

Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie starogardzkim w I-półroczu 2007 roku



Starogard Gdański, wrzesień 2007

Opracował: Marcin Lempkowski
Dział Usług Rynku Pracy



	Str.
Spis treści	
Wstęp	2
1. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów)	4
1.1. Bezrobotni ogółem	4
1.2. Bezrobotni zarejestrowani według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy	5
1.3. Bezrobotni zarejestrowani według zawodów – stan w końcu I-półroczu 2007 r.	8
2. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów)	12
2.1. Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu 2007 r. według rodzaju działalności	12
2.2. Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu 2007 r. według zawodów	13
3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
3.1. Zawody nadwyżkowe	17
3.2. Zawody deficytowe	18
3.3. Zawody zrównoważone	22
3.4. Szansa uzyskania oferty pracy w zawodzie	23
Wnioski	25
Spis wykresów i tabel	28
Aneks statystyczny	29



Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizując zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy opracował analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I-półrocze 2007 w powiecie starogardzkim.

Do opracowania „monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych” w powiecie starogardzkim posłużyły sprawozdania MPiPS – 01 (załączniki 2 i 3), które na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 5 września 2006 r. są elementem systemu statystyczno-sprawozdawczego z rynku pracy na rok 2007; klasyfikacja zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, którą określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r., Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 stycznia 2004 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz raporty Departamentu Rynku Pracy i opracowania własne Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim (dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy).

W celu prawidłowego zrozumienia zagadnień związanych z „Monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych” (MZDiN) należy określić podstawowe definicje tej tematyki.

Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.



Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód należy definiować jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami poprzez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

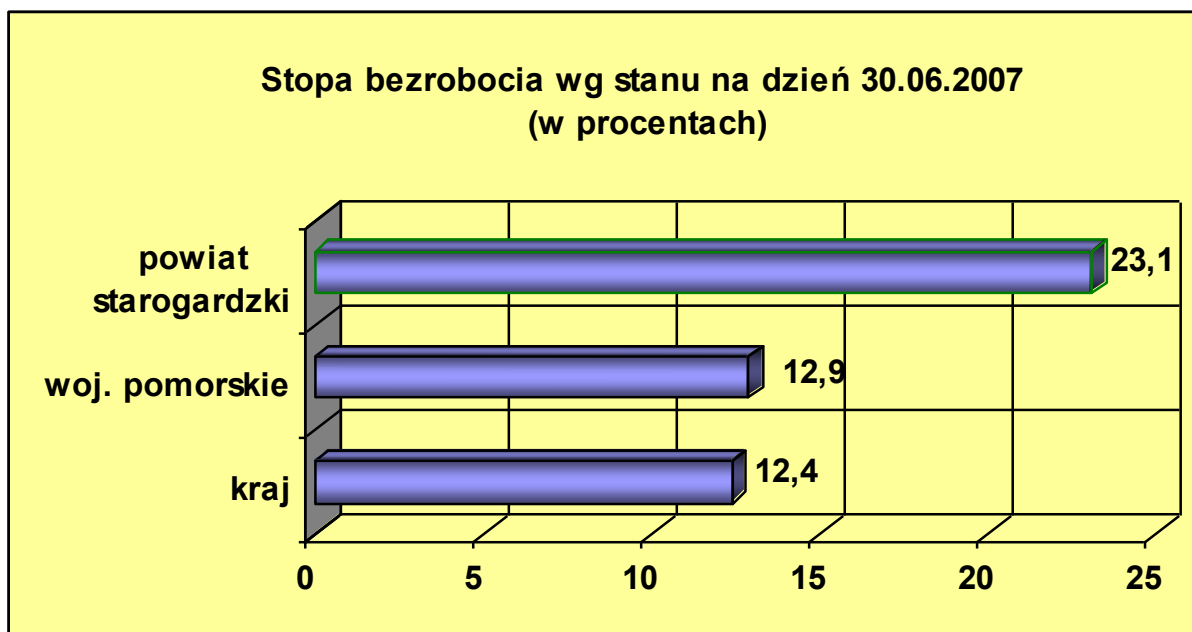
Klasyfikacja zawodów i specjalności została wprowadzona na podstawie rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z 8 grudnia 2004 roku (DZ. U. z 2004 r., nr 265, poz. 2644) i służy ona ujednoliceniu nazewnictwa zawodów i specjalności występujących w gospodarce i na rynku pracy oraz racjonalnemu planowaniu obsługi rynku pracy i określaniu jego struktury zawodowej. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem dwóch aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. Wymienione kryteria posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności w 10 grup wielkich, 30 grup dużych, 116 grup średnich i 392 grup elementarnych, przy czym te ostatnie obejmują **1770 zawodów i specjalności**. W klasyfikacji zastosowano kod sześciocyfrowy. Pierwsza cyfra oznacza grupę wielką, druga dużą, trzecia średnią, czwarta elementarną, natomiast dwie pozostałe cyfry podają miejsce zawodu czy specjalności w określonej grupie elementarnej.

1. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów)

1.1. Bezrobotni ogółem

Według stanu na 30 czerwca 2007 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starogardzie Gdańskim zarejestrowanych było **9363** (na koniec 2006 roku - 11 196) osób bezrobotnych. W przeciągu pół roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych spadła, zatem o 1833 osoby. Stopa bezrobocia w powiecie wynosiła **23,1 %** tj. o 3, 6 % mniej w porównaniu z grudniem 2006 r., w województwie pomorskim 12,9 % tj. o 2,6 mniej w porównaniu z grudniem 2006 r., w kraju 12,4 % tj. o 2,5% mniej w porównaniu z grudniem 2006 r.

WYKRES NR 1



Wśród ogółu zarejestrowanych **1524** (16,27 %) to osoby nieposiadające zawodu. Grupa osób bezrobotnych bez zawodu obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków: nieposiadające świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego oraz nieposiadające udokumentowanej pracy w określonym zawodzie. Zgodnie z wymienionymi



kryteriami w grupie „bez zawodu” ujęte są również osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące, licea profilowane, gimnazja, szkoły podstawowe.

Z ogólnej liczby bezrobotnych:

- **4602** osoby mieszkają w mieście, co stanowi 49,2 % ogółu bezrobotnych (z czego 3469 to mieszkańcy Starogardu Gdańskiego),
- **4761** osób bezrobotnych mieszka na wsi, co stanowi 50,8 % ogółu bezrobotnych,
- **6037** osób to bezrobotne kobiety, stanowią one 64,5 % ogółu bezrobotnych
- **337** to osoby niepełnosprawne, które stanowią 3,6 % ogółu bezrobotnych.

1.2. Bezrobotni zarejestrowani według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – stan w końcu I-półrocza 2007 r.

W I-półroczu 2007 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starogardzie Gdańskim zarejestrowało się **4200** osób bezrobotnych, z tego **3144** to osoby poprzednio pracujące. Wśród osób bezrobotnych poprzednio pracujących: **764** osoby , tj. 24,3 % **pracowało w sektorze usług**, **733** osoby, tj. 23,3 % **pracowało w przemyśle** i **36** osób, tj. 1,15 % **w rolnictwie**.

Ponadto **1611** osób bezrobotnych tj. 51,24 % ogółu osób poprzednio pracujących stanowiły osoby, których nie można było zakwalifikować do odpowiedniego rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy z powodu braku wystarczającej informacji o działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy (sekcji PKD).



Najwięcej bezrobotnych przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy pracowało w następujących rodzajach działalności (sekcjach PKD):

Usługi:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawy pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego – 330 osób
- działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała – 149 osób
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne – 62 osoby
- hotele i restauracje – 53 osoby
- transport, gospodarka magazynowa i łączność – 50 osób
- obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związki z prowadzeniem działalności gospodarczej – 43 osoby
- ochrona zdrowia i pomoc społeczna – 41 osób

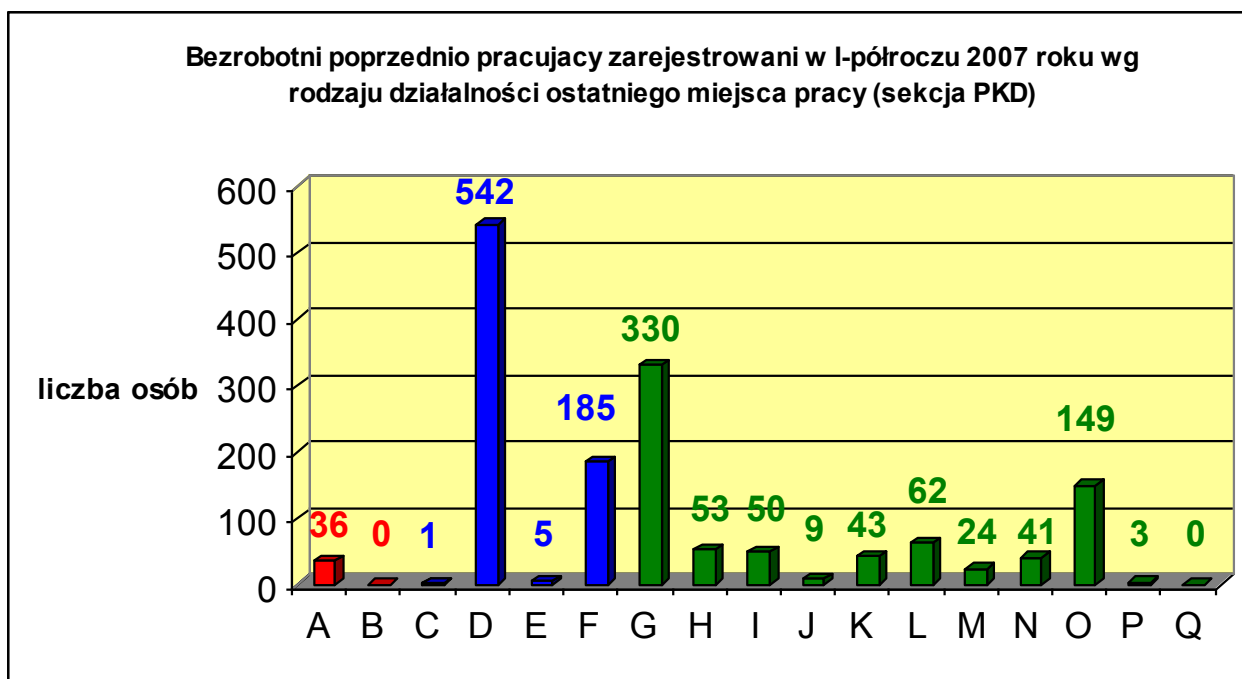
Przemysł:

- przetwórstwo przemysłowe – 542 osoby
- budownictwo – 185 osób

Rolnictwo:

- rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo – 36 osób

WYKRES NR 2



Rolnictwo: A – Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo, B – Rybactwo. **Przemysł:** C – Górnictwo, D – Przetwórstwo przemysłowe, E – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę, F – Budownictwo. **Usługi:** G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego, H – Hotele i restauracje, I – Transport, gospodarka magazynowa i łączność, J – Pośrednictwo finansowe, K – Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej, L – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne, M – Edukacja, N – Ochrona zdrowia i pomoc społeczna, O – Działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała, P – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, Q – Organizacje i zespoły eksterytorialne.

1.3 Bezrobotni zarejestrowani według zawodów – stan w końcu I-półroczu 2007 r.

Najwięcej osób wg stanu na dzień 30 czerwca 2007 r. zarejestrowało się w grupach:

- **Sprzedawcy i demonstratorzy (5221)** – 15,93 % w tym:
Sprzedawca (522107) – 1245 osób, w tym 1173 kobiety
- **Obuwnicy* zawód szkolny: Obuwnik - obejmuje grupę elementarną (7443)** – 5,70 % w tym:
Obuwnik przemysłowy (744304) – 408 osób, w tym 369 kobiet
Pozostali obuwnicy (744390) – 33 osoby, w tym 32 kobiety
- **Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i podobne (9132)** – 4,57 % w tym:
Sprzętaczka (913207) – 222 osoby, w tym 217 kobiet
Salowa (913206) – 60 osób, w tym 59 kobiet
Pomoc kuchenna (913204) – 55 osób, w tym 52 kobiety
- **Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (9321)** – 4,37 % w tym:
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (932104) – 214 osób, w tym 145 kobiet
Pakowacz (932103) – 72 osoby, w tym 65 kobiet
Sortowacz (932106) – 22 osoby, w tym 15 kobiet
Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (932190) – 22 osoby, w tym 13 kobiet
- **Gospodarze budynków (9141)** – 4,06 % w tym:
Robotnik gospodarczy (914103) – 318 osób, w tym 163 kobiety
- **Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani (3419)** – 3,04 % w tym:

Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] (341902)

– 191 osób, w tym 159 kobiet

Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]

– 36 osób, w tym 26 kobiet

- **Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym (9313)** – 2,58 %
w tym:

Robotnik budowlany (931301) – 202 osoby, w tym 8 kobiet

- **Kucharze (5122)** – 2,42 % w tym:

Kucharz (512201) – 157 osób, w tym 114 kobiet

Kucharz małej gastronomii (512202) – 32 osoby, w tym 18 kobiet

- **Szwaczki, hafciarki i pokrewni (7436)** – 2,30 % w tym:

Szwaczka (512204) – 176 osób, w tym 171 kobiet

- **Stolarze i pokrewni (7422)** – 2,12 % w tym:

Stolarz (742204) – 84 osoby, w tym 13 kobiet

Stolarz meblowy (742207) – 76 osób, w tym 15 kobiet

- **Ślusarze i pokrewni (7222)** – 2 % w tym:

Ślusarz (722204) – 154 osoby, w tym 9 kobiet

- **Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (4191)**
– 1,91 % w tym:

Pracownik biurowy (419101) – 142 osoby, w tym 132 kobiety

Specjalista ds. marketingu i handlu [sprzedaży] (241912) – 26 osób,
w tym 15 kobiet

- **Mechanicy pojazdów samochodowych* zawód szkolny: Mechanik pojazdów samochodowych - obejmuje grupę elementarną (7231)**
– 1,57 % w tym:

Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych (723190) – 80 osób,
w tym żadnej kobiety

Mechanik samochodów osobowych (723105) – 37 osób, w tym żadnej
kobiety

- **Pracownicy domowej opieki osobistej (5133)** – 1,39 % w tym:
 - Opiekunka domowa (513301)* – 92 osoby, w tym 91 kobiet
 - Siostra PCK (513302)* – 17 osób, w tym 17 kobiet
- **Operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani (8291)** – 1,35 % w tym:
 - Operator urządzeń pakujących (829103)* – 60 osób, w tym 57 kobiet
 - Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani (829190)* – 43 osoby, w tym 19 kobiet
- **Murarze i pokrewni (7121)** – 1,29 % w tym:
 - Murarze (712102)* – 100 osób, w tym żadnej kobiety

Lista 20 zawodów, w których było najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na dzień 30 czerwca 2007 r.

- 1) *Sprzedawca (522107)* – 1245 osób,
w tym 1173 kobiety; w tym 15 absolwentów
- 2) *Obuwnik przemysłowy (744304)* – 408 osób,
w tym 369 kobiet; w tym 0 absolwentów
- 3) *Robotnik gospodarczy (914103)* – 318 osób,
w tym 163 kobiety; w tym 1 absolwent
- 4) *Sprzątaczką (913207)* – 222 osoby,
w tym 217 kobiet; w tym 0 absolwentów
- 5) *Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (932104)* – 214 osób,
w tym 145 kobiety; w tym 2 absolwentów
- 6) *Robotnik budowlany (931301)* – 202 osoby,
w tym 8 kobiet; w tym 0 absolwentów
- 7) *Asystent ekonomiczny (341902)* – 191 osób,
w tym 159 kobiet; w tym 8 absolwentów



- 8) *Szwaczka* (743604) – 176 osób,
w tym 171 kobiet; w tym 2 absolwentów
- 9) *Kucharz* (512201) – 157 osób,
w tym 114 kobiet; w tym 1 absolwent
- 10) *Ślusarz* (722204) – 154 osoby,
w tym 9 kobiet; w tym 2 absolwentów
- 11) *Pracownik biurowy* (419101) – 142 osoby,
w tym 132 kobiety; w tym 1 absolwent
- 12) *Murarz* (712102) – 100 osób,
w tym 0 kobiet; w tym 0 absolwentów
- 13) *Opiekunka domowa* (513301) – 92 osób,
w tym 91 kobiet; w tym 0 absolwentów
- 14) *Pozostali rolnicy produkcji roślinnej* (611190) – 88 osób,
w tym 65 kobiet; w tym 0 absolwentów
- 15) *Magazynier* (413103) – 84 osoby,
w tym 40 kobiet; w tym 0 absolwentów
- 16) *Stolarz* (742204) – 84 osoby,
w tym 13 kobiet; w tym 1 absolwent
- 17) *Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych* (723190) – 80 osób,
w tym 0 kobiet; w tym 1 absolwent
- 18) *Stolarz meblowy* (742207) – 76 osób,
w tym 15 kobiet; w tym 1 absolwent
- 19) *Pakowacz* (932103) – 72 osoby,
w tym 65 kobiet; w tym 0 absolwentów
- 20) *Dozorca* (915202) – 68 osób,
w tym 31 kobiet; w tym 0 absolwentów



2. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów)

2.1. Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu 2007 r. według rodzaju działalności

Jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy jest nieustanny napływ nowych ofert zatrudnienia. W ciągu całego roku 2006 Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim pozyskał **6311** ofert pracy (subsydiowanych i niesubsydiowanych), a w samym I-półroczu 2007 roku liczba ta wynosiła **3743**.

Warto w tym miejscu przyjrzeć się bliżej tym ofertom pracy i dokonać podziału na oferty pracy zgłaszane przez pracodawców mających swoją siedzibę na terenie powiatu starogardzkiego oraz tych spoza powiatu. Dane te świadczą, bowiem o coraz większej mobilności potencjalnych pracodawców, którzy nieustannie poszerzają obszar poszukiwań i nie ograniczają się do pozyskiwania pracowników jedynie w miejscu siedziby firmy.

Najwięcej wolnych miejsc pracy dotyczyło pracodawców działających w następujących sektorach: przetwórstwo przemysłowe (**1279** ofert pracy), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego (**647** ofert pracy), budownictwo (**468** ofert pracy), działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna (**288** ofert pracy), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne (**263** oferty pracy), ochrona zdrowia i pomoc społeczna (**136** ofert pracy), obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej (**135** ofert pracy).

TABELA NR 1

Sekcja PKD	Bezrobotni, którzy zarejestrowali się w I-półroczu 2007 roku wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu 2007 roku
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	36	95
Rybacktwo	0	0
Górnictwo	1	0
Przetwórstwo przemysłowe	542	1279
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	5	6
Budownictwo	185	468
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	330	647
Hotele i restauracje	53	122
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	50	121
Pośrednictwo finansowe	9	109
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	43	135
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	62	263
Edukacja	24	71
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	41	136
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	149	288
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	3	3
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	1611	0
Ogółem	3144	3743

2.2. Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu 2007 według zawodów

Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w następujących zawodach:

- sprzedawca;
- robotnik gospodarczy (większość dotyczyła miejsc refundowanych z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego);
- pracownik biurowy, pracownik administracyjny (większość jednak dotyczyła miejsc refundowanych z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego);



- pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle;
- stolarz;
- ślusarz;
- spawacz;
- monter kadłubów okrętowych;
- murarz;
- szwaczka;
- pracownik ochrony mienia i osób;
- robotnik budowlany;
- kierowca samochodu ciężarowego;
- pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani;
- cieśla;
- magazynier;
- kucharz;
- rozbieracz - wykrawacz;

TABELA NR 2

Struktura ofert pracy wg zawodów:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu 2007 roku	Rodzaj zawodu
1	"522107"	Sprzedawca	355	nadwyżkowy
2	"914103"	Robotnik gospodarczy	249	deficytowy
3	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	217	deficytowy
4	"932190"	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	143	deficytowy
5	"742204"	Stolarz	126	deficytowy
6	"722204"	Ślusarz	125	deficytowy
7	"721203"	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	97	deficytowy
8	"721401"	Monter kadłubów okrętowych	91	deficytowy
9	"712102"	Murarz	90	deficytowy
10	"343101"	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	86	deficytowy
11	"743604"	Szwaczka	81	deficytowy
12	"515902"	Pracownik ochrony mienia i osób	72	deficytowy
13	"931301"	Robotnik budowlany	72	nadwyżkowy
14	"832302"	Kierowca samochodu ciężarowego	70	deficytowy
15	"829190"	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	68	deficytowy



16	"721202"	Spawacz ręczny gazowy	57	deficytowy
17	"712301"	Cieśla	56	deficytowy
18	"413103"	Magazynier	54	deficytowy
19	"512201"	Kucharz	52	nadwyżkowy
20	"741103"	Rozbieracz-wykrawacz	50	deficytowy
21	"742207"	Stolarz meblowy	49	zrównoważony
22	"512302"	Kelner	47	deficytowy
23	"712401"	Brukarz	41	deficytowy
24	"712204"	Zbrojarz	37	deficytowy
25	"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	37	nadwyżkowy

Z powyżej tabeli wynika, że największe zapotrzebowanie ze strony pracodawców dotyczyło przede wszystkim pracowników z branży przemysłu lekkiego, handlu i usług a także branży budowlanej i transportowej. Poszukiwani byli również często pracownicy administracyjno-biurowi średniego szczebla.

Warto w tym miejscu przyrzeć się zmianom, jakie nastąpiły w zapotrzebowaniu na poszczególne zawody w porównaniu z rokiem ubiegłym. W I-półroczu 2007 r. w porównaniu do I-półrocza 2006 r. wzrosło zapotrzebowanie na pracowników w większości zawodów. Tendencję wzrostową zachowały 9 na 10 zawodów, w których było zgłoszonych najwięcej ofert pracy w I-półroczu 2007 r.: sprzedawca – wzrost o 222 oferty, robotnik gospodarczy – wzrost o 199 ofert, pracownik biurowy – wzrost o 83 oferty, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – wzrost o 140 oferty, stolarz – wzrost o 75 ofert, ślusarz – wzrost o 33 oferty, spawacz ręczny z łukiem elektrycznym – wzrost o 83 oferty, monter kadłubów okrętowych - wzrost o 71 ofert, **murarz – spadek o 7 ofert**, pracownik administracyjny – wzrost o 10 ofert.

3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Wiele czynników rynku pracy ma wpływ na generowanie pracowników w zawodach, na które jest większe lub mniejsze zapotrzebowanie ze strony pracodawców tzw. **zawodów „nadwyżkowych”** oraz **„zawodów**



deficytowych". Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim próbuje przeciwdziałać zjawisku występowania zawodów nadwyżkowych oraz niedoborów, które obrazują zawody deficytowe, dostosowując system szkolenia bezrobotnych, a także poprzez kierowanie bezrobotnych na miejsca stażowe lub przygotowania zawodowego w celu zdobycia przez nich odpowiednich kwalifikacji u samych pracodawców. Bardzo ważnym działaniem jest również przekazywanie informacji przez Powiatowy Urząd Pracy na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych instytucjom edukacyjnym funkcjonującym na terenie powiatu starogardzkiego.

Wprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu wskazanie struktury bezrobotnych wg posiadanych przez nich zawodów oraz zapotrzebowania kadrowego zgłaszanego przez pracodawców. Powstanie takiej bazy informacyjnej może być wykorzystane przez szkoły ponadgimnazjalne do dostosowywania kierunków kształcenia młodzieży pod potrzeby pracodawców, aby absolwenci tych szkół mogli zdobyć odpowiednie kwalifikacje i umiejętności, a tym samym nie znaleźć się w ewidencji Urzędów Pracy jako osoby bezrobotne.

Informacja o zawodach deficytowych i nadwyżkowych stanowić może też cenne źródło dla pracodawców o ilości osób na rynku w interesujących ich zawodach, o potencjalnych pracownikach. Stać się informacją, która będzie miała zastosowanie w przyszłej polityce kadrowej pracodawców, o możliwościach zapewnienia pracowników niezbędnych do rozwoju firmy.

Wprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wiąże się również z prognozowaniem zawodów, na które w przyszłości będzie większe lub mniejsze zapotrzebowanie, co ustabilizuje rynek pracy i ograniczy bezrobocie do takiego stanu, w którym bezrobotny będzie miał możliwość podjęcia pracy w swoim zawodzie lub po prostu wybrać lepszą dla siebie ofertę pracy, a pracodawcy będą mieli szansę zatrudnienia osób o kwalifikacjach odpowiadających profilowi prowadzonej przez nich działalności.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe określone są za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów mierzonej stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie. Przyjmuje się, że:

- zawody o wskaźniku $> 1,1$ to **zawody deficytowe**
- zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale $< 0,9$; $1,1 >$ to **zawody zrównoważone** (wykazujące równowagę na rynku pracy),
- zawody o wskaźniku $< 0,9$ to **zawody nadwyżkowe**

3.1. Zawody nadwyżkowe

Liczba zawodów nadwyżkowych, czyli takich, na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie w I-półroczu 2007 r. w powiecie starogardzkim wynosiła **443** (na koniec 2006 roku 517).

Im mniejszy wskaźnik intensywności nadwyżki tym bardziej nadwyżkowy jest zawód. Wartość wskaźnika intensywności nadwyżki „0,0000” wskazuje na to, że w danej grupie w badanym okresie nie zgłoszono ofert pracy, natomiast rejestrowali się bezrobotni (wyłączając zawody, w których nie zgłoszono ofert pracy i nie zarejestrowano bezrobotnych). W I-półroczu 2007 roku, aż **365** zawodów miało wskaźnik intensywności nadwyżki wynoszący „0,0000”, dlatego w tabeli nr 3 wybrano tylko 30 zawodów, które miały najwyższą wartość średniomiesięcznej nadwyżki podaży siły roboczej w I-półroczu 2007 roku (określanej wzorem $\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k$).

TABELA NR 3

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna nadwyżka podaży siły roboczej w I-półroczu 2007 roku
1	"000000"	Bez zawodu	162,6667
2	"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	18,6667
3	"522107"	Sprzedawca	12,5



4	"744304"	Obuwnik przemysłowy	9,6667
5	"931301"	Robotnik budowlany	4
6	"741203"	Piekarz	4
7	"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	3,1667
8	"913207"	Sprzątaczką	3
9	"513301"	Opiekunka domowa	2,6667
10	"932103"	Pakowacz	2,5
11	"241102"	Ekonomista	2,1667
12	"915202"	Dozorca	2
13	"742190"	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2
14	"743304"	Krawiec	1,8333
15	"311911"	Technik technologii drewna	1,6667
16	"816204"	Palacz kotłów c.o. gazowych	1,6667
17	"343201"	Księgowy [samodzielny]	1,5
18	"122901"	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowany	1,5
19	"714101"	Malarz budowlany	1,3333
20	"828790"	Pozostali monterzy wyrobów złożonych	1,3333
21	"512201"	Kucharz	1,1667
22	"513102"	Opiekunka dziecięca	1,1667
23	"311209"	Technik ochrony środowiska	1,1667
24	"931203"	Robotnik drogowy	1
25	"241990"	Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1
26	"621201"	Ogrodnik terenów zieleni	1
27	"828403"	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	0,8333
28	"714201"	Lakiernik samochodowy	0,8333
29	"743702"	Tapicer	0,6667
30	"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	0,6667

3.2. Zawody deficytowe

Ranking zawodów deficytowych to cenna wskazówka przede wszystkim dla instytucji edukacyjnych, które powinny przeanalizować i ewentualnie zweryfikować kierunki kształcenia młodzieży. Aby zminimalizować ryzyko generowania absolwentów, którzy następnie zasilą szeregi osób bezrobotnych, w wyniku niedostosowania edukacji zawodowej do potrzeb lokalnego rynku pracy, to właśnie w tych kierunkach w pierwszej kolejności powinna odbywać się edukacja w placówkach oświatowych na terenie powiatu starogardzkiego.

W I-półroczu 2007 roku, aż **194** zawody były zawodami deficytowymi (na koniec 2006 roku było 223), z czego **106** miało wskaźnik MAX, a **88** miało wskaźnik intensywności deficytu zawodów wynoszący powyżej 1.1.

W tabeli nr 4 przedstawia 106 zawodów deficytowych, gdzie wskaźnik intensywności deficytu wynosił MAX. **Wskaźnik o wartości MAX wskazuje, że w danym zawodzie w okresie objętym badaniem, zostały zgłoszone oferty pracy, natomiast nie zarejestrowali się bezrobotni.**

TABELA NR 4

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów w I-półroczu 2007 roku
1	"123201"	Kierownik działu osobowego i działów pokrewnych	MAX
2	"123301"	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	MAX
3	"123501"	Kierownik działu zaopatrzenia i dystrybucji	MAX
4	"131301"	Kierownik małego przedsiębiorstwa w budownictwie	MAX
5	"213102"	Administrator systemów komputerowych	MAX
6	"214207"	Inżynier inżynierii środowiska – gospodarka wodna i hydrologia	MAX
7	"214390"	Pozostali inżynierowie elektrycy	MAX
8	"214503"	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe	MAX
9	"214890"	Pozostali inżynierowie geodeci i kartografowie	MAX
10	"214908"	Inżynier organizacji i planowania produkcji	MAX
11	"223133"	Lekarz – medycyna ratunkowa	MAX
12	"223134"	Lekarz – medycyna rodzinna	MAX
13	"223163"	Lekarz – zdrowie publiczne	MAX
14	"232107"	Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	MAX
15	"232117"	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	MAX
16	"235906"	Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	MAX
17	"241206"	Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	MAX
18	"241290"	Pozostali specjaliści do spraw finansowych	MAX
19	"241303"	Doradca zawodowy	MAX
20	"241390"	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	MAX
21	"241403"	Zarządca nieruchomości	MAX
22	"241911"	Specjalista do spraw konsultingu	MAX
23	"243201"	Bibliotekoznawca	MAX
24	"244590"	Pozostali specjaliści do spraw społecznych	MAX
25	"245207"	Projektant wzornictwa przemysłowego	MAX
26	"247902"	Specjalista do spraw integracji europejskiej	MAX
27	"311201"	Kosztorysant budowlany	MAX
28	"312190"	Pozostali technicy informatycy	MAX
29	"313104"	Fotograf	MAX
30	"321206"	Technik ogrodnik	MAX
31	"322102"	Instruktor higieny	MAX

32	"322303"	Technik dentystyczny	MAX
33	"322401"	Masażysta [zawód szkolny: Technik masażysta]	MAX
34	"322601"	Technik farmaceutyczny	MAX
35	"331102"	Instruktor nauki jazdy	MAX
36	"341490"	Pozostali organizatorzy turystyki i pokrewni	MAX
37	"341504"	Telemarketer	MAX
38	"341590"	Pozostali agenci do spraw sprzedaży [handlowcy]	MAX
39	"341990"	Pozostali pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	MAX
40	"342390"	Pozostali pracownicy do spraw zatrudnienia i pośrednictwa pracy	MAX
41	"342903"	Organizator imprez sportowych	MAX
42	"345302"	Funkcjonariusz służby penitencjarnej	MAX
43	"346190"	Pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	MAX
44	"347203"	Lektor	MAX
45	"347590"	Pozostali sportowcy zawodowi, trenerzy i pokrewni	MAX
46	"348290"	Pozostali pracownicy bibliotek i informacji naukowej	MAX
47	"411301"	Operator wprowadzania danych	MAX
48	"412101"	Asystent do spraw statystyki	MAX
49	"413104"	Pracownik punktu skupu	MAX
50	"419102"	Pracownik do spraw ewidencji ludności	MAX
51	"419103"	Pracownik do spraw osobowych	MAX
52	"421103"	Kasjer w przedsiębiorstwie	MAX
53	"422104"	Pracownik informacji turystycznej	MAX
54	"511206"	Rewizor pociągów	MAX
55	"512103"	Intendent	MAX
56	"512290"	Pozostali kucharze	MAX
57	"514190"	Pozostali fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	MAX
58	"514990"	Pozostali pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	MAX
59	"515101"	Strażak	MAX
60	"522102"	Bukieciarz	MAX
61	"612104"	Hodowca trzody chlewnej	MAX
62	"631190"	Pozostali robotnicy leśni i pokrewni	MAX
63	"713704"	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	MAX
64	"713803"	Monter rurociągów przemysłowych	MAX
65	"714202"	Lakiernik wyrobów drewnianych	MAX
66	"714204"	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	MAX
67	"714303"	Kominiarz	MAX
68	"721302"	Blacharz okrętowy	MAX
69	"722103"	Kowal wyrobów zdobniczych	MAX
70	"722205"	Ślusarz galanterii metalowej	MAX
71	"722290"	Pozostali ślusarze i pokrewni	MAX
72	"722301"	Frezer	MAX
73	"722303"	Szlifierz metali	MAX
74	"723301"	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	MAX
75	"724203"	Elektromonter maszyn elektrycznych	MAX
76	"734601"	Drukarz sitodrukowy	MAX
77	"811204"	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	MAX
78	"814202"	Operator maszyny odwadniającej celulozę	MAX
79	"814390"	Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji papieru	MAX
80	"815202"	Operator urządzeń do produkcji cementu	MAX

81	"821103"	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	MAX
82	"821107"	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	MAX
83	"821208"	Szlifierz kamienia	MAX
84	"821290"	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	MAX
85	"822306"	Operator urządzeń do przygotowania powierzchni do nakładania powłok	MAX
86	"823104"	Wulkanizator	MAX
87	"823204"	Operator urządzeń do cięcia folii i płyt	MAX
88	"825302"	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	MAX
89	"825305"	Operator maszyn do produkcji papieru i tektury falistej	MAX
90	"825308"	Operator pras do formowania wyrobów z masy papierniczej	MAX
91	"828204"	Monter maszyn elektrycznych	MAX
92	"828302"	Monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń	MAX
93	"828303"	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	MAX
94	"828401"	Konfekcjoner wyrobów gumowych	MAX
95	"828601"	Monter wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów	MAX
96	"833202"	Operator maszyn drogowych [zawód szkolny: Mechanik maszyn i urządzeń drogowych]	MAX
97	"833203"	Operator maszyn i sprzętu torowego	MAX
98	"833290"	Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	MAX
99	"833307"	Operator przenośników	MAX
100	"833314"	Operator żurawia wieżowego	MAX
101	"833401"	Kierowca operator wózków jezdniowych	MAX
102	"913205"	Pomoc laboratoryjna	MAX
103	"914202"	Operator myjni	MAX
104	"915104"	Dźwigowy [windziarz]	MAX
105	"915203"	Parkingowy	MAX
106	"932105"	Robotnik przy myciu części i zespołów	MAX

W tabeli nr 5 przedstawiono zawody deficytowe, gdzie w badanym okresie zostały zgłoszone oferty pracy i **byli zarejestrowani bezrobotni w danym zawodzie** (czyli wskaźnik wynoszący powyżej 1.1). Ze względu na dużą liczbę takich zawodów wybrano zaledwie **40** zawodów, gdzie wskaźnik intensywności deficytu zawodów prezentował najwyższą wartość.

TABELA NR 5

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1	"721401"	Monter kadłubów okrętowych	45,5
2	"741103"	Rozbieracz-wykrawacz	25
3	"232108"	Nauczyciel języka obcego	20
4	"811102"	Operator koparek i zwałowarek	17
5	"932190"	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	14,3

6	"721203"	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	12,125
7	"721202"	Spawacz ręczny gazowy	11,4
8	"916201"	Robotnik placowy	11
9	"341201"	Agent ubezpieczeniowy	10,3333
10	"712204"	Zbrojarz	9,25
11	"311302"	Technik elektryk	9
12	"712301"	Cieśla	8
13	"713201"	Glazurnik	7
14	"713603"	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	7
15	"222101"	Doradca rolniczy	6
16	"348202"	Bibliotekarz	5,5
17	"723104"	Mechanik samochodów ciężarowych	5,5
18	"712201"	Betoniarz	5
19	"515902"	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	4,8
20	"224101"	Pielęgniarka	4,6
21	"347601"	Animator kultury	4,5
22	"915106"	Konwojent	4,5
23	"712904"	Monter rusztowań	4,3333
24	"245101"	Dziennikarz	4
25	"311206"	Technik drogownictwa	4
26	"422201"	Recepcjonista	4
27	"722102"	Kowal	4
28	"921190"	Pozostali robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni	4
29	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	3,807
30	"346101"	Asystent osoby niepełnosprawnej	3,5
31	"713302"	Tynkarz	3,5
32	"343101"	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	3,1852
33	"712401"	Brukarz	3,1538
34	"233104"	Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	3
35	"241304"	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	3
36	"742302"	Pilarz	3
37	"832201"	Kierowca autobusu	3
38	"512302"	Kelner	2,6111
39	"714102"	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	2,5
40	"419190"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	2,3333

3.3. Zawody zrównoważone

Na rynku pracy w powiecie starogardzkim wystąpiło **19** zawodów zrównoważonych (na koniec 2006 roku były ich 32), tj. takie, których wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) kształtował się w granicach 0,9 – 1,1.

TABELA NR 6

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik Intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"724301"	Elektromonter instalacji elektrycznych	1,1
2	"721303"	Blacharz samochodowy	1,0909
3	"913206"	Salowa	1,0909
4	"121102"	Dyrektor wykonawczy	1
5	"131901"	Kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany	1
6	"232109"	Nauczyciel języka polskiego	1
7	"235901"	Nauczyciel bibliotekarz	1
8	"241203"	Specjalista bankowości	1
9	"241915"	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	1
10	"312102"	Technik informatyk	1
11	"322301"	Asystentka stomatologiczna	1
12	"514104"	Manikiurzystka	1
13	"515905"	Ratownik wodny	1
14	"621104"	Ogrodnik – uprawa roślin ozdobnych	1
15	"714190"	Pozostali malarze budowlani i pokrewni	1
16	"721290"	Pozostali spawacze i pokrewni	1
17	"724390"	Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	1
18	"828501"	Monter mebli	1
19	"742207"	Stolarz meblowy	0,9245

3.4 Szansa uzyskania oferty pracy w zawodzie

Uwzględniając średniomiesięczną liczbę ofert pracy w danym zawodzie (grupie zawodów) będącą w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim w I-półroczu 2007 roku oraz średniomiesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie (grupie zawodów) w I-półroczu 2007 r., możliwe jest obliczenie wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy w danym zawodzie (grupie zawodów).

Grupy zawodów (czterocyfrowy kod zawodu) o największej szansie uzyskania oferty pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 7

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
1	"1232"	Kierownicy działów osobowych i pokrewnych	MAX
2	"1313"	Kierownicy małych przedsiębiorstw w budownictwie	MAX
3	"2148"	Inżynierowie geodeci i kartografowie	MAX
4	"7138"	Monterzy systemów rurociągowych* (zawód szkolny: Monter systemów rurociągowych - obejmuje grupę elementarną 7138)	MAX
5	"7346"	Drukarze sitodrukowi i pokrewni	MAX
6	"5149"	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	MAX
7	"2444"	Psycholodzy i pokrewni	MAX
8	"5151"	Strażacy	MAX
9	"3453"	Funkcjonariusze Służby Więziennej	MAX
10	"8152"	Operatorzy urządzeń do obróbki cieplnej chemikaliów i pokrewni	MAX
11	"7212"	Spawacze i pokrewni	1,8222
12	"7214"	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1,6667
13	"3476"	Animatorzy kultury	1,5
14	"8111"	Operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	1,5
15	"4221"	Informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni	1,3333
16	"3412"	Pośrednicy ubezpieczeniowi	1,1481
17	"2239"	Specjaliści ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych) gdzie indziej niesklasyfikowani	1,1111
18	"3482"	Pracownicy bibliotek i informacji naukowej	1,0833
19	"2231"	Lekarze	1
20	"8232"	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1
21	"8271"	Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa mięsa i ryb	0,8889
22	"3411"	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych i pokrewni	0,6666
23	"2431"	Archiwiści i muzealnicy	0,6666
24	"2451"	Literaci, dziennikarze i pokrewni	0,5333
25	"5159"	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,5139
26	"7133"	Tynkarze i pokrewni	0,5
27	"3113"	Technicy elektrycy	0,4872
28	"7123"	Cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	0,3977
29	"8253"	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,3636
30	"7122"	Betoniarze	0,3542

Wnioski

Na sytuację rynku pracy w powiecie starogardzkim ma wpływ wiele czynników. Nie tylko tempo rozwoju gospodarki i przybywanie miejsc pracy, które jest zbyt małe by wchłonąć większą część rejestrowanego bezrobocia, ale również struktura zawodowa samych bezrobotnych. Niedopasowanie posiadanego zawodu do potrzeb pracodawców, nieracjonalny system kształcenia, często ukierunkowany na zaspokajanie chwilowej „mody” na poszczególne zawody niż na rzeczywiste zapotrzebowanie rynku pracy, mało zróżnicowana oferta szkoleniowa – to tylko niektóre z przyczyn przemawiających za prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na określenie aktualnych potrzeb rynku pracy. Należy jednak podkreślić, że skupiają się one nie tylko na konkretnych kwalifikacjach zawodowych, zdobytych w systemie szkolnym czy na kursach doszkalających, ale na dodatkowych umiejętnościach o charakterze uniwersalnym, takich jak: planowanie ścieżki własnego rozwoju zawodowego, elastycznego podejścia do oczekiwań pracodawców, uwzględniania konieczności kilkakrotnych reorientacji zawodowych na przestrzeni całej kariery zawodowej. Częstym zjawiskiem jest podejmowanie pracy nie w zawodzie wyuczonym, ale pokrewnym. Obecnie większość osób pracuje w zawodach, w których może tylko w części wykorzystać wyuczone umiejętności i wiedzę.

Ponadto należy podkreślić, że wśród rzeszy osób bezrobotnych występuje zjawisko dezaktualizacji ich kwalifikacji, co w efekcie utrudnia ich powrót na rynek pracy, zauważa się też wciąż małą mobilność wśród osób bezrobotnych (choć z roku na rok mobilność ta wzrasta).

Powyższa analiza ujawniła pewne charakterystyczne fragmenty struktury samych bezrobotnych. Przede wszystkim rzuca się tu w oczy niezwykle liczna grupa osób bez zawodu, którą podzielić można na osoby



z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz wykształceniem ogólnokształcącym. Przy czym założyć można, iż osoby z drugiej grupy będą kontynuować naukę i w rezultacie nabędą uprawnienia i kwalifikacje do wykonywania określonego zawodu.

Informacje zawarte w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy nie pozwalają na pełne zidentyfikowanie zjawiska popytu i podaży na lokalnym rynku pracy. Odnoszą się one jedynie do bezrobocia rejestrowanego oraz tej części ofert pracy, która jest zgłaszana do urzędów pracy. Z prowadzonych wcześniej w powiecie starogardzkim badań pracodawców wynika, że poszukują oni pracowników innymi drogami: poprzez masmedia, firmy rekrutacyjne czy awansowanie własnych pracowników. Niezbędny jest jednolity system przekazywania informacji między instytucjami zaangażowanymi (oświata, instytucje szkoleniowe, urzędy pracy).

Pracodawcy w I-półroczu 2007 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim zgłosili 3743 oferty pracy. Najczęściej zgłaszali zapotrzebowania na następujące oferty pracy: sprzedawca, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, stolarz, ślusarz, spawacz, monter kadłubów okrętowych, murarz, pracownik administracyjny, szwaczka, pracownik ochrony osób i mienia, robotnik budowlany, kierowca samochodu ciężarowego, operatorzy maszyn, cieśla, magazynier, kucharz, rozbieracz-wykrawacz. W każdym z wymienionych zawodów było co najmniej 50 ofert pracy. Musimy też wziąć pod uwagę fakt, że 64,5 % bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Starogardzie Gdańskim to kobiety, a składane oferty były głównie przeznaczone dla mężczyzn.

Przy czym pamiętać należy, że liczba składanych ofert pracy nie jest jednoznaczna z szansą uzyskania zatrudnienia w powyższych zawodach, ze względu na duży popyt na niektóre z nich, m.in. w zawodzie sprzedawcy, gdzie na 355 ofert przypadało 1245 osób, a zatem prawdopodobieństwo podjęcia pracy było zdecydowanie mniejsze niż w zawodzie pracownika biurowego, gdzie na 217 ofert pracy w tym zawodzie, było zarejestrowanych



142 osoby posiadające ten zawód. W analizie uwzględniany jest tylko zawód do statystyki, gdzie jeden bezrobotny ma tylko jeden zawód do statystyki (ostatni zawód bezrobotnego, w którym pracował lub, w którym się wyuczył), a nie są uwzględniane uprawnienia osób bezrobotnych i dlatego na 70 ofert pracy w zawodzie kierowca samochodu ciężarowego przypadało zaledwie 54 bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie, mimo, iż prawo jazdy kat. C lub C+E posiadało znacznie więcej osób bezrobotnych.

Biorąc pod uwagę oferty pracy zgłaszane w I-półroczu 2007 roku w odniesieniu do sekcji PKD zaobserwowano, iż najwięcej pracodawców zgłaszających swoje oferty pracy zakwalifikowanych było do następujących rodzajów działalności: 1) Przetwórstwo przemysłowe; 2) Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego; 3) Budownictwo; 4) Działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna; 5) Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenie społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne.

W powiecie starogardzkim w I-półroczu 2007 roku wśród wszystkich zgłoszonych ofert pracy **dominowały zawody nadwyżkowe**, tj. takie, w których przeważały osoby poszukujące pracy nad liczbą zgłoszonych ofert pracy było ich aż 443, gdzie deficytowych było 194, a zrównoważonych 19.

Ważnymi dla lokalnego rynku pracy czynnikami są przede wszystkim: jakościowy rozwój zasobów ludzkich, rozwijanie systemu edukacji, szkoleń i doradztwa zawodowego – prowadzenie polityki spójności między rynkiem pracy a profilem oferty dydaktycznej, rozwijanie i wspomaganie sektora usług, wspomaganie samozatrudnienia, wyrównywanie szans kobiet, osób niepełnosprawnych oraz osób w podeszłym wieku, kreowanie i prowadzenie regionalnej polityki przeciwdziałania bezrobociu, i co najważniejsze monitorowanie potrzeb pracodawców w zakresie zasobów ludzkich skoordynowane z systemem edukacji.



Spis wykresów:

- 1) Wykres nr 1. Stopa bezrobocia według stanu na dzień 30.06.2007 r. – str. 4
- 2) Wykres nr 2. Bezrobotni poprzednio pracujący zarejestrowani w I-półroczu 2007 roku według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (sekcja PKD) – str. 7

Spis tabel:

- 1) Tabela nr 1. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie starogardzkim w I-półroczu 2007 r. – str. 13
- 2) Tabela nr 2. Struktura ofert pracy według zawodów zgłoszonych w I-półroczu 2007 roku w powiecie starogardzkim – str. 14
- 3) Tabela nr 3. Zawody nadwyżkowe w powiecie starogardzkim w I-półroczu 2007 r. – str. 17
- 4) Tabela nr 4. Zawody deficytowe w powiecie starogardzkim w I-półroczu 2007r. o wskaźniku intensywności deficytu zawodów wynoszącym MAX – str. 19
- 5) Tabela nr 5. Zawody deficytowe w powiecie starogardzkim w I-półroczu 2007r. o wskaźniku intensywności deficytu zawodów wynoszącym powyżej 1,1 – str. 21
- 6) Tabela nr 6. Zawody zrównoważone w powiecie starogardzkim w I-półroczu 2007r. – str. 23
- 7) Tabela nr 7. Szansa uzyskania oferty pracy w grupie zawodów – str. 24



Aneks statystyczny

Mierniki stosowane do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

1) Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k

$$\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k$$

gdzie:

$\bar{B}_I^k$ - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych

w zawodzie k

w danym roku,

$\bar{O}_I^k$ - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k

w danym roku, przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\bar{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{6}$$

$$\bar{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{6}$$

gdzie:

B_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i -tym miesiącu w zawodzie k

O_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i -tym miesiącu w zawodzie k

2) Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k

$$W_{n,I}^k = \frac{\overline{O}_I^k}{\overline{B}_I^k}$$

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,I}^k < 0,9$ to **zawody nadwyżkowe**,

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$ to **zawody zrównoważone** (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,I}^k > 1,1$ to **zawody deficytowe**

3) Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k

$$W_{s,I}^k = \frac{\overline{PO}_I^k}{\overline{PB}_I^k}$$

gdzie:

$\overline{PO}_I^k$ - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w danym roku,

będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_I^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_I^k}{6}$$



przy czym

PO_{t-1}^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

O_I^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w danym roku oraz

$\overline{PB}_I^k$ - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w danym roku obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

$$\overline{PB}_I^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_I^k}{2}$$

przy czym:

PB_{t-1}^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku

PB_I^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu danego roku.