



Fundusze Europejskie

Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

Tytuł projektu „Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji”

Tytuł zadania „Starogardzki rozwój kwalifikacji”

Starogard Gdański, 27 stycznia 2025 r.



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne - Podstawowe informacje

Początek naboru: **29.05.2024 r.** Koniec naboru: **10.07.2024 r.**

Kwota przewidziana na dofinansowanie projektów w woj. POMORSKIM: **135 362 705,88 zł**

Zarząd Województwa Pomorskiego w dniu **12 listopada 2024 r.** uchwałą nr 1392/40/24 zatwierdził wyniki oceny projektów złożonych w odpowiedzi na nabór konkurencyjny numer FEPM.05.09-IZ.00-001/24.

Wniosek o dofinansowanie **został oceniony pozytywnie** uzyskując **142 punkty** (na 146 możliwych) i wybrany do dofinansowania w kwocie ogółem **26 527 905,92 zł.**

Okres realizacji: **od marca 2025 roku do września 2029 roku**

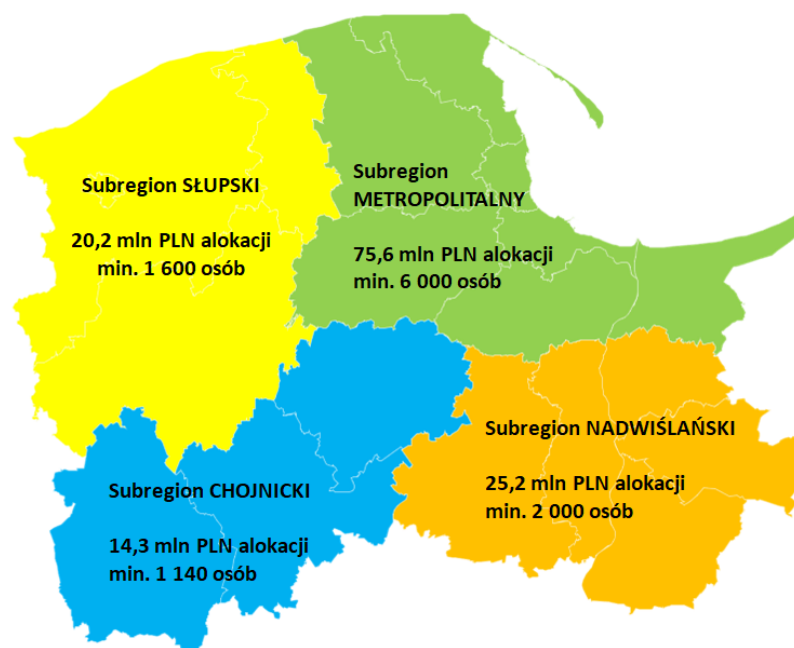
Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

Subregion	Powiaty	Alokacja w PLN	Wskaźnik
chojnicki	powiaty: chojnicki, człuchowski, kościerski	14 347 728,53	min. 1 140 osób
metropolitalny	Gdańsk, Gdynia i Sopot oraz powiaty: gdański, kartuski, nowodworski, pucki, wejherowski	75 625 402,77	min. 6 000 osób
nadwiślański	Powiaty: kwidzyński, malborski, starogardzki, sztumski, tczewski	25 201 510,62	min. 2 000 osób
słupski	Słupsk, powiaty: bytowski, lęborski, słupski	20 188 063,96	min. 1 600 osób

RAZEM

135 362 705,88

min. 10 740 osób



Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji

Łączny budżet o dofinansowanie projektu wynosi **26 527 905,92 zł** i został podzielony na podstawie ustalonego przez powiaty algorytmu uwzględniającego liczbę osób pracujących i poziom bezrobocia na następujące zadania:

- Zadanie 1 - Malborski rozwój kwalifikacji – 4 561 995,04 zł
- Zadanie 2 - Sztumski rozwój kwalifikacji – 2 682 935,42 zł
- Zadanie 3 - Kwidzyński rozwój kwalifikacji – 4 521 801,26 zł
- Zadanie 4 - **Starogardzki rozwój kwalifikacji – 6 822 900,40 zł**, w ich skład wchodzi dofinansowanie, wkład prywatny uczestników oraz wkład własny PUP
- Zadanie 5 - Tczewski rozwój kwalifikacji – 5 526 645,99 zł

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji – wkład własny i kadra

Powiat Starogardzki poniesie w okresie realizacji projektu **wkład własny** w wysokości **35 885,08 zł**, pochodzący ze środków budżetu jednostki, pozostający w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim

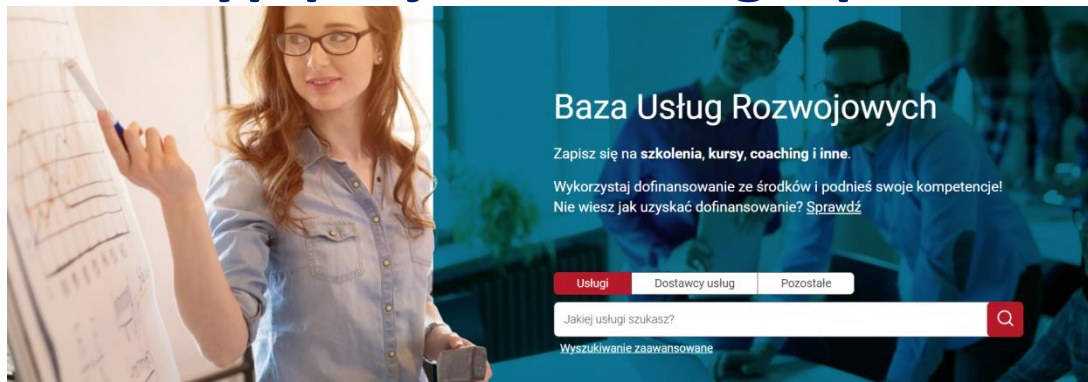
Rozliczany na podstawie oddelegowania pracowników do realizacji projektu na podstawie rzeczywiście przepracowanych godzin na rzecz uczestników. Udział finansowy Powiatu Starogardzkiego może zostać skorygowany do wysokości rzeczywistych kosztów (wydatków) realizacji projektu, przy zachowaniu obecnego współczynnika proporcji (wkład własny – 5% wydatków).

- **Koordynator Finansowy** – wykształcenie kierunkowe/szkolenia
- **Koordynator Merytoryczny** - min. 2 lata doświadczenia i/lub realizacja 2 projektów UE każdy
- **Doradca zawodowy** – 2 os. (min. 2 letnie doświadczenie)
- **Specjalista ds. rozwoju zawodowego/programów** – 2 os. (os. u każdego Partnera z min. 2l. doświadczeniem w zakresie realizacji szkoleń/KFS/projektów),
- **Koordynator punktu** - 1 u każdego z Partnerów- ½ etatu – (min. 2 l. doświadczenie i/lub udział w 2 projektach UE, ukończone szkolenia tematyczne, wykształcenie wyższe),
- **Księgowa/y** - os. z doświadczeniem w rozliczaniu projektu UE, min. 2 projekty, wykształcenie kierunkowe/ ukończone szkolenia tematyczne).

*Dodatkowo **pośrednicy pracy, spec. ds. programów** ect., powołany zostanie również w 3 urzędach **Specjalista ds. dostępności i równości** – 3 pracowników Partnerów (min. 3 lata doświadczenia w PUP na stanowisku spec. ds. programów).*

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

- Typ projektu oraz grupa docelowa



Baza Usług Rozwojowych

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
ul. Pańska 81/83,
00-834 Warszawa

Grupa docelowa projektu:

Osoby dorosłe, które chcą z własnej inicjatywy podnieść lub potwierdzić swoje kompetencje oraz/lub nabyć kwalifikacje za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych (BUR).

2400 osób (1440 kobiet, 960 mężczyzn) dorosłych

mieszkających w rozumieniu kodeksu cywilnego i/lub pracujących/uczących się na obszarze subregionu nadwiślańskiego

679 osób (408 kobiet, 271 mężczyzn) - powiat starogardzki

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji

- Projekt jest **ukierunkowany na priorytetowe wsparcie** kompleksowymi usługami rozwojowymi (tj. badanie kompetencji, doradztwo, szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe etc.) **osób w relatywnie gorszej sytuacji na rynku pracy (min. 50% grupy)**, czyli:
 - os. w wieku 18-29 lat,
 - w wieku 55 lat i starszych,
 - długotrwale bezrobotnych,
 - o niskich kwalifikacjach zawodowych,
 - z niepełnosprawnościami,
 - kobiet
 - os. sprawujących opiekę nad osobami zależnymi (sprawujące opiekę nad osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu).
- W efekcie realizacji projektu **min. 72% uczestników** (1728 osób, 1037K, 691M) **uzyska kwalifikacje/kompetencje po opuszczeniu programu.**

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji

- **Ukierunkowanie tematyczne wsparcia - ISP, branże kluczowe:**

W ramach projektu uwzględnia rozwój i potwierdzanie kompetencji oraz nabywanie kwalifikacji dostosowanych do:

- **potrzeb ISP (Inteligentnych Specjalizacji Pomorza)**

Uchwała Nr 591/549/24 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 21 maja 2024 r.
w sprawie określenia Inteligentnych Specjalizacji Pomorza

oraz

- **branż kluczowych**

Uchwała Nr 580/548/24 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 16 maja 2024 r.
w sprawie wyboru branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego
z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej

Inteligentne Specjalizacje Pomorza

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne,
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie,
- ISP 3 – Zielona energia - Technologie ekoefektywne,
- ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu.

Branże kluczowe powiatu starogardzkiego

- budowlana,
- drzewno-meblarska,
- metalowo-maszynowa,
- turystyki, czasu wolnego,
- tworzyw sztucznych.

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

- Obowiązki operatora

Powiatowy Urząd Pracy jest zobowiązany do zapewnienia osobom dorosłym zainteresowanym podniesieniem swoich umiejętności lub kompetencji lub nabyciem kwalifikacji **dotatkowego wsparcia w zakresie co najmniej:**

- zbudowania motywacji do rozwoju umiejętności/kompetencji lub nabycia kwalifikacji;
- wsparcia w analizie potrzeb rozwojowych, np. z wykorzystaniem modelu Bilansu Kompetencji;
- wsparcia w wyborze odpowiednich usług rozwojowych w Bazie Usług Rozwojowych;
- identyfikacji nabytych umiejętności/kompetencji oraz wsparcia w ich walidacji i certyfikacji, w tym zachęcenie do założenia „Mojego portfolio” lub konta Europass;

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

- Obowiązki operatora

Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim **będzie zobowiązany do kontroli projektu poprzez wizytę monitoringową w miejscu realizacji usługi rozwojowej,**

której celem będzie sprawdzenie faktycznego dostarczenia usługi rozwojowej i jej zgodności ze standardami określonymi m.in. w Karcie Usługi – zgodnej z Regulaminem wyboru projektu 5.9, w tym także w zakresie zgodności z zasadą niedyskryminacji oraz dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Wszyscy partnerzy z subregionu nadwiślańskiego będą zobowiązani do przeprowadzenia wizyty monitoringowej w miejscu realizacji usługi rozwojowej **w co najmniej 15% umów zawartych w danym roku kalendarzowym.**

W celu zapewnienia dostępności wsparcia rekrutacja odbywać się będzie przez cały okres projektu **w turach (min. 2 razy w roku)** ok. 600 os. rocznie dla wszystkich powiatów, ok. 170 dla powiatu starogardzkiego, do wyczerpania puli środków na daną turę.

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

– Główne warunki realizacji wsparcia

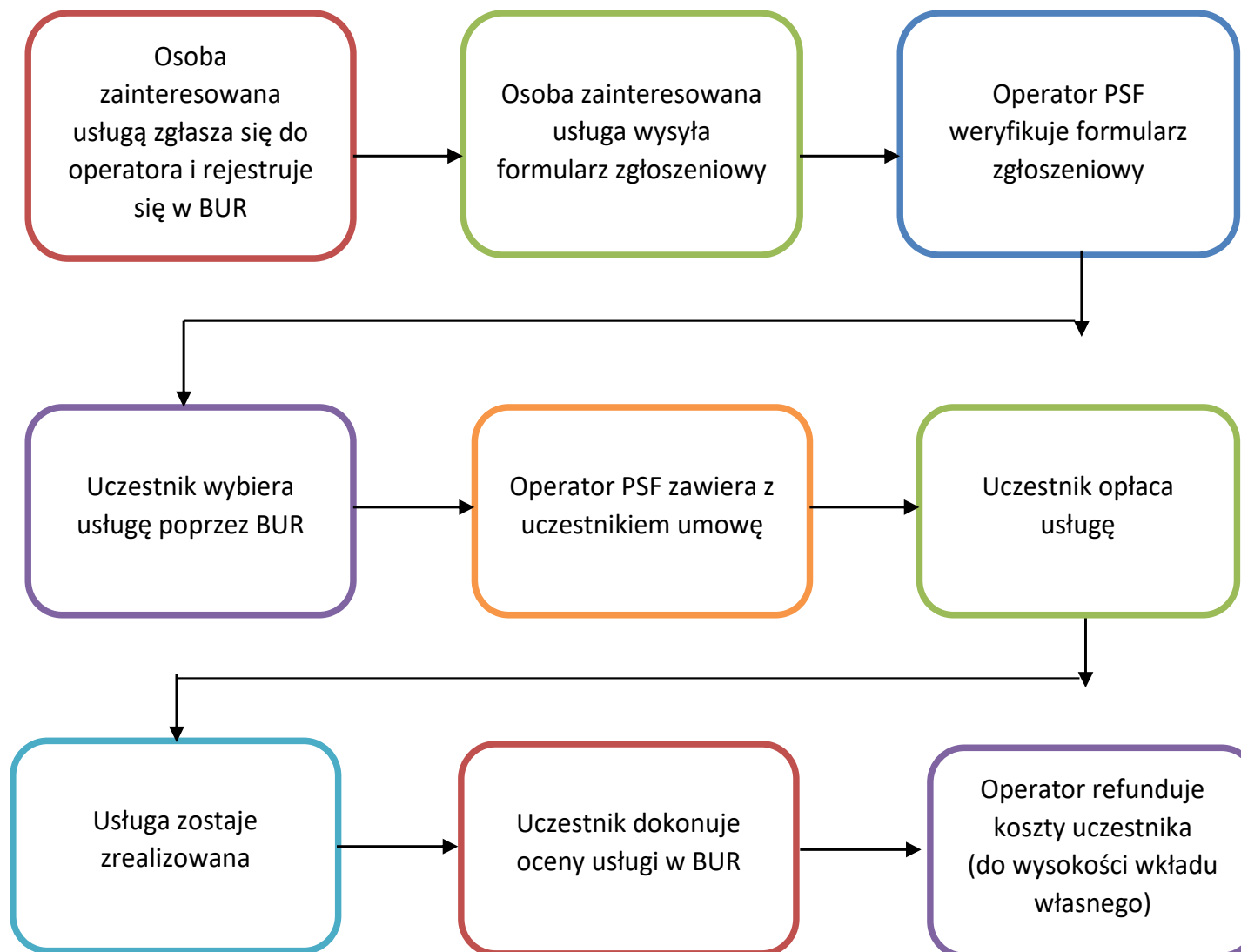
Zasady dotyczące finansowania usług rozwojowych:

- Dystrybucja środków EFS+ jest dokonywana w oparciu o **system refundacji** na podstawie **umowy trójstronnej** (pomiędzy operatorem, dostawcą usług wpisanym do BUR i uczestnikiem).
- Maksymalna kwota usługi rozwojowej (rozumianej jako jedna zamknięta forma wsparcia), która może zostać rozliczona w ramach projektu wynosi **9500,00 PLN** na uczestnika, przy czym uczestnik może wybrać usługę droższą. W takim przypadku zobowiązany jest do sfinansowania różnicy z własnych środków poza projektem.
- Poziom dofinansowania usługi rozwojowej wynosi **95%** kosztów tej usługi, a wkład własny wnoszony przez uczestnika **5%**.
- Po podpisaniu umowy, uczestnik będzie musiał opłacić w całości koszt usługi rozwojowej ze własnych środków w terminie i na konto podane w umowie. Refundacja nastąpi po rozliczeniu wykonania usługi rozwojowej.

Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne

– Ścieżka wsparcia dla usługi rozwojowej

Ścieżka wsparcia dla usługi rozwojowej



Podział odpowiedzialności Partnerów za realizację wskaźników i rezultatów określonych w Porozumieniu

Wskaźniki do osiągnięcia																			
Ip.	nazwa wskaźnika	ogólna wartość wskazana we wniosku			POWIAT MALBORSKI			POWIAT SZTUMSKI			POWIAT KWIDZYŃSKI			POWIAT STAROGARDZKI			POWIAT TCZEWSKI		
		Kobiety K	Mężczyźni M	Ogółem O	K	M	O	K	M	O	K	M	O	K	M	O	K	M	O
1	Liczba osób dorosłych objętych usługami rozwojowymi	1440	960	2400	272	182	454	160	107	267	270	180	450	408	271	679	330	220	550
2	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	1152	768	1920	218	145	363	128	86	214	216	144	360	328	217	543	264	176	440
3	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje cyfrowe po opuszczeniu programu	84	56	140	16	10	26	10	6	16	15	11	26	24	16	40	19	13	32
4	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	1037	691	1728	196	131	327	116	76	192	194	130	324	293	196	489	238	158	396

cd. wskaźników i rezultatów określonych w Porozumieniu

Wskaźniki do osiągnięcia																			
		ogólna wartość wskazana we wniosku			POWIAT MALBORSKI			POWIAT SZTUMSKI			POWIAT KWIDZYŃSKI			POWIAT STAROGARDZKI			POWIAT TCZEWSKI		
lp.	nazwa wskaźnika	Kobiety K	Mężczyźni M	Ogółem O	K	M	O	K	M	O	K	M	O	K	M	O	K	M	O
5	Liczba osób, które uzyskały zielone kwalifikacje po opuszczeniu programu	30	20	50	5	4	9	4	2	6	6	3	9	8	6	14	7	5	12
6	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	30	20	50	5	4	9	4	2	6	6	3	9	8	6	14	7	5	12
7	Min. liczba osób spełniających, co najmniej 1 kryterium: 1. 18-29 lat 2. 55 lat i więcej 3. długotrwale bezrobotnych 4. o niskich kwalifikacjach zawodowych 5. z niepełnosprawnościami 6. kobiety 7. Osoby sprawujące opiekę nad osobami zależnymi czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu	720	480	1200	136	91	227	80	54	134	135	90	225	203	136	339	166	109	275

**Limit środków KFS na rok 2025
dla powiatu starogardzkiego**

**1 002 100 zł
(limit podstawowy)**

**300 000 zł
(rezerwa)**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2025

Limit podstawowy tzw. Pula Ministra:

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Rezerwa tzw. Pula Rady Rynku Pracy:

- 10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- 11) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- 12) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- 13) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.



Fundusze Europejskie

Dziękuję za uwagę



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO