

Wpis oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń odbywa się na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku oraz aktów wykonawczych:

- Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U.2022.1558);
 - Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U.2017.2349);
 - Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U.2017.2350 ze zm.).
1. **Oświadczenie** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi **jest składane przez pracodawcę** (podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi) w celu uzyskania wpisu do ewidencji oświadczeń **na jeden okres oznaczony datami**.
 2. Zwracamy Państwa uwagę na fakt, iż **funkcjonują 2 rodzaje formularzy oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w zależności od tego czy pracodawcą jest agencja pracy tymczasowej czy też nie.
 3. Za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obowiązuje opłata 100 zł.
 4. Oświadczenie w imieniu starosty wpisuje **urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę (dotyczy spółek) lub miejsce zamieszkania (dotyczy osób fizycznych) pracodawcy**.
 5. Wypełnione oświadczenie w postaci papierowej w **1 egzemplarzu** wraz z załącznikami lub wszelkie inne dokumenty niezbędne do wpisania oświadczenia do ewidencji pracodawca **składa w Kancelarii Ogólnej – Informacji Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim przy ul. Kanałowej 3**.
 6. **Oświadczenie złożone za pośrednictwem portalu praca.gov.pl musi być opatrzone profilem zaufanym ePUAP lub kwalifikowanym certyfikatem podpisu elektronicznego** zgodnie z art. 20a ustawy o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne.
 7. **Oświadczenie podmiotu dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-5 ustawy należy złożyć do każdego oświadczenia o powierzeniu pracy. Poczynając od 29.07.2022 r. powyższe oświadczenie o „niekaralności” może być opatrzone wyłącznie podpisem podmiotu powierzającego pracę (a nie przez pełnomocnika) i winno być zgodne ze stanem faktycznym obowiązującym na dzień złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem.**
 8. Oświadczenie wpisuje się do ewidencji jeżeli jednocześnie zostaną spełnione poniższe warunki:
 - a. cudzoziemiec jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy lub Ukrainy,
 - b. praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową, na podstawie której wydaje się zezwolenie na pracę sezonową,
 - c. okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu jest nie dłuższy niż 24 miesiące,
 - d. dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia,
 - e. wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.
 8. Pracodawca, który składa danego dnia kilka oświadczeń, może dołączyć jeden egzemplarz pełnomocnictwa do reprezentowania podmiotu. **W przypadku przedstawienia pełnomocnictwa uznaje się, iż poświadcza**

ono stan faktyczny jedynie na dzień złożenia wniosku, zatem złożenie kolejnego wniosku dnia następnego wymaga ponownego przedstawienia pełnomocnictwa.

9. **Urząd pracy może zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów, z których sporządzono elektroniczne kopie** (w przypadku przesłania wniosku za pośrednictwem portalu praca.gov.pl).
10. **Dokumenty sporządzone w języku obcym**, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wpis oświadczenia do ewidencji oświadczeń, **składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonanym przez tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych prowadzonych przez Ministra Sprawiedliwości.**
11. W uzasadnionych przypadkach właściwy urząd pracy może zażądać w toku postępowania w przypadku złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi przedstawienia dokumentów dotyczących okoliczności, dotyczących art. 88z ust. 6 ustawy.
12. Jeśli wniosek jest kompletny i nie wymaga wyjaśnień urząd pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji albo wydaje decyzję o odmowie wpisu nie później niż **w terminie 7 dni roboczych** od dnia otrzymania oświadczenia. **W sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego** - nie później niż w terminie **30 dni od dnia otrzymania oświadczenia.**
13. Urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.
14. **Pracodawca** zatrudniający cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji, **ma obowiązek pisemnie powiadomić urząd pracy w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy** określonego na oświadczeniu wpisanym do ewidencji **o podjęciu bądź niepodjęciu pracy przez cudzoziemca** (załącznik nr 6 w dokumentach do pobrania na stronie urzędu).
15. **Pracodawca** lub **cudzoziemiec** wykonujący pracę na podstawie oświadczenia **mogą powiadomić** właściwy powiatowy urząd pracy **o zakończeniu tej pracy.**
16. Jeżeli pracodawca, który zatrudniał cudzoziemca przez okres nie krótszy niż 3 miesiące w związku z wpisaniem do ewidencji oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, złożył przed upływem daty zakończenia pracy wskazanej w oświadczeniu wnioski o wydanie zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w w/w oświadczeniu uważa się za legalną od dnia upływu ważności tego oświadczenia do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie.
17. **Wpis nowego oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń **nie jest wymagany**, jeżeli:
 - a. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
 - b. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
 - c. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
 - d. cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu nie uległy zmianie, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy.

Urząd pracy w imieniu starosty wydaje decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

1. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu:
 - zostali co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 10, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy;
 - zostali prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 3-5;
 - zostali ponownie prawomocnie ukarani w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1, za podobne wykroczenie;
2. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną karaną:
 - za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny;

- za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
 - za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
3. w danym roku kalendarzowym nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu oświadczeń, o którym mowa w art. 90b ust. 3 ustawy.

Na podstawie art. 88z ust. 6 ustawy **urząd pracy w imieniu starosty może wydać decyzję o odmowie** wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, **jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów, oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom**, w szczególności:

- nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
- nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
- nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub
- nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub
- zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.