

Konferencja

Rynek pracy powiatu starogardzkiego - zmiany, projekty unijne i ubezpieczenia społeczne

Agenda Konferencji

12:00 Powitanie gości

12:15 Perspektywy dla instytucji rynku pracy
oraz aktywizacji osób bezrobotnych

*Arkadiusz Banach - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Starogardzie Gdańskim*

12: 40 Starogardzki Rozwój Kwalifikacji – wsparcie kształcenia
ustawicznego na terenie powiatu starogardzkiego

*Marcin Lempkowski – Zastępca Dyrektora Powiatowego
Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim*

13:00 Zakład Ubezpieczeń Społecznych w liczbach,
bieżące działania oraz wyzwania na 2025 rok

*Arkadiusz Bosiacki - Zastępca Dyrektora Oddziału Zakładu
Ubezpieczeń Społecznych w Gdańsku*



Fundusze Europejskie

Perspektywy dla instytucji rynku pracy oraz aktywizacji osób bezrobotnych



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia jest realizacją części kamienia milowego nr A51G dla reformy pn. A4.1 „Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy” zapisanej w KPO.

Przedmiotem reformy jest kompleksowa modernizacja instytucji polskiego rynku pracy poprzez udoskonalenie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia.

Kluczowe zmiany:

**Umożliwienie rejestracji w urzędzie
pracy w miejscu zamieszkania a nie
zameldowania**

Kluczowe zmiany:

**Umożliwienie rolnikom nie
posiadającym stałych dochodów
uzyskanie statusu osoby bezrobotnej**

Kluczowe zmiany:

Formy pomocy

- pakiet aktywizacyjny – łączenie kilku form pomocy dla jednego bezrobotnego
- w zależności od wysokości otrzymanej refundacji, z 24 do 12 /4kr (lub 18/6kr) miesięcy skrócony zostanie obowiązek utrzymania stanowiska pracy, które zostało utworzone dzięki refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
- staż plus – umożliwienie nabywania nie tylko umiejętności, ale także kwalifikacji premiowanych wypłatą dodatku do stypendium dla stażysty oraz dodatkowym wsparciem finansowym dla pracodawcy

Kluczowe zmiany:

- W miejsce likwidowanego przygotowania zawodowego dorosłych proponuje się rozszerzenie stażu o możliwość potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności przez uprawnioną instytucję. W tym przypadku staż może trwać dłużej, od 3 do 12 miesięcy.
- Bezrobotny decydując się na skorzystanie ze stażu może zakończyć staż egzaminem zawodowym, przeprowadzanym przez okręgową komisję egzaminacyjną i uzyskać certyfikat kwalifikacji zawodowej. Staż może zakończyć się również egzaminem czeladniczym, przeprowadzanym przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych, po którym bezrobotny może otrzymać świadectwo czeladnicze. Staż, o którym mowa w art. 119 może zakończyć się także inną formą potwierdzeniem wiedzy i umiejętności, która poprawi sytuację stażysty na rynku pracy, w tym zdobyciem kwalifikacji wpisanych do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.

Kluczowe zmiany:

- ponowne odbycie stażu u tego samego pracodawcy, u którego wcześniej bezrobotny był zatrudniony, w tym jako pracownik młodociany, odbywał staż lub wykonywał inną pracę zarobkową, będzie możliwe po upływie 24 miesięcy.
- nowym rozwiązaniem jest uregulowanie, że łączny wymiar stażu odbywanego przez bezrobotnego nie może przekroczyć 24 miesięcy w okresie kolejnych dziesięciu lat, a u jednego organizatora łącznie nie będzie mógł przekroczyć 12 miesięcy.
- zaproponowano wyższe stypendium dla stażysty w wysokości 160% kwoty zasiłku (dotychczas było to 120%).
- wprowadzono jednak dodatkowo nowy przepis, przewidujący, że za okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowa prawo do stypendium w wysokości 50% jego kwoty.

Kluczowe zmiany:

- proponuje się zamianę określenia minimalnej kwoty świadczenia wypłacanego osobom wykonującym prace społecznie użyteczne. Będzie ono przysługiwało w wysokości nie niższej niż 44% wysokości minimalnej stawki godzinowej ogłaszanej na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.
- Z uwagi na to, że prace społecznie użyteczne odbywają się bez nawiązywania stosunku pracy, projekt obok wymiaru godzinowego wprowadza maksymalny okres realizacji tej formy wsparcia wynoszący 180 dni w roku kalendarzowym. Rozwiązanie to ma na celu zbliżenie do rynku pracy osób wykluczonych społecznie, jak i oddalonych od rynku pracy i umożliwienie dłuższego okresu aktywizacji zawodowej tych osób.

Kluczowe zmiany:

Wsparcie w zatrudnieniu seniorów

- przedsiębiorca będzie mógł otrzymać dofinansowanie za zatrudnienie osoby, która ukończyła 50. rok życia albo poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety – lub 65 lat – w przypadku mężczyzny.
- wysokość dofinansowania będzie wynosić maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.
- dofinansowanie wynagrodzenia będzie przysługiwało przez okres 12 miesięcy – w przypadku bezrobotnego albo 1 miesiąca – w przypadku poszukującego pracy. Pracodawca lub przedsiębiorca po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia będzie obowiązany do dalszego zatrudniania emeryta przez okres 1 miesiąca – w przypadku poszukującego pracy, albo 6 miesięcy – w przypadku bezrobotnego.

Kluczowe zmiany:

Zwiększenie potencjału i zasięgu bazy ofert pracy

Podmioty publiczne, spółki Skarbu Państwa i podmioty, które wykonują zadania publiczne lub dysponują majątkiem publicznym będą zobowiązane do zgłaszania swoich ofert pracy do bazy prowadzonej przez MRPiPS – ePraca (obecnie CBOP)

Kluczowe zmiany:

Unowocześnienie i zautomatyzowanie usług urzędów pracy – portal ePraca

- umożliwienie dokonywana części czynności przez samych klientów za pośrednictwem portalu praca.gov.pl
- stworzenie nowych narzędzi IT - indywidualnych kont online
- wdrożenie nowoczesnego systemu automatycznego dopasowywania życiorysów zawodowych (CV) osób szukających pracy do ofert pracy przy wsparciu sztucznej inteligencji

Koszty wdrożenia:

- w 2025 roku obowiązywania ustawy wyniosą 91,22 mln zł;
- w 2026 roku obowiązywania ustawy wyniosą 88,64 mln zł

Kluczowe zmiany:

Zmniejszenie obciążeń dla bezrobotnych i pracodawców oraz uproszczenie przepisów.

Uproszczenie będzie w szczególności polegało na:

- usprawnieniu składania ofert pracy poprzez zmniejszenie zakresu obligatoryjnych informacji wymaganych od pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy do realizacji,
- rezygnacji z ograniczenia dla pracodawców w zakresie wyboru PUP, z którym chcą współpracować w zakresie realizacji ofert pracy,
- rezygnacji z sankcji za odmowę przyjęcia odpowiedniej pracy przez osoby bezrobotne.
- status bezrobotnego będzie przysługiwał przez okres 3 lat. W tym czasie organy zatrudnienia będą podejmowały intensywne działania mające na celu aktywizację zawodową bezrobotnego oraz jego powrót na rynek pracy, jeśli do tego nie dojdzie to bezrobotny straci status na 90 dni.

Kluczowe zmiany:

- utrata statusu bezrobotnego w przypadku kiedy osoba nie utrzymuje kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje po upływie 90 dni od dnia ostatniego kontaktu z PUP na okres 90 dni
- zrezygnowano z zasiłku dla bezrobotnych przysługującego bezrobotnym, którzy posiadają okres uprawniający do zasiłku wynoszący mniej niż 5 lat. Osoby takie będą otrzymywały zasiłek w wysokości 100%



Fundusze Europejskie

Założenia projektu „Aktywność – Praca (II)”

Realizator projektu – Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim

Planowany okres realizacji: 01.01.2025 – 31.12.2026



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Podstawowe informacje

Cel projektu:

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 321 (200K,121M) osób bezrobotnych z powiatu starogardzkiego, zarejestrowanych w PUP. Projekt realizowany jest poprzez usługi i instrumenty rynku pracy (z wyłączeniem robót publicznych), w oparciu o pogłębioną analizę umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu w postaci IPD.

Podstawowe informacje

- **Okres realizacji projektu:** 01.01.2025 – 31.12.2026 roku.
- **Wartość projektu:** 6 400 894,47 PLN
- **Wysokość wkładu Funduszy Europejskich:** 5 440 760,30 PLN
- **Liczba osób w wieku 18-29 lat** objętych wsparciem w projekcie wyniesie co najmniej 40% ogólnej liczby uczestników projektu.
- **Wsparcie osób w wieku 18-29 lat** będzie uwzględniało zakres tematyczny co najmniej jednej z Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP) lub branż kluczowych mających istotne znaczenie dla rozwoju poszczególnych obszarów województwa.

Inteligentne Specjalizacje Pomorza

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne,
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie,
- ISP 3 – Zielona energia - Technologie efektywne,
- ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu.

Branże kluczowe dla powiatu starogardzkiego

- budowlana,
- drzewno-meblarska,
- metalowo-maszynowa,
- turystyki, czasu wolnego,
- tworzyw sztucznych.

Podstawowe informacje

Grupa docelowa

Wsparciem zostaną objęte osoby bezrobotne, w szczególności osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.

- osoby młode w wieku 18-29 lat – 40% ogółu uczestników
- osoby w wieku 55 lat i starsze,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- kobiety,
- osoby sprawujące opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Podstawowe informacje

Planowane działania:

W ramach projektu uczestnicy skorzystają z następujących form wsparcia:

- diagnoza uczestników (doradztwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy),
- szkolenia – 60 osób,
- staże – 131 osób,,
- prace interwencyjne – 18 osób,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 72 osoby,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy -40 osób.

Przewidziana efektywność zatrudnieniowa : 70%

Fundusze Europejskie

Dziękuję za uwagę



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO