

Ranking zawodów **deficytowych** **i nadwyżkowych** w powiecie starogardzkim w I-półroczu 2008 roku



Starogard Gdański, wrzesień 2008

Opracował: Marcin Lempkowski

	Str.
Spis treści	
Wstęp	2
1. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów)	6
1.1. Bezrobotni ogółem	6
1.2. Bezrobotni zarejestrowani według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy	9
1.3. Bezrobotni zarejestrowani według zawodów – stan w końcu I-półroczu 2008 r.	11
2. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów)	15
2.1. Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu 2008 r. według rodzaju działalności	16
2.2. Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu 2008 r. według zawodów	18
3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	21
3.1. Zawody nadwyżkowe	23
3.2. Zawody deficytowe	25
3.3. Zawody zrównoważone	27
3.4. Szansa uzyskania oferty pracy w zawodzie	28
Wnioski	30
Spis wykresów i tabel	33
Aneks statystyczny	35

Wstęp

Jednym z ustawowych zadań samorządu powiatu starogardzkiego w zakresie polityki rynku pracy, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim, jest opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim realizując te zadania opracował kolejną analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie starogardzkim. Analiza obejmuje I-półrocze 2008 roku.

Do opracowania „monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych” w powiecie starogardzkim posłużyły sprawozdania MPiPS – 01 (załączniki 2 i 3), które na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 października 2007 r. są elementem systemu statystyczno-sprawozdawczego z rynku pracy na rok 2008; klasyfikacja zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, którą określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r., Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz raporty Departamentu Rynku Pracy i opracowania własne Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim (dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy).

W celu prawidłowego zrozumienia zagadnień związanych z „Monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych” (MZDiN) należy określić podstawowe definicje tej dziedziny.

Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz.

Kompleksowa wiedza w zakresie rynku pracy, a zwłaszcza w zakresie relacji popyt-podaż pracy, jest istotna przy podejmowaniu działań w celu trafnego diagnozowania wymagań konkretnych pracodawców i dopasowania kwalifikacji osób poszukiwanych przez pracodawców poprzez wybór odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód należy definiować jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych

w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami poprzez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Klasyfikacja zawodów i specjalności została wprowadzona na podstawie rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z 8 grudnia 2004 roku (DZ. U. z 2004 r., nr 265, poz. 2644) i służy ona ujednoliceniu nazewnictwa zawodów i specjalności występujących w gospodarce i na rynku pracy oraz racjonalnemu planowaniu obsługi rynku pracy i określaniu jego struktury zawodowej. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem dwóch aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. Wymienione kryteria posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności w 10 grup wielkich, 30 grup dużych, 116 grup średnich i 392 grup elementarnych, przy czym te ostatnie obejmują **1770 zawodów i specjalności**. W klasyfikacji

zastosowano kod sześciocyfrowy. Pierwsza cyfra oznacza grupę wielką, druga dużą, trzecia średnią, czwarta elementarną, natomiast dwie pozostałe cyfry podają miejsce zawodu czy specjalności w określonej grupie elementarnej.

Cel opracowania

Niniejszy raport ma charakter diagnostyczny. Podstawowym jego celem jest opracowanie kompleksowej, aktualnej informacji na temat kształtowania się popytu i podaży pracy na regionalnym rynku pracy w I-półroczu 2008 r. Porównanie struktury zawodowej strony popytowej (ofert pracy zgłaszanych do urzędów pracy) i podaży pracy (zarejestrowanych bezrobotnych) pozwoli na:

- określenie obszarów nierównowagi między popytem a podażą siły roboczej (wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych),
- utworzenie rankingu zawodów wg wskaźników: intensywności nadwyżki/deficytu zawodów, szansy uzyskania oferty, długotrwałego bezrobocia.

Uzyskane informacje w tym zakresie będą stanowić źródło informacji pomocne przy:

- o określaniu kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych i regionalnym rynku pracy,
- o stworzeniu bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- o określeniu odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, w celu zapewnienia ich większej efektywności,
- o bieżącej korekcie poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- o usprawnieniu poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,



o ułatwieniu realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Głównymi adresatami informacji zawartych w opracowaniu są:

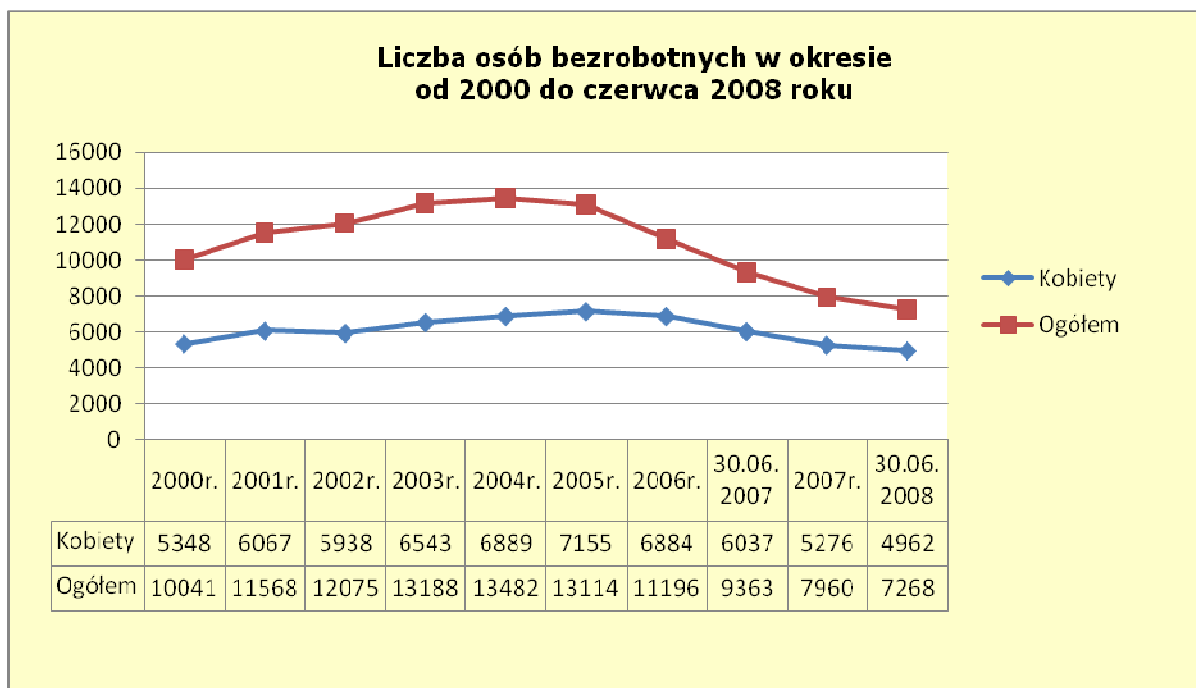
- Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku,
- organy administracji rządowej i samorządowej, odpowiedzialne za realizację polityki oświatowej w województwie i powiecie starogardzkim,
- dyrekcje szkół ponadgimnazjalnych,
- instytucje szkoleniowe oraz inne podmioty z terenu powiatu starogardzkiego oraz województwa pomorskiego zainteresowane współdziałaniem na rynku pracy.

1. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów)

1.1. Bezrobotni ogółem

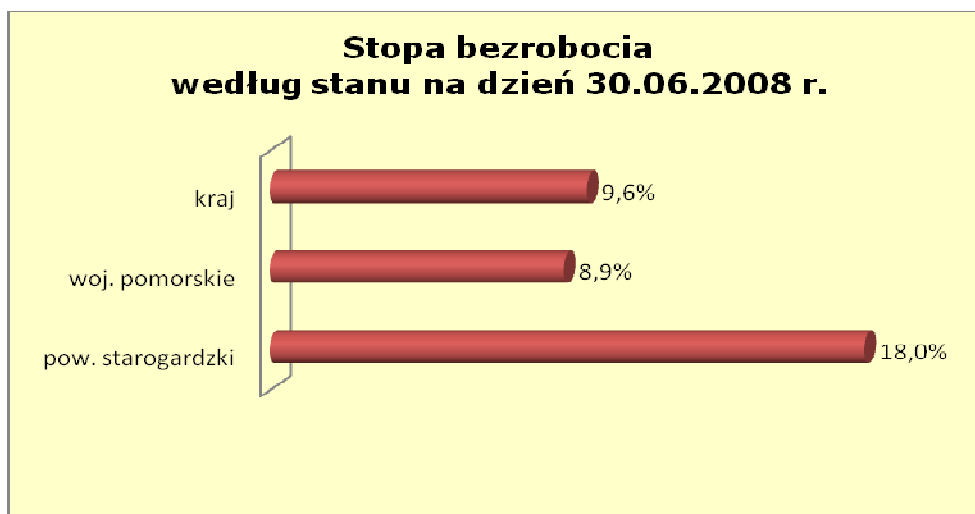
Według stanu na dzień 30 czerwca 2008 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starogardzie Gdańskim zarejestrowanych było **7268** osób bezrobotnych (na dzień 30.06.2007 roku – 9363 osób). W przeciągu roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych spadła, zatem o 2095 osób.

WYKRES NR 1



Stopa bezrobocia w powiecie wg stanu na koniec I-półrocza 2008 r. wynosiła **18,0%** tj. o 5,1 % mniej w porównaniu z czerwcem 2007 r., w województwie pomorskim 8,9% tj. o 4% mniej w porównaniu z czerwcem 2007 r., w kraju 9,6% tj. o 2,8% mniej w porównaniu z czerwcem 2007 r.

WYKRES NR 2



Poprawa sytuacji na rynku pracy przejawiająca się spadkiem liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy skutkuje z reguły pogorszeniem się struktury bezrobocia. Dzieje się tak dlatego, że w pierwszej kolejności zatrudnienie znajdują osoby lepiej odpowiadające oczekiwaniom pracodawców. Do grupy bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się w szczególności osoby w wieku do 25 lat, osoby w wieku 50 lat i więcej, długotrwale pozostające bez pracy, bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, niepełnosprawne, samotnie wychowujące dzieci. Szczególną grupą we wszystkich tych kategoriach są bezrobotne kobiety. Wg stanu na dzień 30.06.2008 r. w powiecie starogardzkim było zarejestrowanych **4962** kobiety (68,27%), tj. o 3,77% więcej niż w porównaniu z czerwcem 2007 r. Natomiast liczba osób niepełnosprawnych wynosiła 317 osób.

Wśród ogółu zarejestrowanych **1393** to osoby nieposiadające zawodu (19,16%, w czerwcu 2007 r. - 16,27 %). Grupa osób bezrobotnych bez zawodu obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków: nieposiadające świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego oraz nieposiadające udokumentowanej pracy w określonym zawodzie. Zgodnie z wymienionymi kryteriami w grupie „bez zawodu” ujęte są również osoby,

które ukończyły licea ogólnokształcące, licea profilowane, gimnazja, szkoły podstawowe.

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych na koniec I-półroczu 2008 r. **5748** osób wcześniej pracowało, a 1520 osób przed uzyskaniem statusu bezrobotnego dotychczas nie pracowało. W przekroju terytorialno-geograficznym **3864** osoby zamieszkiwały na wsi, a 3404 w mieście. Tabela poniższa obrazuje bezrobotnych z podziałem na miasta i gminy powiatu starogardzkiego wg stanu na koniec I-półroczu 2008 r.

TABELA NR 1

L.p	Miasto / Gmina	Ogółem	Kobiety
1	Miasto Starogard	2559	1704
2	Miasto Czarna Woda	234	151
3	Miasto Skarszewy	381	271
4	Miasto Skórcz	230	161
5	Gmina Skarszewy	419	292
6	Gmina Bobowo	232	151
7	Gmina Kaliska	359	274
8	Gmina Lubichowo	383	255
9	Gmina Osieczna	225	139
10	Gmina Osiek	101	69
11	Gmina Skórcz	332	221
12	Gmina Smętowo	329	220
13	Gmina Starogard	747	513
14	Gmina Zblewo	737	541
RAZEM		7268	4962

Analizując dane obrazujące liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach powiatu starogardzkiego warto pamiętać, że cechuje się on dużą powierzchnią. Gminy położone przy jego południowych i zachodnich granicach są znacznie oddalone od ośrodka powiatowego, którym jest Starogard Gdański, co utrudnia dostęp do lepiej rozwiniętych rynków pracy, czyli przede wszystkim Trójmiasta.

1.2. Bezrobotni zarejestrowani według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – stan na koniec I-półrocza 2008 r.

W I-półroczu 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starogardzie Gdańskim zarejestrowało się **4754** osób bezrobotnych, z tego **3499** to osoby poprzednio pracujące. Wśród osób bezrobotnych poprzednio pracujących: **1143** osoby **pracowało w sektorze usług**, tj. 32,6% ogółu (wzrost o 8,4% w stosunku do czerwca 2007 r.), **986** osób **pracowało w przemyśle**, tj. 28, 2% (4,9% stosunku do czerwca 2007 r.), i **42** osoby **w rolnictwie**, tj. 1,2% ogółu (podobny poziom do czerwca 2007 roku). Ponadto **1328** osób bezrobotnych tj. 38% ogółu osób poprzednio pracujących stanowiły osoby, których nie można było zakwalifikować do odpowiedniego rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy z powodu braku wystarczającej informacji o działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy (sekcji PKD).

Najwięcej bezrobotnych przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy pracowało w następujących rodzajach działalności (sekcjach PKD):

Usługi:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawy pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego – **425** osób
- działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała – **342** osoby
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne – **100** osób
- ochrona zdrowia i pomoc społeczna – **77** osób
- obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związkowe z prowadzeniem działalności gospodarczej – **69** osób
- hotele i restauracje – **50** osób
- transport, gospodarka magazynowa i łączność – **46** osób

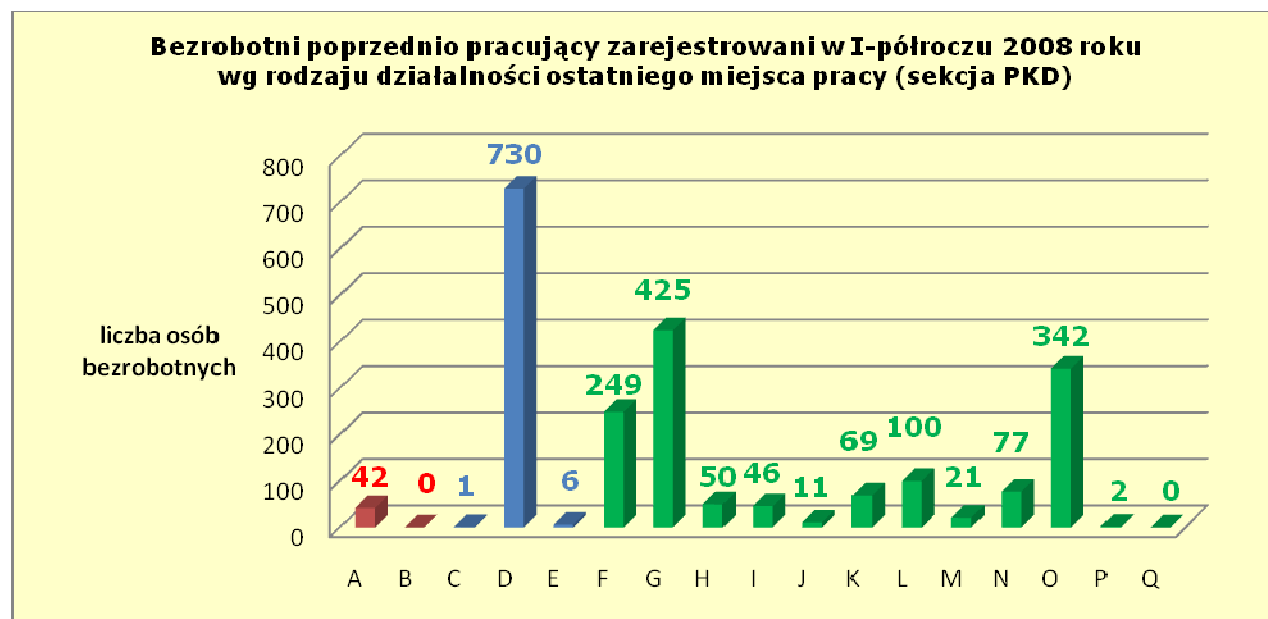
Przemysł:

- przetwórstwo przemysłowe – **730** osób
- budownictwo – **249** osób

Rolnictwo:

- rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo – **42** osoby

WYKRES NR 3



Rolnictwo: A – Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo, B – Rybactwo. **Przemysł:** C – Górnictwo, D – Przetwórstwo przemysłowe, E – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę, F – Budownictwo. **Usługi:** G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego, H – Hotele i restauracje, I – Transport, gospodarka magazynowa i łączność, J – Pośrednictwo finansowe, K – Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej, L – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne, M – Edukacja, N – Ochrona zdrowia i pomoc społeczna, O – Działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała, P – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, Q – Organizacje i zespoły eksterytorialne.

1.3 Bezrobotni zarejestrowani według zawodów – stan w końcu I-półrocza 2008 r.

Najwięcej osób wg stanu na dzień 30 czerwca 2008 r. zarejestrowało się w grupach:

- **Sprzedawcy i demonstratorzy (5221)** – 16,12 % w tym:
Sprzedawca (522107) – 944 osób, w tym 890 kobiet
- **Obuwnicy* zawód szkolny: Obuwnik - obejmuje grupę elementarną (7443)** – 5,80 % w tym:
Obuwnik przemysłowy (744304) – 313 osób, w tym 286 kobiet
Pozostali obuwnicy (744390) – 20 osób, w tym 19 kobiet
- **Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne (9132)** – 4,98 % w tym:
Sprzętaczka (913207) – 183 osoby, w tym 178 kobiet
Salowa (913206) – 51 osób, w tym 50 kobiet
Pomoc kuchenna (913204) – 48 osób, w tym 44 kobiety
- **Gospodarze budynków (9141)** – 4,82 % w tym:
Robotnik gospodarczy (914103) – 283 osób, w tym 154 kobiety
- **Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (9321)** – 4,17 % w tym:
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (932104) – 139 osób, w tym 109 kobiet
Pakowacz (932103) – 74 osoby, w tym 63 kobiety
Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (932190) – 16 osób, w tym 13 kobiet
- **Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym (9313)** – 2,74 % w tym:
Robotnik budowlany (931301) – 161 osób, w tym 6 kobiet

- **Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani (3419)** – 3,04 % w tym:
 - Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] (341902)* – 129 osób, w tym 105 kobiet
 - Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]* – 18 osób, w tym 10 kobiet
- **Szwaczki, hafciarki i pokrewni (7436)** – 2,38 % w tym:
 - Szwaczka (512204)* – 139 osób, w tym 137 kobiet
- **Kucharze (5122)** – 2,24 % w tym:
 - Kucharz (512201)* – 101 osób, w tym 86 kobiet
 - Kucharz małej gastronomii (512202)* – 30 osoby, w tym 19 kobiet
- **Stolarze i pokrewni (7422)** – 2,09 % w tym:
 - Stolarz (742204)* – 66 osób, w tym 14 kobiet
 - Stolarz meblowy (742207)* – 52 osoby, w tym 10 kobiet
- **Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (4191)** – 2,05 % w tym:
 - Pracownik biurowy (419101)* – 112 osób, w tym 105 kobiet
 - Specjalista ds. marketingu i handlu [sprzedaży] (241912)* – 18 osób, w tym 11 kobiet
- **Ślusarze i pokrewni (7222)** – 1,65 % w tym:
 - Ślusarz (722204)* – 96 osób, w tym 12 kobiet
- **Mechanicy pojazdów samochodowych* zawód szkolny: Mechanik pojazdów samochodowych - obejmuje grupę elementarną (7231)** – 1,45 % w tym:
 - Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych (723190)* – 55 osób, w tym żadnej kobiety
 - Mechanik samochodów osobowych (723105)* – 16 osób, w tym żadnej kobiety
 - Mechanik pojazdów samochodowych (723106)* – 12 osób, w tym żadnej kobiety

- **Pracownicy domowej opieki osobistej (5133)** – 1,41 % w tym:
 - Opiekunka domowa (513301)* – 70 osób, w tym 69 kobiet
 - Siostra PCK (513302)* – 13 osób, w tym 13 kobiet
- **Rolnicy produkcji roślinnej (6111)** – 1,26 % w tym:
 - Pozostali rolnicy produkcji roślinnej (611190)* – 69 osób, w tym 48 kobiet
- **Operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani (8291)** – 1,21 % w tym:
 - Operator urządzeń pakujących (829103)* – 43 osoby, w tym 41 kobiet
 - Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani (829190)* – 25 osób, w tym 14 kobiet
- **Magazynierzy i pokrewni (4131)** – 1,12 % w tym:
 - Magazynier (413103)* – 66 osób, w 40 kobiet
- **Murarze i pokrewni (7121)** – 1,07 % w tym:
 - Murarze (712102)* – 60 osób, w tym żadnej kobiety

TABELA NR 2

Lista 25 zawodów, w których było najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na dzień 30 czerwca 2008 r.

Lp.	Zawód	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
1	Bez zawodu	1393	1020
2	Sprzedawca	944	890
3	Obuwnik przemysłowy	313	286
4	Robotnik gospodarczy	283	154
5	Sprzątaczką	183	178
6	Robotnik budowlany	161	6
7	Szwaczka	139	137
8	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	139	109
9	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	129	105
10	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	112	105
11	Kucharz	101	86
12	Ślusarz	96	12
13	Pakowacz	74	63
14	Opiekunka domowa	70	69
15	Pozostali rolnicy produkcji roślinnej	69	48
16	Magazynier	66	40
17	Stolarz	66	14
18	Murarz	60	0
19	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	55	0
20	Stolarz meblowy	52	10
21	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej [zawód szkolny: Rolnik]	51	46
22	Salowa	51	50
23	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	49	42
24	Pomoc kuchenna	48	44
25	Księgowy [samodzielny]	47	43

2. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów)

Jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy jest nieustanny napływ nowych ofert zatrudnienia. Przez oferty pracy należy rozumieć zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca zatrudnienia i miejsca przygotowania zawodowego oraz przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i stażu, a także w ramach umów zlecenia i umów o dzieło. W ciągu całego I-półroczu 2008 Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim pozyskał **4010** (w czerwcu 2007 r. – **3743**) ofert pracy (subsydiowanych i niesubsydiowanych).

Warto w tym miejscu przyjrzeć się bliżej niesubsydiowanym ofertom pracy i dokonać podziału na poszczególne miesiące oraz oferty pracy zgłaszane przez pracodawców mających swoją siedzibę na terenie powiatu starogardzkiego lub poza nim. Dane te świadczą bowiem o coraz większej mobilności potencjalnych pracodawców, którzy nieustannie poszerzają obszar poszukiwań i nie ograniczają się do pozyskiwania pracowników jedynie w miejscu siedziby firmy.

TABELA NR 3 Niesubsydiowane oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach

MIESIĄCE	ŹRÓDŁO OFERTY		
	STAROGARD GDAŃSKI	POWIAT STAROGARDZKI	SPOZA POWIATU
Styczeń	138	138	52
Luty	127	89	140
Marzec	175	168	379
Kwiecień	158	151	519
Maj	148	110	397
Czerwiec	141	107	6

2.1 Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu 2008 roku według rodzaju działalności pracodawcy

Najwięcej wolnych miejsc pracy dotyczyło pracodawców działających w następujących sektorach:

- przetwórstwo przemysłowe (**1975** ofert pracy),
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego (**558** ofert pracy),
- budownictwo (**367** oferty pracy),
- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna (**254** oferty pracy),
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne (**249** ofert pracy),
- ochrona zdrowia i pomoc społeczna (**127** ofert pracy).
- transport, gospodarka magazynowa i łączność (**117** ofert pracy),
- obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej (**111** ofert pracy),
- hotele i restauracje (**73** oferty),
- edukacja (**64** oferty),
- pośrednictwo finansowe (**54** oferty),
- rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo (**53** ofert pracy).

TABELA NR 4

Sekcja PKD	Bezrobotni, którzy zarejestrowali się w I-półroczu 2008 r. wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu 2007 roku
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	42	53
Rybacktwo	0	0
Górnictwo	1	0
Przetwórstwo przemysłowe	730	1975
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	6	1
Budownictwo	249	367
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	425	558
Hotele i restauracje	50	73
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	46	117
Pośrednictwo finansowe	11	54
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	69	111
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	100	249
Edukacja	21	64
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	77	127
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	342	254
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	2	7
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	1328	0
Ogółem	3499	4010

2.2 Oferty pracy zgłoszone w 2007 roku według zawodów

Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w następujących zawodach:

- sprzedawca, handlowiec, kasjer handlowy, przedstawiciel handlowy;
- monter kadłubów okrętowych, monter maszyn i urządzeń okrętowych, monter rurociągów okrętowych, elektromonter okrętowy;
- robotnik gospodarczy (większość dotyczyła miejsc refundowanych z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego);
- pracownik biurowy, pracownik administracyjny, sekretarka (większość jednak dotyczyła miejsc refundowanych z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego);
- stolarz;
- ślusarz, spawacz, monter konstrukcji stalowych, monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych, tokarz;
- pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle;
- szwaczka;
- sprzątaczką;
- elektromonter/elektryk zakładowy;
- pielęgniarka, salowa;
- murarz, robotnik budowlany, cieśla, zbrojarz, brukarz, malarz budowlany, monter rusztowań, tynkarz;
- kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu osobowego;
- pracownik ochrony mienia i osób;
- mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń przemysłowych, operator agregatów natryskowych;
- kucharz, kelner, pomoc kuchenna;
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym;
- hutnik – dmuchacz szkła;
- ogrodnik szkółkarz.

TABELA NR 5

Struktura ofert pracy wg zawodów zgłoszonych w I-półroczu 2008 r.
do Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim:

Lp.	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu 2008r.	Rodzaj zawodu
1	Sprzedawca	273	nadwyżkowy
2	Monter kadłubów okrętowych	253	deficytowy
3	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	233	deficytowy
4	Monter maszyn i urządzeń okrętowych	187	deficytowy
5	Monter rurociągów okrętowych	152	deficytowy
6	Elektromonter okrętowy	150	deficytowy
7	Spawacz ręczny gazowy	144	deficytowy
8	Ślusarz	133	deficytowy
9	Robotnik budowlany	114	zrównoważony
10	Robotnik gospodarczy	106	nadwyżkowy
11	Szwaczka	96	deficytowy
12	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	83	deficytowy
13	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	75	deficytowy
14	Stolarz	72	nadwyżkowy
15	Murarz	67	nadwyżkowy
16	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	65	deficytowy
17	Magazynier	61	deficytowy
18	Kierowca samochodu ciężarowego	58	deficytowy
19	Monter konstrukcji stalowych	53	deficytowy
20	Pozostali mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń	53	deficytowy
21	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	43	deficytowy
22	Stolarz meblowy	42	nadwyżkowy
23	Hutnik - dmuchacz szkła	40	deficytowy
24	Kierowca samochodu osobowego	39	deficytowy
25	Blacharz budowlany	31	deficytowy
26	Sprzątaczką	31	nadwyżkowy
27	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	30	deficytowy
28	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	29	deficytowy
29	Monter rusztowań	29	deficytowy
30	Elektromonter [elektryk] zakładowy	27	deficytowy
31	Pomoc kuchenna	27	deficytowy
32	Cieśla	26	deficytowy
33	Brukarz	26	deficytowy
34	Sekretarka	24	deficytowy
35	Kucharz	24	nadwyżkowy
36	Kelner	24	nadwyżkowy
37	Salowa	23	deficytowy
38	Malarz budowlany	22	nadwyżkowy
39	Operator agregatów natryskowych	22	deficytowy
40	Ogrodnik szkółkarz	21	deficytowy



Z powyżej tabeli wynika, że największe zapotrzebowanie ze strony pracodawców dotyczyło przede wszystkim pracowników z branży przemysłu lekkiego, handlu i usług a także branży budowlanej, stoczniowej i transportowej. Poszukiwani byli również często pracownicy administracyjno-biurowi średniego szczebla. Wzrost zapotrzebowania w powyższych branżach wynikał głównie z rodzaju podmiotów jakie działają w powiecie starogardzkim, są to głównie małe firmy zatrudniające poniżej 10 pracowników lub nie więcej niż 50. Są to firmy specjalizujące się głównie w handlu, usługach dla ludności, lekkim przemyśle lub branży budowlano-wykończeniowej.

3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Wiele czynników rynku pracy ma wpływ na generowanie pracowników w zawodach, na które jest większe lub mniejsze zapotrzebowanie ze strony pracodawców tzw. **zawodów „nadwyżkowych”** oraz **„zawodów deficytowych”**. Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim próbuje przeciwdziałać zjawisku występowania zawodów nadwyżkowych oraz niedoborów, które obrazują zawody deficytowe, poprzez dostosowywanie systemu szkolenia bezrobotnych a także liczne instrumenty wspierające bezrobotnych oraz pracodawców m.in. kierowanie bezrobotnych na miejsca stażowe lub przygotowania zawodowego w celu zdobycia przez nich odpowiednich kwalifikacji u samych pracodawców. Bardzo ważnym działaniem jest również przekazywanie informacji przez Powiatowy Urząd Pracy na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych instytucjom edukacyjnym funkcjonującym na terenie powiatu starogardzkiego.

Wprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu wskazanie struktury bezrobotnych wg posiadanych przez nich zawodów oraz zapotrzebowania kadrowego zgłaszanego przez pracodawców. Powstanie takiej bazy informacyjnej może być wykorzystane przez szkoły ponadgimnazjalne do dostosowywania kierunków kształcenia młodzieży pod potrzeby pracodawców, aby absolwenci tych szkół mogli zdobyć odpowiednie kwalifikacje i umiejętności, a tym samym nie znaleźć się w ewidencji Urzędów Pracy jako osoby bezrobotne.

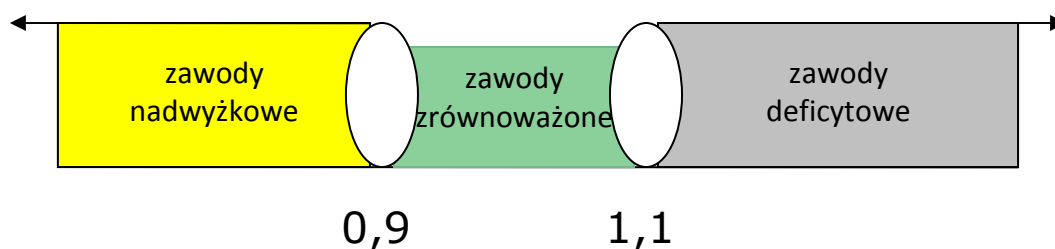
Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowić może też cenne źródło informacji dla pracodawców o ilości osób na rynku pracy w interesujących ich zawodach, a tym samym o potencjalnych pracownikach. Wiedza ta może mieć szerokie zastosowanie w przyszłej polityce kadrowej pracodawców.

Wprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wiąże się również z prognozowaniem zawodów, na które w przyszłości będzie większe lub mniejsze zapotrzebowanie, co ustabilizuje rynek pracy i ograniczy bezrobocie do takiego stanu, w którym bezrobotny będzie miał możliwość podjęcia pracy w swoim zawodzie lub po prostu wybrać lepszą dla siebie ofertę pracy, a pracodawcy będą mieli szansę zatrudnienia osób o kwalifikacjach odpowiadających profilowi prowadzonej przez nich działalności.

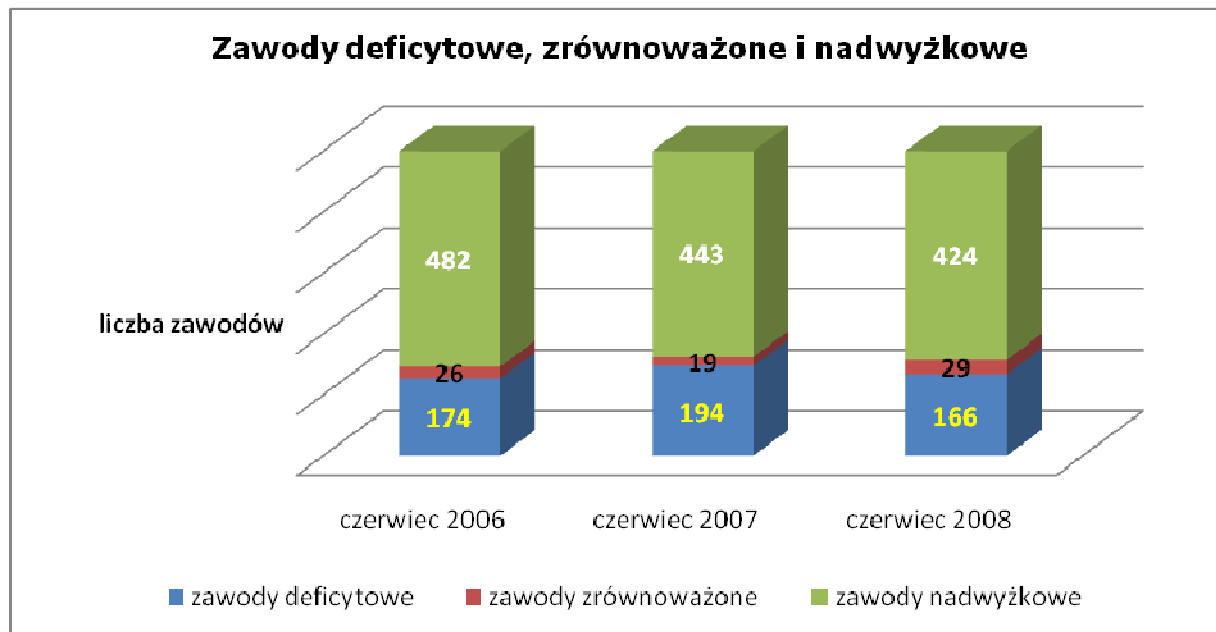
Zawody deficytowe i nadwyżkowe określane są za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów mierzonej stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie. Przyjmuje się, że:

- zawody o wskaźniku $> 1,1$ to **zawody deficytowe**
- zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale $< 0,9; 1,1 >$ to **zawody zrównoważone** (wykazujące równowagę na rynku pracy),
- zawody o wskaźniku $< 0,9$ to **zawody nadwyżkowe**

WYKRES NR 4



WYKRES NR 5



3.1. Zawody nadwyżkowe

Liczba zawodów nadwyżkowych, czyli takich, na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie na koniec I-półroczu 2008 r. w powiecie starogardzkim wynosiła **424** (na koniec czerwca 2007 roku 443).

Im mniejszy wskaźnik intensywności nadwyżki tym bardziej nadwyżkowy jest zawód. Wartość wskaźnika intensywności nadwyżki „0,0000” wskazuje na to, że w danej grupie w badanym okresie nie zgłoszono ofert pracy, natomiast rejestrowali się bezrobotni (wyłączając zawody, w których nie zgłoszono ofert pracy i nie zarejestrowano bezrobotnych). W końcu I-półroczu 2008 roku, aż **343** zawody miały wskaźnik intensywności nadwyżki wynoszący „0,0000”, dlatego w tabeli nr 6 wybrano tylko 30 zawodów, które były najbardziej nadwyżkowe

w I-półroczu 2008 roku (określanych wzorem $W_{n,I}^k = \frac{\overline{O}_I^k}{\overline{B}_I^k}$).

TABELA NR 6

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1	"000000"	Bez zawodu	0,0124
2	"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	0,0211
3	"744304"	Obuwnik przemysłowy	0,0353
4	"512202"	Kucharz małej gastronomii	0,0417
5	"611190"	Pozostali rolnicy produkcji roślinnej	0,0625
6	"346102"	Opiekun w domu pomocy społecznej	0,0769
7	"815401"	Aparatowy procesów chemicznych	0,0769
8	"816204"	Palacz kotłów c.o. gazowych	0,1053
9	"513301"	Opiekunka domowa	0,1176
10	"915202"	Dozorca	0,1579
11	"244104"	Pedagog	0,1667
12	"741201"	Cukiernik	0,1667
13	"741203"	Piekarz	0,1795
14	"311204"	Technik budownictwa	0,2
15	"933104"	Robotnik magazynowy	0,2
16	"412102"	Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]	0,2222
17	"721303"	Blacharz samochodowy	0,2308
18	"723304"	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,2308
19	"241204"	Specjalista do spraw finansów [analityk finansowy]	0,25
20	"341601"	Zaopatrzeniowiec	0,25
21	"712190"	Pozostali murarze i pokrewni	0,25
22	"723302"	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	0,25
23	"742302"	Pilarz	0,25
24	"932101"	Konserwator części	0,25
25	"514103"	Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]	0,2857
26	"743702"	Tapicer	0,2927
27	"631102"	Robotnik leśny	0,3
28	"932103"	Pakowacz	0,3171
29	"213990"	Pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,3333
30	"412190"	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	0,3333

3.2. Zawody deficytowe

Ranking zawodów deficytowych to cenna wskazówka przede wszystkim dla instytucji edukacyjnych, które powinny przeanalizować i ewentualnie zweryfikować kierunki kształcenia młodzieży. Aby zminimalizować ryzyko generowania absolwentów, którzy następnie zasila szeregi osób bezrobotnych w wyniku niedostosowania edukacji zawodowej do potrzeb lokalnego rynku pracy, to właśnie w tych kierunkach w pierwszej kolejności powinna odbywać się edukacja w placówkach oświatowych na terenie powiatu starogardzkiego.

W I-półroczu 2008 roku **166** zawodów było zawodami deficytowymi (na koniec czerwca 2007 roku było 194), z czego **92** miało wskaźnik MAX, a **74** miało wskaźnik intensywności deficytu zawodów wynoszący powyżej 1.1.

W tabeli poniższej przedstawiono zawody deficytowe, gdzie w badanym okresie zostały zgłoszone oferty pracy i **byli zarejestrowani bezrobotni w danym zawodzie** (czyli wskaźnik wynoszący powyżej 1.1). Ze względu na dużą liczbę takich zawodów wybrano zaledwie **30** zawodów, gdzie wskaźnik intensywności deficytu zawodów prezentował najwyższą wartość.

TABELA NR 7

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów w I-półroczu 2008 roku
1	"828104"	Monter maszyn i urządzeń okrętowych	187
2	"721401"	Monter kadłubów okrętowych	36,1429
3	"721403"	Monter konstrukcji stalowych	26,5
4	"511204"	Kontroler biletów	20
5	"732202"	Hutnik - dmuchacz szkła	20
6	"713302"	Tynkarz	17

7	"833401"	Kierowca operator wózków jezdniowych	17
8	"721304"	Blacharz budowlany	15,5
9	"828105"	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	15
10	"721202"	Spawacz ręczny gazowy	14,4
11	"721203"	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	13
12	"222101"	Doradca rolniczy	9
13	"331102"	Instruktor nauki jazdy	8,5
14	"712904"	Monter rusztowań	7,25
15	"341201"	Agent ubezpieczeniowy	7
16	"346101"	Asystent osoby niepełnosprawnej	7
17	"913203"	Pokojowa [w hotelu]	7
18	"224101"	Pielęgniarka	6
19	"722102"	Kowal	6
20	"723390"	Pozostali mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń	5,3
21	"311104"	Technik geodeta	5
22	"712901"	Konserwator budynków	5
23	"826402"	Operator urządzeń do prania, prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów	5
24	"932190"	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	5
25	"348202"	Bibliotekarz	4
26	"411101"	Sekretarka	4
27	"419190"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	4
28	"722303"	Szlifierz metali	4
29	"724390"	Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	4
30	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	3,8833

3.3. Zawody zrównoważone

Na rynku pracy w powiecie starogardzkim wystąpiło **29** zawodów zrównoważonych (na koniec czerwca 2007 roku były ich 19), tj. takie, których wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) kształtował się w granicach 0,9 – 1,1.

TABELA NR 8

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"312102"	Technik informatyk	1,1
2	"722304"	Tokarz	1,1
3	"121102"	Dyrektor wykonawczy	1
4	"122401"	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	1
5	"213101"	Administrator baz danych	1
6	"214102"	Architekt krajobrazu	1
7	"214208"	Inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne	1
8	"235908"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1
9	"241913"	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu	1
10	"241990"	Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1
11	"341102"	Doradca inwestycyjny	1
12	"341590"	Pozostali agenci do spraw sprzedaży [handlowcy]	1
13	"346190"	Pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	1
14	"413190"	Pozostali magazynierzy i pokrewni	1
15	"413301"	Dyspozytor transportu samochodowego	1
16	"414101"	Listonosz	1
17	"421301"	Asystent usług pocztowych	1
18	"513190"	Pozostałe opiekunki dziecięce	1
19	"711301"	Kamieniarz	1
20	"713501"	Monter/składacz okien	1
21	"714190"	Pozostali malarze budowlani i pokrewni	1
22	"714290"	Pozostali lakiernicy	1
23	"724102"	Elektromechanik pojazdów samochodowych	1
24	"812101"	Operator maszyny rozlewniczej	1
25	"821103"	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	1
26	"823104"	Wulkanizator	1
27	"824190"	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna	1
28	"833104"	Kierowca ciągnika rolniczego	1
29	"931301"	Robotnik budowlany	0,958

3.4 Szansa uzyskania oferty pracy w zawodzie

Uwzględniając średniomiesięczną liczbę ofert pracy w danym zawodzie (grupie zawodów) będącą w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim w I-półroczu 2008 roku oraz średniomiesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie (grupie zawodów) w I-półroczu 2008 r., możliwe jest obliczenie wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy w danym zawodzie (grupie zawodów).

Grupy zawodów (czterocyfrowy kod zawodu) o największej szansie uzyskania oferty pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 9

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
1	"2341"	Nauczyciele szkół specjalnych	MAX
2	"2231"	Lekarze	MAX
3	"2233"	Lekarze weterynarii	MAX
4	"1313"	Kierownicy małych przedsiębiorstw w budownictwie	MAX
5	"3151"	Inspektorzy budowlani, przeciwpożarowi i pokrewni	MAX
6	"7138"	Monterzy systemów rurociągowych* (zawód szkolny: Monter systemów rurociągowych - obejmuje grupę elementarną 7138)	MAX
7	"3227"	Operatorzy aparatury medycznej	MAX
8	"2132"	Programiści	MAX
9	"8286"	Monterzy wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów	MAX
10	"8281"	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7,2333
11	"7214"	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6,0392
12	"8111"	Operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	4
13	"7212"	Spawacze i pokrewni	2,9861
14	"8334"	Operatorzy wózków podnośnikowych	2,1111
15	"8265"	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	1,8333
16	"3311"	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	1,4166
17	"3412"	Pośrednicy ubezpieczeniowi	1,1666
18	"8333"	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1,1666
19	"5112"	Kierownicy pociągów, konduktorzy i rewizorzy	1,1111



20	"7129"	Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,0278
21	"7242"	Elektromonterzy	1,023
22	"1223"	Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w budownictwie	1
23	"3482"	Pracownicy bibliotek i informacji naukowej	1
24	"7133"	Tynkarze i pokrewni	0,9444
25	"3429"	Agenci biur pomagających w prowadzeniu działalności gospodarczej i pośrednicy handlowi gdzie indziej niesklasyfikowani	0,8333
26	"8264"	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych i pokrewni	0,8333
27	"8285"	Monterzy wyrobów z drewna	0,7222
28	"3422"	Spedytorzy i pokrewni	0,6667
29	"2431"	Archiwiści i muzealnicy	0,6667
30	"3411"	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych i pokrewni	0,6666

Wnioski

Na sytuację rynku pracy w powiecie starogardzkim ma wpływ wiele czynników. Nie tylko tempo rozwoju gospodarki i przybywanie miejsc pracy, które jest zbyt małe by wchłonąć większą część rejestrowanego bezrobocia, ale również struktura zawodowa samych bezrobotnych. Niedopasowanie posiadanego zawodu do potrzeb pracodawców, system kształcenia, który czasami bywa ukierunkowany na zaspokajanie chwilowej „mody” na poszczególne zawody niż na rzeczywiste zapotrzebowanie rynku pracy, mało zróżnicowana oferta szkoleniowa – to tylko niektóre z przyczyn przemawiających za prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na określenie aktualnych potrzeb rynku pracy. Należy jednak podkreślić, że skupiają się one nie tylko na konkretnych kwalifikacjach zawodowych, zdobytych w systemie szkolnym czy na kursach doksztalających, ale na dodatkowych umiejętnościach o charakterze uniwersalnym, takich jak: planowanie ścieżki własnego rozwoju zawodowego, elastycznego podejścia do oczekiwań pracodawców, uwzględniania konieczności kilkakrotnych reorientacji zawodowych na przestrzeni całej kariery zawodowej. Częstym zjawiskiem jest podejmowanie pracy nie w zawodzie wyuczonym, ale pokrewnym. Obecnie większość osób pracuje w zawodach, w których może tylko w części wykorzystać wyuczone umiejętności i wiedzę.

Wśród rzeszy osób bezrobotnych występuje zjawisko dezaktualizacji ich kwalifikacji, co w efekcie utrudnia ich powrót na rynek pracy, zauważa się też wciąż małą mobilność wśród osób bezrobotnych (choć z roku na rok mobilność ta wzrasta).

Powyższa analiza ujawniła pewne charakterystyczne fragmenty struktury samych bezrobotnych. Przede wszystkim na plan pierwszy wyłania się niezwykle liczna grupa osób bez zawodu, którą podzielić

można na osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz wykształceniem ogólnokształcącym, przy czym założyć można, iż osoby z drugiej grupy będą kontynuować naukę i w rezultacie nabędą uprawnienia i kwalifikacje do wykonywania określonego zawodu.

Informacje zawarte w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy nie pozwalają na pełne zidentyfikowanie zjawiska popytu i podaży na lokalnym rynku pracy. Odnoszą się one jedynie do bezrobocia rejestrowanego oraz tej części ofert pracy, która jest zgłaszana do urzędów pracy. Z prowadzonych wcześniej w powiecie starogardzkim badań pracodawców wynika, że poszukują oni pracowników innymi drogami: poprzez mass media, firmy rekrutacyjne czy awansowanie własnych pracowników. Niezbędny jest jednolity system przekazywania informacji między instytucjami zaangażowanymi (oświata, instytucje szkoleniowe, urzędy pracy).

Pracodawcy w I-półroczu 2008 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim zgłosili **4010** ofert pracy. Najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na następujące zawody: sprzedawców, monterów kadłubów i rurociągów okrętowych, pracowników biurowych, monterów maszyn i urządzeń okrętowych, elektromonterów okrętowych, spawaczy, ślusarzy, robotników budowlanych itd.

Bardzo znamienity i znaczący jest również fakt, że aż 68,27 % bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starogardzie Gdańskim to kobiety, a składane oferty przeznaczone były w przeważającej większości dla mężczyzn, przy czym pamiętać należy, że liczba składanych ofert pracy nie jest jednoznaczna z szansą uzyskania zatrudnienia w powyższych zawodach, ze względu na duży popyt na niektóre z nich, m.in. w zawodzie sprzedawcy, gdzie na 273 oferty przypadało 944 osoby, a zatem prawdopodobieństwo podjęcia pracy było zdecydowanie mniejsze niż w zawodzie ślusarza, gdzie na 133 oferty pracy w tym zawodzie było zarejestrowanych 96 osób posiadających ten zawód. W analizie uwzględniany jest tylko zawód do statystyki, gdzie jeden

bezrobotny ma tylko jeden zawód do statystyki (ostatni zawód bezrobotnego, w którym pracował lub w którym się wyuczył), a nie są uwzględniane uprawnienia osób bezrobotnych i dlatego na 58 ofert pracy w zawodzie kierowca samochodu ciężarowego przypadało zaledwie 38 bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie, mimo iż prawo jazdy kat. C lub C+E posiadało znacznie więcej osób bezrobotnych.

Biorąc pod uwagę oferty pracy zgłaszane w I-półroczu 2008 roku w odniesieniu do sekcji PKD zaobserwowano, iż najczęściej pracodawców zgłaszających swoje oferty pracy zakwalifikowanych było do następujących rodzajów działalności: 1) Przetwórstwo przemysłowe; 2) Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego; 3) Budownictwo; 4) Działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna; 5) Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenie społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne.

W powiecie starogardzkim w I-półroczu 2008 roku wśród wszystkich zgłoszonych ofert pracy **dominowały zawody nadwyżkowe**, tj. takie, w których przeważały osoby poszukujące pracy nad liczbą zgłoszonych ofert pracy było ich aż 424, gdzie deficytowych było 166, a zrównoważonych 29.

Ważnymi dla lokalnego rynku pracy czynnikami są przede wszystkim: jakościowy rozwój zasobów ludzkich, rozwijanie systemu edukacji, szkoleń i doradztwa zawodowego – prowadzenie polityki spójności między rynkiem pracy a profilem oferty dydaktycznej, rozwijanie i wspomaganie sektora usług, wspomaganie samozatrudnienia, wyrównywanie szans kobiet, osób niepełnosprawnych oraz osób w podeszłym wieku, kreowanie i prowadzenie regionalnej polityki przeciwdziałania bezrobociu i - co najważniejsze - monitorowanie potrzeb pracodawców w zakresie zasobów ludzkich skoordynowane z systemem edukacji.

Spis wykresów:

- 1) Wykres nr 1. Liczba osób bezrobotnych w okresie od 2005 do czerwca 2008 roku – str. 6
- 2) Wykres nr 2. Stopa bezrobocia wg stanu na dzień 30.06.2008r. – str. 7
- 3) Wykres nr 3. Bezrobotni poprzednio pracujący zarejestrowani w końcu I-półroczu 2008 r. wg sekcji PKD – str. 10
- 4) Wykres nr 4. Graficzna prezentacja wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów – str. 22
- 5) Wykres nr 5. Zawody deficytowe, zrównoważone, nadwyżkowe w okresie od czerwca 2006 do czerwca 2008 roku – str. 23

Spis tabel:

- 1) Tabela nr 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu starogardzkiego na dzień 30.06.2008 roku – str. 8
- 2) Tabela nr 2. Lista zawodów, w których było zarejestrowanych najwięcej bezrobotnych w końcu I-półroczu 2008 r. – str. 14
- 3) Tabela nr 3. Liczba niesubsydiowanych oferty pracy zgłoszonych w poszczególnych miesiącach w I-półroczu 2008 r. – str. 15
- 4) Tabela nr 4. Struktura ofert pracy według sekcji PKD oraz bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w I-półroczu 2008 r. – str. 17
- 5) Tabela nr 5. Struktura ofert pracy wg zawodów zgłoszonych w I-półroczu 2008 r. – str. 19
- 6) Tabela nr 6. Zawody nadwyżkowe w powiecie starogardzkim w I-półroczu 2008 r. – str. 24
- 7) Tabela nr 7. Zawody deficytowe w powiecie starogardzkim w I-półroczu 2008 r. – str. 25
- 8) Tabela nr 8. Zawody zrównoważone w powiecie starogardzkim w I-półroczu 2008 r. – str. 27



9) Tabela nr 9. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w grupie zawodów
– str. 28

Aneks statystyczny

Mierniki stosowane do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

1) Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k

$$\overline{N}_I^k = \overline{B}_I^k - \overline{O}_I^k$$

gdzie:

$\overline{B}_I^k$ - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych

w zawodzie k

w danym roku,

$\overline{O}_I^k$ - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k

w danym roku, przy czym wielkości te są obliczane według

wzorów:

$$\overline{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{6}$$

$$\overline{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{6}$$

gdzie:

B_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i-tym miesiącu w zawodzie k

O_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i-tym miesiącu w zawodzie k

2) Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k

$$W_{n,I}^k = \frac{\overline{O}_I^k}{\overline{B}_I^k}$$

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,I}^k < 0,9$ to **zawody nadwyżkowe**,

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$ to **zawody zrównoważone** (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,I}^k > 1,1$ to **zawody deficytowe**

3) Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k

$$W_{s,I}^k = \frac{\overline{PO}_I^k}{\overline{PB}_I^k}$$

gdzie:

$\overline{PO}_I^k$ - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w danym roku, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_I^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_I^k}{6}$$

przy czym

PO_{t-1}^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji
powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

O_I^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, zgłoszona do powiatowego urzędu
pracy w danym roku oraz

$\overline{PB}_I^k$ - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k
w

danym roku obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

$$\overline{PB}_I^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_I^k}{2}$$

przy czym:

PB_{t-1}^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu
poprzedniego roku

PB_I^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu
danego roku.