30	31	22	4	18,18	12	6	0	83,33	83,33	8,67	0,50	17,33	50,00	1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,25	0,25	1,00	0,00	0,50	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	20	23	7	0	0,00	5	11	0	0,00	0,00	12,08	0,92	13,18	46,15	0,93	-	-	0,00

5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2295	Optometryści	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	2,00	0,17	12,00	100,00	4,00	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2	3	1	1	100,00	0	18	0	88,89	83,33	1,75	1,50	1,17		1,50	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	70	90	32	1	3,13	18	0	0		0,00	2,42	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	7	2	0	0,00	2	75	0	8,00	6,67	101,50	7,25	14,00	60,44	1,16	-	-	0,02
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	3	1	0	0,00	0	29	0	34,48	27,59	16,42	4,42	3,72	38,46	1,64	-	-	0,00
4322	Planiści produkcyjni	1	1	0	0		0	4	0	25,00	25,00	10,33	0,33	31,00	50,00	1,33	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	10	4	0	0,00	2	19	0	42,11	21,05	54,25	1,58	34,26	50,88	1,10	-	-	0,01
3355	Policjanci	3	4	0	0		0	20	0	35,00	25,00	14,83	1,67	8,90	60,00	0,95	nadwyżka	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,33	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	20	19	16	0	0,00	5	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	195	223	158	2	1,27	109	67	0	64,18	22,39	304,67	5,58	54,57	64,82	1,20	-	-	0,06
9412	Pomoce kuchenne	46	54	38	0	0,00	28	4	0	0,00	0,00	1,83	0,33	5,50	100,00	1,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	7	8	5	1	20,00	3	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	12	20	5	1	20,00	3	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	2	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	13	2	2	100,00	0	3	0	0,00	0,00	2,75	0,25	11,00	0,00	0,60	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniam	5	6	1	0	0,00	1	374	44	38,50	17,11	823,33	38,83	21,20	58,49	1,25	-	-	0,16
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	54	67	37	0	0,00	18	64	18	0,00	0,00	26,08	16,83	1,55	63,64	1,41	-	-	0,01
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	6	7	1	0	0,00	0	13	0	7,69	7,69	2,17	1,08	2,00	100,00	1,00	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	2	0	0,00	2	14	0	78,57	64,29	2,08	2,17	0,96	0,00	1,38	równowaga	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	4	5	0	0		0	4	0	0,00	0,00	2,25	0,33	6,75	0,00	0,80	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	5	9	5	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	1,25	0,17	7,50	100,00	1,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	16	24	5	0	0,00	3	67	17	23,88	17,91	23,08	7,00	3,30	31,03	0,79	-	-	0,01
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	5	5	5	0	0,00	3	12	0	66,67	41,67	8,33	1,00	8,33	71,43	1,15	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	11	11	6	1	16,67	3	24	0	87,50	75,00	9,42	2,00	4,71	50,00	1,27	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	26	25	32	0	0,00	23	14	0	35,71	21,43	3,92	1,17	3,36	60,00	1,14	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	25,50	0,00		71,88	0,96	max nadwyżka	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	4,83	0,08	58,00	60,00	1,57	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	40	0	0,00	0,00	25,58	3,33	7,68	36,00	1,16	-	-	0,01
4110	Pracownicy obsługi biurowej	153	184	91	2	2,20	33	14	0	7,14	7,14	0,67	1,17	0,57	0,00	0,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0	0	0	0		0	1	1	100,00	100,00	25,58	0,17	153,50	86,96	1,50	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	44	51	25	2	8,00	9	3	0	0,00	0,00	29,92	0,25	119,67	48,72	1,14	-	-	0,01

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	11	5	0	0,00	3	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	0	0		0,00	20,33	0,00		82,61	1,17	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	52	41	29	1	3,45	9	17	0	17,65	11,76	38,08	1,42	26,88	50,00	1,08	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	3	4	2	1	50,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	6,17	0,00		0,00	1,24	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	1	100,00	1	2	0	50,00	50,00	4,58	0,17	27,50	60,00	1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	52	67	21	1	4,76	6	216	0	6,94	1,39	94,33	23,00	4,10	42,22	1,16	-	-	0,02
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	6	0	16,67	0,00	1,67	0,50	3,33	100,00	1,67	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	31	39	35	0	0,00	29	107	0	0,00	0,00	17,75	8,92	1,99	22,22	0,89	-	-	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	4	4	1	0	0,00	1	114	0	3,51	0,88	20,00	9,50	2,11	26,67	1,18	-	-	0,01
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	13	10	12	0	0,00	9	0	0		0,00	5,42	0,00		66,67	1,20	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	1	0	0,00	0	29	0	6,90	0,00	7,58	2,42	3,14	0,00	1,28	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	25	0	20,00	12,00	13,50	2,08	6,48	33,33	0,90	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	1	1	0	0,00	1	36	0	8,33	2,78	10,25	3,00	3,42	60,00	1,67	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0	0	0	0		0	34	0	8,82	2,94	6,17	2,83	2,18	25,00	0,85	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	6	6	4	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	1,50	0,33	4,50	0,00	1,17	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	1	0	0,00	1	17	0	11,76	11,76	11,58	1,42	8,18	50,00	1,50	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	0	0		0	57	0	17,54	3,51	28,83	4,75	6,07	30,00	1,07	-	-	0,01
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	1	0	0		0	83	0	16,87	3,61	5,42	7,92	0,68	20,00	0,94	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	42	42	18	0	0,00	6	51	0	7,84	3,92	3,33	4,25	0,78	0,00	1,08	deficyt	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	44	15	6,82	0,00	43,00	5,92	7,27	50,00	1,26	-	-	0,01
3256	Ratownicy medyczni	3	3	0	0		0	57	0	1,75	0,00	21,08	4,75	4,44	28,57	1,02	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	20	24	12	1	8,33	6	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	22	24	9	2	22,22	4	0	0		0,00	4,33	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	70	95	37	1	2,70	28	169	15	1,18	0,00	19,33	18,33	1,05	52,94	1,29	-	-	0,01
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	55	0	14,55	0,00	22,17	4,58	4,84	38,89	1,28	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	2	1	0	0,00	0	29	0	0,00	0,00	13,50	2,42	5,59	63,64	1,14	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	13	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	5	6	6	0	0,00	4	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	2	0	0		0	68	0	2,94	0,00	87,00	7,67	11,35	53,09	1,24	-	-	0,02
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	60	65	42	0	0,00	21	59	1	13,56	0,00	15,58	5,00	3,12	50,00	1,22	-	-	0,00

7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	43	53	30	2	6,67	19	69	0	34,78	4,35	86,00	5,75	14,96	32,88	1,14	-	-	0,02
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	26	29	8	0	0,00	4	23	1	17,39	0,00	17,08	2,00	8,54	66,67	1,20	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	9	16	8	0	0,00	7	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	21	24	11	0	0,00	7	2	0	0,00	0,00	2,67	0,17	16,00	100,00	1,40	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	29	37	4	0	0,00	0	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	60	84	45	0	0,00	31	0	0		0,00	14,17	0,00		57,14	1,21	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	312	398	147	0	0,00	78	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	11	11	3	0	0,00	1	22	0	100,00	0,00	1,50	1,83	0,82	100,00	1,33	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	234	303	128	3	2,34	94	2	0	50,00	0,00	3,25	0,17	19,50	100,00	2,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	6	7	5	0	0,00	2	30	0	53,33	0,00	5,17	2,50	2,07	75,00	1,71	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	18	21	23	0	0,00	19	31	1	9,68	3,23	23,33	3,67	6,36	36,84	1,24	-	-	0,01
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3	6	3	0	0,00	3	34	1	5,88	2,94	26,75	2,92	9,17	48,00	1,18	-	-	0,01
6111	Rolnicy upraw polowych	20	30	23	0	0,00	20	10	0	0,00	0,00	0,25	0,83	0,30		2,50	deficyt	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	17	21	7	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	0,00	1,40	-	-	0,00
6223	Rybacy morskcy	2	2	0	0		0	3	0	33,33	33,33	8,50	0,25	34,00	57,14	1,43	-	-	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	1	0	0		0	32	0	0,00	0,00	26,00	2,67	9,75	52,17	1,08	-	-	0,01
6112	Sadownicy	0	1	1	0	0,00	1	20	0	15,00	0,00	36,17	1,67	21,70	56,25	1,29	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	15	15	5	1	20,00	1	0	0		0,00	8,58	0,00		50,00	1,12	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	16	0	0,00	0,00	11,00	2,33	4,71	87,50	1,78	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	6	6	2	0	0,00	1	183	0	3,83	0,00	118,50	31,25	3,79	42,39	1,23	-	-	0,03
7212	Spawacze i pokrewni	42	54	17	1	5,88	9	81	0	1,23	0,00	3,50	6,75	0,52	50,00	1,50	deficyt	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	12	20	6	1	16,67	5	16	0	0,00	0,00	20,17	1,33	15,13	60,00	1,14	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	2	1	1	100,00	1	2	0	0,00	0,00	6,42	0,17	38,50	57,14	0,89	nadwyżka	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	5	4	1	1	100,00	0	40	0	82,50	0,00	63,42	3,33	19,03	84,62	1,56	-	-	0,01
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1	1	0	0		0	48	0	10,42	0,00	21,25	4,00	5,31	36,84	1,11	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	6,00	0,00		100,00	1,60	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	19	26	7	1	14,29	3	0	0		0,00	17,83	0,00		58,82	1,14	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	7,42	0,00		77,78	0,75	max nadwyżka	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	30	27	11	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	2,75	0,08	33,00	0,00	2,33	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	10	11	3	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	7,42	1,00	7,42	0,00	1,17	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	31	25	13	1	7,69	5	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	8	8	6	0	0,00	3	10	0	0,00	0,00	17,08	0,83	20,50	92,31	1,47	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	38	34	16	0	0,00	7	14	0	14,29	0,00	4,67	1,17	4,00	33,33	0,80	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	5	4	4	1	25,00	1	11	0	9,09	0,00	9,33	0,92	10,18	57,14	1,38	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	1	100,00	0	9	0	55,56	11,11	1,50	0,75	2,00	0,00	1,14	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	20	22	15	1	6,67	11	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	3	1	33,33	0	6	0	0,00	0,00	1,00	0,50	2,00		1,33	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	35	39	6	1	16,67	2	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	8	11	1	0	0,00	0	0	0		0,00	91,92	0,00		76,92	1,30	-	-	0,02
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	962	1207	766	33	4,31	448	2	0	100,00	0,00	1,17	0,17	7,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	8	2	0	0,00	0	43	0	23,26	23,26	39,00	3,58	10,88	63,16	1,05	-	-	0,01
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	241	297	92	1	1,09	39	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	18	8	1	12,50	3	17	0	11,76	0,00	35,92	1,42	25,35	43,33	1,17	-	-	0,01
7125	Szklarze	20	30	4	0	0,00	2	61	0	0,00	0,00	3,58	5,08	0,70	100,00	1,13	-	-	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	4	3	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	7,75	0,17	46,50	50,00	1,08	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	45	70	52	0	0,00	44	2	0	100,00	0,00	11,00	0,17	66,00	76,92	1,00	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	2	0	0		0	43	0	0,00	0,00	53,33	4,58	11,64	43,48	1,11	-	-	0,01
7222	Ślusarze i pokrewni	153	189	81	3	3,70	43	10	1	0,00	0,00	3,92	0,92	4,27	80,00	1,25	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	90	113	55	4	7,27	32	0	0		0,00	7,08	0,00		85,71	1,40	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	36	48	31	2	6,45	19	4	0	50,00	0,00	3,25	0,33	9,75	50,00	4,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	15	21	8	1	12,50	5	23	0	26,09	0,00	20,83	1,92	10,87	50,00	1,08	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	11	17	4	0	0,00	3	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	11,58	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
3437	Tancerze	0	1	0	0		0	54	7	25,93	0,00	25,25	5,08	4,97	39,13	1,27	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	46	51	19	0	0,00	7	32	0	0,00	0,00	1,83	4,67	0,39	100,00	1,60	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	2	2	0	0		0	170	0	4,12	0,00	33,58	24,17	1,39	48,15	1,17	-	-	0,01
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	5	0	20,00	20,00	21,50	0,42	51,60	54,55	1,03	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	17	17	11	2	18,18	4	39	0	10,26	0,00	8,33	4,25	1,96	37,50	1,13	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	8	11	3	0	0,00	2	17	0	0,00	0,00	2,17	1,42	1,53		1,67	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	3	1	2	0	0,00	0	12	0	16,67	0,00	9,58	2,00	4,79	16,67	0,85	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	15	22	3	0	0,00	2	3	0	66,67	0,00	10,75	0,25	43,00	31,25	0,95	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	4	9	2	0	0,00	0	37	0	40,54	21,62	159,58	7,08	22,53	68,99	1,14	-	-	0,03

3115	Technicy mechanicy	25	21	13	4	30,77	3	0	0		0,00	11,08	0,00		75,00	0,77	max nadwyżka	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	4	1	1	100,00	1	14	0	50,00	7,14	4,08	1,17	3,50	33,33	1,25	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	1	0	0		0	3	0	33,33	0,00	2,17	0,25	8,67	100,00	1,20	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	17	20	9	0	0,00	3	3	0	33,33	0,00	5,17	0,25	20,67	40,00	1,17	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	22	18	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,33	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	32	40	19	2	10,53	10	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	1	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	3,25	1,00	3,25	33,33	1,00	-	-	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,42	0,25	1,67	0,00	0,50	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	6	6	2	0	0,00	1	15	0	73,33	6,67	42,17	1,25	33,73	68,89	1,40	-	-	0,01
3240	Technicy weterynarii	1	0	1	1	100,00	0	100	0	20,00	2,00	181,42	8,33	21,77	53,06	1,28	-	-	0,04
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	51	62	19	5	26,32	10	95	0	4,21	2,11	46,25	7,92	5,84	75,68	1,36	-	-	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	2	1	0	0,00	0	188	0	2,13	0,53	157,42	36,67	4,29	73,44	1,29	-	-	0,04
7123	Tynkarze i pokrewni	20	17	8	0	0,00	2	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	16	14	5	2	40,00	1	4	0	75,00	0,00	33,00	0,33	99,00	63,33	1,23	-	-	0,01
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	1	0	0		0	0	15		0,00	4,58	1,25	3,67	20,00	0,88	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	6	9	2	1	50,00	1	34	0	20,59	11,76	38,58	2,83	13,62	73,68	1,17	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	27	33	10	0	0,00	5	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,83	0,08	34,00	50,00	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,33	0,08	40,00	80,00	1,50	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	5	8	5	0	0,00	5	0	0		0,00	4,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	4	6	5	0	0,00	4	15	0	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	26	32	8	0	0,00	3	573	0	89,01	88,48	36,58	58,75	0,62	82,86	1,26	-	-	0,02
Razem		7385	8853	4288	177	4,13	2370	5806	451	28,42	19,22	X	X	X	X	X	X	X	X

ZAŁĄCZNIK 2. RYNEK EDUKACYJNY

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (absolwenci w 2014 roku)		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014 roku	koniec maja 2015 roku	koniec grudnia 2014 roku	koniec maja 2015 roku
AKADEMIA LEONA KOŹMIŃSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA MARYNARKI WOJENNEJ IM. BOHATERÓW WESTERPLATTE W GDYNI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
AKADEMIA MORSKA W GDYNI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO I SPORTU IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO W GDAŃSKU	0	0	1	3	0,00%	0,00%
BYDGOSKA SZKOŁA WYŻSZA	0	0	1	2	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PLEJADA SZKOŁA POLICEALNA W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	0	21	0	0	0,00%	0,00%
COLLEGIUM MARIANUM, LICEUM KATOLICKIE W PELPLINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
GDAŃSKA WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNA	0	0	4	6	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	2	0	4	4	1,91%	1,91%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W GDAŃSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZIEMI KOCIEWSKIEJ	6	0	11	12	5,34%	5,83%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
KUJAWSKO-POMORSKA SZKOŁA WYŻSZA W BYDGOSZCZY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	37	27	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	5	4	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	71	0	17	20	60,71%	71,43%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W ALEKSANDROWIE ŁÓDZKIM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WINCENTEGO POLA W CZERSKU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. ST. PASIERBA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W ELBLĄGU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM SĄCZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "AKADEMIA SUKCESU"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	14	32	8	9	12,70%	14,29%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0	2,17%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA GDAŃSKA	0	0	9	5	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA KOSZALIŃSKA	0	0	3	0	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POMORSKA SZKOŁA WYŻSZA W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	0	0	8	6	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "WIEDZA"	6	0	1	3	1,85%	5,56%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PELPLINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "WIEDZA"	0	4	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MORSKA W GDYNI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	2	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	2	1	0,00%	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	15	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	6	3	0,00%	0,00%
SZKOŁA WYŻSZA IM. PAWŁA WŁODKOWICA W PŁOCKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	17	107	29	24	20,28%	16,78%
TECHNIKUM 4-LETNIE	0	0	6	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. GEN. JÓZEFA HALLERA W OWIDZU	9	0	22	13	16,06%	9,49%
TECHNIKUM NR 1	2	140	6	4	3,23%	2,15%
TECHNIKUM NR 2	16	39	11	8	21,57%	15,69%
TECHNIKUM NR 3	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 IM. OBROŃCÓW POCZTY GDAŃSKIEJ W GDAŃSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	2	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Gdański	0	0	14	9	0,00%	0,00%
UNIwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	7	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘGU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	3	32	4	1	12,50%	3,13%
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W GDAŃSKU	0	0	5	2	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA POLICJI W SZCZYTNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA W GDAŃSKU	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM PONADGIMNAZJALNE	15	0	0	3	0,00%	15,00%
ZAOCZNE LICEUM UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZ SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	12	0	3	3	12,00%	12,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	12	4	26	13	24,30%	12,15%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MALACHINIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PUBLICZNYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKARSZEWACH	38	2	7	9	29,17%	37,50%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym (absolwenci w 2015 roku)		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku
AKADEMIA LEONA KOŹMIŃSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
AKADEMIA MORSKA W GDYNI	0	0	1	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PLEJADA SZKOŁA POLICEALNA W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	45	47	0	0,00%
GDAŃSKA WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNA	0	0	2	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	207	0	1	0,48%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W GDAŃSKU	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ZIEMI KOCIEWSKIEJ	208	0	15	7,21%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	27	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	7	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	89	0	14	15,73%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	48	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH	15	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNY OŚRODEK DOSKONALENIA NAUCZYCIELI W ŚREMIE	5	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. WITOLDA LUTOSŁAWSKIEGO W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	20	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W ELBLĄGU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	74	23	5	6,76%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	24	9	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY SZKOLE BIZNESU BZDZ W CHOJNICACH	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA GDAŃSKA	0	0	7	0,00%
POLITECHNIKA WARSZAWSKA	0	0	1	0,00%
POMORSKA SZKOŁA WYŻSZA W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	0	0	6	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA"	65	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "WIEDZA"	21	0	3	14,29%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "WIEDZA"	17	7	0	0,00%
STUDIUM ZDROWIA I URODY	21	0	0	0,00%
STUDIUM ZDROWIA I URODY DLA MŁODZIEŻY	5	10	0	0,00%
SZKOŁA POLICALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	4	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	22	22	1	4,55%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	4	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOBIAJĄCA DO PRACY	7	0	0	0,00%
TECHNIKUM	157	108	19	12,10%
TECHNIKUM IM. AUGUSTYNA SZPRĘGI W MALACHINIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM IM. GEN. JÓZEFA HALLERA W OWIDZU	143	81	9	6,29%
TECHNIKUM NR 1	159	129	4	2,52%
TECHNIKUM NR 2	61	25	11	18,03%
TECHNIKUM NR 4 IM. OBROŃCÓW POCZTY GDAŃSKIEJ W GDAŃSKU	0	0	1	0,00%

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	14	0	0	0,00%
UNIwersytet Gdański	0	0	6	0,00%
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie	0	0	1	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘGU	0	0	1	0,00%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	31	31	4	12,90%
WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI I BIZNESU IM.EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO W GDYNI	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W GDAŃSKU	0	0	3	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA GOSPODARKI W BYDGOSZCZY	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA GOSPODAROWANIA NIERUCHOMOŚCIAMI W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA W GDAŃSKU	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM PONADGIMNAZJALNE	85	0	2	2,35%
ZAOCZNE LICEUM UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	48	24	7	14,58%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	192	40	25	13,02%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	8	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MALACHINIE	0	0	3	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PUBLICZNYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKARSZEWACH	18	10	9	50,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (absolwenci w 2014 roku)		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014 roku	koniec maja 2015 roku	koniec grudnia 2014 roku	koniec maja 2015 roku	koniec grudnia 2014 roku	koniec maja 2015 roku	stan na koniec grudnia 2014 roku	stan na koniec maja 2015 roku
Asystenci dentyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci nauczycieli			0		1				0,00%	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Blacharze	3		1	1	12	9	33,33%	33,33%	8,33%	11,11%
Cieśle i stolarze budowlani			0		1				0,00%	
Dekarze	2			0		1		0,00%		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			5	0	36	25			13,89%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			1		1				100,00%	
Elektromechanicy i elektrycy	9		0	0	13	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	16		0	0	7	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	21		7	4	19	16	33,33%	19,05%	36,84%	25,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	2		1	2	7	3	50,00%	100,00%	14,29%	66,67%
Kaletnicy, rympasarze i pokrewni			0	0	12	12			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	7	3			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	43	15	4	0	5	2	9,30%	0,00%	80,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	38	13	0	0	8	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	9	7			0,00%	0,00%
Kucharze			1	7	57	50			1,75%	14,00%
Lakiernicy			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	1	10	11			10,00%	9,09%
Mechanicy pojazdów samochodowych	43	3	6	5	40	34	13,95%	11,63%	15,00%	14,71%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	1	7	7			0,00%	14,29%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	32	27			0,00%	0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni			1		1				100,00%	
Ogrodnicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	101	76			0,00%	0,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1	2	3			0,00%	33,33%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	7	2			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	1	3	1	23	16	50,00%	16,67%	13,04%	6,25%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	33	11	1	1	1	2	3,03%	3,03%	100,00%	50,00%
Pomocniczy personel medyczny	55	39	2	1	7	5	3,64%	1,82%	28,57%	20,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	11	1		1		6,67%		100,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	43	9	2	1	10	9	4,65%	2,33%	20,00%	11,11%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	19	0		1		2		5,26%		50,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	15	3	0	0	13	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	25		1	1	13	8	4,00%	4,00%	7,69%	12,50%
Robotnicy leśni i pokrewni			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw społecznych			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	48	37	4	0	6	4	8,33%	0,00%	66,67%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	35	29	12	8	235	188	34,29%	22,86%	5,11%	4,26%
Stolarze meblowi i pokrewni	9		3	0	50	32	33,33%	0,00%	6,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	71	37	2	0	14	8	2,82%	0,00%	14,29%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				0		2				0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	1		0	1	29	19	0,00%	100,00%	0,00%	5,26%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	84	60	8	1	44	28	9,52%	1,19%	18,18%	3,57%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	6	3	1	7	4	42,86%	14,29%	42,86%	25,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	17		2	0	9	9	11,76%	0,00%	22,22%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni	2		0	1	11	7	0,00%	50,00%	0,00%	14,29%
Technicy budownictwa	20	14	2	0	2	4	10,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			1		1				100,00%	
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Technicy fizjoterapii i masażyści	9	8	1	1	6	3	11,11%	11,11%	16,67%	33,33%
Technicy leśnictwa			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	20	16	3	0	6	5	15,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni				0		1				0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	14		1	0	1	2	7,14%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	34	31			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	47	39	5	0	22	16	10,64%	0,00%	22,73%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0		2				0,00%	
Technicy technologii żywności			2	0	4	3			50,00%	0,00%
Technicy weterynarii	29	15								
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	80	32	7	2	17	13	8,75%	2,50%	41,18%	15,38%
Tynkarze i pokrewni				0		2				0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym (absolwenci w 2015 roku)		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Blacharze			0	5		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	24		8,33%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			1	5		20,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	3	3	1	2	33,33%	50,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	1	1	7	14	700,00%	50,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	12		0,00%
Kelnerzy			1	5		20,00%
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy			1	1		100,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	29	29	4	8	13,79%	50,00%
Kosmetyczki i pokrewni	7	7	0	9	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	7		0,00%
Kucharze	19	19	3	28	15,79%	10,71%
Lakiernicy			0	4		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1	1	0	3	0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	5		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	5	5	2	20	40,00%	10,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	6		0,00%
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych			1	1		100,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	19		0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	75		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			1	1		100,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	3		0,00%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	14		14,29%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	51	51	2	9	3,92%	22,22%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	2	3	13,33%	66,67%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	10	0	6	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	15	15	1	2	6,67%	50,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy służb technicznych żegluga			0	1		0,00%
Pracownicy usług domowych			1	1		100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	7		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	16	16	1	6	6,25%	16,67%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	5		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	42	42	0	2	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	56	56	13	180	23,21%	7,22%
Stolarze meblowi i pokrewni	2	2	2	31	100,00%	6,45%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	10		10,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	17		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	62	62	8	37	12,90%	21,62%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	7	0	5	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	10	10	1	8	10,00%	12,50%
Tapicerzy i pokrewni			0	4		0,00%
Technicy budownictwa	16	16	1	3	6,25%	33,33%
Technicy elektroniki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy farmaceutyczni	10	10	0	0		
Technicy fizjoterapii i masażyści	20	20	1	2	5,00%	50,00%
Technicy mechanicy	9	9	2	7	22,22%	28,57%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	10	10	0	2	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	29		3,45%
Technicy rolnictwa i pokrewni	44	44	3	20	6,82%	15,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy weterynarii	47	47	2	3	4,26%	66,67%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	59	59	2	14	3,39%	14,29%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	7		0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	6		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

