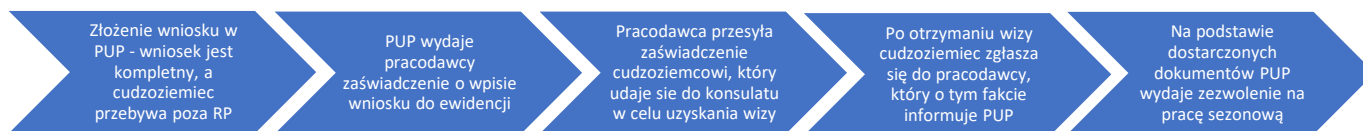


Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca oraz przedłużeń zezwoleń na pracę sezonową odbywa się na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na podstawie rozporządzeń:

- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U.2022.1558);
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U.2019.1845);
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U.2017.2349);
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U.2017.2350 ze zm.).

Zezwolenie na pracę sezonową oraz przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę (dotyczy spółek) lub miejsce zamieszkania (dotyczy osób fizycznych) podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Ścieżka uzyskania zezwolenia na pracę sezonową – cudzoziemiec poza terytorium RP



Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:

- wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy - **nie jest wymagana w przypadku powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi będącemu obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.**

Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia oraz opcjonalnie pracodawcę użytkownika (jeśli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego).

Zezwolenie wydaje się w 3 egzemplarzach (podmiot powierzający pracę otrzymuje 2 egzemplarze z czego jeden egzemplarz przekazuje cudzoziemcowi).

ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ

1. **Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego dla określonego cudzoziemca:**
 - **w przypadku cudzoziemca, który już przebywa na terytorium RP** na podstawie innej niż n/w i może wykonywać pracę, zezwolenie jest wydane na okres legalnego pobytu (liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca);
 - **w przypadku cudzoziemca, który przebywał poza granicami RP i wjechał** dopiero na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego (w związku z wpisaniem do ewidencji wnioskiem) okres jest liczony **od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym** (pieczęć wjazdowa państwa z obszaru Schengen w paszporcie cudzoziemca).
2. Starosta rozpatruje wnioski z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową (jeżeli we wniosku o wydanie zezwolenia praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę).
3. Na wniosek pracodawcy starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i wydać **zaświadczenie na 3 kolejne lata kalendarzowe**, jeżeli:
 - a) cudzoziemiec jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy;
 - b) pracodawca powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku;
 - c) pracodawca nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.
4. Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca ma obowiązek złożyć w urzędzie pracy *Oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej* wraz z kopią całego dokumentu podróży cudzoziemca (także pustych stron).
5. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, **postępowanie** w tej sprawie **ulega umorzeniu z mocy prawa**, jeżeli pracodawca nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:
 - po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków;
 - w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków;
 - w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.
6. Pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu uważa się za legalną (jeżeli pracodawca przedstawił dokumenty, o których mowa w pkt. 4):
 - od dnia dostarczenia dokumentów do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową (do legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony);
 - w przypadku gdy dzień rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca przypada na dzień wolny od pracy urzędu, a pracodawca przedstawi staroście dokumenty w pierwszym dniu pracy urzędu.
7. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może **powierzyć mu pracę innego rodzaju** niż praca wykonywana w ramach działalności określonych jako sezonowa na okresy **nie dłuższe niż łącznie 30 dni** w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:
 - cudzoziemiec jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
 - cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;

- cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

8. Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:

- nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
- zaistniały okoliczności powierzenia innej pracy na okres nie dłuższy niż 30 dni (patrz pkt. 7).

W przypadku, gdy pracodawcą jest agencja pracy tymczasowej, w terminie 7 dni od dnia zaistnienia okoliczności wymienionych powyżej podmiot ten pisemnie powiadamia o nich starostę, który wydał zezwolenie na pracę sezonową.

- 9. Podmiot powierzający wykonanie pracy oraz cudzoziemiec są zobowiązani zawrzeć umowę pisemną na warunkach zgodnych ze wskazanymi w zaświadczeniu przed podjęciem pracy przez cudzoziemca.**
- Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu **zakwaterowanie**, podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej, przy czym postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne, a czynsz najmu kwatery mieszkalnej nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Ponadto przed podpisaniem pracodawca jest zobowiązany do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały.

PRZEDŁUŻENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi właściwość starosty do prowadzenia postępowania w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową określa się **na dzień złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia.**

Do przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową.

- Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej (cel: 05b) lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego pracodawcy lub innego pracodawcy. Przedłużenie zezwolenia wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium RP i przedstawieniu staroście **kopii ważnego dokumentu uprawnającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP** oraz **informacji o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium RP**.
- Starosta odmawia wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie innego dokumentu niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji.
- Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który **nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej**, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.
- Jeżeli pracodawca, na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, złożył **kompletny wniosek** o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca lub w przypadku wystąpienia braków formalnych

zostały one uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową staje się ostateczna (do legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony).

15. Jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył pracodawca, który nie zatrudniał danego cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym dzień złożenia wniosku i wniosek nie zawierał braków formalnych, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną do dnia wydania decyzji starosty, nie dłużej jednak niż przez okres 30 dni liczonych od dnia złożenia wniosku.

PROCEDURA WYDAWANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ LUB PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

16. Wniosek o zezwolenie na pracę sezonową/przedłużenie zezwolenia może złożyć pracodawca wykonujący działalność w n/w kodzie PKD 2007:

01.11.Z	Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu
ex.01.13.Z	Uprawa warzyw, włączając melony, oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych z wyłączeniem działalności związanej z uprawą grzybów, uprawą pomidorów w szklarniach ogrzewanych oraz uprawą ogórków w szklarniach ogrzewanych
01.15.Z	Uprawa tytoniu
01.16.Z	Uprawa roślin włókniстых
ex.01.19.Z	Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie z wyłączeniem prowadzonej w szklarniach ogrzewanych działalności związanej z uprawą kwiatów, produkcją kwiatów ciętych oraz pączków kwiatowych
01.21.Z	Uprawa winogron
01.24.Z	Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
01.25.Z	Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
01.28.Z	Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
01.29.Z	Uprawa pozostałych roślin wieloletnich
ex.01.30.Z	Rozmnażanie roślin z wyłączeniem działalności związanej z uprawą roślin do rozmnażania oraz uprawą grzybni, w tym podłoża z wsianą grzybnia
01.41.Z	Chów i hodowla bydła mlecznego
01.42.Z	Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów
01.43.Z	Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych
01.45.Z	Chów i hodowla owiec i kóz
01.49.Z	Chów i hodowla pozostałych zwierząt
01.50.Z	Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
01.61.Z	Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
01.62.Z	Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
01.63.Z	Działalność usługowa następująca po zbiorach
01.64.Z	Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin
55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
55.30.Z	Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne

*) ex. oznacza niepełny zakres danej podklasy działalności według PKD, w którym wydaje się zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca

Zwracamy Państwa uwagę na fakt, iż funkcjonują po 2 rodzaje wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jak i przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową w zależności od tego czy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest agencja pracy tymczasowej czy też nie.

17. Wypełniony wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową/przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wraz z załącznikami oraz wszelkie dokumenty związane z procedurą wydawania zezwolenia/przedłużenia podmiot zamierzający zatrudnić cudzoziemca składa w Kancelarii Ogólnej – Informacji Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim przy ul. Kanałowej 3 lub za pośrednictwem portalu praca.gov.pl
18. Użytkownicy systemu teleinformatycznego korzystający z usług online udostępnianych przez m.in. tut. urząd uwierzytelniani są na podstawie **profilu zaufanego ePUAP** lub **kwalifikowanego certyfikatu**

podpisu elektronicznego - zatem wniosek złożony za pośrednictwem portalu praca.gov.pl musi być opatrzony jednym z w/w podpisów.

19. W przypadku wniosku niekompletnego (nie wypełnionego, bez załączników) wnioskodawca wzywany jest pisemnie do usunięcia braków w terminie 7 dni od dnia doręczenia wezwania. Brakujące dokumenty należy złożyć wraz z pismem przewodnim.
20. Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową nie przebywa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej i będzie ubiegał się o wydanie wizy lub zamierza wjechać w ramach ruchu bezwizowego, a pracodawca spełnia warunki z pkt 1 niniejszej informacji, starosta w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków lub wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia.
21. W sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie albo wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, w terminie **30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku**. W przypadku spraw niewymagających wyjaśnień urząd dokonuje w/w czynności w terminie **7 dni roboczych**.
22. Pracodawca, który występuje o wydanie zezwoleń na pracę sezonową **równocześnie dla więcej niż jednego cudzoziemca**, do wniosków o wydanie zezwoleń na pracę lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową może dołączyć jeden egzemplarz pełnomocnictwa do reprezentowania podmiotu.
23. **W przypadku przedstawienia pełnomocnictwa uznaje się, iż poświadcza ono stan faktyczny jedynie na dzień złożenia wniosku, zatem złożenie kolejnego wniosku dnia następnego wymaga ponownego przedstawienia pełnomocnictwa.**
24. W przypadku, gdy wniosek zostanie wniesiony w postaci elektronicznej, pracodawca dołącza do wniosku elektroniczne kopie (skany) dokumentów poza informacją starosty oraz oświadczeniem podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczącego okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy podpisanego przez podmiot (nie pełnomocnika) nie później niż 30 dni przed złożeniem wniosku, a w przypadku wniosków o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową dodatkowo elektroniczne kopie umowy oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne. **Organ wydający zezwolenie lub przedłużenie zezwolenia** może żądać przedłożenia do wglądu oryginałów dokumentów przesłanych drogą elektroniczną.
25. **Dokumenty sporządzone w języku obcym**, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, **składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.**

ODMOWA WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Starosta odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:

1. podmiot powierzający wykonanie pracy cudzoziemcowi:
 - 1) w toku postępowania:
 - a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub
 - b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;
 - 2) nie spełnił wymogów określonych w art. 88o ustawy;
 - 3) został prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5 ustawy (*nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi, m. in. wprowadzenie w błąd cudzoziemca lub osobę powierzającą pracę cudzoziemcowi, żądanie korzyści majątkowej w zamian za uzyskanie zezwolenia*);
 - 4) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy (*nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi*), został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie;

- 5) jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (*przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową m.in. uporczywe naruszanie praw pracownika wynikających ze stosunku pracy lub ubezpieczenia społecznego*);
- 6) jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę (*przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów, m.in. podrobienie lub przerobienie dokumentu, wyłudzenie poświadczenia nieprawdy*);
- 7) jest osobą fizyczną karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (*handel ludźmi*), lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
- 8) nie dopełnia obowiązków wynikających z art. 88h ust. 4 ustawy (*warunki zawarte w zezwoleniu*);
- 9) wnioskuje o wydanie zezwolenia w stosunku do cudzoziemca, który:
 - a) nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia wykonywania pracy w zawodzie regulowanym,
 - b) nie spełnia wymagań podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy,
 - c) w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę został ukarany za czyn określony w art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny.

Przepisy ust. 1 pkt 3-7 stosuje się odpowiednio w przypadku, gdy osobą ukaraną jest osoba fizyczna, która działała w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

2. dane osoby, której dotyczy wnioszek, zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany;
3. w danym roku nastąpiło przekroczenie obowiązującego go limitu zezwoleń na pracę, o którym mowa w art. 90b ust. 1 ustawy.

Starosta może wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę, jeżeli z okoliczności wynika, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozorów, zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:

- a) nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
- b) nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
- c) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub
- d) nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub
- e) zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.