

KLAUZULA INFORMACYJNA W ZWIĄZKU Z PRZETWARZANIEM DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 12 i art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – zwane RODO) informuję, że:

1. Administratorem danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim z siedzibą ul. Kanałowa 3, 83-200 Starogard Gdański**, który jest reprezentowany przez Dyrektora Urzędu.
2. Z Inspektorem Ochrony Danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starogardzie Gdańskim można skontaktować się w następujący sposób:
 - listownie, ul. Kanałowa 3, 83-200 Starogard Gdański;
 - elektronicznie, wysyłając wiadomość na adres e-mail: iod@pupstarogard.pl
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust.1 lit. c RODO), jak i wykonywania zadań realizowanych w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej, powierzonej Administratorowi zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. e RODO oraz zadań w zakresie aktywności zawodowej i wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy przez Urząd wynikających z Ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia i aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz innych ustaw i aktów wykonawczych do tych ustaw, w szczególności w celu związanym z przyznawaniem środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, rozliczaniem wydatków KFS, dochodzeniem roszczeń, dla celów kontrolnych związanych z funkcjonowaniem KFS i archiwizowaniem danych; na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO, tj. w celu zawarcia i wykonania umowy, na podstawie wniosku pracodawcy o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego oraz na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, 9 ust. 2 lit. a, 9 ust. 2 lit f RODO, tj. wyrażonej dobrowolnie przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych w sytuacji, gdy podanie takich danych nie jest obowiązkiem prawnym.
 - w pozostałych przypadkach Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są wyłącznie na podstawie wcześniej udzielonej zgody w zakresie i celu wskazanym przy przekazaniu zgody.
4. Odbiorcami Państwa danych mogą być upoważnieni do ich otrzymania: w tym organy państwowe i podmioty publiczne na podstawie obowiązujących przepisów prawa m.in. jednostki Krajowej Administracji Skarbowej, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Najwyższa Izba Kontroli, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, Pomorski Urząd Wojewódzki, Państwowa Inspekcja Pracy, Straż Graniczna, sądy, policja, prokuratura, komornicy, jednostki organizacyjne pomocy społecznej, podmioty prywatne - na podstawie przepisów prawa, w przypadku korzystania z różnych form aktywizacji osób bezrobotnych lub poszukujących pracy (m.in. pracodawcy, jednostki szkoleniowe); podmioty, które przetwarzają dane osobowe na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (m.in. operatorzy pocztowi, dostawcy usług IT.). Dodatkowe informacje dotyczące odbiorców, w tym dane teleadresowe, można uzyskać wnioskując do Inspektora Ochrony Danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starogardzie Gdańskim.
5. Państwa dane osobowe będą przetwarzane w ramach dokumentacji prowadzonej w formie papierowej i elektronicznej przez okres wynikający z przepisów prawa i z Jednolitego Rzeczonego Wykazu Akt obowiązującego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starogardzie Gdańskim, dane osobowe przetwarzane na podstawie zgody do momentu wycofania zgody.
6. Każda osoba, której dane osobowe są przetwarzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim ma prawo: dostępu do treści swoich danych osobowych, do ich sprostowania, do ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania, do wniesienia sprzeciwu, żądania zaprzestania przetwarzania, przenoszenia danych, cofnięcia zgody.
7. W zależności od podstawy przetwarzania danych część z tych praw może zostać ograniczona odrębnymi przepisami prawa. Każdej osobie, która uznaje, że przetwarzanie jej danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim narusza przepisy prawa, przysługuje prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (Urząd Ochrony Danych Osobowych).
8. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o Ustawę o rynku pracy i służbach zatrudnienia z 20.03.2025 roku. W razie niepodania danych osobowych urząd nie będzie mógł spełnić obowiązku ustawowego wobec osoby, której dotyczą. Jeśli dane przetwarzane są na podstawie zgody osoby na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, to podanie danych jest dobrowolne.
9. Dane osobowe klientów urzędu nie są profilowane.
10. Administrator nie przekazuje danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowych.