



# Absolwenci podkarpackich szkół ponadgimnazjalnych a potrzeby rynku pracy

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE  
WYDZIAŁ INFORMACJI STATYSTYCZNEJ I ANALIZ**

RZESZÓW, 8 GRUDNIA 2016 R.



# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na Podkarpaciu

**Wyniki badań**

# Jak badaliśmy?

- ▶ Badanie CATI
- ▶ N = 3 670 pracodawców
- ▶ IX-X 2016
- ▶ Wszystkie:
  - ▶ branże,
  - ▶ wielkości,
  - ▶ powiaty,
  - ▶ zawody.



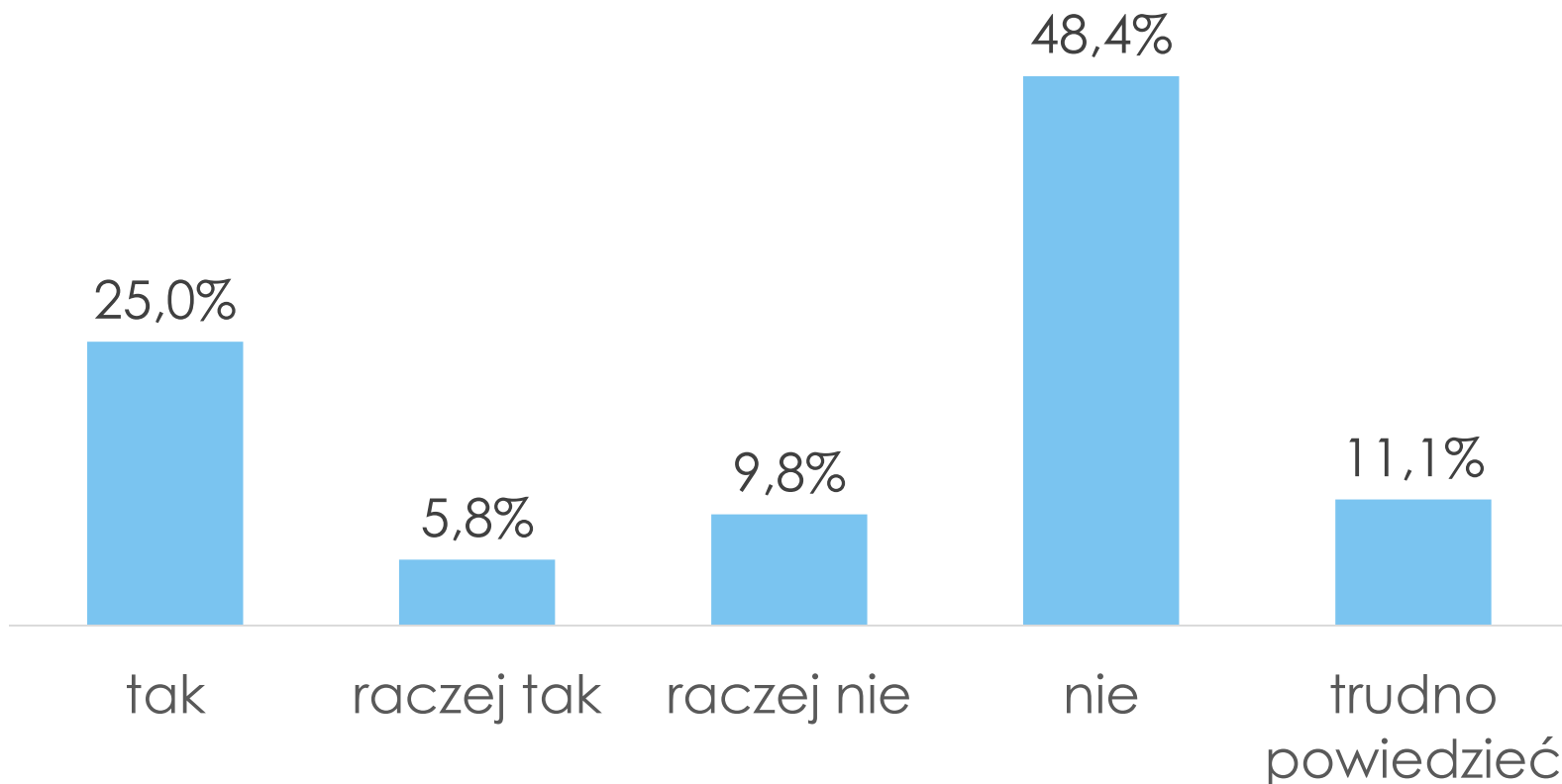


Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

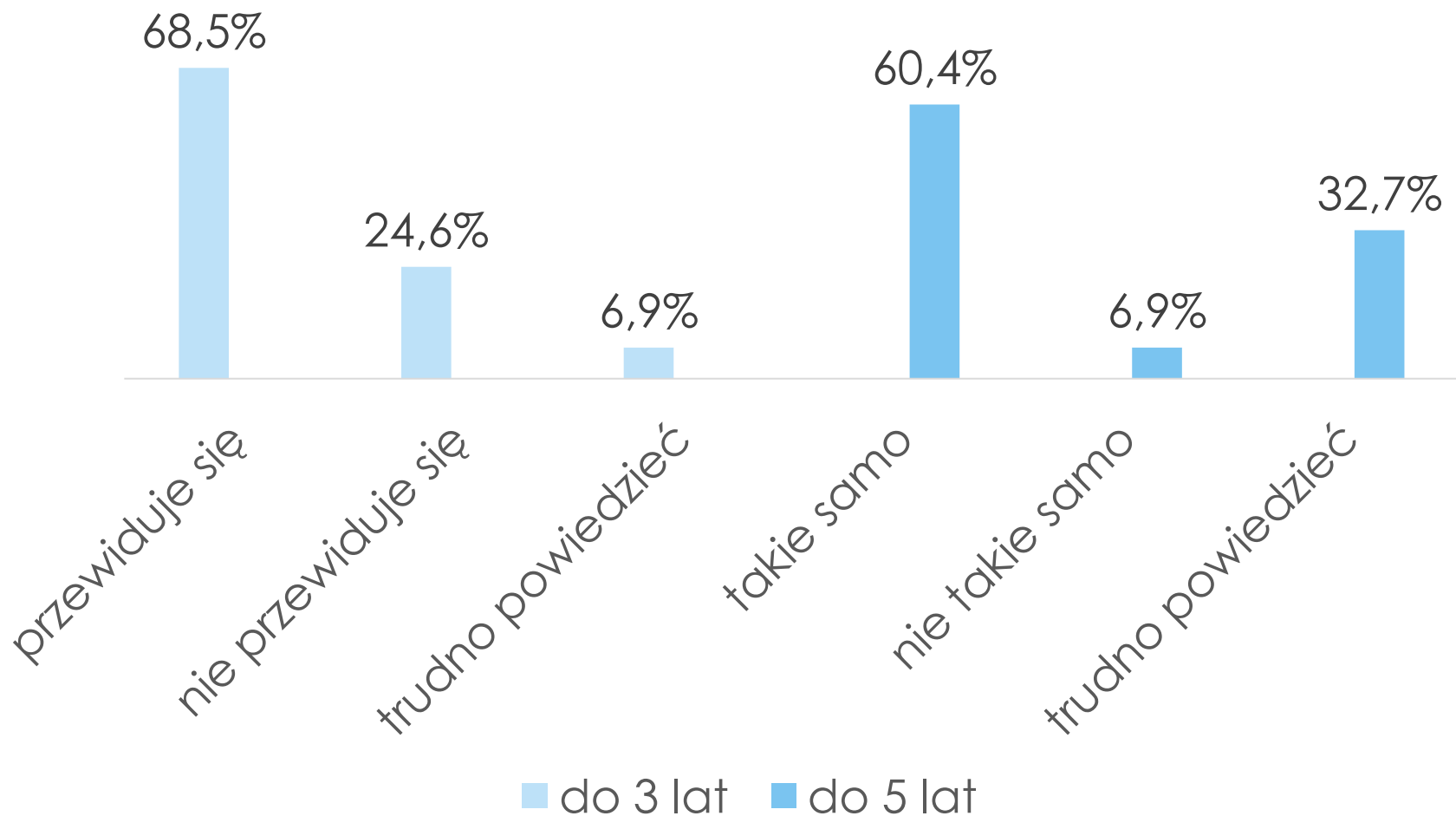


# Koniunktura na zawodowców

# Planowane zatrudnienie w kolejnych 12 miesiącach



# Zatrudnienie w perspektywie 3 i 5 lat



# Zatrudnienie w perspektywie 3 i 5 lat

Firmy 1-9: 69,2%

Firmy 1000 i więcej: 50,0%



# Kto chce zatrudniać?

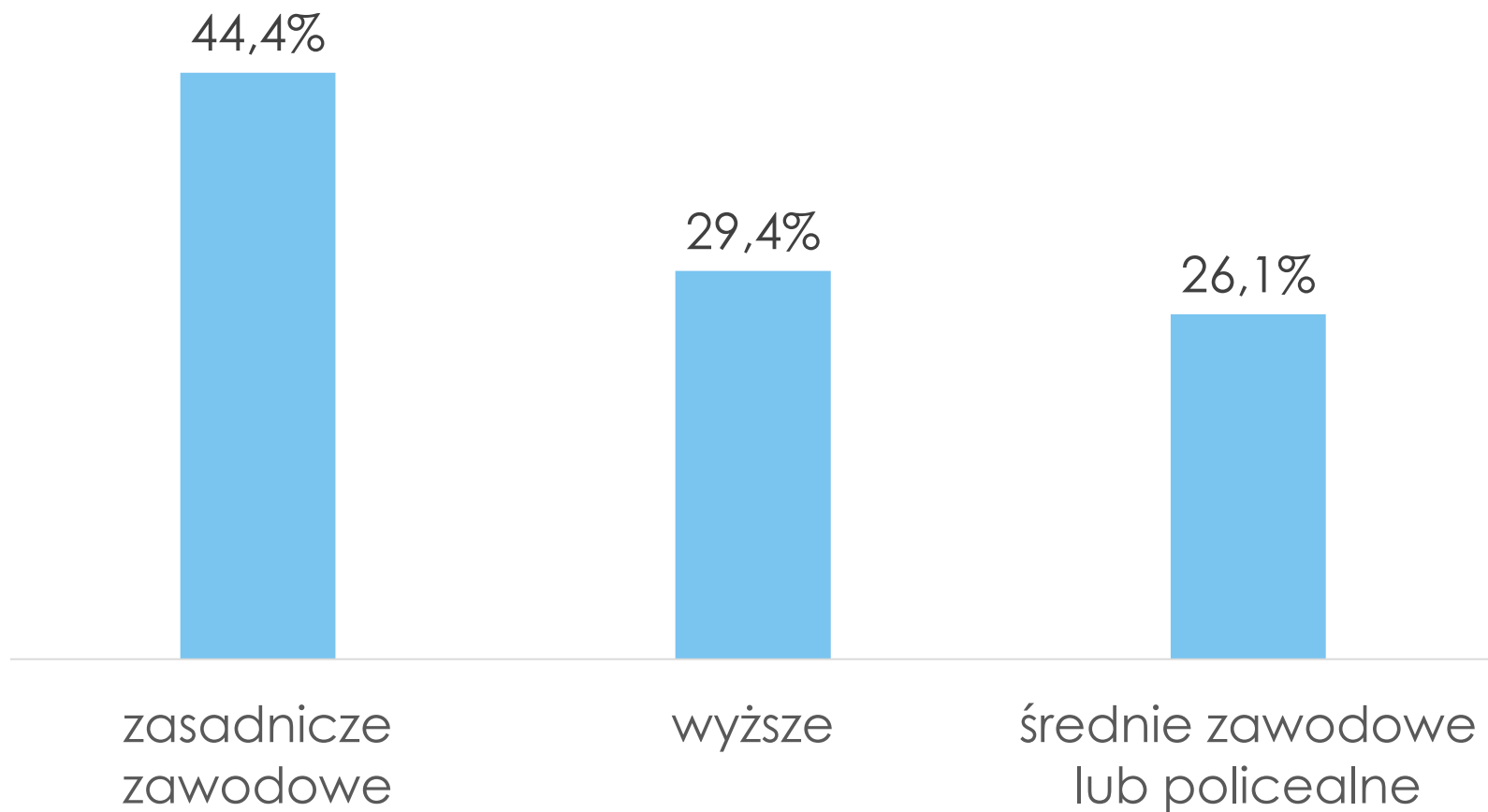
sekcja PKD	tak	raczej tak	raczej nie	nie	trudno powiedzieć	tak + raczej tak	nie + raczej nie
sekcja f – budownictwo	39,0%	7,7%	7,7%	33,0%	12,6%	46,7%	40,7%
sekcja h - transport i gospodarka magazynowa	36,2%	9,5%	10,0%	33,5%	10,9%	45,7%	43,5%
sekcja i - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	32,0%	8,2%	7,2%	35,1%	17,5%	40,2%	42,3%
sekcja c - przetwórstwo przemysłowe	30,3%	9,5%	9,5%	39,8%	11,0%	39,8%	49,3%



# Kto chce zatrudniać?

sekcja PKD	Tak	raczej tak	raczej nie	nie	trudno powiedzieć	tak + raczej tak	nie + raczej nie
sekcja r - działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	18,1%	5,6%	9,7%	59,7%	6,9%	23,7%	69,4%
sekcja l - działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	15,7%	5,6%	13,5%	57,3%	7,9%	21,3%	70,8%
sekcja o - administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezp.spół.	15,1%	0,0%	7,5%	66,0%	11,3%	15,1%	73,5%
sekcja p – edukacja	9,7%	0,9%	12,9%	68,7%	7,8%	10,6%	81,6%

# Kogo chcą zatrudniać?



# Kogo chcą zatrudniać?

(N = 1 124)

- ▶ kierowcy i operatorzy pojazdów
- ▶ sprzedawcy i pokrewni
- ▶ robotnicy budowlani i pokrewni
- ▶ robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni
- ▶ pracownicy usług osobistych
- ▶ robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni



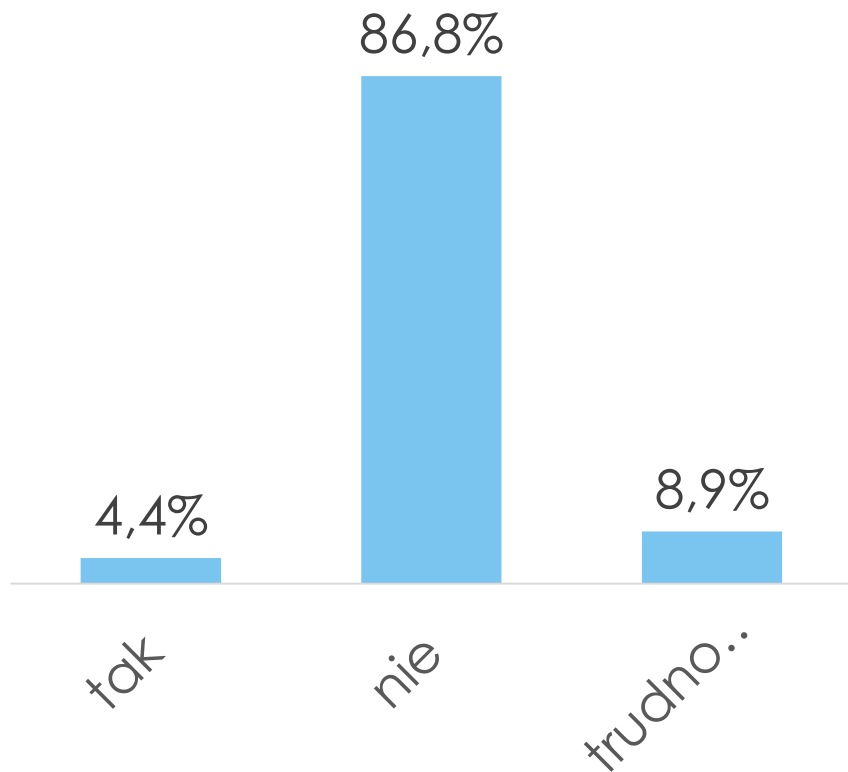
# Kogo chcą zatrudniać?

(N = 1 124)

- ▶ robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie
- ▶ średni personel do spraw biznesu i administracji
- ▶ średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych
- ▶ specjaliści do spraw zdrowia
- ▶ specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych
- ▶ operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych



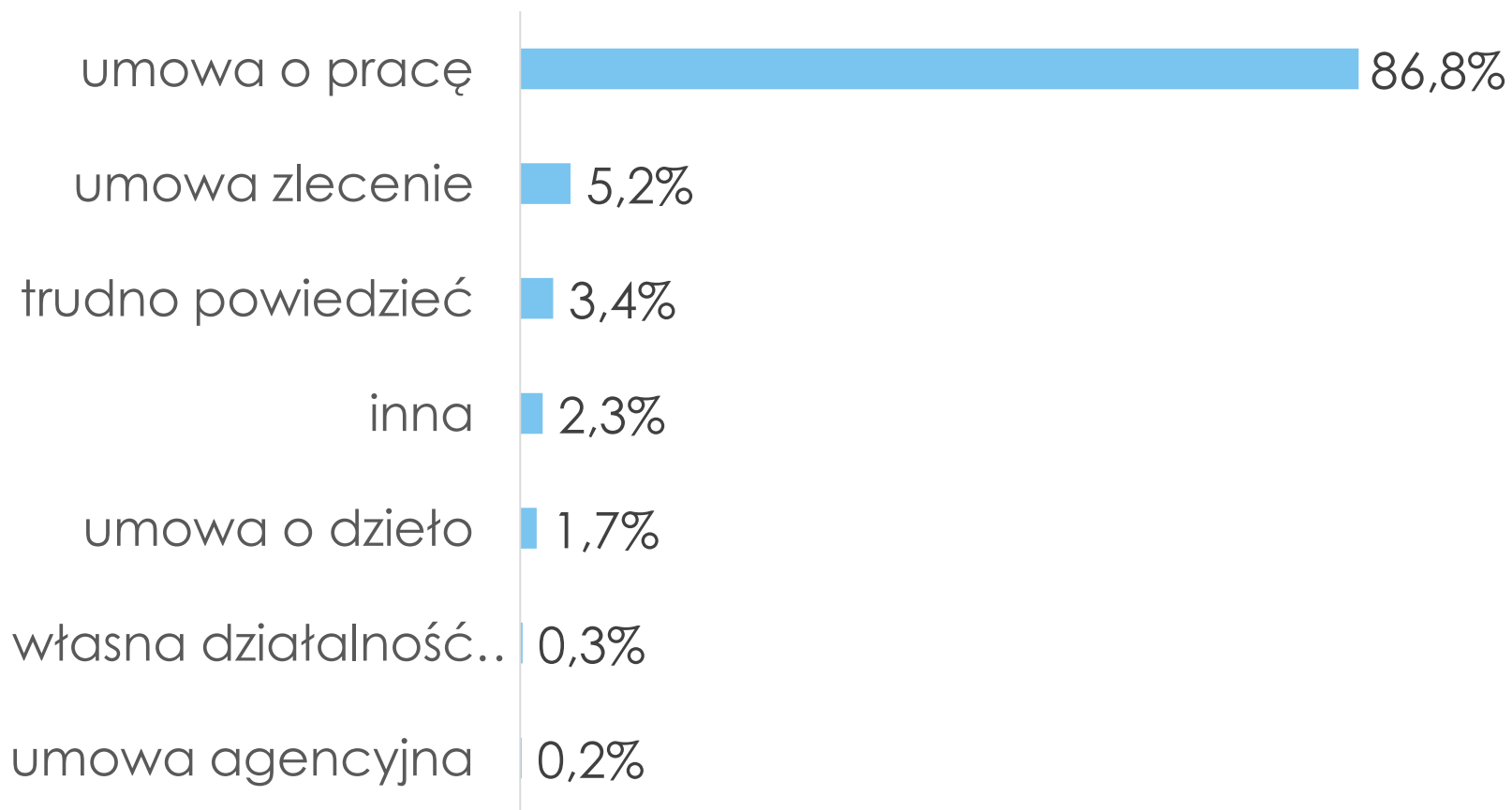
# Rotacja na stanowiskach istniejących



- ▶ Firmy wielkości 1-9 (48,2%)
- ▶ Firmy wielkości 10-49 (34,1%)
  - ▶ kierowcy i operatorzy pojazdów
  - ▶ sprzedawcy i pokrewni
  - ▶ robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni
  - ▶ średni personel do spraw biznesu i administracji
  - ▶ średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych



# Forma zatrudnienia



# Zawody przyszłościowe

- ▶ sprzedawca
- ▶ robotnik budowlany
- ▶ technik informatyk
- ▶ kierowca samochodu ciężarowego
- ▶ kierowcy i operatorzy pojazdów
- ▶ kucharz
- ▶ murarz
- ▶ technik mechanik
- ▶ stolarz



# Spadek zainteresowania

- ▶ sprzedawca
- ▶ technik prac biurowych
- ▶ specjaliści nauczania i wychowania
- ▶ nauczyciel przedszkola
- ▶ kierowca samochodu dostawczego
- ▶ robotnik budowlany
- ▶ pracownicy administracyjni i sekretarze wyspecjalizowani

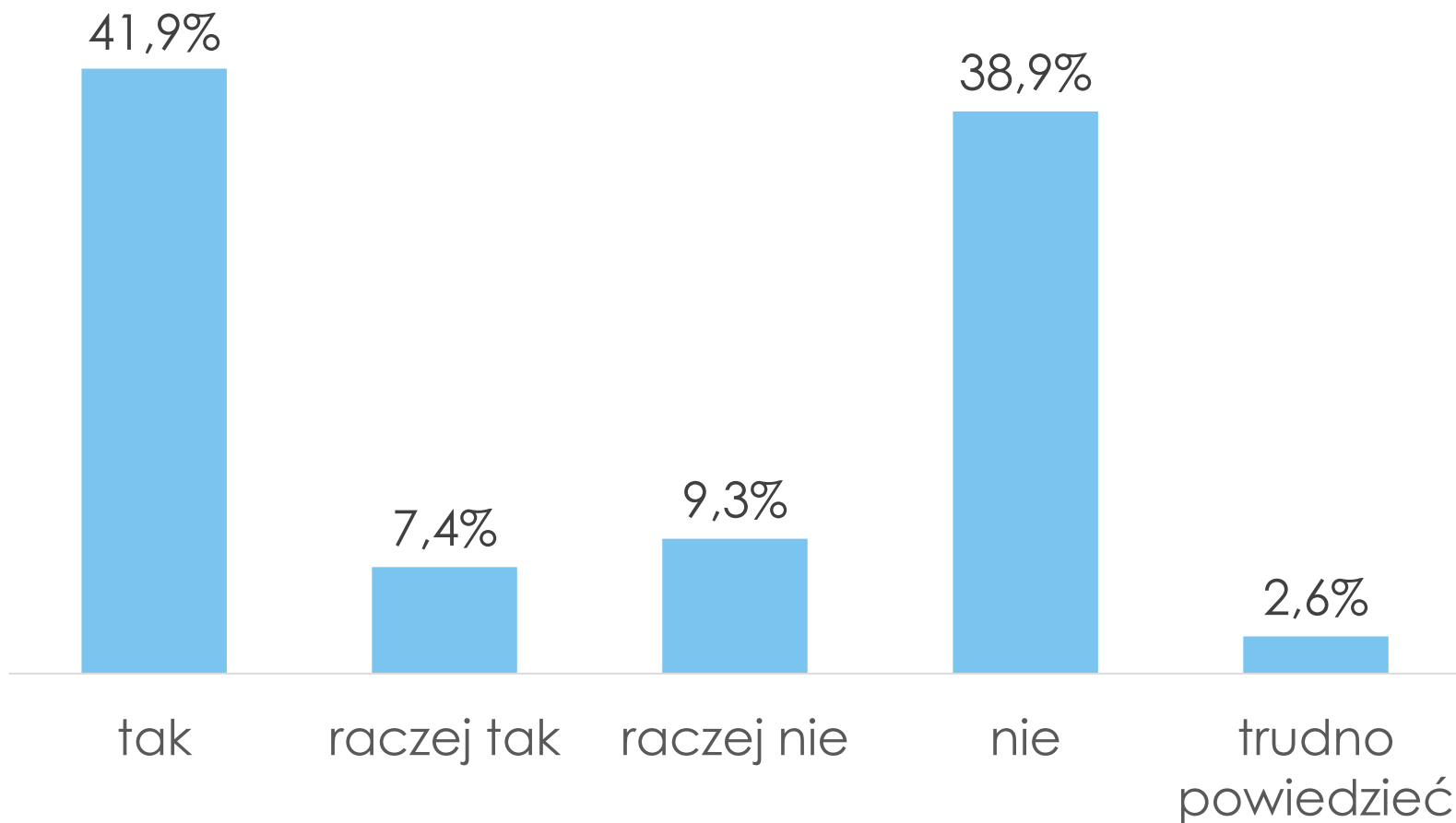






# Niedostosowanie kwalifikacji absolwentów do potrzeb pracodawców

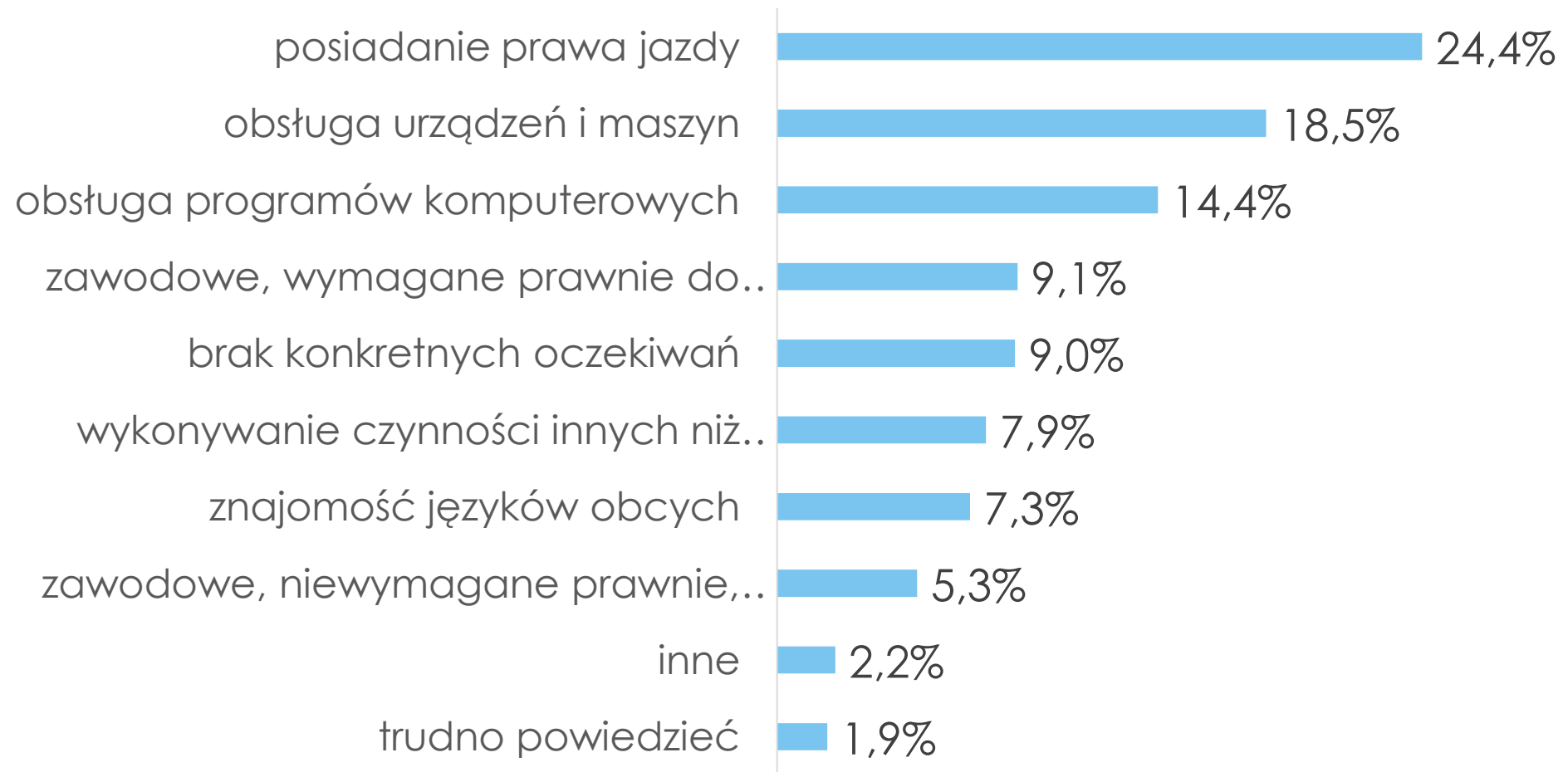
# Występowanie problemów ze znalezieniem odpowiedniego pracownika

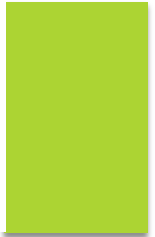


# Trudności ze znalezieniem pracownika – a branże PKD

sekcja PKD	tak	raczej tak	raczej nie	nie	trudno powiedzieć	tak + raczej tak	nie + raczej nie
sekcja i - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	58,8%	11,3%	9,3%	18,6%	2,1%	70,1%	27,8%
sekcja f - budownictwo	56,7%	8,6%	7,3%	24,8%	2,6%	65,3%	32,1%
sekcja c - przetwórstwo przemysłowe	51,6%	11,2%	8,6%	27,4%	1,2%	62,8%	36,0%
sekcja b - górnictwo i wydobywanie	50,0%	10,7%	0,0%	39,3%	0,0%	60,7%	39,3%

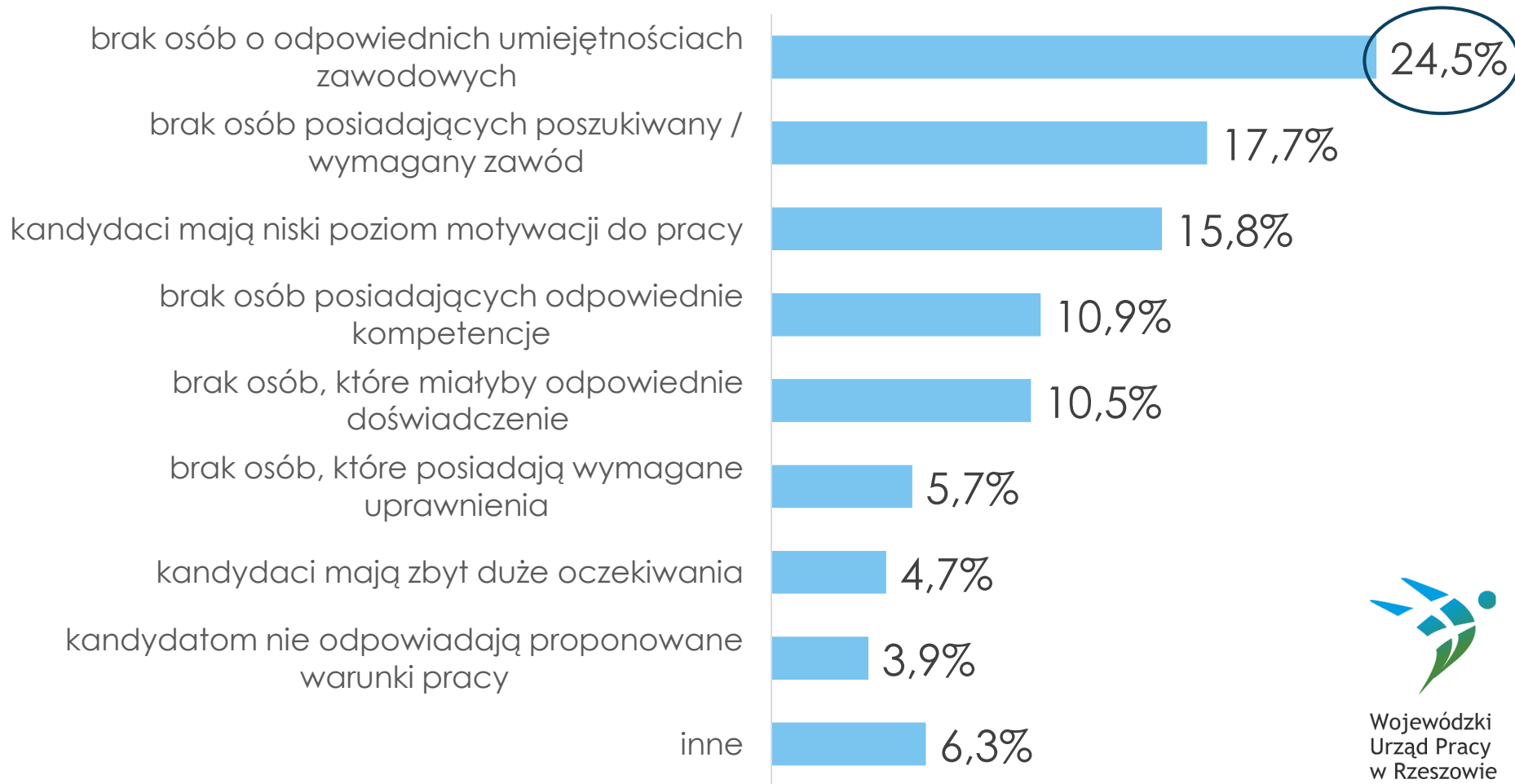
# Kwalifikacje wymagane przez pracodawców



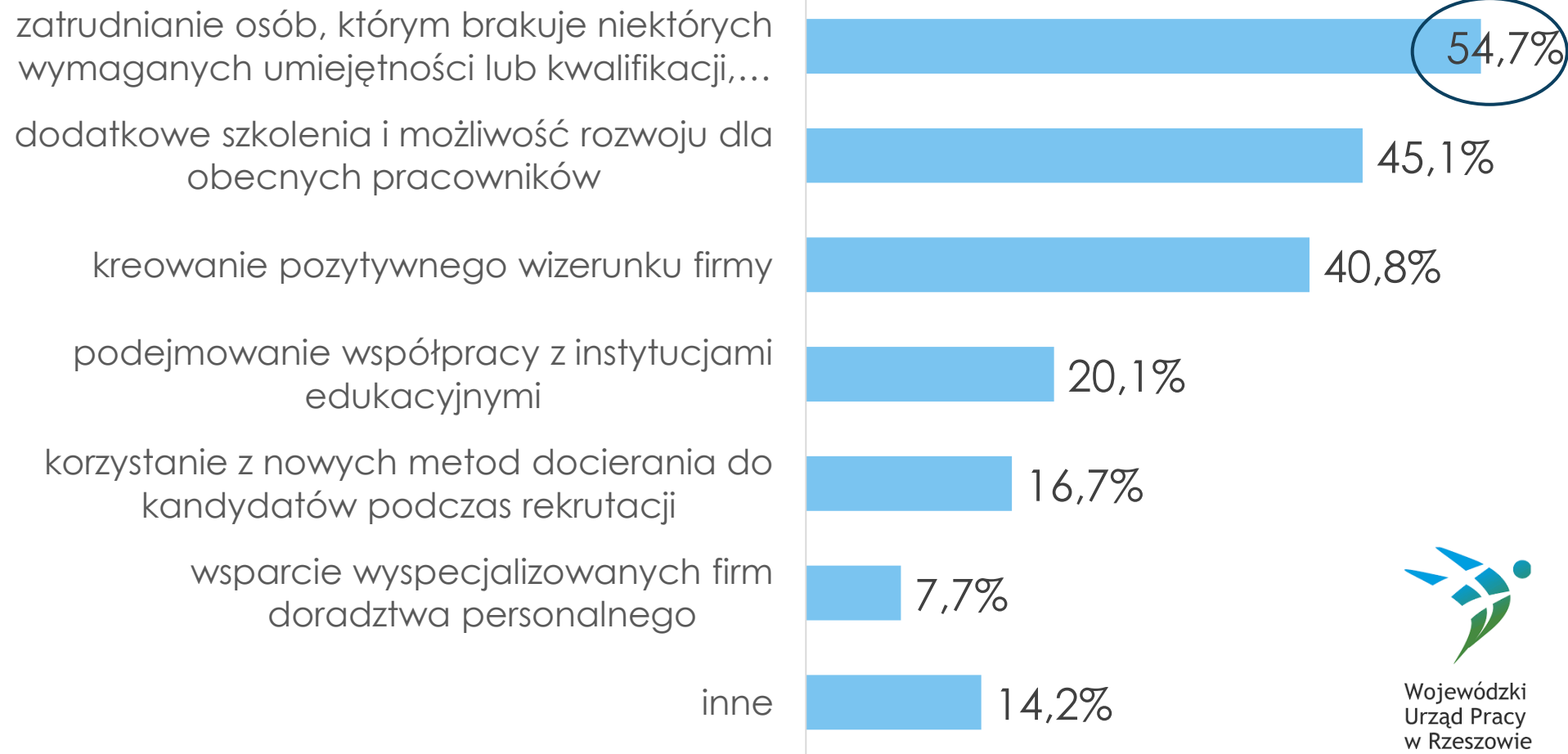


# Oczekiwanie umiejętności praktycznych

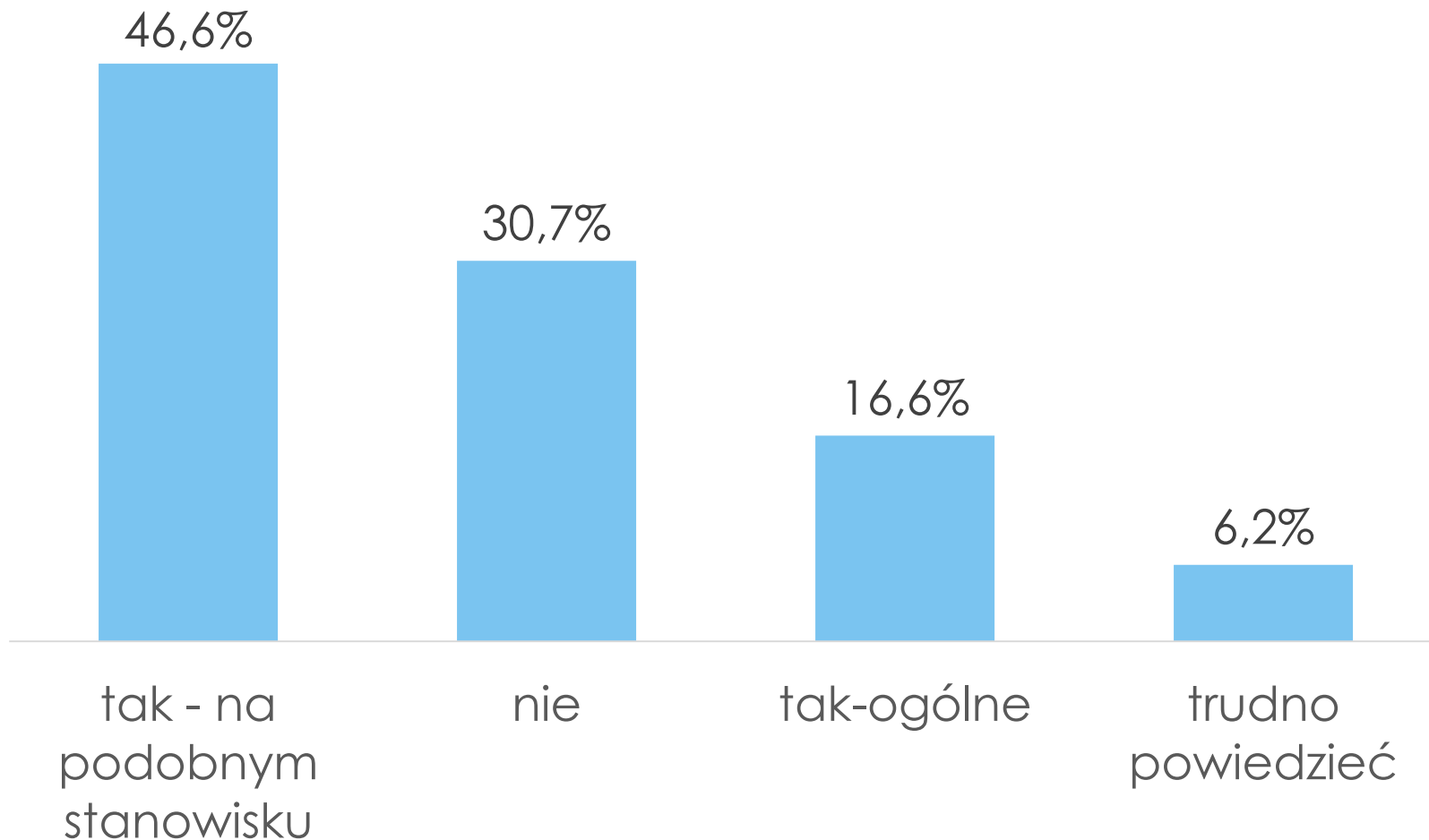
# Przyczyny problemów ze znalezieniem pracownika



# Działania w reakcji na niedobór wykwalifikowanych pracowników

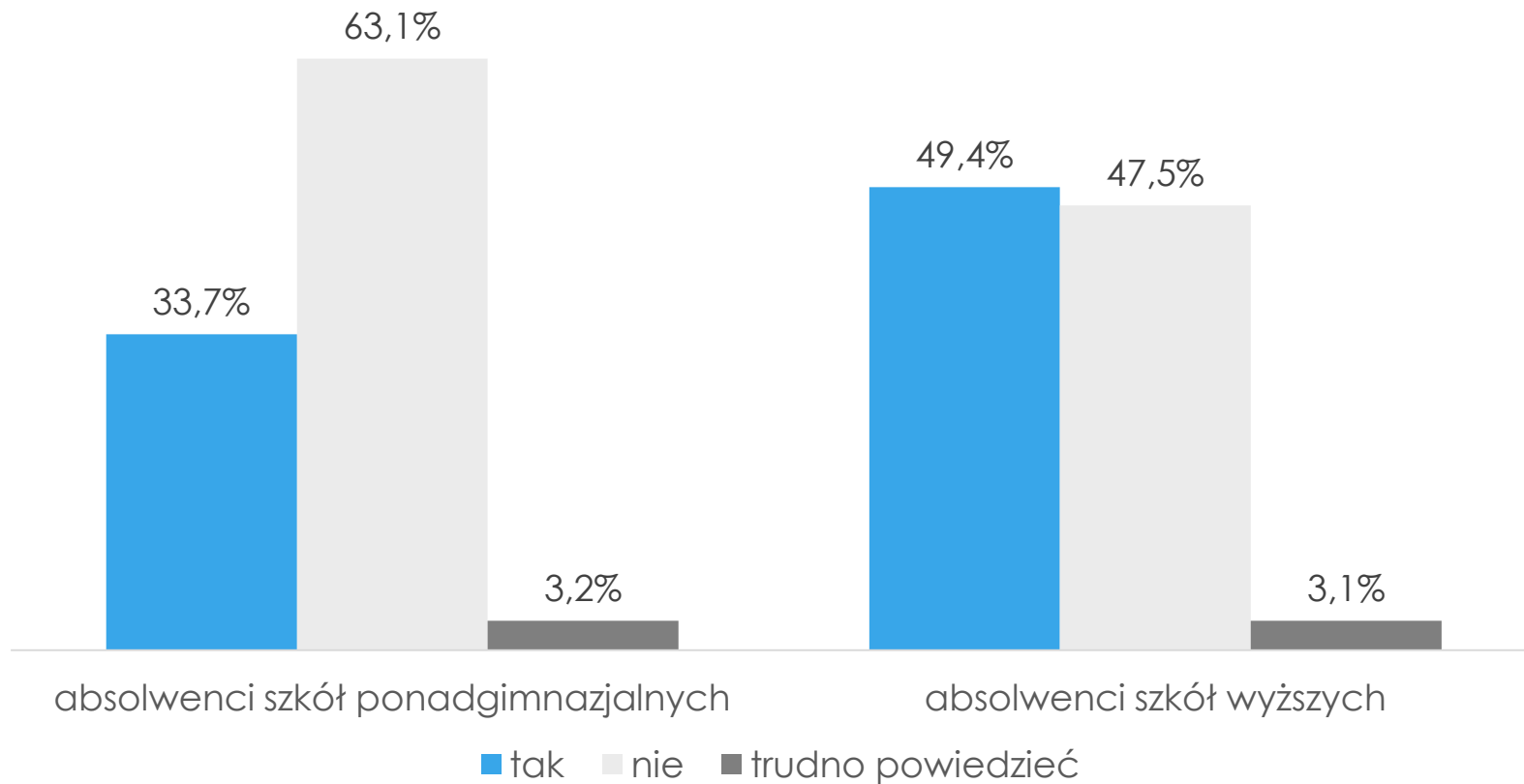


# Oczekiwane doświadczenie zawodowe kandydatów do pracy

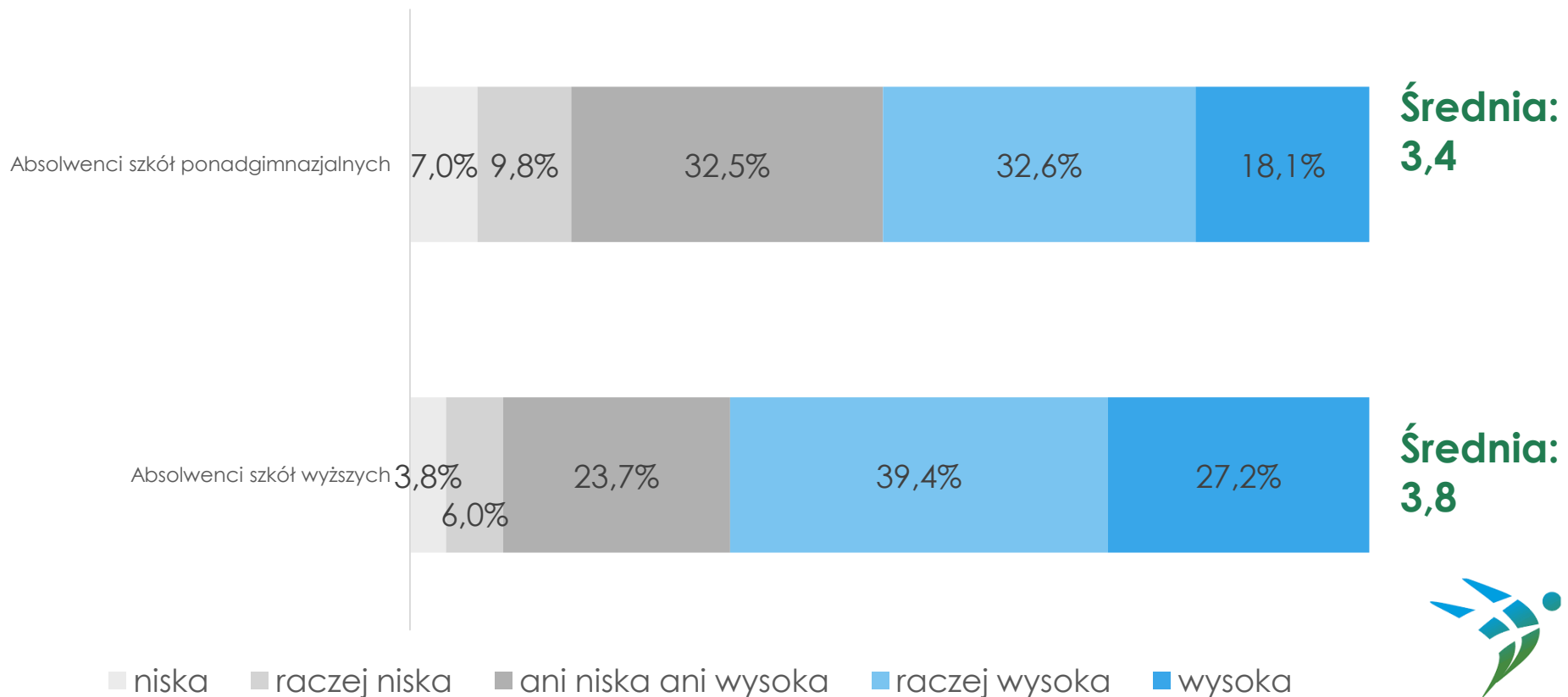




# Zatrudnianie absolwentów (N = 3 670)



# Ocena wiedzy teoretycznej absolwentów (N = 1 237; 1 813)

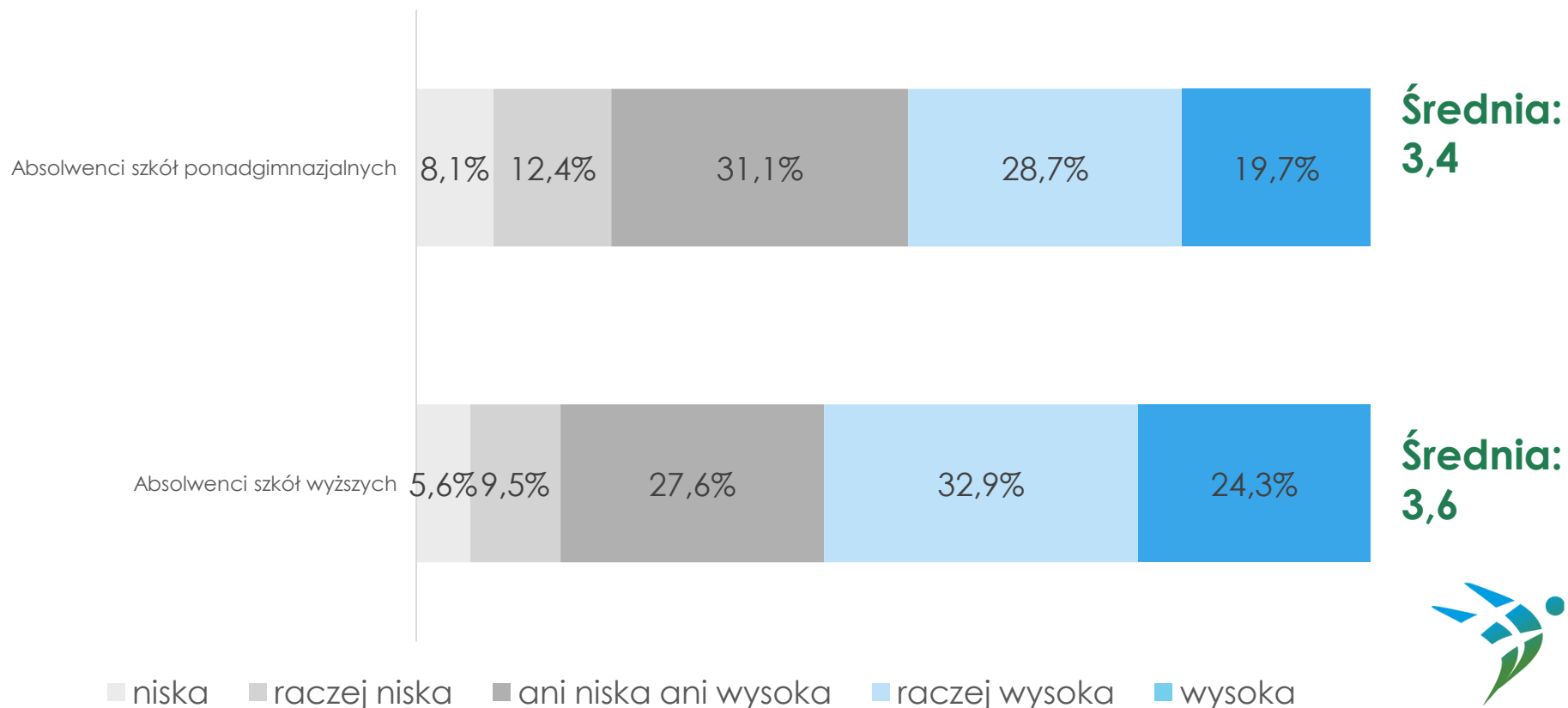


Średnia ocena na skali 1-5, gdzie 1 – ocena niska, 5 – ocena wysoka



Wojewódzki  
Urząd Pracy  
w Rzeszowie

# Ocena umiejętności praktycznych absolwentów (N = 1 237; 1 813)



Średnia ocena na skali 1-5, gdzie 1 – ocena niska, 5 – ocena wysoka



Wojewódzki  
Urząd Pracy  
w Rzeszowie



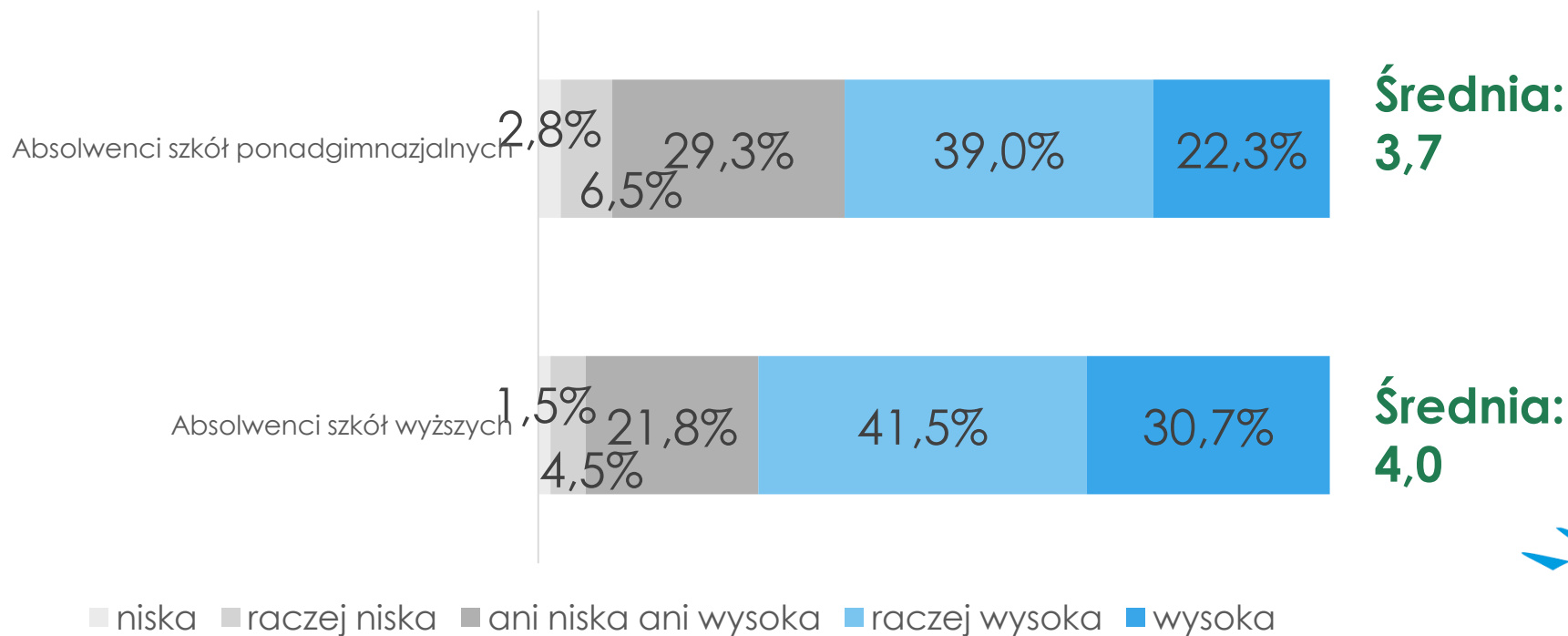
# Konieczność kształtowania postaw pro- zatrudnieniowych u uczniów

# Oczekiwana kompetencje

sklasyfikowane kompetencje	odsetek wskazań na daną kompetencję
samoorganizacyjne	50,7%
osobiste	21,5%
interpersonalne	17,6%
dyspozycyjność	5,1%
artystyczne	2,7%



# Ocena umiejętności pracy z ludźmi absolwentów

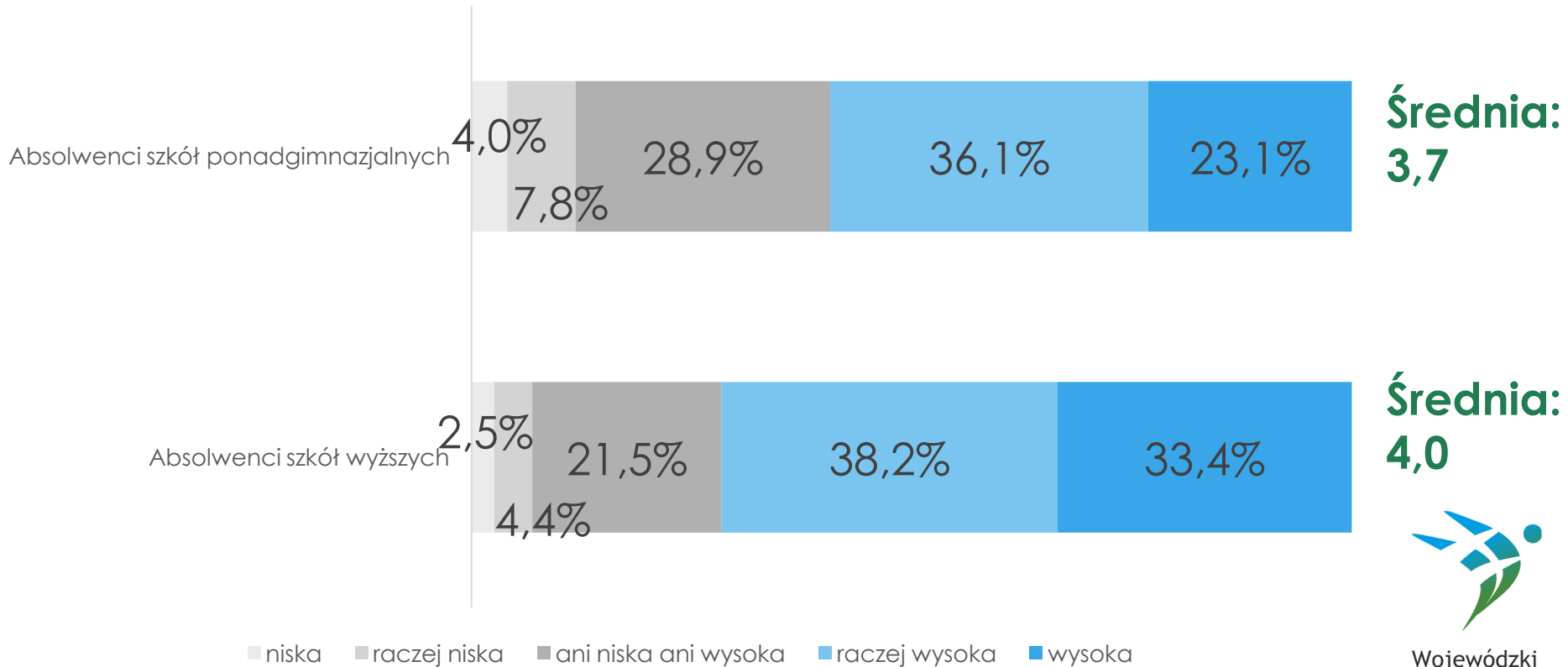


Średnia ocena na skali 1-5, gdzie 1 – ocena niska, 5 – ocena wysoka



Wojewódzki  
Urząd Pracy  
w Rzeszowie

# Ocena motywacji do pracy absolwentów



Średnia ocena na skali 1-5, gdzie 1 – ocena niska, 5 – ocena wysoka



Wojewódzki  
Urząd Pracy  
w Rzeszowie