



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Rzeszowie

Załącznik do Uchwały Nr 452/9438/18
Zarządu Województwa Podkarpackiego
w Rzeszowie
z dnia 10 lipca 2018 r.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

***REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2018 ROK***

Rzeszów – maj 2018 r.

SPIS TREŚCI :

WSTĘP	3
ROZDZIAŁ 1 DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO	4
1. Ogólna charakterystyka regionu	4
2. Wiek produkcyjny ludności	7
3. Stan rozwoju przedsiębiorczości	9
4. Podkarpacki rynek pracy	17
5. Płynność bezrobocia	19
6. Bezrobotni z prawem do zasiłku	26
7. Bezrobotni według wieku	27
8. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	28
9. Bezrobotni według stażu pracy	22
10. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	33
11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	38
11. Bezrobotni według zawodów	42
13. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	46
14. Podsumowanie	56
ROZDZIAŁ 2 PRIORYTETY REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2018 ROK	59
ROZDZIAŁ 3 OPIS ZADAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA, KTÓRE BĘDĄ REALIZOWANE W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2018 ROK.....	60
Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez nowoczesną edukację	60
Zadanie 1.2 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia oraz zagrożonych utratą pracy	63
Zadanie 1.3 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjnej gospodarki w regionie	71
Zadanie 2.1 Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy	76
ROZDZIAŁ 4 ZARZĄDZANIE ORAZ SPOSÓB MONITOROWANIA ZADAŃ ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2018 ROK	79

WSTĘP

Opracowanie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok dla województwa podkarpackiego jest realizacją zapisu art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.).

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest dokumentem informującym o tym, jak polityka zatrudnienia w województwie podkarpackim odpowiada na zadania zawarte w projekcie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020. Wskazano w nim priorytety, które zawarte będą w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020, a które koncentrować się będą na aktywizacji zawodowej niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe oraz działaniach na rzecz usprawnienia rynku pracy.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok wskazuje priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy w oparciu o określone w nim priorytety wynikające ze Strategii Rozwoju Województwa - Podkarpackie 2020. Jest on również dokumentem pełniącym funkcję informacyjną w zakresie zadań wykonywanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie oraz partnerów, którzy zgłosili zadania do realizacji w 2018 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok składa się z czterech rozdziałów:

- Rozdział 1 Zawiera diagnozę sytuacji na rynku pracy województwa podkarpackiego.
- Rozdział 2 Przedstawia priorytety i zadania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok
- Rozdział 3 Zawiera opis zadań, które będą realizowane w ramach priorytetów określonych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok.
- Rozdział 4 Przedstawia zagadnienia dotyczące zarządzania i współdziałania partnerów przy realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok oraz określa sposób monitorowania i sprawozdawczości z realizacji zadań w nim zawartych.

ROZDZIAŁ 1 DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

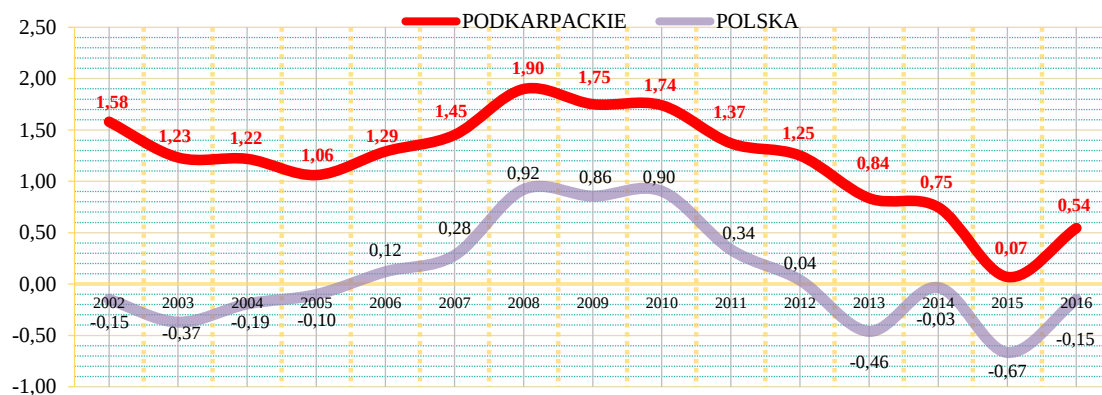
OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA REGIONU

TABELA 1. PODSTAWOWE DANE CHARAKTERYZUJĄCE WOJEWÓDZTWO ¹

LP.	WSKAŹNIK	2015	2016	UWAGI
1.	Liczba ludności	2 127 657 osób	2 127 656 osób	5,5 % populacji całego kraju, 8 lokata wśród województw. Najbardziej zaludnione: m. Rzeszów (187 422 mieszkańców), powiat rzeszowski (168 337), powiat mielecki (136 315), powiat dębicki (135 336). Łącznie ww. powiaty i miasto na prawach powiatu skupiają 29,5% populacji w województwie.
2.	Ludność zamieszkała w miastach	51 miast 877 671 osób 41,3% ludności	51 miast 876 148 osób 41,2% ludności	Najniższy odsetek ludności w miastach – w porównaniu międzywojewódzkim.
3.	Ludność zamieszkała na wsi	1 249 986 osób 58,7% ludności	1 251 508 osób 58,8% ludności	Najwyższy odsetek ludności na wsi – w porównaniu międzywojewódzkim.
4.	Gęstość zaludnienia (ludność na 1 km ²)	119 os./km ²	119 os./km ²	Dla kraju: 123 os./km ² , znaczne zróżnicowanie przestrzenne w poszczególnych powiatach, stała wartość wskaźnika – w porównaniu rdr.
5.	Przyrost naturalny	+0,0691‰	+0,54494‰	Wartość dla kraju [2016]: – -0,14969‰, 5 lokata wśród województw.

¹ Opracowano na podstawie danych GUS zamieszczonych w internecie [dostęp: 25 I '18 r.] Bank Danych Lokalnych (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>); Krajowy Rejestr Urzędowy Podziału Terytorialnego Kraju TERYT (dostępny w Internecie: <http://www.stat.gov.pl/broker/access/index.jspa>); Stan, ruch naturalny i migracje ludności w województwie podkarpackim w 2016 roku, Rocznik demograficzny 2016; Rocznik Statystyczny Województwa Podkarpackiego 2017; Produkt krajowy brutto. Rachunki regionalne w 2015 r.

WYKRES 1. PRZYROST NATURALNY W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM W PRZELICZENIU NA 1000 LUDNOŚCI '02 – '16 (W ‰)

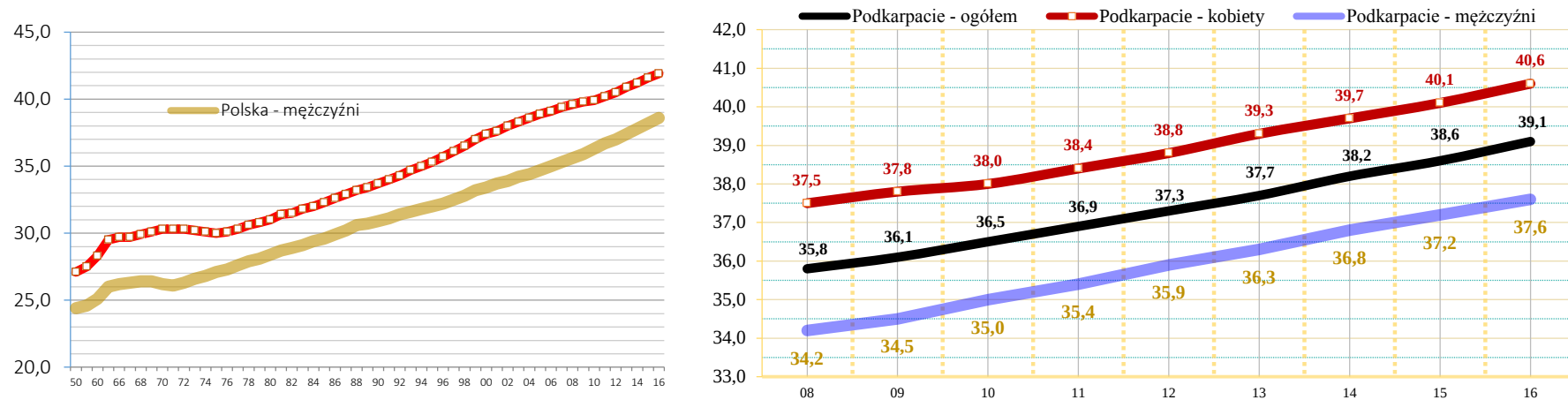


6.	Wskaźnik urbanizacji (udział gruntów zabudowanych i zurbanizowanych w powierzchni ogółem)	4,7 ²	4,8 ³	Wzrost wskaźnika urbanizacji zarówno w kraju jak i w województwie. Polska '12–5,08%, '13–5,15%, '14–5,22%, '15–5,28%, '16–5,36%. Podkarpackie '12–4,40%, '13–4,47%, '14–4,60%, '15–4,66%, '16–4,75, %.
7.	Odsetek kobiet wśród mieszkańców	51,04%	51,03%	Przyczyna – wyższa przedwczesna umieralność mężczyzn.
8.	Współczynnik feminizacji	104	104	Dla Polski: 107.
9.	Mediana wieku mieszkańców	38,6 lata	39,1 lata	Województwo '16 r. K - 40,6 M - 37,6 dla Polski. Wzrost mediany wieku zarówno w kraju jak i w województwie. Polska '90–32,3 '00–35,4 '10–38,0 '16–38,6. Podkarpackie '05–34,6 '10–36,5 '16–39,1.

² Odslona strony 26 I '18 r.

³ Odslona strony 26 I '18 r.

WYKRES 2. MEDIANA WIEKU MIESZKAŃCÓW



10.	Wskaźnik migracji ludności Saldo migracji (wewnętrznych i zagranicznych)	Brak danych	- (minus) 1 639	Brak uwag.
11.	Produkt krajowy brutto	2014 – 67 350 mln. zł, per capita – 31 642 zł	2015 – 70 574 mln. zł per capita – 33 175 zł	Wartość bezwzględna 9 lokata, per capita – 15 lokata wśród województw.
12.	Wartość dodana brutto na 1 pracującego	2014 – 81 151 zł	2015 – 84 742 zł	15 lokata wśród województw (74,6% WDB dla kraju).
13.	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ogółem (zł) w gospodarce narodowej	3 527,62 zł	3 653,67 zł	Średnia dla Polski: 4 290,52 zł, 15 lokata wśród województw (85,2% wartości dla kraju).

Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie podkarpackim jest realizowana w stosunku do specyfiki społeczno –gospodarczej regionu. Powyższe dane zwracają uwagę przede wszystkim na (na podstawie danych z Tabeli 1 i wykresu 1, 2):

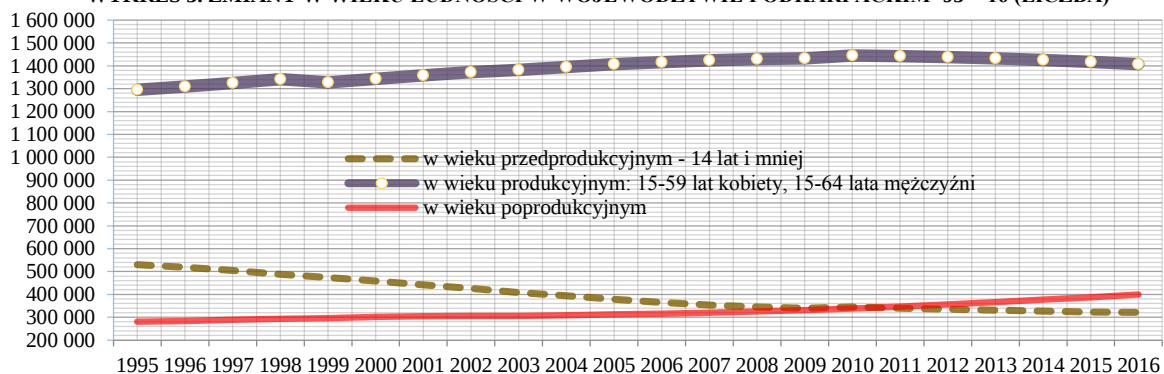
- wiejski charakter województwa (najniższy w Polsce wskaźnik urbanizacji gruntów oraz udział ludności zamieszkałej w miastach);
- skupienie ludności na części obszarów województwa oraz występowanie obszarów o znacznie zmniejszonej koncentracji ludności;
- młodość demograficzną regionu – wyrażającą się tak w medianie wieku, jak i w relatywnie wysokim w porównaniu do średniej krajowej wskaźniku przyrostu naturalnego – choć należy podkreślić, że maleje on sukcesywnie;
- niski w stosunku do pozostałych województw poziom rozwoju gospodarczego i zamożności mieszkańców regionu.

WIEK PRODUKCYJNY LUDNOŚCI

TABELA 2. ZMIANY W STRUKTURZE LUDNOŚCI WG WIEKU W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM (%)

Wiek ludności	'95	'00	'05	'10	'11	'12	'13	'14	'15	'16	wzrost/ spadek w okresie 1995 – – 2015 (pkt. proc.)
wg metodologii badania BAEL											
przedprodukcyjny ⁴	25,2	21,8	18,1	15,9	16,0	15,7	15,5	15,4	15,2	15,1	- 0,1
produkcyjny	61,5	63,9	67,1	68,1	67,8	67,5	67,3	66,9	66,6	66,1	- 0,5
poprodukcyjny	13,3	14,3	14,9	16,0	16,3	16,7	17,2	17,7	18,2	18,8	+ 0,6
wg wskaźników demograficznych											
przedprodukcyjny ⁵	30,5	27,5	23,1	19,9	19,8	19,5	19,1	18,8	18,5	18,4	- 0,1
produkcyjny	56,2	58,2	62,0	64,1	63,9	63,8	63,7	63,5	63,2	62,9	- 0,3
poprodukcyjny	13,3	14,3	14,9	16,0	16,3	16,7	17,2	17,7	18,2	18,8	+ 0,6

WYKRES 3. ZMIANY W WIEKU LUDNOŚCI W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM '95 –'16 (LICZBA)



⁴ Ludność w wieku przedprodukcyjnym wg metodologii Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności: 14 lat i mniej. Za wiek produkcyjny przyjęto dla kobiet od 15 do 59 lat oraz dla mężczyzn od 15 do 64 lat.

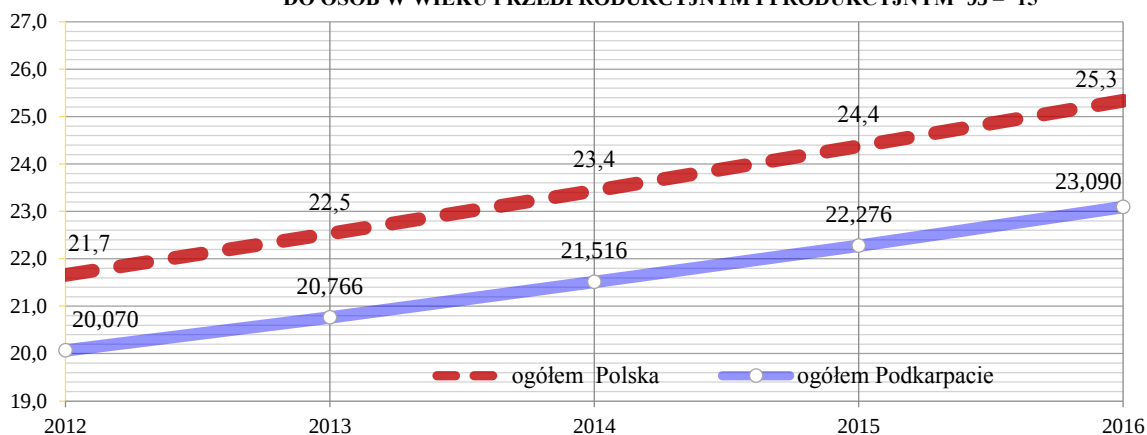
⁵ Ludność w wieku przedprodukcyjnym wg założeń stosowanych w demografii: 17 lat i mniej. Za wiek produkcyjny przyjęto dla kobiet od 18 do 59 lat oraz dla mężczyzn od 18 do 64 lat.

TABELA 3. WSKAŹNIK OBCIĄŻENIA DEMOGRAFICZNEGO W LATACH '02-'16 (LUDNOŚĆ W WIEKU NIEPRODUKCYJNYM (PRZED- I POPRODUKCYJNYM NA 100 OSÓB W WIEKU PRODUKCYJNYM) ⁶

kategoria	'02	'03	'04	'05	'06	'07	'08	'09	'10	'11	'12	'13	'14	'15	'16
Polska	60,7	58,9	57,5	56,3	55,7	55,3	55,1	55,0	55,2	55,8	56,6	57,6	58,8	60,1	61,7
miasta	54,7	53,3	52,3	51,6	51,5	51,6	51,9	52,5	53,1	54,3	55,8	57,5	59,4	61,3	63,5
wieś	71,3	68,8	66,5	64,5	62,9	61,5	60,3	59,1	58,5	58,1	57,8	57,8	58,0	58,3	59,0
Podkarpacie	67,1	64,7	62,9	61,2	59,8	58,5	57,5	56,7	56,6	56,5	56,7	57,1	57,6	58,1	59,1
miasta	56,9	54,7	53,4	52,2	51,4	50,9	50,7	50,8	51,2	52,1	53,4	55,0	56,6	58,2	60,3
wieś	74,8	72,4	70,0	67,9	66,1	64,2	62,5	61,0	60,6	59,8	59,1	58,5	58,3	58,1	58,2

Kolorem niebieskim oznaczono sekwencje spadkowe. Kolor biały oznacza wzrost w stos. do ostatniego roku z lat spadkowych.

WYKRES 4. UDZIAŁ OSÓB STARSZYCH (W WIEKU POPRODUKCYJNYM) DO OSÓB W WIEKU PRZEDPRODUKCYJNYM I PRODUKCYJNYM '95 - '15 ⁷



Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli 2,3 i wykresu 3,4)

- Maleje od lat odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym (z 30,5% w 1995 r. do 18,4% w 2016 r.).
- ograniczenie wzrostu liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym współwystępuje ze wzrostem liczby ludności w wieku poprodukcyjnym.
- Ponowne podniesienie wartości wskaźnika obciążenia demograficznego od 2012 r., tj. ludności w wieku nieprodukcyjnym przypadających na 100 osób w wieku produkcyjnym (po zmniejszaniu się w regionie jego wartości do 2011 r.) ⁸.

⁶ Wskaźnik obciążenia demograficznego – pokazuje ile osób w wieku nieprodukcyjnym (zarówno przed- jak i po-produkcyjnym) przypada na osoby w wieku produkcyjnym (w zależności od przyjętej stałej – w przeliczeniu na 100 – w % lub 1000 – w ‰ osób produkcyjnych). Opracowano na podstawie danych GUS [odczyt: 29 I 2018 r.]: BDL (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>). Kategorie wg metody BAEL, tj. wiek przedprodukcyjny: 0-17 lat, wiek produkcyjny: 18 – 59 lat dla kobiet, 18-64 lat dla mężczyzn, wiek poprodukcyjny tj. powyżej wieku produkcyjnego (powyżej 59 lat kobiety i powyżej 64 lat mężczyźni).

⁷ Współczynnik obciążenia demograficznego osobami starszymi (tj. liczba osób w wieku 65 lat i więcej przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym i przedprodukcyjnym). Do proporcji pomiędzy populacjami w wieku poprodukcyjnym i nieprodukcyjnym stosujemy nazwę „współczynnik”. Wzrastająca wartość oznacza wzrost osób starszych, malejąca spadek.

⁸ Jak wynika z prognoz w 2025 r. wskaźnik obciążenia demograficznego może przyjąć wartość z 1990 roku. Wysoka wartość wskaźnika może nie wynikać – tak jak to miało miejsce w początku lat 90. z dużej ilości osób młodych (w wieku przedprodukcyjnym) tylko może nastąpić wzrost populacji osób starszych (z perspektywy rynku pracy będących w tzw. wieku po-produkcyjnym).

STAN ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI ⁹

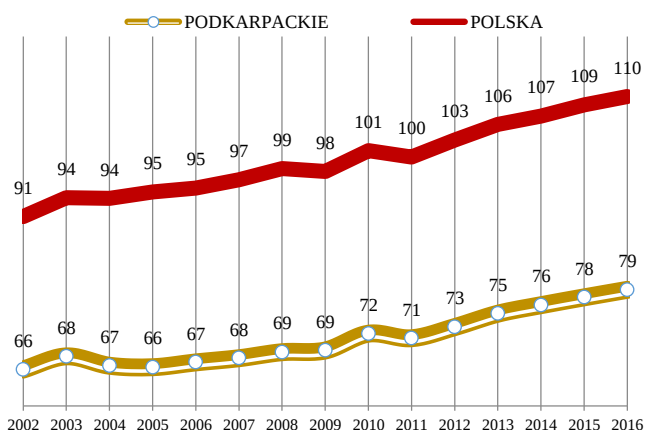
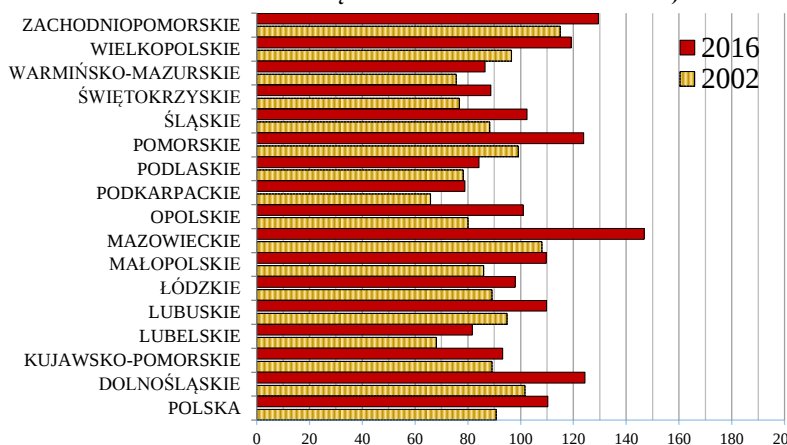
TABELA 4. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W WOJEWÓDZTWACH – 2016 I 2017

województwa	liczba podmiotów na dzień 31 XII '16	liczba podmiotów na dzień 31 XII '17
mazowieckie	788 008	809 369
śląskie	467 090	469 927
wielkopolskie	414 798	422 094
małopolskie	371 107	380 020
dolnośląskie	361 307	368 811
pomorskie	286 844	293 704
łódzkie	243 280	245 855
zachodniopomorskie	221 168	223 130
kujawsko-pomorskie	194 099	195 717
lubelskie	174 123	177 365
podkarpackie	167 749	171 070
warmińsko-mazurskie	124 287	125 377
lubuskie	111 756	112 910
świętokrzyskie	111 128	112 296
opolskie	100 295	100 590
podlaskie	99 956	101 202

TABELA 5. WSKAŹNIK PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W WOJEWÓDZTWACH, 31 XII '16 R.

województwa	WSKAŹNIK PRZEDSIĘBIORCZOŚCI (liczba podmiotów gospodarczych przypadająca na 1000 mieszkańców)	liczba podmiotów	liczba mieszkańców
Polska	110	4 237 691	38 432 992
DOLNOŚLĄSKIE	124	361 307	2 903 710
KUJAWSKO-POMORSKIE	93	194 099	2 083 927
LUBELSKIE	82	174 123	2 133 340
LUBUSKIE	110	111 756	1 017 376
ŁÓDZKIE	98	243 280	2 485 323
MAŁOPOLSKIE	110	371 107	3 382 260
MAZOWIECKIE	147	788 008	5 365 898
OPOLSKIE	101	100 295	993 036
PODKARPACKIE	79	167 749	2 127 656
PODLASKIE	84	99 956	1 186 625
POMORSKIE	124	286 844	2 315 611
ŚLĄSKIE	102	467 090	4 559 164
ŚWIĘTOKRZYSKIE	89	111 128	1 252 900
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	87	124 287	1 436 367
WIELKOPOLSKIE	119	414 798	3 481 625
ZACHODNIOPOMORSKIE	129	221 168	1 708 174

WYKRES 5 A, B. WSKAŹNIK PRZEDSIĘBIORCZOŚCI (LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH PRZYPADAJĄCA NA 1000 MIESZKAŃCÓW) W WOJEWÓDZTWACH W OKRESIE LAT 2002 VS. 2016



⁹ Rozdział opracowany na podstawie danych GUS: *Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON* (informacje miesięczne za okres wymienianych lat); *Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON w województwie podkarpackim. Stan na koniec 2016 roku. Opracowanie sygnalne; Pracujący w gospodarce narodowej w 2016 r. oraz danych GUS BDL [odczyt 30 I '18 r.]*.

Wnioski:

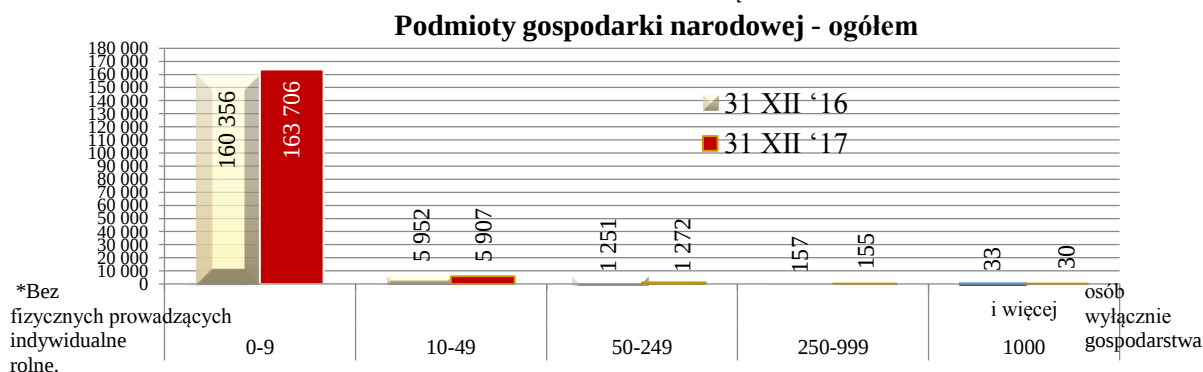
(na podstawie danych z Tabeli 4,5 i wykresu 5 a, b)

- Liczba podmiotów w województwie podkarpackim wg stanu na 31 XII 2017 plasuje je tak jak w 2016 r. na jednej z najniższych wartości tj. 11. miejscu (na 16 województw) licząc od najwyższej wartości dla województwa mazowieckiego.
- W stosunku do mieszkańców regionu, po przeliczeniu ilości podmiotów przypadających na 1 000 mieszkańców, pozycja Podkarpacia okazuje się najniższa w kraju (najniższy w Polsce wskaźnik przedsiębiorczości) tj. tylko 79 podmiotów gospodarczych przypada na 1 000 mieszkańców, przy średniej dla Polski: 110).

TABELA 6. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM OGÓŁEM WG PRZEWIDYWANEJ LICZBY PRACUJĄCYCH (BEZ OSÓB FIZYCZNYCH PROWADZĄCYCH WYŁĄCZNIE INDYWIDUALNE GOSPODARSTWA ROLNE)

stan na	ogółem					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
31 XII '16	167 749	160 356	5 952	1 251	157	33
31 XII '17	171 070	163 706	5 907	1 272	155	30
wzrost/spadek	+ 3 321	+ 3 350	- 45	+ 21	- 2	- 3

WYKRES 6. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ* W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM. ROZKŁAD PROCENTOWY WG PRZEWIDYWANEJ LICZBY PRACUJĄCYCH



Wnioski:

(na podstawie danych z Tabeli 6 i wykresu 6)

- Znaczne rozdrobnienie podmiotów gospodarczych. Struktura występujących w regionie podmiotów gospodarczych – nie zmienia się od lat. *Gros* podmiotów stanowią mikroprzedsiębiorstwa. Łącznie mikro- i małe przedsiębiorstwa (do 49 pracowników) to 99,1% wszystkich podmiotów¹⁰.

TABELA 7. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM W SEKTORZE PUBLICZNYM WG PRZEWIDYWANEJ LICZBY PRACUJĄCYCH (BEZ OSÓB FIZYCZNYCH PROWADZĄCYCH WYŁĄCZNIE INDYWIDUALNE GOSPODARSTWA ROLNE)

stan na	sektor publiczny					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
31 XII '16	6 017	3 356	1 990	604	54	13
31 XII '17	5 360	2 736	1 940	618	54	12

¹⁰ Takie same skupienia, w zakresie kumulacji przewidywanej liczby osób pracujących w podmiotach w przedziale 0-9 odnotowano we wszystkich województwach w kraju – i co jest z tym powiązane – dla średniej ogólnopolskiej (95,8%).

wzrost/spadek	- 657	- 620	- 50	14	0	- 1
---------------	-------	-------	------	----	---	-----

WYKRES 7. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM W SEKTORZE PUBLICZNYM WG PRZEWIDYWANEJ LICZBY PRACUJĄCYCH (BEZ OSÓB FIZYCZNYCH PROWADZĄCYCH WYŁĄCZNIE INDYWIDUALNE GOSPODARSTWA ROLNE)

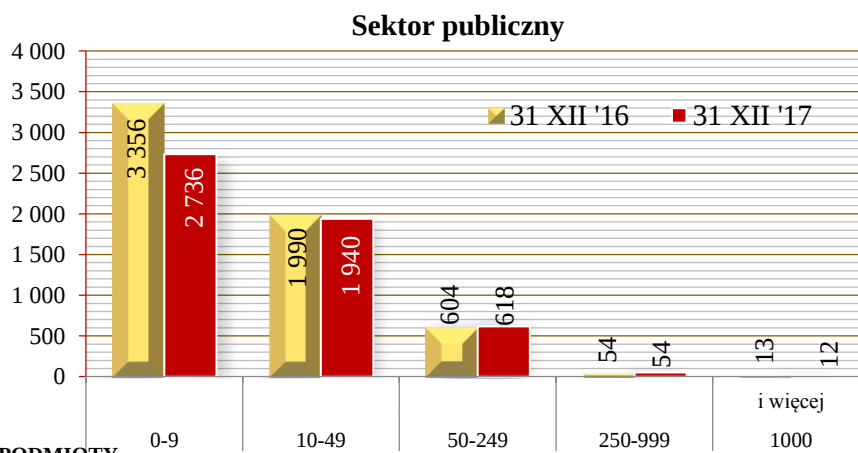


TABELA 8. PODMIOTY NARODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM W SEKTORZE PRYWATNYM WG PRZEWIDYWANEJ LICZBY PRACUJĄCYCH (BEZ OSÓB FIZYCZNYCH PROWADZĄCYCH WYŁĄCZNIE INDYWIDUALNE GOSPODARSTWA ROLNE)

stan na	sektor prywatny					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
31 XII '16	160 548	155 819	3 959	647	103	20
31 XII '17	164 199	159 463	3 963	654	101	18
wzrost/spadek	+ 3 651	+ 3 644	+ 4	+ 7	- 2	- 2

WYKRES 8. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM W SEKTORZE PRYWATNYM WG PRZEWIDYWANEJ LICZBY PRACUJĄCYCH (BEZ OSÓB FIZYCZNYCH PROWADZĄCYCH WYŁĄCZNIE INDYWIDUALNE GOSPODARSTWA ROLNE)

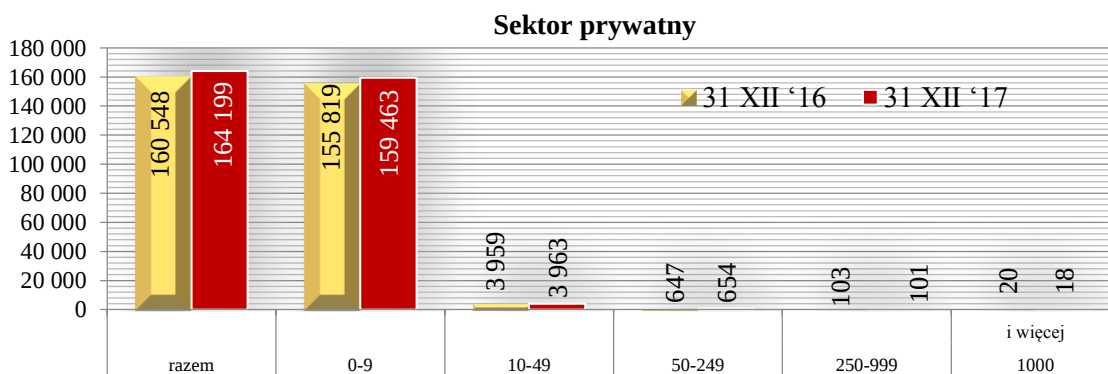
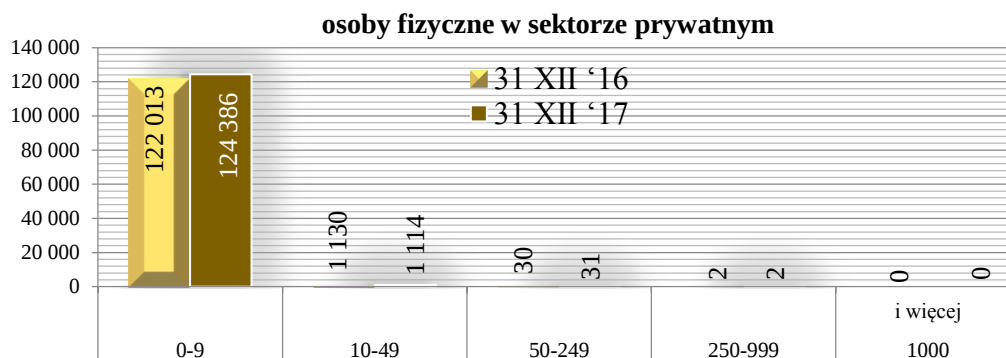


TABELA 9. OSOBY FIZYCZNE PROWADZĄCE DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ W SEKTORZE PRYWATNYM WG PRZEWIDYWANEJ LICZBY PRACUJĄCYCH (BEZ OSÓB FIZYCZNYCH PROWADZĄCYCH WYŁĄCZNIE INDYWIDUALNE GOSPODARSTWA ROLNE)

stan na	osoby fizyczne w sektorze prywatnym					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
31 XII '16	123 175	122 013	1 130	30	2	0
31 XII '17	125 533	124 386	1 114	31	2	0
wzrost/spadek	+ 2 358	+ 2 373	- 16	+ 1	0	0

WYKRES 9. OSOBY FIZYCZNE WŚRÓD PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM W SEKTORZE PRYWATNYM WG PRZEWIDYWANEJ LICZBY PRACUJĄCYCH (BEZ OSÓB FIZYCZNYCH PROWADZĄCYCH WYŁĄCZNIE INDYWIDUALNE GOSPODARSTWA ROLNE)



Wnioski:

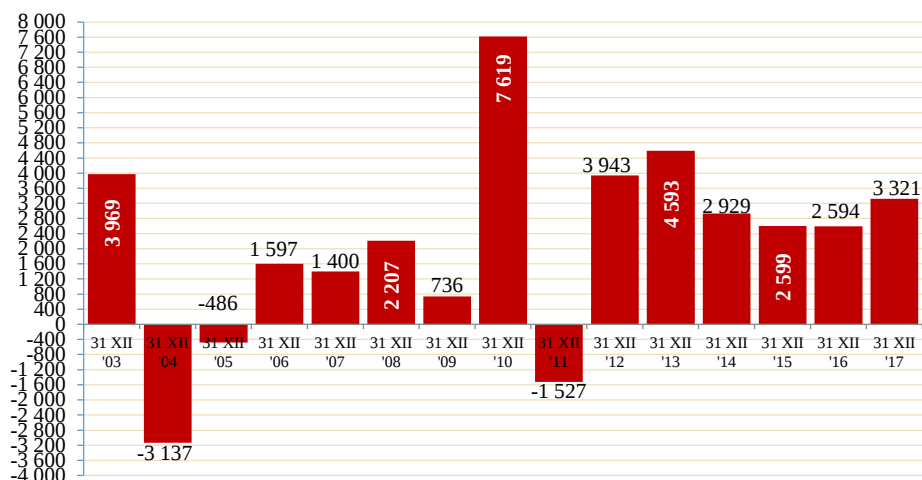
(na podstawie danych z Tabeli 7, 8 i 9 oraz wykresu 7, 8, 9)

- Wzrost podmiotów gospodarczych dotyczył tylko tych, który zatrudniają do 9 pracowników (w liczbie pozostałych podmiotów wg przewidywalnej liczby pracujących odnotowano spadek),
- Niewielki udział podmiotów publicznych w strukturze podmiotów ogółem (2,1%),
- Dominacja mikro- i małych przedsiębiorstw wśród podmiotów prywatnych (wśród podmiotów publicznych nie jest już tak wyraźna),
- Przewaga osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą wśród podmiotów prywatnych (78,0%).

TABELA 10. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W REJESTRZE REGON, WOJ. PODKARPACKIE (BEZ OSÓB FIZYCZNYCH PROWADZĄCYCH WYŁĄCZNIE INDYWIDUALNE GOSPODARSTWA ROLNE)

okres	podmioty wg stanu na koniec m-ca	wzrost/spadek w%
31 XII '02	138 713	=100,0%
31 XII '03	142 682	2,9
31 XII '04	139 545	-2,2
31 XII '05	139 059	-0,3
31 XII '06	140 656	1,1
31 XII '07	142 056	1,0
31 XII '08	144 263	1,6
31 XII '09	144 999	0,5
31 XII '10	152 618	5,3
31 XII '11	151 091	-1,0
31 XII '12	155 034	2,6
31 XII '13	159 627	3,0
31 XII '14	162 556	1,8
31 XII '15	165 155	1,6
31 XII '16	167 749	1,6
31 XII '17	171 070	2,0

WYKRES 10 A,B ZMIANY LICZBY PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ W REJESTRZE REGON PODKARPACKIE (BEZ OSÓB FIZYCZNYCH PROWADZĄCYCH WYL. INDYWIDUALNE GOSPODARSTWA ROLNE)



Wnioski:

(na podstawie tabeli 10 oraz wykresu 10)

- Zmiany w liczbie firm obrazuje różnica w stanach na koniec danego roku. Kierunki zmian są widoczne w porównaniu do lat poprzednich i w takiej skali powinny być analizowane. Można dostrzec wówczas poza nielicznymi spadkami wzrost liczby podmiotów gospodarczych.
- Do I '14 r. tylko 3 razy odnotowano spadek liczby podmiotów w rejestrze REGON.
- W 2017 roku w stosunku do roku poprzedniego nastąpił wzrost o 3 321 podmiotów, a w porównaniu do 2002 r. odnotowano wzrost o 32 357.
- Odrębnym zagadnieniem pozostają przyczyny powyższych fluktuacji. Można się domyślać, że jedną z nich może być dążenie do uniknięcia poniesienia znacznych strat, uniemożliwiających podjęcie działalności w przyszłości pod innym szyldem. Pozostałymi powodami wg GUS są: decyzja organu państwowego o likwidacji swojej firmy, inna przyczyna wyrejestrowania, zmiana formuły prawnej działalności na rynku, przekształcenia własnościowe, postanowienie sądu dotyczące postępowania upadłościowego, wyrejestrowanie z ubezpieczeń ostatniego pracownika, zaprzestanie działalności, zawieszenie działalności czy zgon właściciela firmy.

TABELA 11. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM W 2017 R. WG SEKCJI PKD (BEZ OSÓB FIZYCZNYCH PROWADZĄCYCH WYL. INDYWIDUALNE GOSPODARSTWA ROLNE)

LP*	kod	sekcja	31 XII '16 =100%	31 XII '17	wzrost / spadek	%
1	ogółem	---	167 749	171 070	3 321	2,0
2	A	rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3 153	3 119	-34	-1,1
3	B	górnictwo i wydobywanie	239	246	7	2,9
4	C	przetwórstwo przemysłowe	16 102	16 589	487	3,0
5	D	wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	428	518	90	21,0

6	E	dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	490	497	7	1,4
7	F	budownictwo	21 317	22 406	1 089	5,1
8	G	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	42 885	42 298	-587	-1,4
9	H	transport i gospodarka magazynowa	11 256	11 510	254	2,3
10	I	działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	4 630	4 659	29	0,6
11	J	informacja i komunikacja	4 557	5 057	500	11,0
12	K	działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4 061	4 041	-20	-0,5
13	L	działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4 717	4 910	193	4,1
14	M	działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	14 292	14 831	539	3,8
15	N	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierając	4 190	4 433	243	5,8
16	O	administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1 922	1 921	-1	-0,1
17	P	edukacja	6 988	6 502	-486	-7,0
18	Q	opieka zdrowotna i pomoc społeczna	9 874	10 240	366	3,7
19	R	działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3 753	3 873	120	3,2
20	S	pozostała działalność usługowa	12 643	13 063	420	3,3
21	T	gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	---
22	U	organizacje i zespoły eksterytorialne	3	3	0	0,0

*Kolumna dodana z powodu kontroli rzetelności edycji.

Wnioski:

(na podstawie Tabeli 14)

- Największy przyrost liczby podmiotów gospodarczych w 2017 r. zauważyć można w budownictwie (o 1 089 podmiotów), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (539), informacji i komunikacji (500), przetwórstwie przemysłowym (487) i pozostałej działalności usługowej (420).
- Trzycyfrowy spadek liczby podmiotów gospodarczych w 2017 r. zauważyć można w handlu (hurtowym i detalicznym łącznie z naprawą pojazdów samochodowych włączając motocykle) – spadek o 587 i w edukacji (486).

TABELA 12. STRUKTURA PRACUJĄCYCH W PODMIOTACH ZAREJESTROWANYCH W REJESTRZE REGON W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM WEDŁUG STANU NA 31 XII '16 R.

ogółem	podmioty o liczbie pracujących (%)			
	9 i mniej	10-49	50-249	250 i więcej
100,0 %	34,6	21,6	21,1	22,7

Wnioski:

(na podstawie danych z Tabeli 12)

- 34,6% pracujących zatrudnionych było w podmiotach mikro tj. zatrudniających do 9 osób. Firmy małe zatrudniające do 49 pracowników to jedynie 21,6%, średnie (21,1%) i duże

czy wielkie – 22,7%. Rozkład był bardziej równomierny. Akcent został przesunięty jednak w stronę małych podmiotów (zatrudniających do 49 pracowników), które kumulują większość pracujących (56,2%).

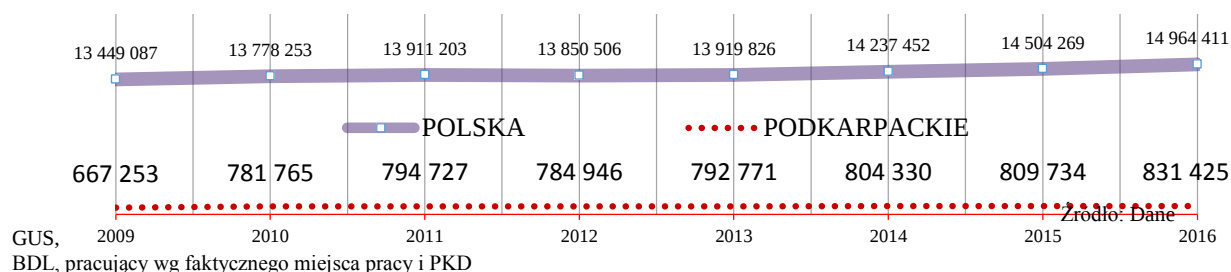
W 2016 r. w woj. podkarpackim pracowało ogółem 831 425 osób tj. 5,6% pracujących w Polsce (w '15 r.–5,6%). W ogólnej grupie pracujących (831,4 tys.) kobiety stanowiły 47,6% (w 2015 r.–48,2%). Większość pracujących odnotowano w sektorze prywatnym.

TABELA 13. PRACUJĄCY W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM, STAN W DNIU 31 XII '16 R.

Sektory PKD (Polskiej Klasyfikacji Działalności)	Liczba pracujących	Odsetek w ogólnej liczbie pracujących
Łącznie osób pracujących w województwie ¹¹	831 425	100,0
w sektorze rolnictwa	259 864	31,3
w sektorze przemysłowym (przetwórstwo przemysłowe)	150 952	18,2
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	101 199	12,2
EDUKACJA	58 351	7,0
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	49 593	6,0
BUDOWNICTWO	39 081	4,7
ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	32 788	3,9
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	29 799	3,6
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	20 006	2,4
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	18 359	2,2
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA, GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW; GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	13 256	1,6
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	10 147	1,2
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	9 379	1,1
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	9 373	1,1
DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	7 028	0,8
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	6 797	0,8
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	6 228	0,7
WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	5 909	0,7
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	3 316	0,4

* Dotyczy: wynajmu, dzierżawy, działalności turystycznej, detektywistycznej, ochroniarskiej, utrzymaniu porządku w budynkach, administracyjnej obsłudze biura i pozostałych czynnościach wspomagających prowadzenie działalności gospodarczej.

WYKRES 11. PRACUJĄCY (FAKTYCZNE MIEJSCE PRACY) PODKARPACIE – POLSKA



GUS, 2009
BDL, pracujący wg faktycznego miejsca pracy i PKD

Wnioski:

(na podstawie tabeli 13 i wykresu 11)

¹¹ Liczba dotyczy pracujących cywili. Bez zatrudnionych w jednostkach obrony narodowej, bezpieczeństwa publicznego.

- Następuje wzrost liczby osób pracujących (w porównaniu do 2015 r.=100% o 21 691 tj. 2,7%),
- Największy wzrost nastąpił w sekcji przetwórstwo przemysłowe i w handlu.
- Jednakże najwięcej osób pracujących odnotowano w rolnictwie (łącznie z leśnictwem, łowiectwem i rybactwem) – 31,3% oraz w przetwórstwie przemysłowym (18,2%),
- Sektory przemysł i budownictwo skupiają łącznie blisko ¼ pracujących (24,8%). W 2015 r. udział ten wynosił 24,3%¹²,
- Niższy w porównaniu do innych województw udział osób zatrudnionych w usługach – 43,9% ogółu pracujących (Polska – 57,6%).

**TABELA 14. LICZBA OSÓB PRACUJĄCYCH W POWIATACH WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO¹³
BEZ PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH O LICZBIE PRACUJĄCYCH DO 9 OSÓB, PATRZ PRZYPIS 13**

powiat	NUTS III (Subregion)	31 XII '16	31 XII '17	wzrost/ spadek
woj. podkarpackie	---	682 670	699 065	+16 395
bieszczadzki	krośnieński	5 590	5 744	+154
brzozowski	krośnieński	20 374	20 636	+262
dębicki	tarnobrzesci	45 283	46 300	+1 017
jarosławski	przemyski	38 109	38 635	+526
jasielski	krośnieński	39 117	39 842	+725
kolbuszowski	rzeszowski	17 696	17 995	+299
krośnieński	krośnieński	26 299	27 060	+761
leski	krośnieński	7 569	7 436	- 133
leżajski	tarnobrzesci	19 613	20 123	+510
lubaczowski	przemyski	18 332	18 685	+353
łańcucki	rzeszowski	21 876	22 183	+307
mielecki	tarnobrzesci	49 054	51 290	+2 236
niżański	tarnobrzesci	15 582	15 708	+126
przemyski	przemyski	20 434	20 512	+78
przeworski	przemyski	24 367	24 801	+434
ropczycko-sędziszowski	rzeszowski	19 901	20 567	+666
rzeszowski	rzeszowski	51 290	52 503	+1 213
sanocki	krośnieński	31 569	32 458	+889
stalowowolski	tarnobrzesci	33 790	34 985	+1 195
strzyżowski	rzeszowski	18 416	18 894	+478
tarnobrzesci	tarnobrzesci	17 778	18 185	+407
Krosno	krośnieński	23 530	23 218	- 312
Przemyśl	przemyski	18 401	18 602	+201
Rzeszów	rzeszowski	86 665	90 391	+3 726
Tarnobrzeg	tarnobrzesci	12 035	12 312	+277

Wnioski:

(na podstawie Tabeli 14)

- Łącznie w podregionach (jednostki NUTS–3) zlokalizowanych jest:
 - PL323 – Krośnieński: 159 394 pracujących (22,4% ogółu),
 - PL324 – Przemyski: 121 235 pracujących (17,3%),

¹² Pod pojęciem „przemysł i budownictwo” znajdują się sekcje PKD: górnictwo i wydobywanie, przetwórstwo przemysłowe, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę; dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja; oraz budownictwo.

¹³ Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. Dane łącznie z rolnictwem indywidualnym i pracującymi w organizacjach, fundacjach, związkach (SOF), według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

- PL325 – Rzeszowski: 222 533 pracujących (31,8%),
- PL326 – Tarnobrzegi: 198 903 pracujących (28,5%).
- Wyraźne skupienie się osób pracujących wg zawężonej definicji GUS (bez mikroprzedsiębiorstw) w podregionie rzeszowskim i tarnobrzeskim (łącznie 421 436 tj. 60,3%), gdzie miały również miejsce najbardziej spektakularne wzrosty (Dębica, Mielec, Rzeszów, Stalowa Wola). Lokalizacja większości dużych firm pokrywa się w województwie z przestrzennym usytuowaniem w ramach COP-u.

PODKARPACKI RYNEK PRACY 2017

W województwie podkarpackim na dzień 31 XII '17 r. w stosunku do 31 XII '16 roku odnotowano **spadek** liczby osób bezrobotnych o **16 595 osób** a stopy bezrobocia o **1,8 pkt. proc.**

Tabela I. STAN I STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W PUP
Stan w końcu okresu, województwo podkarpackie

kategorie	31 XII '16			31 XII '17			wzrost/spadek ogółem	wzrost/spadek w %
	bezrobotni ogółem	w tym kobiety		bezrobotni ogółem	w tym kobiety			
		liczba	%		liczba	%		
ogółem	107 567	56 384	52,4	90 972	48 619	53,4	-16 595	-15,4
osoby poprzednio pracujące	88 964	45 158	50,8	75 875	39 187	51,6	-13 089	-14,7
w tym osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	4 277	2 301	53,8	3 534	1 870	52,9	-743	-17,4
osoby dotychczas nie pracujące	18 603	11 226	60,3	15 097	9 432	62,5	-3 506	-18,8

Tabela II. BEZROBOTNI W PUP ORAZ STOPA BEZROBOCIA WG
POWIATÓW

Stan w końcu okresu

powiaty	LICZBA BEZROBOTNYCH			STOPA BEZROBOCIA		
	31 XII '16	31 XII '17	wzrost/spadek (liczba)	31 XII '16*	31 XII '17	wzrost/spadek (pkt. proc.)
województwo	107 567	90 972	-16 595	11,6	9,7	-1,8
bieszczadzki	1 569	1 323	-246	18,2	15,3	-2,6
brzozowski	5 437	4 773	-664	18,9	16,7	-2,1
dębicki	5 589	4 138	-1 451	9,4	6,9	-2,4
jarosławski	7 748	7 025	-723	14,7	13,3	-1,3
jasielski	7 044	5 748	-1 296	13,4	10,9	-2,3
kolbuszowski	2 754	2 324	-430	11,6	9,8	-1,7
krośnieński	3 652	2 608	-1 044	10,3	7,3	-2,8
leski	2 413	2 026	-387	20,3	17,6	-2,9

leżajski	4 276	3 993	-283	15,7	14,4	-1,1
lubaczowski	2 888	2 402	-486	12,0	10,0	-1,8
łańcucki	4 561	3 580	-981	14,5	11,5	-2,9
mielecki	4 793	3 618	-1 175	7,6	5,6	-1,8
niżański	4 484	4 068	-416	19,3	17,6	-1,6
przemyski	4 663	4 068	-595	16,7	14,8	-1,9
przeworski	5 286	4 663	-623	15,8	13,9	-1,7
ropczycko-sędziszowski	3 695	3 535	-160	13,3	12,4	-0,7
rzeszowski	7 596	6 604	-992	11,0	9,5	-1,4
sanocki	3 712	3 003	-709	9,1	7,2	-1,7
stalowowolski	3 082	2 668	-414	7,1	6,0	-1,0
strzyżowski	4 746	4 021	-725	18,0	15,2	-2,5
tarnobrzeski	2 331	1 803	-528	10,2	7,9	-2,2
Krosno	1 415	1 003	-412	4,7	3,4	-1,4
Przemyśl	3 866	3 439	-427	14,0	12,4	-1,6
Rzeszów	7 884	6 834	-1 050	6,8	5,6	-1,0
Tarnobrzeg	2 083	1 705	-378	11,8	9,6	-2,1

*Bank Danych Lokalnych www.stat.gov.pl

Wnioski:

(na podstawie danych z Tabeli I i Tabeli II)

- Największy procentowy spadek bezrobotnych odnotowano w grupie osób dotychczas nie pracujących (14,7%). Powody znaczącego zmniejszenia się tej liczby się doszukać we wzroście wyrejestrowań z tytułu podjęcia pracy, a jednocześnie w rzadszej rejestracji absolwentów w powiatowych urzędach pracy (podejmują zatrudnienie po zakończeniu nauki lub jeszcze w jej trakcie co dotyczy również staży). Wyjeżdżają do pracy w dużych ośrodkach miejskich w kraju. Często również podejmują zatrudnienie emigrując za granicę, gdzie niejednokrotnie podejmują gorsze zatrudnienie, pracując poniżej swoich kwalifikacji, często w tzw. „szarej strefie”.
- W skali ostatniego roku zmniejszenie się liczby bezrobotnych odnotowano w każdym z 21 powiatów województwa i w 4 miastach na prawach powiatu.
- Największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w powiatach: dębickim (spadek o 1 451), jasielskim (1 296), mieleckim – (1 175), m. Rzeszowie (1 050), krośnieńskim – (1 044), rzeszowskim – (992), łańcuckim – (981).
- Najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w powiecie ropczycko-sędziszowskim – (spadek o 160), bieszczadzkim (246) i leżajskim – (283).
- Najwyższą wartość stopy bezrobocia na dzień 31 XII '17 r. odnotowano w powiatach: niżańskim i leskim (po 17,6%), brzozowskim (16,7%), bieszczadzkim (15,3%), strzyżowskim (15,2%), przemyskim (14,8%) i leżajskim (14,4%).

- Najniższą stopę bezrobocia na dzień 31 XII '17 r. odnotowano w: Krośnie (3,4%) i Rzeszowie (5,6%) oraz w powiatach: mieleckim (5,6%), stalowowolskim (6,0%), dębickim (6,9%) i sanockim (7,2%).
- Stopę bezrobocia wyższą od średniej w województwie odnotowano w 14 powiatach i w 1 mieście na prawach powiatu.

PLYNNOŚĆ BEZROBOCIA, ZMIANY W EWIDENCJI PUP

Analizując zjawisko fluktuacji, tj. „napływ” i „odpływ” osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy należy stwierdzić, że w okresie 12 miesięcy 2017 roku w województwie podkarpackim zarejestrowało się ogółem 133 227 bezrobotnych (w '16 r. grupa ta stanowiła 149 405 osób).

Tabela III. BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI "NAPŁYW"
w roku sprawozdawczym, województwo podkarpackie

kategorie	31 XII '16		31 XII '17		wzrost/spadek
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem
nowo zarejestrowani bezrobotni "napływ"	149 405	100,0	133 227	100,0	-16 178
z tego rejestrujący się:					
- po raz pierwszy	24 377	16,3	22 734	17,1	-1 643
- po raz kolejny (od 1990 r.)	125 028	83,7	110 493	82,9	-14 535
w tym powracający do rejestracji:					
- po pracach interwencyjnych	115	0,1	125	0,1	10
- po robotach publicznych	1 149	0,8	960	0,7	-189
- po stażu	13 017	8,7	10 710	8,0	-2 307
- po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	6	0,0	4	0,0	-2
- po szkoleniu	3 087	2,1	1 929	1,4	-1 158
- po pracach społecznie użytecznych	1 082	0,7	1 023	0,8	-59

Tabela IV. "NAPŁYW" BEZROBOTNYCH W POWIATACH
w roku sprawozdawczym, województwo podkarpackie

powiaty	"napływ" bezrobotnych			
	2016	2017	wzrost/spadek	
			w liczbach	%
województwo	149 405	133 227	-16 178	-10,8
bieszczadzki	1 969	1 692	-277	-14,1

brzozowski	5 683	5 117	-566	-10,0
dębicki	7 733	6 855	-878	-11,4
jarosławski	9 626	8 961	-665	-6,9
jasielski	8 634	7 801	-833	-9,6
kolbuszowski	4 515	3 900	-615	-13,6
krośnieński	6 532	5 478	-1 054	-16,1
leski	2 888	2 446	-442	-15,3
leżajski	6 390	6 226	-164	-2,6
lubaczowski	5 152	4 525	-627	-12,2
łańcucki	6 454	5 218	-1 236	-19,2
mielecki	9 218	7 741	-1 477	-16,0
niżański	6 165	5 103	-1 062	-17,2
przemyski	5 473	4 929	-544	-9,9
przeworski	7 132	6 748	-384	-5,4
ropczycko-sędziszowski	6 555	6 244	-311	-4,7
rzeszowski	8 723	7 666	-1 057	-12,1
sanocki	6 143	5 148	-995	-16,2
stalowowolski	6 495	6 400	-95	-1,5
strzyżowski	5 733	5 713	-20	-0,3
tarnobrzegi	3 523	3 082	-441	-12,5
Krosno	2 582	2 162	-420	-16,3
Przemyśl	3 992	3 603	-389	-9,7
Rzeszów	8 770	7 641	-1 129	-12,9
Tarnobrzeg	3 325	2 828	-497	-14,9

Wnioski:

(na podstawie danych z tab. III i tab. IV)

- Zarejestrowano w PUP po raz pierwszy 22 734 osób bezrobotnych (17,1% ogółu bezrobotnych).
- Większość zarejestrowanych w PUP stanowiły osoby powracające do ewidencji po raz kolejny – 110 493 osób (82,9%).
- Powtórne rejestracje dotyczyły głównie tych osób, które po okresie krótkotrwałego zatrudnienia (w tym subsydiowanego z Funduszu Pracy) powracały do ewidencji urzędów pracy, gdyż pracodawcy nie dysponowali możliwościami trwałego zatrudnienia.
- Bezrobotni rejestrujący się w PUP po okresie subsydiowanej aktywizacji (tj. po pracach interwencyjnych, robotach publicznych, stażu, odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych, szkoleniu i pracach społecznie użytecznych) stanowili 14 751 osób (11,1%).
- Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w: powiecie jarosławskim (8 961), powiecie jasielskim (7 801), mieleckim (7 741), rzeszowskim (7 666), m. Rzeszowie (7 641), dębickim (6 855), przeworskim (6 748) i stalowowolskim (6 400).

- Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowało się w: powiecie bieszczadzkim (1 692), m. Krośnie (2 162), powiecie leskim (2 446), m. Tarnobrzegu (2 828), powiecie tarnobrzeskim (3 082).
- Spadek odnotowano zarówno w grupie osób rejestrujących się po raz pierwszy (o 1 643 osoby tj. 6,7% przy założeniu 2016 r.=100%) jak i wśród zarejestrowanych po raz kolejny (spadek o 14 535 osoby tj. 11,6% 2016=100%).
- Największe spadki liczby bezrobotnych, powracających do rejestracji po ukończeniu poszczególnych form aktywnych, zawartych w sprawozdaniu – związane są ze spadkami odnotowanymi w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

PRZYCZYNY ODPLYWU OSÓB BEZROBOTNYCH

„Odływ” osób z rejestrów powiatowych urzędów pracy może wiązać się z całkowitym wyrejestrowaniem (z utratą statusu osoby bezrobotnej – z powodu podjęcia pracy lub nastąpić z innego powodu niż podjęcie zatrudnienia), bądź z wyłączeniem z rejestru (z powodu udziału w formach aktywizacji zawodowej, które nie powodują utraty statusu osoby bezrobotnej). W okresie 12 miesięcy 2017 w województwie podkarpackim nastąpił „odływ” 149 822 bezrobotnych. W 2016 r. grupa ta stanowiła 165 352 osoby.

Tabela V. BEZROBOTNI WYLĄCZENI Z REJESTRU "ODPŁYW"
w roku sprawozdawczym, województwo podkarpackie

kategorie	2016		2017		wzrost/spadek
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem
bezrobotni wyłączeni z rejestru "odpływ" (ogółem)	165 352	100,0	149 822	100,0	-15 530
wylączeni z rejestru z utratą statusu bezrobotnych	144 737	87,5	133 698	89,2	-11 039
z powodu podjęcia pracy	85 617	51,8	80 012	53,4	-5 605
w tym:					
- pracy niesubsydiowanej	66 233	40,1	60 284	40,2	-5 949
- pracy subsydiowanej:	19 384	11,7	19 728	13,2	344
pracy subsydiowanej z tytułu:					
- prac interwencyjnych	3 879	2,3	4 198	2,8	319
- robót publicznych	2 670	1,6	2 657	1,8	-13
- otrzymania dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej	2 992	1,8	2 682	1,8	-310
<i>w tym bonu na zasiedlenie</i>	10	0,0	21	0,0	11
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3 892	2,4	3 636	2,4	-256
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	939	0,6	1 344	0,9	405
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	109	0,1	166	0,1	57
- podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	1	0,0	1
- podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0
- podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	21	0,0	2	0,0	-19
- podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	246	0,1	249	0,2	3
- inne (podjęcia pracy subsydiowanej)	4 636	2,8	4 793	3,2	157
z innego powodu niż podjęcie pracy	59 120	35,8	53 686	35,8	-5 434
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	4 725	2,9	4 403	2,9	-322
- odmowy ustalenia profilu pomocy	1	0,0	0	0,0	-1
- nie potwierdzenia gotowości do pracy	32 937	19,9	26 924	18,0	-6 013
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	11 104	6,7	9 654	6,4	-1 450

kategorie	2016		2017		wzrost/spadek
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem
- podjęcia nauki	726	0,4	533	0,4	-193
- osiągnięcia wieku emerytalnego	817	0,5	2 112	1,4	1 295
- nabycia praw emerytalnych lub rentowych	1 197	0,7	1 837	1,2	640
- nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego	1 801	1,1	1 453	1,0	-348
- innych	5 812	3,5	6 770	4,5	958
wylączeni z rejestru bez utraty statusu bezrobotnych	20 615	12,5	16 124	10,8	-4 491
- rozpoczęcia szkolenia	3 112	1,9	1 947	1,3	-1 165
<i>w tym w ramach bonu szkoleniowego</i>	352	0,2	344	0,2	-8
- rozpoczęcia stażu	14 194	8,6	12 458	8,3	-1 736
<i>w tym w ramach bonu stażowego</i>	134	0,1	104	0,1	-30
- rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	6	0,0	3	0,0	-3
- rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	1 193	0,7	1 042	0,7	-151
<i>w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja</i>	186	0,1	119	0,1	-67
- skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	2 110	1,3	674	0,4	-1 436

Tabela VI. BEZROBOTNI, KTÓRZY PODJĘLI PRACĘ
w roku sprawozdawczym, województwo podkarpackie

Kategorie	2016		2017		wzrost/spadek	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
ogółem	85 617	100,0	80 012	100,0	-5 605	-6,5
kobiety	40 181	46,9	37 450	46,8	-2 731	-6,8
mężczyźni	45 436	53,1	42 562	53,2	-2 874	-6,3
z ogółu bezrobotnych, którzy podjęli pracę						
poprzednio pracujący (ogółem)	72 566	84,8	69 145	86,4	-3 421	-4,7
w tym zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	3 058	3,6	2 840	3,5	-218	-7,1
osoby dotychczas nie pracujące	13 051	15,2	10 867	13,6	-2 184	-16,7

Tabela VII. "ODPŁYW" BEZROBOTNYCH W POWIATACH
w roku sprawozdawczym, województwo podkarpackie

powiaty	"odpływ" bezrobotnych, w tym osoby, które podjęły pracę									
	2016			2017			wzrost/spadek			
	ogółem	w tym osoby, które podjęły pracę		ogółem	w tym osoby, które podjęły pracę		ogółem		w tym osoby, które podjęły pracę	
		liczba	%		liczba	%	liczba	%	liczba	%
województwo	165 352	85 617	51,8	149 822	80 012	53,4	-15 530	-9,4	-5 605	-6,5
bieszczadzki	2 188	1 214	55,5	1 938	1 136	58,6	-250	-11,4	-78	-6,4
brzozowski	6 278	3 412	54,3	5 781	3 385	58,6	-497	-7,9	-27	-0,8
dębicki	8 731	4 753	54,4	8 306	4 395	52,9	-425	-4,9	-358	-7,5
jarosławski	10 193	5 615	55,1	9 684	5 422	56,0	-509	-5,0	-193	-3,4
jasielski	9 681	4 595	47,5	9 097	4 304	47,3	-584	-6,0	-291	-6,3
kolbuszowski	4 936	2 420	49,0	4 330	2 118	48,9	-606	-12,3	-302	-12,5
krośnieński	7 921	3 646	46,0	6 522	3 143	48,2	-1 399	-17,7	-503	-13,8
leski	2 961	1 730	58,4	2 833	1 751	61,8	-128	-4,3	21	1,2
leżajski	6 923	3 084	44,5	6 509	3 089	47,5	-414	-6,0	5	0,2
lubaczowski	5 624	2 987	53,1	5 011	2 619	52,3	-613	-10,9	-368	-12,3
łańcucki	6 584	3 599	54,7	6 199	3 342	53,9	-385	-5,8	-257	-7,1
mielecki	11 539	6 607	57,3	8 916	5 089	57,1	-2 623	-22,7	-1 518	-23,0
niżański	6 284	3 139	50,0	5 519	2 815	51,0	-765	-12,2	-324	-10,3
przemyski	5 846	2 763	47,3	5 524	2 800	50,7	-322	-5,5	37	1,3
przeworski	7 521	3 784	50,3	7 371	3 866	52,4	-150	-2,0	82	2,2
ropczycko-sędziszowski	7 742	3 781	48,8	6 404	3 640	56,8	-1 338	-17,3	-141	-3,7
rzeszowski	10 005	5 341	53,4	8 658	5 042	58,2	-1 347	-13,5	-299	-5,6
sanocki	6 467	3 394	52,5	5 857	3 143	53,7	-610	-9,4	-251	-7,4
stalowowolski	7 628	3 501	45,9	6 814	3 308	48,5	-814	-10,7	-193	-5,5
strzyżowski	6 435	3 265	50,7	6 438	3 376	52,4	3	0,0	111	3,4
tarnobrzeski	3 734	2 214	59,3	3 610	2 080	57,6	-124	-3,3	-134	-6,1
Krosno	2 963	1 301	43,9	2 574	1 234	47,9	-389	-13,1	-67	-5,1
Przemyśl	4 226	2 149	50,9	4 030	2 094	52,0	-196	-4,6	-55	-2,6
Rzeszów	9 349	5 278	56,5	8 691	5 073	58,4	-658	-7,0	-205	-3,9
Tarnobrzeg	3 593	2 045	56,9	3 206	1 748	54,5	-387	-10,8	-297	-14,5

Wnioski:

(na podstawie danych z tab. V, VI, VII)

- 80 012 bezrobotnych (tj. 53,4% ogółu wyrejestrowanych) wyłączono z ewidencji PUP z powodu podjęcia pracy, a w tym 60 284 osoby podjęło pracę niesubsydiowaną (40,2%),
- W grupie osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy przeważali mężczyźni. Kobiety stanowiły większość liczby bezrobotnych (52,4%) i statystycznie rzadziej podejmowały zatrudnienie.
- W grupie osób, które wyrejestrowały się z powodu podjęcia pracy – większość stanowiły osoby już poprzednio pracujące. Spadki nastąpiły zarówno wśród poprzednio pracujących (w tym zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy) jak i dotyczyły dotychczas nie pracujących.
- Spadła liczba osób, które podjęły pracę po uprzedniej utracie zatrudnienia z przyczyn zakładu pracy. Jednocześnie spadła liczba osób ogółem w tej kategorii (na dzień 31 XII '16 było zarejestrowanych 4 277 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy,

natomiast 31 XII '17 – 3 534). Oznacza to spadek w 2017 r. wśród podejmujących zatrudnienie bezrobotnych – grupy osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.

- Wśród bezrobotnych podejmujących pracę – mniejszość tj. 13,2% (19 728 bezrobotnych) podejmowało zatrudnienie w ramach prac subsydiowanych ze środków publicznych.
- Najwyższą liczbę z zatrudnienia subsydiowanego kumulowały prace interwencyjne – (4 198), podjęcia pracy w firmach – realizowane w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego (3 636), dotacje na otworzenie własnej działalności gospodarczej (2 682) i realizacja robót publicznych (2 657).
- Podobnie jak przed rokiem, znaczną liczbę osób bezrobotnych (4 793 tj. 3,2% ogółu) kumulowały inne niż powyżej wymienione podjęcia pracy, realizowane również w ramach subsydiów ¹⁴.
- 53 686 osób (35,8% ogółu bezrobotnych) wyrejestrowało się z innego powodu jak podjęcie pracy.
- Wśród innych powodów wyrejestrowań najczęstszym były: niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy (26 924 osób), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (9 654).
- 16 124 (10,8%) osób zostało wyłączonych z ewidencji z powodu udziału w formach aktywizacji zawodowej nie powodujących utraty statusu bezrobotnych.
- Wśród powodów wyłączeń bez utraty statusu najczęstsze były: staże (12 458), szkolenia (1 947) i rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej (1 042).
- Największy „odpływ” osób bezrobotnych odnotowano w: powiecie jarosławskim (9 684), jasielskim (9 097), mieleckim (8 916), m. Rzeszowie (8 691), powiecie rzeszowskim (8 658) i dębickim (8 306).
- Najmniejszy „odpływ” osób bezrobotnych nastąpił w: powiecie bieszczadzkim (1 938), m. Krośnie (2 574), powiecie leskim (2 833), m. Tarnobrzegu (3 206) i powiecie tarnobrzeskim (3 610).

¹⁴ Inne podjęcia pracy dotyczą bezrobotnych w PUP, którzy podjęli pracę subsydiowaną. Kategoria ta obejmuje między innymi bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowo środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności lub na wniesienie wkładu. Inną przyczyną ujęcia w tej kategorii statystycznej może być rozpoczęcie indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisanie kontraktu socjalnego. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego. Kolejną przyczyną jest jednorazowa refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego. Refundacja może nastąpić w przypadku, gdy: 1) pracodawca zatrudnił skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy i druga przesłanka łącznie 2) po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Wśród ogółu bezrobotnych w województwie podkarpackim prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych na dzień 31 XII '17 r. posiadało 12 270 osób.

Tabela VIII. BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU
Stan w końcu roku, województwo podkarpackie

wyszczególnienie	31 XII '16		31 XII '17		wzrost/spadek (liczba)	%
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety		
województwo	13 581	6 568	12 270	6 110	-1 311	-9,7
poprzednio pracujący	13 570	6 562	12 220	6 080	-1 350	-9,9
w tym zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	1 930	949	1 591	780	-339	-17,6
bezrobotni posiadający prawo do zasiłku w podziale na powiaty						
bieszczadzki	235	137	192	98	-43	-18,3
brzozowski	874	350	850	366	-24	-2,7
dębicki	608	357	506	300	-102	-16,8
jarosławski	1 088	534	927	467	-161	-14,8
jasielski	609	253	702	347	93	15,3
kolbuszowski	308	147	258	111	-50	-16,2
krośnieński	471	234	388	194	-83	-17,6
leski	520	277	358	205	-162	-31,2
leżajski	695	325	612	247	-83	-11,9
lubaczowski	336	142	317	116	-19	-5,7
łańcucki	496	209	335	143	-161	-32,5
mielecki	645	375	564	334	-81	-12,6
nizański	702	328	690	299	-12	-1,7
przemyski	634	290	521	254	-113	-17,8
przeworski	725	341	614	331	-111	-15,3
ropczycko-sędziszowski	668	339	653	384	-15	-2,2
rzeszowski	753	371	718	381	-35	-4,6
sanocki	429	199	403	197	-26	-6,1
stałowowolski	401	179	374	180	-27	-6,7
strzyżowski	701	290	664	298	-37	-5,3
tarnobrzeski	286	129	237	127	-49	-17,1
Krosno	177	95	158	79	-19	-10,7
Przemyśl	211	114	377	191	166	78,7
Rzeszów	750	419	627	351	-123	-16,4
Tarnobrzeg	259	134	225	110	-34	-13,1

Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli VIII)

- W porównaniu do stanu z 31 XII '16 r. (13 581) liczba zasiłkobiorców zmniejszyła się o 1 311 osób (9,7%).
- W ogólnej grupie zasiłkobiorców 12 220 stanowiły osoby poprzednio pracujące oraz 1 591 zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
- Wzrost zasiłkobiorców wyrażony w procentach (2016=100%) odnotowano w 2 jednostkach administracyjnych: m. Przemyślu (78,7) i powiecie jasielskim (15,3).
- Spadek zasiłkobiorców odnotowano we wszystkich pozostałych powiatach i miastach na prawach powiatu (23). Największy w następujących: powiecie łańcuckim (32,5), leskim (31,2), bieszczadzkim (18,3), powiecie przemyskim (17,8), krośnieńskim (17,6), tarnobrzeskim (17,1) i dębickim (16,8).

BEZROBOTNI WG WIEKU

Tabela IX. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU
Stan w końcu okresu

Wyszczególnienie	31 XII '16		31 XII '17	
	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach
Ogółem	107 567	100,0	90 972	100,0
z tego w przedziałach wieku				
18-24	16 279	15,1	12 756	14,0
25-34	32 938	30,6	27 676	30,4
35-44	23 781	22,1	20 642	22,7
45-54	19 278	17,9	16 689	18,3
55-59	10 214	9,5	9 297	10,2
60 lat i więcej	5 077	4,7	3 912	4,3

Wnioski:

(na podstawie danych z Tabeli IX, XII, XIII i XIV a)

- Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (30,4%), co w połączeniu z grupą osób w wieku od 18 do 24 roku życia (14,0%) sumuje się do 44,4% osób młodych. Stanowią one zatem mniej niż ½ ogółu bezrobotnych.
- Z porównania ilości osób w poszczególnych przedziałach wieku i w kategorii „ogółem” w latach '15 i '16 wynika spadek liczby osób. Porównując przekrój bezrobotnych wg wieku – kumulacje dotyczą tych samych przedziałów.
- Osoby młode w wieku od 18 do 34 roku życia najczęściej pozostają bez pracy przez okres od 1 m-ca (57,5%). Najmniejszy ich udział odnotowano w bezrobotnych powyżej 24 m-cy (28,3%).

- W grupie osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (długotrwale bezrobotnych) przeważają osoby w wieku: 35–44 lat (26,2%), 25–34 lat (24,7%) i 45–54 lat (23,4%).

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Tabela X. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Stan w końcu okresu

Wyszczególnienie	31 XII '16		31 XII '17	
	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach
Ogółem	107 567	100,0	90 972	100,0
z tego z wykształceniem				
wyższym	16 099	15,0	13 756	15,1
policealnym i średnim zawodowym	27 328	25,4	23 223	25,5
średnim ogólnokształcącym	11 196	10,4	9 713	10,7
zasadniczym zawodowym	31 356	29,2	26 062	28,6
gimnazjalnym i poniżej	21 588	20,1	18 218	20,0

Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli X, XII, XIII i XIV b)

- Najliczniejszy udział wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (28,6%), policealne i średnie zawodowe (25,5%) oraz gimnazjalne i niższe (20,0%) – szacuje się, że to właśnie w tych trzech wskazanych grupach duży odsetek stanowią osoby pracujące w „szarej strefie”.
- Najmniejszy udział odnotowuje się w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,7%) – powodem może być fakt, że osoby kończące licea ogólnokształcące najczęściej kontynuują kształcenie na poziomie wyższym (w trybie dziennym lub zaocznym) podejmując jednocześnie pracę, dlatego nie rejestrują się w PUP.
- Grupa bezrobotnych z wykształceniem wyższym to 15,1% ogółu – podkreślić należy, że już od kilku lat rośnie odsetek osób z wykształceniem wyższym wśród osób bezrobotnych ('04 r. – 5,5 %, '06 r. – 6,9 %, '08 r. – 9,2 %, '10 r. – 1,7 %, '12 r. – 13,1 %, '14 r. – 13,9 %, '15 r. – 14,2 %; '16 r. – 15,0 %).

- Analiza czasu pozostawania bez pracy wyraźnie pokazuje, że w grupach osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz z gimnazjalnym i niższym przybywa osób bezrobotnych wraz z wydłużaniem się okresu braku aktywności zawodowej – w grupie osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy wykształcenie zasadnicze zawodowe posiada aż 31,8%, a gimnazjalne i niższe – 24,9% (bezrobotni ogółem pow. 24 m-cy=100%).

BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Tabela XI. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY
Stan w końcu okresu

Wyszczególnienie	31 XII '16		31 XII '17	
	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach
Ogółem	107 567	100,0	90 972	100,0
z tego wg stażu:				
do 1 roku	21 276	19,8	18 514	20,4
od 1 do 5 lat	24 768	23,0	21 437	23,6
od 5 do 10 lat	15 536	14,4	13 293	14,6
od 10 do 20 lat	15 368	14,3	12 984	14,3
od 20 do 30 lat	9 035	8,4	7 207	7,9
30 lat i więcej	2 981	2,8	2 440	2,7
bez stażu pracy	18 603	17,3	15 097	16,6

Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli XI, XII, XIII i XIV c)

- Osoby bez stażu pracy i ze stażem pracy do 5 lat stanowią w sumie 60,6% ogółu osób bezrobotnych – liczba ta wskazuje na większe trudności ze znalezieniem pracy wśród osób z najmniejszym doświadczeniem zawodowym.
- Warto zaznaczyć, że w jeszcze większym stopniu opisana trudna sytuacja dotyczyła bezrobotnych kobiet bez doświadczenia zawodowego lub ze stażem pracy do 5 lat – stanowiły one aż 66,0% ogółu.
- Osoby bezrobotne z niskim stażem pracy przeważają w każdej kategorii czasu pozostawania bez pracy.
- Grupa bezrobotnych bez stażu pracy oraz ze stażem nie większym niż 5 lat wśród pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy pozostaje najliczniejszą tj. łącznie – 57,5%.

Tabela XII. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU,
WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
Stan na 31 XII '17 r.

Wyszczególnienie	bezrobotni ogółem	czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Ogółem	90 972	8 028	16 368	12 474	12 125	14 143	27 834
Wiek w latach							
18-24	12 756	1 996	3 949	2 670	1 524	1 597	1 020
25-34	27 676	2 618	5 182	4 060	4 072	4 877	6 867
35-44	20 642	1 540	3 056	2 598	2 782	3 360	7 306
45-54	16 689	1 180	2 511	1 845	2 170	2 459	6 524
55-59	9 297	517	1 235	940	1 131	1 311	4 163
60 i więcej	3 912	177	435	361	446	539	1 954
Wykształcenie							
wyższe	13 756	1 324	2 941	2 188	1 983	2 271	3 049
policealne i średnie zawodowe	23 223	2 247	4 277	3 455	3 095	3 594	6 555
śledzenie ogólnokształcące	9 713	924	1 959	1 483	1 317	1 571	2 459
zasadnicze zawodowe	26 062	2 268	4 447	3 331	3 303	3 869	8 844
gimnazjalne i poniżej	18 218	1 265	2 744	2 017	2 427	2 838	6 927
Staż pracy							
do 1 roku	18 514	2 096	3 920	2 679	2 414	2 879	4 526
1-5 lat	21 437	2 037	3 946	2 970	2 996	3 531	5 957
5-10 lat	13 293	1 103	2 129	1 769	1 955	2 199	4 138
10-20 lat	12 984	1 032	2 117	1 502	1 783	1 933	4 617
20-30 lat	7 207	588	1 136	882	1 053	1 042	2 506
30 lat i więcej	2 440	196	486	499	406	290	563
bez stażu pracy	15 097	976	2 634	2 173	1 518	2 269	5 527

Tabela XIII. BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU,
WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
Stan na 31 XII '17 r.

Wyszczególnienie	bezrobotne kobiety	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Ogółem	48 619	3 116	7 620	6 343	6 289	8 120	17 131
Wiek w latach							
18-24	6 683	795	1 839	1 338	878	1 068	765
25-34	17 510	1 090	2 606	2 325	2 526	3 475	5 488
35-44	11 911	569	1 480	1 350	1 452	1 930	5 130
45-54	8 372	476	1 194	905	1 011	1 115	3 671
55-59	4 143	186	501	425	422	532	2 077
60 i więcej	0	0	0	0	0	0	0

Wyszczególnienie	bezrobotne kobiety	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Wykształcenie							
wyższe	9 718	827	1 928	1 477	1 423	1 738	2 325
policealne i średnie zawodowe	14 165	963	2 152	1 929	1 851	2 398	4 872
śdzenie ogólnokształcące	6 510	441	1 130	929	884	1 171	1 955
zasadnicze zawodowe	11 126	571	1 526	1 286	1 244	1 705	4 794
gimnazjalne i poniżej	7 100	314	884	722	887	1 108	3 185
Staż pracy							
do 1 roku	10 798	926	2 010	1 466	1 377	1 926	3 093
1-5 lat	11 853	736	1 808	1 516	1 697	2 167	3 929
5-10 lat	7 073	388	920	947	1 025	1 244	2 549
10-20 lat	6 352	377	952	741	855	947	2 480
20-30 lat	2 552	184	420	327	370	343	908
30 lat i więcej	559	43	147	146	70	50	103
bez stażu pracy	9 432	462	1 363	1 200	895	1 443	4 069

Tabela XIV a. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Stan w końcu roku, województwo podkarpackie, rozkład liczbowy i procentowy

Wyszczególnienie			Ogółem	wiek w latach						
				18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i więcej	
Liczba bezrobotnych ogółem Stan na 31 XII '17		ogółem	liczba	90 972	12 756	27 676	20 642	16 689	9 297	3 912
			%	100,0	14,0	30,4	22,7	18,3	10,2	4,3
		w tym kobiety	liczba	48 619	6 683	17 510	11 911	8 372	4 143	0
			%	100,0	13,7	36,0	24,5	17,2	8,5	0,0
z ogółem: czas pozostawiania bez pracy w miesiącach	do 1 m-ca	ogółem	liczba	8 028	1 996	2 618	1 540	1 180	517	177
			%	100,0	24,9	32,6	19,2	14,7	6,4	2,2
		w tym kobiety	liczba	3 116	795	1 090	569	476	186	0
			%	100,0	25,5	35,0	18,3	15,3	6,0	0,0
	od 1 do 3 m-cy	ogółem	liczba	16 368	3 949	5 182	3 056	2 511	1 235	435
			%	100,0	24,1	31,7	18,7	15,3	7,5	2,7
		w tym kobiety	liczba	7 620	1 839	2 606	1 480	1 194	501	0
			%	100,0	24,1	34,2	19,4	15,7	6,6	0,0
	od 3 do 6 m-cy	ogółem	liczba	12 474	2 670	4 060	2 598	1 845	940	361
			%	100,0	21,4	32,5	20,8	14,8	7,5	2,9
		w tym kobiety	liczba	6 343	1 338	2 325	1 350	905	425	0
			%	100,0	21,1	36,7	21,3	14,3	6,7	0,0
	od 6 do 12 m-cy	ogółem	liczba	12 125	1 524	4 072	2 782	2 170	1 131	446
			%	100,0	12,6	33,6	22,9	17,9	9,3	3,7
		w tym kobiety	liczba	6 289	878	2 526	1 452	1 011	422	0
			%	100,0	14,0	40,2	23,1	16,1	6,7	0,0
	od 12 do 24 m-cy	ogółem	liczba	14 143	1 597	4 877	3 360	2 459	1 311	539
			%	100,0	11,3	34,5	23,8	17,4	9,3	3,8
		w tym kobiety	liczba	8 120	1 068	3 475	1 930	1 115	532	0
			%	100,0	13,2	42,8	23,8	13,7	6,6	0,0
	pow. 24 m-cy	ogółem	liczba	27 834	1 020	6 867	7 306	6 524	4 163	1 954
			%	100,0	3,7	24,7	26,2	23,4	15,0	7,0
		w tym kobiety	liczba	17 131	765	5 488	5 130	3 671	2 077	0
			%	100,0	4,5	32,0	29,9	21,4	12,1	0,0

Tabela XIV b. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Stan w końcu roku, województwo podkarpackie, rozkład liczbowy i procentowy

Wyszczególnienie			Ogółem	wykształcenie						
				wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólno- kształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej		
Liczba bezrobotnych ogółem Stan na 31 XII '17			ogółem	liczba	90 972	13 756	23 223	9 713	26 062	18 218
				%	100,0	15,1	25,5	10,7	28,6	20,0
			w tym	liczba	48 619	9 718	14 165	6 510	11 126	7 100
			kobiety	%	100,0	20,0	29,1	13,4	22,9	14,6
z ogółem: czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 m-ca	ogółem	liczba	8 028	1 324	2 247	924	2 268	1 265	
			%	100,0	16,5	28,0	11,5	28,3	15,8	
		w tym kobiety	liczba	3 116	827	963	441	571	314	
			%	100,0	26,5	30,9	14,2	18,3	10,1	
	od 1 do 3 m-cy	ogółem	liczba	16 368	2 941	4 277	1 959	4 447	2 744	
			%	100,0	18,0	26,1	12,0	27,2	16,8	
		w tym kobiety	liczba	7 620	1 928	2 152	1 130	1 526	884	
			%	100,0	25,3	28,2	14,8	20,0	11,6	
	od 3 do 6 m-cy	ogółem	liczba	12 474	2 188	3 455	1 483	3 331	2 017	
			%	100,0	17,5	27,7	11,9	26,7	16,2	
		w tym kobiety	liczba	6 343	1 477	1 929	929	1 286	722	
			%	100,0	23,3	30,4	14,6	20,3	11,4	
	od 6 do 12 m-cy	ogółem	liczba	12 125	1 983	3 095	1 317	3 303	2 427	
			%	100,0	16,4	25,5	10,9	27,2	20,0	
		w tym kobiety	liczba	6 289	1 423	1 851	884	1 244	887	
			%	100,0	22,6	29,4	14,1	19,8	14,1	
	od 12 do 24 m-cy	ogółem	liczba	14 143	2 271	3 594	1 571	3 869	2 838	
			%	100,0	16,1	25,4	11,1	27,4	20,1	
		w tym kobiety	liczba	8 120	1 738	2 398	1 171	1 705	1 108	
			%	100,0	21,4	29,5	14,4	21,0	13,6	
	pow. 24 m-cy	ogółem	liczba	27 834	3 049	6 555	2 459	8 844	6 927	
			%	100,0	11,0	23,6	8,8	31,8	24,9	
		w tym kobiety	liczba	17 131	2 325	4 872	1 955	4 794	3 185	
			%	100,0	13,6	28,4	11,4	28,0	18,6	

Tabela XIV c. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Stan w końcu roku, województwo podkarpackie, rozkład liczbowy i procentowy

Wyszczególnienie			Ogółem	Staż pracy (liczba lat)							
				do 1 roku	1-5 lat	5-10 lat	10-20 lat	20-30 lat	30 lat i więcej	bez stażu pracy	
Liczba bezrobotnych ogółem Stan na 31 XII '17		ogółem	liczba	90 972	18 514	21 437	13 293	12 984	7 207	2 440	15 097
			%	100,0	20,4	23,6	14,6	14,3	7,9	2,7	16,6
		w tym	liczba	48 619	10 798	11 853	7 073	6 352	2 552	559	9 432
		kobiety	%	100,0	22,2	24,4	14,5	13,1	5,2	1,1	19,4
z ogółem: czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 m-ca	ogółem	liczba	8 028	2 096	2 037	1 103	1 032	588	196	976
			%	100,0	26,1	25,4	13,7	12,9	7,3	2,4	12,2
		w tym	liczba	3 116	926	736	388	377	184	43	462
		kobiety	%	100,0	29,7	23,6	12,5	12,1	5,9	1,4	14,8
	od 1 do 3 m-cy	ogółem	liczba	16 368	3 920	3 946	2 129	2 117	1 136	486	2 634
			%	100,0	23,9	24,1	13,0	12,9	6,9	3,0	16,1
		w tym	liczba	7 620	2 010	1 808	920	952	420	147	1 363
		kobiety	%	100,0	26,4	23,7	12,1	12,5	5,5	1,9	17,9
	od 3 do 6 m-cy	ogółem	liczba	12 474	2 679	2 970	1 769	1 502	882	499	2 173
			%	100,0	21,5	23,8	14,2	12,0	7,1	4,0	17,4
		w tym	liczba	6 343	1 466	1 516	947	741	327	146	1 200
		kobiety	%	100,0	23,1	23,9	14,9	11,7	5,2	2,3	18,9

Tabela XIV c. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Stan w końcu roku, województwo podkarpackie, rozkład liczbowy i procentowy

Wyszczególnienie				Ogółem	Staż pracy (liczba lat)						
					do 1 roku	1-5 lat	5-10 lat	10-20 lat	20-30 lat	30 lat i więcej	bez stażu pracy
z ogółem: czas pozostawania bez pracy w miesiącach	od 6 do 12 m-cy	ogółem	liczba	12 125	2 414	2 996	1 955	1 783	1 053	406	1 518
			%	100,0	19,9	24,7	16,1	14,7	8,7	3,3	12,5
		w tym kobiety	liczba	6 289	1 377	1 697	1 025	855	370	70	895
			%	100,0	21,9	27,0	16,3	13,6	5,9	1,1	14,2
	od 12 do 24 m-cy	ogółem	liczba	14 143	2 879	3 531	2 199	1 933	1 042	290	2 269
			%	100,0	20,4	25,0	15,5	13,7	7,4	2,1	16,0
		w tym kobiety	liczba	8 120	1 926	2 167	1 244	947	343	50	1 443
			%	100,0	23,7	26,7	15,3	11,7	4,2	0,6	17,8
	pow. 24 m-cy	ogółem	liczba	27 834	4 526	5 957	4 138	4 617	2 506	563	5 527
			%	100,0	16,3	21,4	14,9	16,6	9,0	2,0	19,9
		w tym kobiety	liczba	17 131	3 093	3 929	2 549	2 480	908	103	4 069
			%	100,0	18,1	22,9	14,9	14,5	5,3	0,6	23,8

BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Na dzień 31 XII '17 roku spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych 57 241 osób mieszkało na terenach wiejskich (62,9% ogółu bezrobotnych).

Tabela XV. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Stan w końcu roku, województwo podkarpackie

wyszczególnienie	31 XII '16		31 XII '17		ogółem	%
wyszczególnienie	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	wzrost/spadek liczba	
województwo	67 753	35 353	57 241	30 739	-10 512	-15,5
w tym bezrobotni posiadający gospodarstwo rolne	10 262	5 582	8 699	4 867	-1 563	-15,2
Bezrobotni zamieszkali na wsi w podziale na powiaty						
bieszczadzki	982	534	808	455	-174	-17,7
brzozowski	4 944	2 685	4 331	2 393	-613	-12,4
dębicki	3 303	1 970	2 432	1 513	-871	-26,4
jarosławski	4 774	2 390	4 340	2 216	-434	-9,1
jasielski	4 949	2 862	4 007	2 456	-942	-19,0
kolbuszowski	2 416	1 213	2 023	1 057	-393	-16,3
krośniński	3 280	1 799	2 327	1 263	-953	-29,1
leski	1 976	925	1 662	805	-314	-15,9
leżajski	3 238	1 604	2 994	1 511	-244	-7,5
lubaczowski	1 930	915	1 587	741	-343	-17,8
łańcucki	3 658	1 709	2 843	1 387	-815	-22,3
mielecki	2 493	1 438	1 889	1 175	-604	-24,2

Tabela XV. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI
Stan w końcu roku, województwo podkarpackie

wyszczególnienie	31 XII '16		31 XII '17		ogółem	wzrost/spadek liczba	%
wyszczególnienie	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety			
nizański	2 963	1 447	2 667	1 346	-296		-10,0
przemyski	4 663	2 350	4 068	2 070	-595		-12,8
przeworski	3 945	2 116	3 477	1 930	-468		-11,9
ropczycko-sędziszowski	2 623	1 372	2 524	1 412	-99		-3,8
rzeszowski	6 216	3 013	5 407	2 671	-809		-13,0
sanocki	2 134	1 119	1 718	919	-416		-19,5
stalowowolski	1 234	661	1 077	606	-157		-12,7
strzyżowski	4 202	2 240	3 574	1 936	-628		-14,9
tarnobrzeski	1 830	991	1 486	877	-344		-18,8

Wnioski:

(na podstawie danych z tabel: XV, XVI, XVII i XVIII a, b i c)

- W porównaniu ze stanem z 31 XII '16 r. (67 753) liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 10 512 osób we wszystkich powiatach województwa.
- Najwyższy spadek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w następujących powiatach: krośnieńskim (29,1%), dębickim (26,4%), mieleckim (24,2%), łańcuckim (22,3%), sanockim (19,5%), jasielskim (19,0%), tarnobrzeskim (18,8%) i lubaczowskim (17,8%).
- Najniższy spadek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w następujących powiatach: ropczycko – sędziszowskim (3,8%), leżajskim (7,5%), jarosławskim (9,1%), nizańskim (10,0%) i przeworskim (11,9%).
- Z uzyskanych danych wynika również związek między poziomem bezrobocia na wsi a niską stopą bezrobocia. W powiatach, gdzie odnotowano znaczny spadek natężenia bezrobocia, jednocześnie nastąpił większy spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi – powiat krośnieński (2,8 pkt. proc spadek stopy do 29,1% spadek liczby bezrobotnych na wsi; przy założeniu, że stan na 31 XII 2016=100%), dębicki (2,4 pkt. proc. do 26,4%), mielecki (1,8 pkt. proc. do 24,2%) i łańcucki (2,9 pkt. proc. do 22,3%). Przyczyn omawianej tendencji można poszukiwać w migracjach populacyjnych. Osoby zamieszkałe na wsi podejmują pracę w większych ośrodkach miejskich w kraju lub równie często uzyskują sezonowe zatrudnienie za granicą.

- Kumulacja bezrobotnych zamieszkałych na wsi pozostających bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy nastąpiła w przedziale 25-54 lat (tj. zbliżonym do wieku produkcyjnego, łącznie 76,0% bezrobotnych ponad 24 miesiące).
- Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (31,6%) to najliczniejsza grupa bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Kolejną są legitymujący się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25,6%).
- Udokumentowany staż pracy, który posiadają osoby zarejestrowane jako bezrobotni na wsi wskazuje (podobnie jak w ogólnej populacji bezrobotnych) wyraźnie na najliczniejszą grupę osób bez stażu i z małym stażem pracy (0–5 lat), która łącznie stanowiła 62,5% ogółu bezrobotnych na wsi.

Tabela XVI. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WEDŁUG WIEKU,

WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Stan na 31 XII '17 r.

Wyszczególnienie	bezrobotni ogółem zam. na wsi	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Ogółem	57 241	5 222	10 584	7 920	7 542	8 805	17 168
Wiek w latach							
18-24	9 438	1 448	2 910	2 015	1 129	1 174	762
25-34	17 708	1 660	3 167	2 577	2 546	3 147	4 611
35-44	12 342	945	1 851	1 545	1 627	1 951	4 423
45-54	10 372	757	1 643	1 113	1 354	1 496	4 009
55-59	5 263	308	760	502	651	748	2 294
60 i więcej	2 118	104	253	168	235	289	1 069
Wykształcenie							
wyższe	6 876	699	1 506	1 090	1 000	1 148	1 433
policealne i średnie zawodowe	14 652	1 529	2 822	2 284	1 906	2 233	3 878
śledzenie ogólnokształcące	5 499	522	1 164	874	760	896	1 283
zasadnicze zawodowe	18 077	1 622	3 227	2 344	2 264	2 655	5 965
gimnazjalne i poniżej	12 137	850	1 865	1 328	1 612	1 873	4 609
Staż pracy							
do 1 roku	11 667	1 362	2 516	1 736	1 462	1 785	2 806
1-5 lat	13 796	1 332	2 568	1 944	1 947	2 274	3 731
5-10 lat	8 190	720	1 361	1 089	1 181	1 346	2 493
10-20 lat	7 888	665	1 342	887	1 077	1 152	2 765
20-30 lat	4 044	370	692	471	616	577	1 318
30 lat i więcej	1 328	115	295	259	227	147	285
bez stażu pracy	10 328	658	1 810	1 534	1 032	1 524	3 770

Tabela XVII. BEZROBOTNE KOBIETY ZAMIESZKAŁE NA WSI WEDŁUG WIEKU,
WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
Stan na 31 XII '17 r.

Wyszczególnienie	bezrobotne kobiety zam. na wsi	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Ogółem	30 739	1 999	4 849	4 012	3 906	5 092	10 881
Wiek w latach							
18-24	4 924	577	1 359	992	646	778	572
25-34	11 399	689	1 586	1 466	1 596	2 279	3 783
35-44	7 185	329	879	808	838	1 124	3 207
45-54	5 117	310	751	539	606	636	2 275
55-59	2 114	94	274	207	220	275	1 044
60 i więcej	0	0	0	0	0	0	0
Wykształcenie							
wyższe	5 220	464	1 039	786	785	933	1 213
policealne i średnie zawodowe	9 293	665	1 461	1 281	1 198	1 583	3 105
śędzenie ogólnokształcące	3 855	259	685	567	540	701	1 103
zasadnicze zawodowe	7 800	403	1 092	914	845	1 185	3 361
gimnazjalne i poniżej	4 571	208	572	464	538	690	2 099
Staż pracy							
do 1 roku	6 971	612	1 297	960	855	1 243	2 004
1-5 lat	7 605	469	1 149	996	1 100	1 381	2 510
5-10 lat	4 257	232	573	554	613	738	1 547
10-20 lat	3 729	246	565	433	486	543	1 456
20-30 lat	1 320	102	229	169	203	175	442
30 lat i więcej	299	25	88	69	40	26	51
bez stażu pracy	6 558	313	948	831	609	986	2 871

Tabela XVIII a. BEZROBOTNI ZAM. NA WSI WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
Stan w końcu roku, województwo podkarpackie, rozkład liczbowy i procentowy

Wyszczególnienie			Ogółem	wiek w latach						
				18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i więcej	
Liczba bezrobotnych ogółem Stan na 31 XII '17		ogółem	liczba	57 241	9 438	17 708	12 342	10 372	5 263	2 118
			%	100,0	16,5	30,9	21,6	18,1	9,2	3,7
		w tym kobiety	liczba	30 739	4 924	11 399	7 185	5 117	2 114	0
			%	100,0	16,0	37,1	23,4	16,6	6,9	0,0
z ogółem: czas pozostawiania bez pracy w	do 1 m-ca	ogółem	liczba	5 222	1 448	1 660	945	757	308	104
			%	100,0	27,7	31,8	18,1	14,5	5,9	2,0
		w tym kobiety	liczba	1 999	577	689	329	310	94	0
			%	100,0	28,9	34,5	16,5	15,5	4,7	0,0
	od 1 do 3 m-cy	ogółem	liczba	10 584	2 910	3 167	1 851	1 643	760	253
			%	100,0	27,5	29,9	17,5	15,5	7,2	2,4
		w tym kobiety	liczba	4 849	1 359	1 586	879	751	274	0
			%	100,0	28,0	32,7	18,1	15,5	5,7	0,0
	od 3 do 6 m-cy	ogółem	liczba	7 920	2 015	2 577	1 545	1 113	502	168
			%	100,0	25,4	32,5	19,5	14,1	6,3	2,1
		w tym kobiety	liczba	4 012	992	1 466	808	539	207	0
			%	100,0	24,7	36,5	20,1	13,4	5,2	0,0

Tabela XVIII a. BEZROBOTNI ZAM. NA WSI WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Stan w końcu roku, województwo podkarpackie, rozkład liczbowy i procentowy

Wyszczególnienie				Ogółem	wiek w latach					
					18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i więcej
z ogółem: czas pozostawiania bez pracy w miesiącach	od 6 do 12 m-cy	ogółem	liczba	7 542	1 129	2 546	1 627	1 354	651	235
			%	100,0	15,0	33,8	21,6	18,0	8,6	3,1
		w tym kobiety	liczba	3 906	646	1 596	838	606	220	0
			%	100,0	16,5	40,9	21,5	15,5	5,6	0,0
	od 12 do 24 m-cy	ogółem	liczba	8 805	1 174	3 147	1 951	1 496	748	289
			%	100,0	13,3	35,7	22,2	17,0	8,5	3,3
		w tym kobiety	liczba	5 092	778	2 279	1 124	636	275	0
			%	100,0	15,3	44,8	22,1	12,5	5,4	0,0
	pow. 24 m-cy	ogółem	liczba	17 168	762	4 611	4 423	4 009	2 294	1 069
			%	100,0	4,4	26,9	25,8	23,4	13,4	6,2
		w tym kobiety	liczba	10 881	572	3 783	3 207	2 275	1 044	0
			%	100,0	5,3	34,8	29,5	20,9	9,6	0,0

Tabela XVIII b. BEZROBOTNI ZAM. NA WSI WG WYKSZTAŁCENIA I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Stan w końcu roku, województwo podkarpackie, rozkład liczbowy i procentowy

Wyszczególnienie			Ogółem	wykształcenie					
				wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	
Liczba bezrobotnych ogółem Stan na 31 XII '17		ogółem	liczba	57 241	6 876	14 652	5 499	18 077	12 137
			%	100,0	12,0	25,6	9,6	31,6	21,2
		w tym kobiety	liczba	30 739	5 220	9 293	3 855	7 800	4 571
			%	100,0	17,0	30,2	12,5	25,4	14,9
z ogółem: czas pozostawiania bez pracy w miesiącach	do 1 m-ca	ogółem	liczba	5 222	699	1 529	522	1 622	850
			%	100,0	13,4	29,3	10,0	31,1	16,3
		w tym kobiety	liczba	1 999	464	665	259	403	208
			%	100,0	23,2	33,3	13,0	20,2	10,4
	od 1 do 3 m-cy	ogółem	liczba	10 584	1 506	2 822	1 164	3 227	1 865
			%	100,0	14,2	26,7	11,0	30,5	17,6
		w tym kobiety	liczba	4 849	1 039	1 461	685	1 092	572
			%	100,0	21,4	30,1	14,1	22,5	11,8
	od 3 do 6 m-cy	ogółem	liczba	7 920	1 090	2 284	874	2 344	1 328
			%	100,0	13,8	28,8	11,0	29,6	16,8
		w tym kobiety	liczba	4 012	786	1 281	567	914	464
			%	100,0	19,6	31,9	14,1	22,8	11,6
	od 6 do 12 m-cy	ogółem	liczba	7 542	1 000	1 906	760	2 264	1 612
			%	100,0	13,3	25,3	10,1	30,0	21,4
		w tym kobiety	liczba	3 906	785	1 198	540	845	538
			%	100,0	20,1	30,7	13,8	21,6	13,8
	od 12 do 24 m-cy	ogółem	liczba	8 805	1 148	2 233	896	2 655	1 873
			%	100,0	13,0	25,4	10,2	30,2	21,3
		w tym kobiety	liczba	5 092	933	1 583	701	1 185	690
			%	100,0	18,3	31,1	13,8	23,3	13,6
	pow. 24 m-cy	ogółem	liczba	17 168	1 433	3 878	1 283	5 965	4 609
			%	100,0	8,3	22,6	7,5	34,7	26,8
		w tym kobiety	liczba	10 881	1 213	3 105	1 103	3 361	2 099
			%	100,0	11,1	28,5	10,1	30,9	19,3

Tabela XVIII c. BEZROBOTNI ZAM. NA WSI WG STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Stan w końcu roku, województwo podkarpackie, rozkład liczbowy i procentowy

Wyszczególnienie			Ogółem	Staż pracy (liczba lat)							
				do 1 roku	1-5 lat	5-10 lat	10-20 lat	20-30 lat	30 lat i więcej	bez stażu pracy	
Liczba bezrobotnych ogółem Stan na 31 XII '17	ogółem	liczba	57 241	11 667	13 796	8 190	7 888	4 044	1 328	10 328	
		%	100,0	20,4	24,1	14,3	13,8	7,1	2,3	18,0	
	w tym	liczba	30 739	6 971	7 605	4 257	3 729	1 320	299	6 558	
	kobietv	%	100,0	22,7	24,7	13,8	12,1	4,3	1,0	21,3	
z ogółem: czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 m-ca	ogółem	liczba	5 222	1 362	1 332	720	665	370	115	658
			%	100,0	26,1	25,5	13,8	12,7	7,1	2,2	12,6
		w tym	liczba	1 999	612	469	232	246	102	25	313
		kobiety	%	100,0	30,6	23,5	11,6	12,3	5,1	1,3	15,7
	od 1 do 3 m-cy	ogółem	liczba	10 584	2 516	2 568	1 361	1 342	692	295	1 810
			%	100,0	23,8	24,3	12,9	12,7	6,5	2,8	17,1
		w tym	liczba	4 849	1 297	1 149	573	565	229	88	948
		kobiety	%	100,0	26,7	23,7	11,8	11,7	4,7	1,8	19,6
	od 3 do 6 m-cy	ogółem	liczba	7 920	1 736	1 944	1 089	887	471	259	1 534
			%	100,0	21,9	24,5	13,8	11,2	5,9	3,3	19,4
		w tym	liczba	4 012	960	996	554	433	169	69	831
		kobiety	%	100,0	23,9	24,8	13,8	10,8	4,2	1,7	20,7
	od 6 do 12 m-cy	ogółem	liczba	7 542	1 462	1 947	1 181	1 077	616	227	1 032
			%	100,0	19,4	25,8	15,7	14,3	8,2	3,0	13,7
		w tym	liczba	3 906	855	1 100	613	486	203	40	609
		kobiety	%	100,0	21,9	28,2	15,7	12,4	5,2	1,0	15,6
	od 12 do 24 m-cy	ogółem	liczba	8 805	1 785	2 274	1 346	1 152	577	147	1 524
			%	100,0	20,3	25,8	15,3	13,1	6,6	1,7	17,3
		w tym	liczba	5 092	1 243	1 381	738	543	175	26	986
		kobiety	%	100,0	24,4	27,1	14,5	10,7	3,4	0,5	19,4
	pow. 24 m-cy	ogółem	liczba	17 168	2 806	3 731	2 493	2 765	1 318	285	3 770
			%	100,0	16,3	21,7	14,5	16,1	7,7	1,7	22,0
		w tym	liczba	10 881	2 004	2 510	1 547	1 456	442	51	2 871
		kobiety	%	100,0	18,4	23,1	14,2	13,4	4,1	0,5	26,4

BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na 31 XII '17 r. odnotowano również grupy osób bezrobotnych zdefiniowane przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na podstawie art. 49 jako pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela XIX. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

kategorie	31 XII '16				31 XII '17				wzrost/spadek			
	ogółem		w tym kobiety		ogółem		w tym kobiety		ogółem		w tym kobiety	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
bezrobotni ogółem	107 567	100,0	56 384	100,0	90 972	100,0	48 619	100,0	-16 595	-15,4	-7 765	-13,8
bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	95 671	---	51 309	---	80 704	---	44 172	---	-14 967	-15,6	-7 137	-13,9
w tym												
do 30 roku życia	33 604	31,2	18 559	32,9	27 007	29,7	15 577	32,0	-6 597	-19,6	-2 982	-16,1
do 25 roku życia	16 279	15,1	8 249	14,6	12 756	14,0	6 683	13,7	-3 523	-21,6	-1 566	-19,0
długotrwale bezrobotni	64 838	60,3	36 542	64,8	54 543	60,0	31 429	64,6	-10 295	-15,9	-5 113	-14,0
powyżej 50 roku życia	25 194	23,4	9 913	17,6	21 733	23,9	8 275	17,0	-3 461	-13,7	-1 638	-16,5
korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	2 567	2,4	1 631	2,9	1 897	2,1	1 192	2,5	-670	-26,1	-439	-26,9
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	18 550	17,2	14 773	26,2	17 383	19,1	14 255	29,3	-1 167	-6,3	-518	-3,5
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	158	0,1	100	0,2	155	0,2	106	0,2	-3	-1,9	6	6,0
niepełnosprawni	4 822	4,5	2 289	4,1	4 018	4,4	1 854	3,8	-804	-16,7	-435	-19,0

Tabela XX. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, W TYM DO 30 ROKU ŻYCIA I POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA
stan w końcu roku, województwo podkarpackie

kategorie	31 XII '17											
	bezrobotni ogółem			bezrobotni wg wieku								
				do 30 roku życia*			od 31 do 50 roku życia			powyżej 50 roku życia**		
	ogółem	w tym kobiety		ogółem	w tym kobiety		ogółem	w tym kobiety		ogółem	w tym kobiety	
		liczba	%		liczba	%		liczba	%		liczba	%
województwo	90 972	48 619	53,4	27 007	15 577	57,7	42 232	24 767	58,6	21 733	8 275	38,1
bieszczadzki	1 323	722	54,6	387	239	61,8	617	360	58,3	319	123	38,6
brzozowski	4 773	2 618	54,9	1 308	729	55,7	2 260	1 354	59,9	1 205	535	44,4
dębicki	4 138	2 571	62,1	1 351	876	64,8	1 830	1 261	68,9	957	434	45,4
jarosławski	7 025	3 621	51,5	2 102	1 133	53,9	3 356	1 890	56,3	1 567	598	38,2
jasielski	5 748	3 458	60,2	1 557	1 033	66,3	2 893	1 876	64,8	1 298	549	42,3
kolbuszowski	2 324	1 203	51,8	704	389	55,3	1 031	613	59,5	589	201	34,1
krośnieński	2 608	1 414	54,2	695	425	61,2	1 147	704	61,4	766	285	37,2
leski	2 026	968	47,8	588	281	47,8	939	504	53,7	499	183	36,7
leżajski	3 993	2 008	50,3	1 355	707	52,2	1 775	1 011	57,0	863	290	33,6
lubaczowski	2 402	1 131	47,1	768	411	53,5	1 022	514	50,3	612	206	33,7
łańcucki	3 580	1 748	48,8	1 087	601	55,3	1 603	851	53,1	890	296	33,3
mielecki	3 618	2 108	58,3	1 064	718	67,5	1 606	1 040	64,8	948	350	36,9
nizański	4 068	2 105	51,7	1 363	733	53,8	1 763	1 015	57,6	942	357	37,9
przemyski	4 068	2 070	50,9	1 401	768	54,8	1 849	1 026	55,5	818	276	33,7
przeworski	4 663	2 617	56,1	1 539	919	59,7	2 195	1 339	61,0	929	359	38,6
ropczycko-sędziszowski	3 535	1 984	56,1	1 140	692	60,7	1 727	1 038	60,1	668	254	38,0
rzeszowski	6 604	3 298	49,9	2 221	1 200	54,0	2 917	1 619	55,5	1 466	479	32,7
sanocki	3 003	1 577	52,5	907	547	60,3	1 329	743	55,9	767	287	37,4
stałowowlski	2 668	1 501	56,3	737	483	65,5	1 184	739	62,4	747	279	37,3
strzyżowski	4 021	2 154	53,6	1 197	662	55,3	1 919	1 145	59,7	905	347	38,3
tarnobrzęski	1 803	1 050	58,2	537	354	65,9	824	521	63,2	442	175	39,6
Krosno	1 003	512	51,0	206	104	50,5	491	289	58,9	306	119	38,9
Przemyśl	3 439	1 794	52,2	787	441	56,0	1 731	954	55,1	921	399	43,3
Rzeszów	6 834	3 470	50,8	1 652	928	56,2	3 330	1 843	55,3	1 852	699	37,7
Tarnobrzeg	1 705	917	53,8	354	204	57,6	894	518	57,9	457	195	42,7

* Bezrobotny do 30 roku życia – do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

** Bezrobotny powyżej 50 roku życia – w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Tabela XXI. BEZROBOTNI DŁUGOTRWALE

Stan w końcu roku, województwo podkarpackie

kategorie	31 XII '16			31 XII '17			wzrost/spadek liczba	wzrost/spadek %
	bezrobotni długotrwale*			bezrobotni długotrwale*				
	ogółem	w tym kobiety		ogółem	w tym kobiety			
liczba		%	liczba		%			
województwo	64 838	36 542	56,4	54 543	31 429	57,6	-10 295	-15,9
bieszczadzki	956	547	57,2	837	487	58,2	-119	-12,4
brzozowski	3 597	2 154	59,9	3 074	1 902	61,9	-523	-14,5
dębicki	3 156	2 070	65,6	2 312	1 587	68,6	-844	-26,7
jarosławski	4 927	2 664	54,1	4 368	2 400	54,9	-559	-11,3
jasielski	4 521	2 896	64,1	3 673	2 449	66,7	-848	-18,8
kolbuszowski	1 560	873	56,0	1 302	753	57,8	-258	-16,5
krośnieński	1 999	1 215	60,8	1 377	824	59,8	-622	-31,1
leski	1 378	665	48,3	1 229	596	48,5	-149	-10,8
leżajski	2 355	1 287	54,6	2 344	1 340	57,2	-11	-0,5
lubaczowski	1 535	807	52,6	1 251	678	54,2	-284	-18,5
łańcucki	2 701	1 361	50,4	2 159	1 133	52,5	-542	-20,1
mielecki	2 771	1 603	57,8	1 917	1 169	61,0	-854	-30,8
nizański	2 678	1 445	54,0	2 397	1 359	56,7	-281	-10,5
przemyski	2 920	1 608	55,1	2 522	1 402	55,6	-398	-13,6
przeworski	3 288	1 924	58,5	2 846	1 715	60,3	-442	-13,4
ropczycko-sędziszowski	2 015	1 179	58,5	2 060	1 227	59,6	45	2,2
rzeszowski	4 733	2 363	49,9	4 111	2 093	50,9	-622	-13,1
sanocki	2 057	1 133	55,1	1 574	912	57,9	-483	-23,5
stałowowolski	1 463	898	61,4	1 291	805	62,4	-172	-11,8

Tabela XXI. BEZROBOTNI DŁUGOTRWALE
Stan w końcu roku, województwo podkarpackie

kategorie	31 XII '16			31 XII '17			wzrost/spadek liczba	wzrost/spadek %
	bezrobotni długotrwale*			bezrobotni długotrwale*				
	ogółem	w tym kobiety		ogółem	w tym kobiety			
		liczba	%		liczba	%		
strzyżowski	3 072	1 797	58,5	2 547	1 518	59,6	-525	-17,1
tarnobrzeski	1 259	747	59,3	972	621	63,9	-287	-22,8
Krosno	770	460	59,7	518	282	54,4	-252	-32,7
Przemyśl	2 773	1 536	55,4	2 352	1 296	55,1	-421	-15,2
Rzeszów	5 137	2 636	51,3	4 509	2 296	50,9	-628	-12,2
Tarnobrzeg	1 217	674	55,4	1 001	585	58,4	-216	-17,7

*Bezrobotny długotrwale – pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Wnioski:

(na podstawie danych z tabel: XIX, XX i XXI)

- Najliczniejszą grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby długotrwale bezrobotne 54 543 (60,0%). W stosunku do roku '16 (64 838) liczba ta spadła o 10 295 osób.
- Odnotowano nieznaczny spadek udziału osób bezrobotnych długotrwale, które to na koniec '17 roku stanowiły 60,0% ogólnej liczby bezrobotnych (na koniec '16 roku było to 60,3% ogółu).
- Największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych notuje się w powiatach: dębickim (68,6%), jasielskim (66,7%) i tarnobrzeskim (63,9%).
- Najmniejszy odsetek osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w powiatach: leskim (48,5%), rzeszowskim (50,9%) i m. Rzeszowie (50,9%).
- Przyjmując stan na koniec 2016 r. jako 100%, odnotowano spadek długotrwale bezrobotnych we wszystkich powiatach (za wyjątkiem powiatu ropczycko-sędziszowskiego, gdzie nastąpił ich wzrost o 2,2%). W pozostałych nastąpiły spadki, w tym największy dotyczył m. Krośna (32,7%), powiatu krośnieńskiego (31,1%), mieleckiego (30,8%) i dębickiego (26,7%).
- Drugą w kolejności względem liczebności stanowi grupa osób do 30 roku życia, która w 2017 r. obejmowała 27 007 osób (29,7%). W stosunku do roku poprzedniego (33 604) spadła o 6 597 osób.
- Najwięcej osób bezrobotnych w grupie do 30 roku życia odnotowuje się w powiatach: rzeszowskim (2 221), jarosławskim (2 102), m. Rzeszowie (1 652), powiecie jasielskim (1 557) i przeworskim (1 539).

- Najmniej osób bezrobotnych w grupie do 30 roku życia odnotowuje się w: m. Krośnie (206), m. Tarnobrzegu (354), powiecie bieszczadzkim (387), tarnobrzeskim (537) i leskim (588).
- Na koniec 2017 r. w porównaniu do stanu z końca 2016 r. zmniejszyła się liczba bezrobotnych do 25 roku życia o 3 523 osoby. Osoby do 25 roku życia obejmowały 14,0% ogółu bezrobotnych.
- Trzecią w kolejności pod względem liczebności stanowi grupa osób powyżej 50 roku życia, która obejmuje 21 733 osoby (23,9%) – w stosunku do ‘16 r. (25 194) liczba ta spadła o 3 461 osób.
- Na koniec 2017 r. wzrósł udział bezrobotnych po 50 roku życia, które stanowiły 23,9% ogółu bezrobotnych (na koniec ‘15 r. było to 23,4% ogółu bezrobotnych).
- Najwięcej osób bezrobotnych w grupie powyżej 50 roku życia odnotowuje się w: m. Rzeszowie (1 852) oraz w powiatach: jarosławskim (1 567), rzeszowskim (1 466), jasielskim (1 298).
- Najmniej osób bezrobotnych w grupie powyżej 50 roku życia odnotowuje się w m. Krośnie (306) i powiatach bieszczadzkim (319), tarnobrzeskim (442), m. Tarnobrzegu (457), leskim (499), kolbuszowskim (589) i lubaczowskim (612).

BEZROBOTNI WG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI

Tabela XXII. BEZROBOTNI POPRZEDNIO PRACUJĄCY
WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI (PKD)
stan w końcu roku, województwo podkarpackie

kategorie	bezrobotni poprzednio pracujący 31 XII '17	%	w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładów pracy	oferty pracy zgłoszone w 2017 r.
Ogółem	75 875	100,00	3 534	34 295
w tym wybrane sekcje PKD:				
handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych i motocykli	14 655	19,3	899	6 033
przetwórstwo przemysłowe	14 479	19,1	994	7 591
budownictwo	8 550	11,3	382	5 368
pozostała działalność usługowa	4 448	5,9	126	1 149
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4 043	5,3	102	3 056
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	3 778	5,0	54	1 387

Tabela XXII. BEZROBOTNI POPRZEDNIO PRACUJĄCY
WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI (PKD)
stan w końcu roku, województwo podkarpackie

kategorie	bezrobotni poprzednio pracujący 31 XII '17	%	w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładów pracy	oferty pracy zgłoszone w 2017 r.
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3 146	4,1	70	752
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2 964	3,9	125	1 412
transport i gospodarka magazynowa	2 122	2,8	152	1 506
edukacja	2 074	2,7	72	1 722
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 984	2,6	95	1 094
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 927	2,5	69	1 581
gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1 311	1,7	10	---
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	920	1,2	94	371
działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	721	1,0	27	300

Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli XXII)

- Najwięcej osób bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach pracy należących do następujących sekcji PKD: handel hurtowy i detaliczny (w tym naprawa pojazdów samochodowych i motocykli) – 19,3%, przetwórstwo przemysłowe – 19,1%, budownictwo – (11,3%) oraz w sekcji pozostała działalność usługowa (5,9%).
- Najmniej osób bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach pracy należących do następujących sekcji PKD: działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją (1,0%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (1,2%), gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (1,7%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (2,5%).

BEZROBOTNI WG ZAWODÓW

Tabela XXIV. BEZROBOTNI WG GRUP ZAWODÓW
stan w końcu roku, województwo podkarpackie

grupy zawodów	kody zawodów (KZiS)	liczba bezrobotnych 31 XII '17	%*
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY*	1	477	0,6
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni**	11	66	13,8
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	12	138	28,9
Kierownicy do spraw produkcji i usług	13	105	22,0
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	14	168	35,2
SPECJALIŚCI	2	10 982	13,9
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	21	2 072	18,9
Specjaliści do spraw zdrowia	22	731	6,7
Specjaliści nauczania i wychowania	23	1 688	15,4
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	24	3 727	33,9
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	25	227	2,1
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	26	2 537	23,1
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3	12 955	16,4
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	31	5 868	45,3
Średni personel do spraw zdrowia	32	2 117	16,3
Średni personel do spraw biznesu i administracji	33	3 368	26,0
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	34	1 039	8,0
Technicy informatycy	35	563	4,3
PRACOWNICY BIUROWI	4	3 413	4,3
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	41	1 315	38,5
Pracownicy obsługi klienta	42	739	21,7
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	43	1 180	34,6
Pozostali pracownicy obsługi biura	44	179	5,2
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	5	16 202	20,5
Pracownicy usług osobistych	51	7 309	45,1
Sprzedawcy i pokrewni	52	8 081	49,9
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	53	413	2,5
Pracownicy usług ochrony	54	399	2,5
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	6	1 630	2,1
Rolnicy produkcji towarowej	61	1 179	72,3
Leśnicy i rybacy	62	316	19,4
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	63	135	8,3
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	7	21 209	26,9
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	71	5 485	25,9

Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	72	7 178	33,8
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	73	1 019	4,8
Elektrycy i elektronicy	74	1 439	6,8
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	75	6 088	28,7
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8	4 976	6,3
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	81	2 405	48,3
Monterzy	82	536	10,8
Kierowcy i operatorzy pojazdów	83	2 035	40,9
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	9	6 966	8,8
Pomoce domowe i sprzątaczk	91	1 346	19,3
Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie, leśnictwie i rybactwie	92	372	5,3
Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	93	3 876	55,6
Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowywaniem posiłków	94	410	5,9
Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	95	16	0,2
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy wykonujący prace proste	96	946	13,6
SIŁY ZBROJNE	0	38	0,05
Oficerowie sił zbrojnych	1	1	2,6
Podoficerowie sił zbrojnych	2	0	0,0
Żołnierze szeregowi	3	37	97,4
BEZROBOTNI BEZ ZAWODU***	A	12 124	13,3
BEZROBOTNI Z ZAWODEM	B	78 848	100,0
OGÓŁEM	AB	90 972	---

* W jednocyfrowych grupach zawodów, odsetek w stosunku do liczby bezrobotnych ogółem z zawodem (B=100%).

** Wartości procentowe odpowiadające grupom dwucyfrowym obliczono dla danej grupy jednocyfrowej (GJ=100%).

*** Odsetek dla bezrobotnych bez zawodu w stosunku do "ogółem" (A+B=100%).

Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli XXIV)

- Na dzień 31 XII '17 r. odnotowano największą liczbę bezrobotnych w następujących grupach zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 21 209 (26,9%), pracownicy usług i sprzedawcy – 16 202 (20,5%), technicy i inny średni personel – 12 955 (16,4%), specjaliści – 10 982 (13,9%), pracownicy przy pracach prostych – 6 966 (8,8%).
- Najmniej bezrobotnych odnotowano w następujących grupach zawodów: siły zbrojne – 38 (0,05%), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 477 (0,6%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 1 630 (2,1%), pracownicy biurowi – 3 413 (4,3%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 4 976 (6,3%).
- Osoby bez zawodu stanowiły 13,3% ogółu bezrobotnych (12 124 osoby).

Tabela XXIII. ZMIANY ILOŚCI BEZROBOTNYCH WEDŁUG GRUP ZAWODOWYCH
województwo podkarpackie

grupy zawodów	kody zawodów (wg KZiS)	bezrobotni ogółem		wzrost/spadek
		31 XII '16	31 XII '17	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	1	530	477	-53
SPECJALIŚCI	2	12 965	10 982	-1 983
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3	15 280	12 955	-2 325
PRACOWNICY BIUROWI	4	4 116	3 413	-703
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	5	18 537	16 202	-2335
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	6	1 943	1 630	-313
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	7	25 611	21 209	-4 402
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8	6 018	4 976	-1042
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	9	8 466	6 966	-1500
SILY ZBROJNE	0	41	38	-3
bezrobotni bez zawodu	A	14 060	12 124	-1 936
bezrobotni z zawodem	B	93 507	78 848	-14 659
Ogółem	AB	107 567	90 972	-16 595

Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli XXIII)

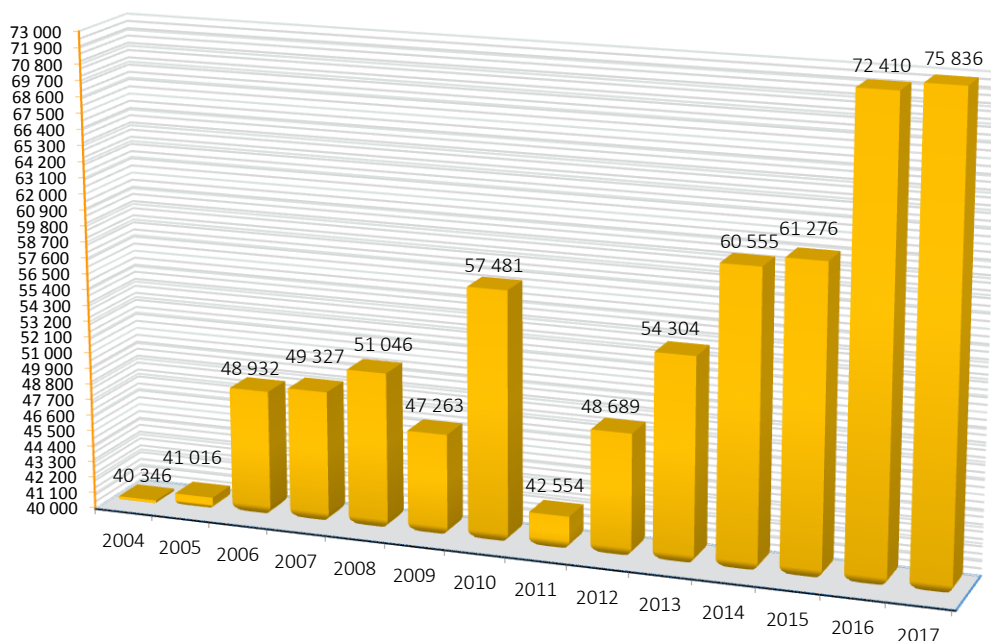
- W dniu 31 XII '17 r. w porównaniu do stanu z 31 XII '16 r. we wszystkich grupach odnotowano spadki liczby bezrobotnych. Kumulowały się w następujących: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (spadek o 4 402 bezrobotnych), pracownicy usług i sprzedawcy (spadek o 2 335), technicy i inny średni personel (spadek o 2 325) oraz grupa „specjaliści” (spadek o 1 983),
- Spadek nastąpił również w grupie osób bez zawodu (1 936). W grupie osób bez zawodu spadek w stosunku do liczby z końca 2016 r. wyniósł 13,8% podczas gdy spadek liczby osób bezrobotnych posiadających zawód wyniósł 15,7%.

WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Tabela XXVI. ZMIANY W LICZBIE WOLNYCH MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZGŁOSZONYCH PRZEZ PRACODAWCÓW DO PUP
województwo podkarpackie, w okresie roku sprawozdawczego

powiaty	2016				2017				wzrost/spadek				wzrost/spadek w %			
	ogółem	w tym		średnia liczba osób bezrobotnych na 1 ofertę pracy w roku	ogółem	w tym		średnia liczba osób bezrobotnych na 1 ofertę pracy w roku	razem	w tym		średnia liczba osób bezrobotnych na 1 ofertę pracy w roku	razem	w tym		średnia liczba osób bezrobotnych na 1 ofertę pracy w roku
		pracy subsydiowanej	z sektora publicznego			pracy subsydiowanej	z sektora publicznego			pracy subsydiowanej	z sektora publicznego			pracy subsydiowanej	z sektora publicznego	
województwo	72 410	31 407	10 229	19	75 836	30 828	9 851	15	3 426	-579	-378	-3	4,7	-1,8	-3,7	-18,5
bieszczadzki	704	443	198	27	694	467	150	24	-10	24	-48	-3	-1,4	5,4	-24,2	-10,8
brzozowski	1 626	1 348	423	41	1 469	1 168	340	40	-157	-180	-83	-1	-9,7	-13,4	-19,6	-2,0
dębicki	4 780	1 508	435	15	5 811	1 526	457	10	1 031	18	22	-5	21,6	1,2	5,1	-33,6
jarosławski	4 536	2 147	644	21	5 805	2 217	591	15	1 269	70	-53	-6	28,0	3,3	-8,2	-29,0
jasielski	2 057	1 571	322	43	2 474	1 629	367	30	417	58	45	-13	20,3	3,7	14,0	-30,2
kolbuszowski	2 449	1 033	305	14	2 253	1 172	259	13	-196	139	-46	-1	-8,0	13,5	-15,1	-6,9
krośnieński	1 329	727	143	38	1 263	558	150	30	-66	-169	7	-8	-5,0	-23,2	4,9	-21,7
leski	665	404	104	41	695	372	87	35	30	-32	-17	-6	4,5	-7,9	-16,3	-14,8
leżajski	1 638	1 015	339	33	2 287	1 208	515	21	649	193	176	-13	39,6	19,0	51,9	-37,9
lubaczowski	2 095	1 314	522	17	2 438	1 166	452	12	343	-148	-70	-5	16,4	-11,3	-13,4	-27,2
łańcucki	1 917	1 033	437	27	2 064	1 267	412	23	147	234	-25	-5	7,7	22,7	-5,7	-17,6
mielecki	8 249	2 474	544	8	6 590	2 411	502	7	-1 659	-63	-42	-1	-20,1	-2,5	-7,7	-10,9
nizański	1 694	1 123	479	31	1 835	1 144	443	27	141	21	-36	-3	8,3	1,9	-7,5	-11,0
przemyski	900	699	377	63	936	610	291	54	36	-89	-86	-8	4,0	-12,7	-22,8	-13,3
przeworski	2 862	1 915	860	22	2 687	1 748	740	21	-175	-167	-120	-1	-6,1	-8,7	-14,0	-6,0
ropczycko-sędziszowski	3 030	1 486	343	18	3 098	1 390	318	14	68	-96	-25	-4	2,2	-6,5	-7,3	-23,8
rzyszowski	4 161	1 157	498	23	4 660	1 116	444	18	499	-41	-54	-5	12,0	-3,5	-10,8	-22,5
sanocki	2 032	989	209	23	2 839	1 157	317	14	807	168	108	-9	39,7	17,0	51,7	-39,2
stalowowolski	3 231	1 419	473	14	2 780	1 301	471	12	-451	-118	-2	-2	-14,0	-8,3	-0,4	-13,1
strzyżowski	2 004	1 302	529	29	2 385	1 456	557	21	381	154	28	-8	19,0	11,8	5,3	-28,8
tarnobrzowski	1 652	847	365	18	1 740	887	382	14	88	40	17	-4	5,3	4,7	4,7	-21,0
Krosno	1 636	780	236	12	1 771	754	279	8	135	-26	43	-3	8,3	-3,3	18,2	-28,5
Przemyśl	2 418	1 337	453	20	2 193	1 133	387	20	-225	-204	-66	0	-9,3	-15,3	-14,6	2,0
Rzeszów	12 921	2 351	605	8	13 614	2 082	616	7	693	-269	11	-1	5,4	-11,4	1,8	-13,7
Tarnobrzeg	1 824	985	386	15	1 455	889	324	15	-369	-96	-62	1	-20,2	-9,7	-16,1	5,0

Wykres 12. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (oferty pracy) zgłoszone do PUP w latach 2004–2017



Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli XXVI i wykresu 12)

- Widoczna jest wyraźna tendencja wzrostu liczby wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych przez pracodawców. W latach ‘04–‘08 następował wzrost liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W ‘09 r. odnotowano ich spadek w porównaniu do ‘08 r. – o 3 783 oferty. W ‘11 r. ponownie odnotowano spadek do poziomu najniższego od ‘06 roku, po którym od roku 2012 następuje ponowny wzrost ofert zgłoszonych przez pracodawców do PUP. W ‘17 r. w porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost o 3 426 ofert.
- W 2017 roku w województwie podkarpackim odnotowano największą od 2004 roku ilość zgłoszonych ofert pracy (75 836).
- W 2017 r. pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy łącznie 75 836 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z których 30 828 (40,7%) było ofertami pracy subsydiowanej (w 16 r. oferty subsydiowane to 43,4% ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej).
- Jednocześnie „odpływ” bezrobotnych z rejestru z powodu podjęcia pracy pokazuje stan realizacji subsydiów. Tylko 24,7% z wyrejestrowanych do pracy tj. 19 728 podjęło prace

subsydiowane – w stosunku do ogółu osób bezrobotnych (80 012) podejmujących zatrudnienie z różnych przyczyn i niekoniecznie w formie subsydiów.

- Spośród ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych w '17 r. tj. 75 836 z sektora publicznego pochodziło 9 851 (13,0% ogółu ofert). Jest to w pewnym sensie zbieżne ze strukturą zatrudnienia w województwie. Tam również odnotowano przewagę ilości osób zatrudnionych w prywatnych firmach. W sektorze publicznym odnotowano 31,1% zatrudnionych, a w prywatnym 68,8% (ostatnie dostępne dane z 2016).
- 315 ofert, tj. 0,4% spośród wszystkich stanowiły oferty dla osób, którym nie upłynął okres 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- Niewielka ilość wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyła osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności, zdolnych jednocześnie do podjęcia pracy – 3 018 ofert, tj. 4,0% wszystkich.
- Istnieje znaczne zróżnicowanie przestrzenne ilości ofert zgłaszanych do publicznego pośrednictwa pracy – w poszczególnych powiatach. W 2017 r. w większości urzędów pracy wzrost liczby wolnych miejsc pracy lub miejsc aktywizacji zawodowej dotyczył 16 powiatów lub miast na prawach powiatów. Największy wzrost ofert zatrudnienia lub miejsc aktywizacji zawodowej nastąpił w: powiecie jarosławskim – wzrost o 1 269 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, dębickim – 1 031, powiecie sanockim – 807 i m. Rzeszowie (693).
- Spadki odnotowano w 9 powiatach, w tym największe w: mieleckim – spadek o 1 659 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, stalowowolskim – 451 oraz w miastach Tarnobrzegu – 369 i Przemyślu – 225.
- Nominalnie w '17 r. najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłosili pracodawcy z terenu następujących powiatów (lub miast na prawach powiatów): m. Rzeszowa – 13 614 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, powiatu mieleckiego – 6 590 i powiatu dębickiego – 5 811.
- Najmniej zaś z powiatów: bieszczadzkiego – 694 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, leskiego – 695, przemyskiego – 936 oraz krośnieńskiego – 1 263.
- Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, które zostały subsydiowane ze środków Funduszu Pracy, łagodziły w pewnym zakresie, trudną sytuację na lokalnych rynkach pracy w powiatach. W 2017 r. największy udział ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej odnotowano w powiatach: brzozowskim – 79,5%, bieszczadzkim – 67,3% i jasielskim – 65,8%.

- Najniższy udział miejsc pracy subsydiowanej w ogólnej liczbie ofert pracy zgłoszonych do PUP przez pracodawców odnotowano w: m. Rzeszowie – 15,3%, powiecie rzeszowskim – 23,9%, powiecie dębickim – 26,3%, powiecie mieleckim – 36,6% i jarosławskim – 38,2%.
- W województwie podkarpackim w '17 roku na jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadało średnio 15 bezrobotnych (w '16 roku – 19 bezrobotnych). Sytuacja w tym zakresie była najkorzystniejsza w miastach, gdzie następuje rozwój, funkcjonują zakłady produkcyjne, usługi czy handel tj. w Rzeszowie, i powiecie mieleckim – po 7 bezrobotnych przypadających na jedno wolne miejsce pracy lub aktywizacji zawodowej.

Tabela XXVII. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
ZGŁOSZONE PRZEZ PRACODAWCÓW
DO PUP

w okresie roku, województwo podkarpackie

grupy zawodów	kody zawodów (KZiS)	oferty pracy w '17 r.	%*
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY*	1	479	0,6
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektory generalni**	11	34	7,1
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	12	127	26,5
Kierownicy do spraw produkcji i usług	13	205	42,8
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	14	113	23,6
SPECJALIŚCI	2	5 092	6,8
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	21	1 127	22,1
Specjaliści do spraw zdrowia	22	854	16,8
Specjaliści nauczania i wychowania	23	1 083	21,3
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	24	1 352	26,6
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	25	225	4,4
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	26	451	8,9
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3	6 547	8,8
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	31	1 773	27,1
Średni personel do spraw zdrowia	32	888	13,6
Średni personel do spraw biznesu i administracji	33	2 726	41,6
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	34	990	15,1
Technicy informatycy	35	170	2,6
PRACOWNICY BIUROWI	4	8 055	10,8

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok

Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	41	3 829	47,5
Pracownicy obsługi klienta	42	705	8,8
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	43	2 860	35,5
Pozostali pracownicy obsługi biura	44	661	8,2
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	5	16 043	21,5
Pracownicy usług osobistych	51	6 685	41,7
Sprzedawcy i pokrewni	52	7 786	48,5
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	53	1035	6,5
Pracownicy usług ochrony	54	537	3,3
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	6	728	1,0
Rolnicy produkcji towarowej	61	362	49,7
Leśnicy i rybacy	62	161	22,1
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	63	205	28,2
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	7	18 291	24,5
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	71	6 745	36,9
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	72	6 385	34,9
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	73	419	2,3
Elektrycy i elektronicy	74	1 802	9,9
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	75	2 940	16,1
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8	9 177	12,3
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	81	4 110	44,8
Monterzy	82	973	10,6
Kierowcy i operatorzy pojazdów	83	4 094	44,6
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	9	10 112	13,6
Pomoce domowe i sprzątaczk	91	1 956	19,3
Robotnicy wykonujący pracę proste w rolnictwie, leśnictwie, leśnictwie i rybactwie	92	728	7,2
Robotnicy wykonujący pracę proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	93	4 826	47,7
Pracownicy wykonujący pracę proste związane z przygotowywaniem posiłków	94	1393	13,8
Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	95	3	0,0
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy wykonujący pracę proste	96	1 206	11,9
SILY ZBROJNE	0	0	0,0
Oficerowie sił zbrojnych	1	0	---
Podoficerowie sił zbrojnych	2	0	---
Żołnierze szeregowi	3	0	---
OFERTY BEZ ZAWODU***	A	0	0,0
OFERTY Z ZAWODEM	B	74 524	100,0
OGÓŁEM	AB	74 524	---

* W jednocyfrowych grupach zawodów, odsetek w stosunku do liczby ofert ogółem z zawodem (B=100%).

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok

** Wartości procentowe odpowiadające grupom dwucyfrowym obliczono dla danej grupy jednocyfrowej (GJ=100%).

*** Odsetek dla ofert bez zawodu w stosunku do "ogółem" (A+B=100%).

Wnioski:

(na podstawie danych z Tabeli XXVII)

- Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej adresowane były najczęściej do osób bezrobotnych z następujących grup zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 18 291 (24,5% ogółu zgłoszonych do PUP ofert pracy), pracownicy usług i sprzedawcy – 16 043 (21,5%), pracownicy przy pracach prostych – 10 112 (13,6%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 9 177 (12,3%), pracownicy biurowi – 8 055 (10,8%).

WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE I PASYWNE FORMY PROMOCJI ZATRUDNIENIA

Tabela XXVIII. WYDATKI REALIZOWANE Z FUNDUSZU PRACY
województwo podkarpackie, aktywne i pasywne formy promocji zatrudnienia

Kategorie	2016			2017		
	w mln zł	% do ogółem	% aktywnych form	w mln zł	%	% aktywnych form
Ogółem	511,32	100,00	---	524,7	100,00	---
zasiłki dla bezrobotnych	152,91	29,90	---	142,06	27,07	---
aktywne formy promocji zatrudnienia	334,56	65,43	100,00	355,16	67,69	100,00
<i>z aktywnych form:</i>						
staże	99,01	19,36	29,59	85,58	16,31	24,10
szkolenia*	5,48	1,07	1,64	4,23	0,81	1,19
prace interwencyjne	22,05	4,31	6,59	22,91	4,37	6,45
roboty publiczne	25,24	4,94	7,54	27,33	5,21	7,70
środki na podjęcie działalności gospodarczej	59,86	11,71	17,89	56,56	10,78	15,93
środki dla pracodawców na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	48,57	9,50	14,52	49,41	9,42	13,91
stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne **	4,35	0,85	1,30	2,76	0,53	0,78
pozostałe aktywne formy ¹	70,00	13,69	20,92	106,38	20,27	29,95
inne	23,85	4,66	---	27,48	5,24	---

* Kategoria ta zawiera koszty należne instytucjom szkoleniowym, koszty egzaminów, licencji bez stypendiów i składek na ubezpieczenie społeczne.

** Kategoria ta zawiera stypendia dla uczestników i składki na ubezpieczenie społeczne za okres stażu, przygotowania zawodowego dorosłych realizacji studiów podyplomowych i szkolenia oraz stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne za okres kontynuowania nauki.

¹ Kategoria ta od 2016 r. zawiera refundację wynagrodzeń osobom będącym do 30 roku życia.

Tabela XXIX Aktywne formy promocji zatrudnienia wg powiatów. Liczba bezrobotnych aktywizowanych w ramach poszczególnych form, województwo podkarpackie

Powiaty	w okresie '17 r.					
	osoby zatrudnione		bezrobotni skierowani na staż	bezrobotni, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne	bezrobotni, którzy podjęli działalność gospodarczą	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy
	przy pracach interwencyjnych	przy robotach publicznych				
województwo	4 198	2 657	12 458	1 042	2 682	3 636

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok

Tabela XXIX Aktywne formy promocji zatrudnienia wg powiatów. Liczba bezrobotnych aktywizowanych w ramach poszczególnych form, województwo podkarpackie

Powiaty	w okresie '17 r.					
	osoby zatrudnione		bezrobotni skierowani na staż	bezrobotni, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne	bezrobotni, którzy podjęli działalność gospodarczą	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy
	przy pracach interwencyjnych	przy robotach publicznych				
bieszczadzki	115	16	159	9	31	49
brzozowski	205	145	439	10	131	124
dębicki	291	75	529	12	121	208
jarosławski	170	440	733	18	211	284
jasieński	260	0	553	86	212	377
kolbuszowski	189	16	593	0	65	132
krośnieński	48	46	288	51	68	167
leski	66	23	152	0	62	22
leżajski	122	172	794	28	144	101
lubaczowski	275	57	509	86	59	23
łańcucki	165	125	527	43	128	148
mielecki	278	117	921	0	156	430
niżański	331	110	515	56	143	80
przemyski	205	147	261	102	98	151
przeworski	269	200	713	121	92	75
ropczycko-sędziszowski	153	106	554	0	171	171
rzeszowski	170	113	742	36	125	164
sanocki	266	59	342	32	132	190
stałowowski	187	79	521	60	131	103
strzyżowski	49	130	926	62	65	173
tarnobrzegi	69	288	339	0	38	47
Krosno	13	4	89	58	33	58
Przemyśl	103	60	142	105	75	103
Rzeszów	133	18	760	4	153	210
Tarnobrzeg	66	111	357	63	38	46

Wnioski:

(na podstawie danych z tabel: XXVIII i XXIX)

- Na działania w zakresie realizacji **aktywnych form promocji zatrudnienia** wydatkowano z Funduszu Pracy łącznie 355,16 mln zł (w 2016 r. – 334,56 mln zł).
- Z tej kwoty najbardziej istotnymi były wydatki w zakresie następujących aktywnych form:
 - **finansowania staży 85,58 mln zł** tj. 16,31% ogółu wydatków w ramach FP, co stanowi jednocześnie 24,10% wydatków na aktywne formy,
 - **w ramach podjęć działalności gospodarczej przez bezrobotnych 56,56 mln zł** tj. 10,78% wydatków w ramach FP i jednocześnie 15,93% ogółu aktywnych form,
 - **dla pracodawców: na wyposażenie i doposażenie utworzonych miejsc pracy 49,41 mln zł** (9,42%) – (13,91% aktywnych form),
 - **robót publicznych 27,33 mln zł** (5,21%) – (7,7% aktywnych form),
 - **prac interwencyjnych 22,91 mln zł** (4,37%) – (6,45% aktywnych form),

- **szkoleń 4,23 mln zł** (0,81%) – (1,19% aktywnych form),
 - **stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne 2,76 mln zł** (0,53%) – (0,78% aktywnych form).
- Staże były najczęściej realizowaną formą aktywizacji we wszystkich powiatach i miastach na prawach powiatu.
Najwięcej osób bezrobotnych skorzystało z następujących form aktywizacji zawodowej:
 - staży (12 458),
 - refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy (3 636),
 - prac interwencyjnych (4 198),
 - utworzenia własnej działalności gospodarczej (2 682),
 - zatrudnienia bezrobotnych przy realizacji robót publicznych (2 657).
 - Wzrost udziału pozostałych aktywnych form wynikał głównie z refundacji wynagrodzeń osobom do 30 roku życia.

ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW

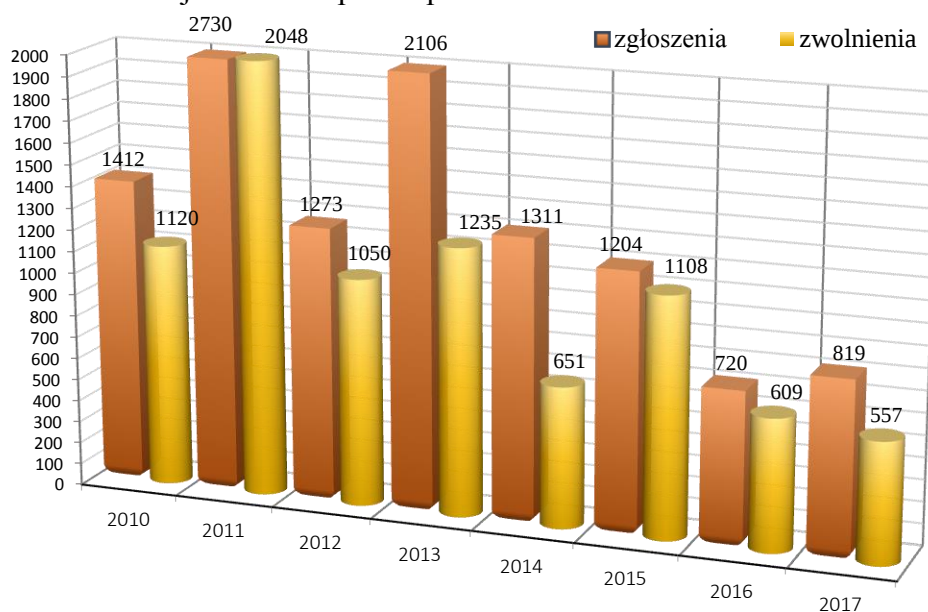
Tabela XXX. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW
w roku sprawozdawczym

Powiaty	Pracownicy (ogółem)	w tym	
		z zakładów sektora publicznego	z zakładów sektora prywatnego
województwo	819	1	818
bieszczadzki	36	0	36
brzozowski	46	0	46
dębicki	2	0	2
jarosławski	1	1	0
jasielski	13	0	13
kolbuszowski	0	0	0
krośnieński	0	0	0
leski	2	0	2
leżajski	165	0	165
lubaczowski	0	0	0
łańcucki	0	0	0
mielecki	11	0	11
nizański	0	0	0
przemyski	0	0	0
przeworski	0	0	0

Tabela XXX. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW w roku sprawozdawczym

Powiaty	Pracownicy (ogółem)	w tym	
		z zakładów sektora publicznego	z zakładów sektora prywatnego
ropczycko-sędziszowski	0	0	0
rzeszowski	0	0	0
sanocki	123	0	123
stałowowolski	91	0	91
strzyżowski	0	0	0
tarnobrzeski	0	0	0
Krosno	329	0	329
Przemyśl	0	0	0
Rzeszów	0	0	0
Tarnobrzeg	0	0	0

Wykres 13. Osoby zgłoszone oraz zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracowników w województwie podkarpackim w latach 2010 – 2017



Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli XXX i wykresu 13)

- Zamiar zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy zgłosiło ogółem 24 zakładów planujących zwolnienie 819 pracowników (w 2016 r. – 31 zakładów i 720 pracowników).
- Wypowiedzenia umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników w '17 r. otrzymało 557 osób (z 30 zakładów sektora prywatnego). Ponadto wg stanu na 31 XII '17 r. oczekiwało na dalsze wypowiedzenia ogółem 197 pracowników.

- Osoby zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracowników stanowiły 3,9% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w województwie podkarpackim według stanu na 31 XII '17 roku (31 XII '16 r. – 4,0%).
- Z łącznej liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w 2017 roku (133 227 osób) 4 499 osób (3,4%) przed zarejestrowaniem w powiatowym urzędzie pracy było uprzednio zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy (w okresie 2016 r. odsetek ten wyniósł 3,3%).

FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Tabela XXXII. Wypłaty świadczeń w związku z niewypłacalnością pracodawcy

Realizacja wsparcia w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w województwie podkarpackim	2016	2017	Wzrost/spadek w liczbach	Wzrost/spadek w %
Wypłaty świadczeń w związku z niewypłacalnością pracodawcy (tys. zł)	4955,0	7027,1	2072,1	41,8
w tym wynagrodzenia za pracę (tys. zł)	2008,1	2654,9	646,8	32,2
w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy (tys. zł)	437,4	561,7	124,3	28,4
w tym odszkodowania z art. 36 par.1 Kp. (tys. zł)	427,4	957,8	530,4	124,0
W tym odprawy pieniężne (tys. zł)	1521,6	2223,6	702,0	46,1
w tym na rzecz ochrony miejsc pracy (tys. zł)	4,4	-	-4,4	-
Ilość świadczeń	2222	2530	308	13,9
Liczba pracodawców, którym pracownikom wypłacono świadczenia	36	43	7	19,4
Liczba osób, którym wypłacono świadczenia	785	853	68	8,6
Liczba pracodawców objętych ochroną miejsc pracy	1	-	-1	-
Liczba pracowników korzystających z dopłat do wynagrodzeń	4	-	-4	-
Liczba ochronionych miejsc pracy	4	-	-4	-
Kwoty należności FGŚP odzyskane w wyniku windykacji (tys. zł)	20478,8	11183,7	9295,1	-54,6

Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli XXXII)

- W roku 2017 utrzymywały się korzystne tendencje w sektorach gospodarczych województwa podkarpackiego, związane ze wzrostem sprzedaży, spadkiem bezrobocia oraz niewielką liczbą bankrutujących pracodawców. Miało to odzwierciedlenie w relatywnie niskim na tle lat ubiegłych poziomie wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
- W okresie 12 miesięcy 2017 r. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie dokonał wypłat ze środków Funduszu na kwotę 7,03 mln zł, na rzecz pracowników i byłych pracowników 43 podmiotów gospodarczych. Wypłacone świadczenia objęły łącznie 849 osób uprawnionych.
- Liczba niewypłacalnych pracodawców, wielkość wypłat oraz liczba osób uprawnionych była zbliżona do poziomu roku 2016.

- W roku 2017 utrzymywała się obserwowana od 6 lat korzystna tendencja w zakresie spadku liczby niewypłacalnych pracodawców na terenie województwa podkarpackiego wg kryterium ich wielkości. Wśród tych podmiotów tylko jeden zatrudniał ponad 100 osób.
- Pozostałe przypadki niewypłacalności pracodawców w liczbie 42 dotyczyły małych przedsiębiorstw, w tym aż 26-ciu zatrudniających do 20 pracowników. W tej grupie niewypłacalnych podmiotów dominowały firmy budowlane.
- Powyższe liczby wykazują, że sytuacja gospodarcza pod względem niewypłacalności pracodawców w województwie podkarpackim w ostatnich latach ulega systematycznej poprawie. Jeszcze w roku 2014 odnotowano wypłaty świadczeń w kwocie 11,8 mln zł, a objęte nimi były 1 994 osoby zatrudnione u 36 pracodawców. W roku 2015 wypłaty wyniosły 7,21 mln zł i objęły 1 065 osób, W roku 2016 wypłacono świadczenia w łącznej kwocie 4,9 mln zł dla 785 osób.

PODSUMOWANIE

- **Zmniejszające się natężenie bezrobocia:** stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie podkarpackim wyniosła na dzień 31 XII '17 r. 9,7% (31 XII '16 r. – 11,5%), co oznacza zmniejszenie w 2017 r. o 1,8 pkt. proc. W kraju stopa bezrobocia wyniosła na dzień 31 XII '17 r. 6,6% i w 2017 r. zmniejszyła się o 1,6 pkt. proc. (31 XII '16 r. – 8,2%).
- **Spadek liczby bezrobotnych:** w 2017 r. więcej osób wyrejestrowano z ewidencji powiatowych urzędów pracy (149 822) niż zarejestrowano (133 227). Różnica wyniosła 16 595 osób.
- **Bezrobocie kobiet:** powyżej ½ ogólnej populacji bezrobocia rejestrowanego stanowiły kobiety, tj. 53,4%, podczas gdy rok wcześniej 52,4%. Bezrobotne kobiety to nadal głównie osoby młode w wieku od 18 do 34 lat (49,8% ogółu bezrobotnych kobiet). Przeważają wśród ogółu długotrwale bezrobotnych – stanowiąc 42,8% (rok wcześniej 40,9%).
- **Bezrobocie na wsi:** od dłuższego czasu utrzymuje się wysoki poziom bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich (62,9% bezrobotnych ogółem). Bezrobotni na terenach wiejskich to głównie osoby w wieku 25–44 lat – 70,6% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Są to niewykorzystane dla rozwoju gospodarczego zasoby pracowników, będących w wieku produkcyjnym. Stanowią oni tzw. bezrobocie ukryte na wsi,

- **Przekrój bezrobotnych na wsi:** wykształcenie zasadnicze zawodowe (31,6% bezrobotnych na wsi) lub policealne i średnie zawodowe (25,6%). Bezrobotni na wsi posiadają krótki staż zawodowy: 44,5% - do 5 lat, a 18,0% przed rejestracją w PUP jeszcze nie pracowało. Brak doświadczenia zawodowego lub bardzo krótki okres pracy to łącznie 62,5% ogółu bezrobotnych na wsi. Bez pracy powyżej 12 miesięcy pozostaje 45,4% bezrobotnych zam. na wsi.
- **Bezrobocie długotrwale:** odnotowano spadek (o 0,3 pkt. proc.) liczby osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 60,0% ogólnej liczby bezrobotnych (w 2016 r. – 60,3% ogółu).
- **Bezrobocie wykształconych zawodowo:** ponad ½ bezrobotnych tj. 54,2% ogółu bezrobotnych posiadała wykształcenie o charakterze zawodowym: zasadnicze zawodowe (28,6%) oraz policealne i średnie zawodowe (25,5%). Należy zaznaczyć, że trzecią kumulacją były osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (20,0%).
- **Bezrobocie osób o wyższym wykształceniu:** wykształcenie wyższe posiadało 15,1% osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Odsetek ten ulega wzrostowi, wraz z coraz większą ilością osób w ogólnej strukturze ludności kończących studia wyższe.
- **Osoby bezrobotne wg wieku:** osoby będące w wieku 25–34 lat to 30,4% ogółu bezrobotnych w PUP. Osoby w wieku 35–44 lat to 22,7%, a w wieku 45–54 lat – 18,3%. Są to najbardziej liczne grupy wiekowe. Osoby będące w wieku 18–24 lat obejmowały 14,0% ogółu osób bezrobotnych. Bezrobotni w wieku 18–44 lat zawierali się w przedziale więcej jak ½ i mniej niż ¾ tj. 67,1% ogółu bezrobotnych.
- **Osoby bezrobotne bez doświadczenia:** 16,6% bezrobotnych nie posiadało udokumentowanego doświadczenia zawodowego, 43,9% bezrobotnych zarejestrowanych w PUP posiadało krótki staż (do 5 lat). Dodatkowo w przypadku części osób zdezaktualizowało się ono ze względu na znaczne odłożenie w czasie ostatniego zatrudnienia.
- **Odpyływ do zatrudnienia:** z powodu podjęcia pracy wyłączono 80 012 osób bezrobotnych, co stanowiło 53,4% wszystkich wyłączeń z ewidencji w 2017 r.
- **Bezrobocie wielokrotne:** od dłuższego czasu odnotowywany jest wysoki napływ do urzędów pracy osób już wcześniej posiadających status bezrobotnego w PUP, tj. rejestrujących się po raz kolejny. Osoby te stanowiły w okresie 2017 r. 82,9% ogólnej liczby napływu do statystyk bezrobotnych w PUP (w 2016 – 83,7%).

- **Odpływ z powodu samodzielnej rezygnacji:** zmniejsza się liczba bezrobotnych, którzy nie potwierdzali w urzędach pracy swojej gotowości do podjęcia zatrudnienia (w 2017 r. było to 26 924 osób, co stanowiło 18,0% ogółu wyrejestrowanych osób bezrobotnych w roku, a w 2016 r. – 19,9%).
- **Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku:** nastąpił nieznaczny wzrost – o 0,9 pkt. proc. liczby bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku (13,5% na koniec 2017 r. do 12,6% - na koniec 2016 r.).
- **Zwolnienia grupowe:** odnotowano niższą niż w roku wcześniejszym liczbę osób zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, pomimo większej liczby zgłoszeń, które zostały niezrealizowane w całości. W 2017 r. wypowiedzenia umów o pracę z powodów nie dotyczących pracowników otrzymało łącznie 557 osób – w 2016 r. – 609 osób.
- **Oferty pracy i aktywizacji zawodowej (ogółem):** nastąpił wzrost ilości ofert pracy i aktywizacji zawodowej, znacznie różniący się ilością w poszczególnych powiatach. W 2017 r. zgłoszono łącznie 75 836 (o 3 426 więcej niż w 2016 r. – 72 410).
- **Wolne miejsca pracy:** w 2017 r. odnotowano 60 843 miejsc zatrudnienia (lub innej pracy zarobkowej), a w 2016 r. – 55 837 tj. więcej o 5 006 niż rok wcześniej.
- **Wolne miejsca aktywizacji zawodowej:** w 2017 r. odnotowano 14 993 miejsc aktywizacji zawodowej, a w 2016 r. – 16 573 tj. mniej o 1 580 niż w roku poprzednim.
- **Oferty pracy subsydiowanej:** w okresie 2017 r. nastąpił spadek liczby ofert pracy subsydiowanej – wśród wszystkich zgłoszonych do PUP (30 828 – 40,7% wszystkich zgłoszonych, a w 2016 r. – 31 407 – 43,4%).
- **Staże:** w okresie 2017 r. 12 458 bezrobotnych zostało skierowanych w celu odbycia staży u pracodawców (w 2016 r. 14 194).
- **Wsparcie samozatrudnienia:** nastąpił spadek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych z powodu uzyskania dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (w '17 r. – 2 682 osoby, a w '16 r. – 2 992 osoby). Na ten cel wydatkowano w 2017 r. 10,78% środków Funduszu Pracy.
- **Wsparcie tworzenia miejsc pracy:** nastąpił spadek liczby bezrobotnych, skierowanych przez PUP do pracodawców w ramach refundacji kosztów na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy (w '17 r. – 3 636 osób bezrobotnych, a w '16 r. – 3 892 bezrobotnych). Przeznaczono na ten cel w 2017 r. 9,42% środków Funduszu Pracy.

ROZDZIAŁ 2

PRIORYTETY

REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2018 ROK

Biorąc pod uwagę priorytety określone w Założeniach programowo-organizacyjnych do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-20 oraz cele strategiczne i priorytety wynikające ze Strategii Rozwoju Województwa - Podkarpackie 2020 w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok ustalone zostały następujące priorytety:

Priorytet 1 Zwiększenie adaptacyjności mieszkańców regionu na rynku pracy

Realizowane będą działania mające na celu zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i ponadpodstawowej, podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców oraz dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy. Coraz mniejsze zasoby wykwalifikowanych pracowników mogą utrudniać utrzymanie wysokiego tempa wzrostu produktywności pracy. Obecnie znaczna liczba osób na rynku pracy posiada nieaktualne kompetencje lub wykształcenie, na które nie ma zapotrzebowania w firmach dlatego aby zapobiegać temu zjawisku należy zwiększyć inwestycje w kapitał ludzki, a także wprowadzić zmiany w systemie kształcenia zawodowego, które zapewniłoby odpowiednią ilość praktyk zawodowych, kształcenie w zawodach potrzebnych i obecnych na rynku pracy oraz włączenie pracodawców w proces kształcenia zawodowego. Wspierana będzie aktywność osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza trwała aktywizacja ludzi młodych, osób po 50 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych. Istotne będzie tworzenie nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia. Należy również systematycznie zwiększać uczestnictwo w rynku pracy osób, które stanowią niewykorzystane zasoby pracy w rolnictwie, poprzez działania na rzecz zwiększenia mobilności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy. Konieczne jest wsparcie kompetencji innowacyjnych w regionie oraz wspieranie aktywności zawodowej osób starszych i niepełnosprawnych. Realizowane będą także działania mające na celu ograniczenie zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego, wspieranie powstawania przedsiębiorstw społecznych i dobrych praktyk w tym obszarze oraz działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją.

Priorytet 2 Zwiększenie adekwatności działań instytucji rynku pracy do zmieniających się potrzeb pracodawców

W sytuacji zmieniających się uwarunkowań rynku pracy, a przede wszystkim stale rosnących wymagań pracodawców w stosunku do pracobiorców, stałej modyfikacji i rozszerzania wymagań oferta usług doradztwa zawodowego. Działania aktywizacyjne kierowane do różnych grup osób bezrobotnych będą skuteczne dzięki właściwemu diagnozowaniu rynku pracy. Podejmowane i upowszechniane będą zatem badania związane z sytuacją ekonomiczną i kadrową przedsiębiorstw oraz perspektywami rozwoju firm, szczególnie w zakresie dopasowania systemu kształcenia zawodowego i oferty szkoleniowej do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Wyzwania związane z negatywnymi trendami demograficznymi, niewykorzystanymi zasobami pracy, niedopasowaniem kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, a także przeobrażeniem rynku pracy związanym z cyfryzacją i

automatyzacją wymagają od instytucji rynku pracy podejmowania działań na rzecz zapewnienia odpowiedniego wykorzystania potencjału różnych grup społecznych dla efektywnej gospodarki i pełnego uczestnictwa w życiu społecznym.

ROZDZIAŁ 3

OPIS ZADAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA, KTÓRE BĘDĄ REALIZOWANE W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2018 ROK

Priorytet 1 Zwiększenie adaptacyjności mieszkańców regionu na rynku pracy

Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez nowoczesną edukację

1.1.1 Poprawa jakości szkolnictwa zawodowego

Cel: *Wzrost zatrudnienia absolwentów szkół poprzez poprawę jakości szkolnictwa zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy.*

Planowane działania:

Realizowane będą działania w zakresie dostosowania form, metod i warunków prowadzenia kształcenia i szkolenia zawodowego do wymagań gospodarki i rynku pracy, a także zwiększenia zaangażowania instytucji z otoczenia społeczno-gospodarczego szkół i placówek systemu oświaty prowadzących proces kształcenia i szkolenia zawodowego, w szczególności poprzez:

- doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz pozostałej kadry szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,
- podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół ponadgimnazjalnych i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,
- tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty konkursowe w ramach Działania 9.4 „Poprawa jakości kształcenia zawodowego” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 20 000 000 PLN.

Prowadzone będą również działania nakierowane na zbliżenie obszaru edukacji z pracodawcami, aby lepiej przygotować potencjalnych pracowników do podejmowania zatrudnienia na tworzonych w poszczególnych branżach miejscach pracy:

- realizowane będą kolejne przedsięwzięcia w ramach Podkarpackich Spotkań Branżowych – wydarzeń polegających na rozpowszechnianiu informacji o potrzebach zatrudnieniowych oraz oczekiwanych kwalifikacjach i kompetencjach u pracowników

poszczególnych branż pomiędzy partnerami rynku pracy w postaci szkół o profilu zawodowym przygotowujących uczniów do podjęcia zatrudnienia w danej branży oraz pracodawcami; w 2018 r. przewidziano 2 spotkania branżowe:

- dla branży budowlanej w ramach Targów Budownictwa EXPO DOM 2018;
 - dla branży przetwórstwa przemysłowego (m.in. branża samochodowa, branża lotnicza – zakłady produkcyjne związane z technologiami wytwarzania).
- Realizowana będzie kolejna (trzecia) roczna edycja konkursu „Biznes Klasa” mającego na celu wyłonienie podmiotów gospodarczych, które wykazują się największymi walorami edukacyjnymi, tj. wyróżniają się na tle innych podmiotów w zakresie wspierania szkół zawodowych w województwie podkarpackim i angażują się w przygotowanie przyszłych kadr w swojej branży już na etapie kształcenia (corocznie zgłaszane są firmy, które mogą poszczycić się szeroką działalnością: od organizacji staży i praktyk, organizowanie programów stypendialnych dla wybitnych uczniów, przez przekazywanie bezpłatnie sprzętu i oprogramowania, po włączanie się w prowadzenie zajęć dla młodzieży lub doszkalanie nauczycieli przedmiotów zawodowych) – konkurs ma na celu naświetlenie i upowszechnienie tych dobrych praktyk.

Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a na jego realizację w 2018 roku przewidziano środki w ramach Funduszu Pracy w kwocie 25 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku zostaną osiągnięte do 31 października 2019 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem różnego typu objętych zostanie 2 175 uczniów szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, z czego 2 158 uczniów będzie uczestniczyć w stażach i praktykach u pracodawców, zaś inne formy pomocy będą udzielane w różnych proporcjach. Dodatkowo 145 nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych zostanie wsparciem w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych, a 16 szkół i placówek kształcenia zawodowego zostanie wyposażone w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego. W ramach działań przewidywanych do dofinansowania z Funduszu Pracy przewiduje się zwiększenie efektywności przygotowania zawodowego przyszłych absolwentów poprzez uwzględnianie potrzeb pracodawców i włączenie ich w przygotowanie kadr dla branży już na etapie kształcenia.

Wskaźniki:

- liczba uczniów szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe objętych wsparciem w programie,
- liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawców,
- liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie,
- liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego,
- liczba edycji Podkarpackich Spotkań Branżowych,
- liczba edycji konkursu „Biznes Klasa”.

1.1.2 Wsparcie stypendialne dla uczniów

Cel: *Wzrost kompetencji kluczowych uczniów oraz rozwijanie indywidualnego podejścia do uczniów, szczególnie ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.*

Planowane działania:

Realizowane będą programy stypendialne dla uczniów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej, kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne, którzy osiągają wysokie wyniki w nauce w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych, nauk matematyczno-przyrodniczych i języków obcych oraz uczniów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej kształcących się w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych, którzy osiągają wysokie wyniki w nauce w zakresie przedmiotów zawodowych i technicznych.

Wsparcie udzielane będzie w ramach projektów wybieranych w trybie pozakonkursowym – Działanie 9.6 „Wsparcie stypendialne dla uczniów”, Poddziałanie 9.6.1 „Wsparcie stypendialne dla uczniów zdolnych – szkolnictwo ogólne” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Projekty realizowane będą przez Departament Edukacji, Nauki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego. Na realizację projektów zaplanowane zostało dofinansowanie w wysokości 1 268 500 PLN dla Poddziałania 9.6.1.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w ramach naborów ogłoszonych w 2017 roku zostaną osiągnięte do 31 sierpnia 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, że wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych oraz wypłaconymi stypendiami objętych zostanie 590 uczniów kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne dla 95% uczestników programów zostaną zrealizowane Indywidualne Plany Rozwoju.

Wskaźniki:

- liczba uczniów kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne, którym wypłacono stypendia,
- liczba uczniów kształcących się w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe, którym wypłacono stypendia,
- odsetek uczniów, dla których zrealizowano Indywidualne Plany Rozwoju.

1.1.3 Podnoszenie kwalifikacji osób dorosłych

Cel: *Wzrost kompetencji osób dorosłych w obszarze technologii informacyjno-komunikacyjnych i języków obcych.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty obejmujące kształcenie w formach pozaszkolnych (szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych) osób dorosłych oraz programy formalnego potwierdzania kwalifikacji w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych i języków obcych. Szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych kończyć się będą programem formalnej oceny i certyfikacji kompetencji osiągniętych przez uczestników.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty konkursowe w ramach Działania 9.3 „Podnoszenie kompetencji osób dorosłych w obszarze TIK i języków obcych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w konkursie ogłoszonym w 2017 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 20 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 roku zostaną osiągnięte do 30 czerwca 2019 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 4 307 osób w wieku 25 lat i więcej, w tym 3 008 osób o niskich kwalifikacjach oraz 1 025 osoby powyżej 50 roku życia. Natomiast wskaźnik rezultatu bezpośredniego zakłada, że po zakończeniu udziału w projektach kwalifikacje uzyska lub nabydzie kompetencje 60% uczestników spośród poszczególnych grup, które zostaną objęte wsparciem.

Wskaźniki:

- liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem,
- liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem,
- liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem,
- liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po zakończeniu udziału w projektach,
- liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po zakończeniu udziału w projektach,
- liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po zakończeniu udziału w projektach.

Zadanie 1.2 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia oraz zagrożonych utratą pracy

1.2.1 Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Cel: *Wzrost aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych poszukujących pracy i biernych zawodowo będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty skierowane do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Obejmować one będą:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES),
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie to wdrażane będzie poprzez projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” oraz projekty konkursowe w Działaniu 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe”, Poddziałanie 1.2.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów pozakonkursowych w 2018 roku zaplanowana została kwota 37 655 896 PLN, natomiast na realizację projektów w ramach konkursu, który będzie ogłoszony w 2018 roku kwota w wysokości 9 082 291 PLN.

Realizowane będą również projekty, których celem będzie zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, jak również poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa. Wsparciem zostaną objęte osoby powyżej 29 roku życia, zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Wsparcie będzie obejmować:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” oraz projekty konkursowe – Działanie 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów pozakonkursowych została zaplanowana kwota 33 718 507 natomiast na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 roku została zaplanowana kwota dofinansowania projektów w wysokości 90 000 000 PLN.

Powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego realizować będą również działania aktywizujące skierowane do różnych grup osób bezrobotnych z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na realizację tych działań otrzymały w 2018 roku z Funduszu Pracy kwotę 59 800 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w konkursie ogłoszonym w 2018 roku w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój osiągnięte zostaną do 30 czerwca 2019 roku. Założono, że wsparciem przez powiatowe urzędy pracy objęte zostaną 9 193 bezrobotne osoby młode do 29 roku życia, w tym 3 526 osób długotrwale bezrobotnych. Natomiast efekty realizacji projektów dofinansowanych w wyniku konkursu, który będzie ogłoszony w 2018 roku w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy”, Poddziałania 1.2.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój zostaną osiągnięte do 31 marca 2019 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 490 ludzi młodych do 29 roku życia pracujących i biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu.

W wyniku realizacji projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, które realizowane będą do 30 czerwca 2019 roku wsparciem objęte zostanie 1 615 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w tym 970 osób długotrwale bezrobotnych, 485 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych i 132 osoby odchodzące z rolnictwa. Efekty realizacji projektów dofinansowanych w konkursie ogłoszonym w 2018 roku w ramach Działania 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” zostaną osiągnięte do 31 marca 2019 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 2 255 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w tym: 1 353 osoby długotrwale bezrobotne, 711 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz 430 osób odchodzących z rolnictwa.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób biernych zawodowo do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych powyżej 29 roku życia objętych wsparciem,

1.2.2 Wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia

Cel: *Ułatwienie wejścia na rynek pracy oraz możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego dedykowane osobom bezrobotnym do 30 roku życia.*

Planowane działania:

Powiatowe urzędy pracy refundować będą pracodawcom i przedsiębiorcom przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Pracodawca będzie zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez 12 miesięcy po jej zakończeniu. Umowy zawierane w okresie od 1 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku będą finansowane ze środków Funduszu Pracy. Na finansowanie tych umów województwo podkarpackie otrzymało na rok 2018 kwotę 59 688 300 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2018 roku w wyniku umów zawartych z pracodawcami i przedsiębiorcami obejmujących refundację przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, pracę podejmie około 4 000 bezrobotnych do 30 roku życia.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia, które podjęły pracę w ramach refundacji wynagrodzenia w 2018 roku,
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana w województwie na finansowanie zawartych umów w 2017 roku.

1.2.3 Wsparcie zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych

Cel: *Ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnym w wieku od 30 do 50 lat.*

Planowane działania:

W województwie podkarpackim problemem na rynku pracy jest wysoki poziom bezrobocia długoterminowego, pomimo tendencji spadkowej następującej w bezrobociu rejestrowanym. Dlatego też najbardziej efektywne dla ograniczenia bezrobocia długoterminowego jest tworzenie nowych trwałych miejsc pracy poprzez subsydiowanie zatrudnienia oraz wspieranie

powstawania własnej działalności gospodarczej, co wpływa na rozwój gospodarczy na lokalnych rynkach pracy. Dlatego też w ramach programu regionalnego „Powrót na rynek pracy” zaplanowano objęcie wsparciem poprzez usługi i instrumenty rynku pracy osoby długotrwale bezrobotne w wieku od 30 do 50 lat. Program realizowany jest ze środków pozyskanych z rezerwy Funduszu Pracy w kwocie 16 860 000 PLN.

Przewidywane efekty:

W okresie realizacji programu od 1 kwietnia 2018 roku do 31 grudnia 2020 roku różnymi formami wsparcia objętych zostanie 1 608 osób, a zakładany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla Programu wynosi 82,5 %.

Wskaźniki:

- liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w 2018 roku ,
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana w województwie na finansowanie programu w 2018 roku.

1.2.4 Aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży

Cel: *Zwiększenie szans na zatrudnienie ludzi młodych oraz ich integracja ze środowiskiem społecznym i zawodowym.*

Planowane działania:

W 2018 roku realizowany będzie projekt „Od szkolenia do zatrudnienia YEI”, w którym wsparciem objęta zostanie młodzież nie ucząca się i nie pracująca w wieku od 18 do 24 lat. W ramach projektu uczestnicy otrzymają wsparcie psychologiczne, zostaną objęci doradztwem zawodowym, które umożliwi diagnozę ich potrzeb i predyspozycji zawodowych, a następnie szkoleniami zawodowymi, językowymi, komputerowymi oraz odbędą staże zawodowe. W projekcie udział weźmie 290 osób. Na finansowanie projektu „Od szkolenia do zatrudnienia YEI” „przeznaczono w skali kraju kwotę 52 829 693 PLN.

Działania ukierunkowane na wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym obejmować będą również: pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy i Punktów Pośrednictwa Pracy, poradnictwo i informację zawodową dla młodzieży realizowaną przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery oraz usługi świadczone przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży w Przemyśle i jego oddziały w Rzeszowie, Krośnie, Tarnobrzegu i Iwoniczu oraz Ośrodki Szkolenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy.

Działania te realizowane będą przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy. Jednostkami odpowiedzialnymi za realizację będą Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie szans na kontynuację nauki, nabycie kompetencji i umiejętności pozwalających na funkcjonowanie na rynku pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2018 roku,
- liczba osób objętych działaniami aktywizującymi w 2018 roku,
- liczba osób, które podjęły zatrudnienie w wyniku usług pośrednictwa pracy w 2018 roku.

1.2.5 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

***Cel:** Integracja osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.*

Planowane działania:

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych realizowana będzie poprzez dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej 12 Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu, Woli Żyrakowskiej, Starych Oleszycach, oraz w Krośnie i Rzeszowie, gdzie funkcjonują po dwa Zakłady Aktywności Zawodowej. Dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej odbywać się będzie w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego. Zadanie to realizowane będzie przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie, a na jego realizację przeznaczona została kwota 9 891 675 PLN ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego.

Przewidywane efekty:

Dofinansowanie kosztów funkcjonowania Zakładów Aktywności Zawodowej w województwie podkarpackim przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie przyczyni się do utrzymania zatrudnienia 522 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Wskaźniki:

- liczba Zakładów Aktywności Zawodowej, które otrzymały dofinansowanie w 2018 roku,
- liczba utrzymanych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w Zakładach Aktywności Zawodowej.

1.2.6 Integracja osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym

Cel: Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez poprawę ich zdolności do zatrudnienia.

Planowane działania:

Projekty skierowane do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym będą obejmowały usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym, zdrowotnym, zawodowym zawierające instrumenty:

- pracy socjalnej,
- poradnictwa i wsparcia indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową,
- poradnictwa specjalistycznego, w tym: poradnictwa prawnego w zakresie prawa rodzinnego i opiekuńczego, zabezpieczenia społecznego, ochrony praw lokatorów,
- poradnictwa rodzinnego, obejmującego wsparcie rodziny naturalnej i zastępczej, opieki nad osobą niepełnosprawną, a także terapię rodzinną,
- uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub Klubie Integracji Społecznej,
- zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową,
- działań diagnostycznych i terapeutycznych dla dzieci w wieku przedszkolnym i szkolnym z rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z zaburzeniami komunikacyjnymi, dysleksją i dyskalkulią.

W ramach projektów możliwe będzie finansowanie osobom z niepełnosprawnościami zajęć na rzecz aktywizacji zawodowej, realizowanych w Warsztatach Terapii Zajęciowej oraz działań na rzecz aktywnej integracji stanowiących poszerzenie oferty warsztatów. Wspierane będą również działania w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej, w tym upowszechnianie zatrudnienia wspieranego, w szczególności prowadzone przez takie podmioty jak Zakłady Aktywności Zawodowej, Kluby oraz Centra Integracji Społecznej.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty konkursowe w Działaniu 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 10 526 315 PLN.

Przewidywane efekty:

Projekty dofinansowane w wyniku konkursu ogłoszonego w ramach Działania 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” będą realizowane do 31 grudnia 2020 roku. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w projektach objętych zostanie 1 031 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym 240 osób z niepełnosprawnościami. Natomiast wskaźniki rezultatu bezpośredniego zakładają, że 31% uczestników po zakończeniu udziału w projektach uzyska kwalifikacje, a 20% uczestników podejmie zatrudnienie.

Wskaźniki:

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem,
- liczba osób niepełnosprawnych zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem,
- liczba osób, które po zakończeniu udziału w projektach uzyskały kwalifikacje,
- liczba osób, które po zakończeniu udziału w projektach podjęły zatrudnienie.

1.2.7 Wsparcie w celu ochrony miejsc pracy u pracodawców, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej

Cel: Umożliwienie przedsiębiorcom skorzystania ze wsparcia polegającego na finansowaniu świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy pracowników zagrożonych zwolnieniami w sytuacji, gdy przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej.

Planowane działania:

Pomoc kierowana będzie do przedsiębiorców, u których pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej, przedsiębiorców, których bezpośrednio dotknęły konsekwencje związane z ograniczeniem wwozu towarów na terytorium innych krajów, jak i podmiotów, których produkty działalności lub usługi pośrednio uległy ograniczeniom w wyniku zmniejszenia eksportu. Pomoc przeznaczona będzie na wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy oraz na sfinansowanie kosztów szkoleń tych pracowników. Zadanie to realizowane będzie przez Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie na podstawie przepisów ustawy z dnia 11 października 2013 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.

Przewidywane efekty:

Poprawa sytuacji ekonomicznej firm, w których pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej poprzez obniżenie kosztów pracy, utrzymanie poziomu zatrudnienia oraz konkurencyjności prowadzonej działalności.

Wskaźniki:

- liczba pracodawców z województwa podkarpackiego, którzy złożyli wnioski o przyznanie świadczeń w 2018 roku,
- kwoty świadczeń przyznanych w 2018 roku z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz z Funduszu Pracy,
- liczba utrzymanych miejsc pracy.

1.2.8 Wsparcie pracowników zagrożonych utratą pracy z powodu nieaktualnych kwalifikacji zawodowych

Cel: Zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Planowane działania:

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowane będzie kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w formie: kursów i studiów podyplomowych, egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Pracodawca może na ten cel uzyskać dofinansowanie w wysokości 80% kosztów kształcenia, a w przypadku mikro przedsiębiorstw dofinansowanie może wynieść 100% kosztów kształcenia. Dofinansowanie nie może jednak przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego, które otrzymały w 2018 roku na ten cel z Funduszu Pracy kwotę 4 279 600 PLN.

Przewidywane efekty:

Dopasowanie kompetencji pracodawców i pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz poprawa pozycji firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Szacuje się, że w 2018 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 3 000 pracodawców i pracowników.

Wskaźniki:

- liczba pracodawców i pracowników z województwa podkarpackiego, którzy skorzystali ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku,
- kwota środków wydatkowana na szkolenia pracodawców i pracowników w 2018 roku.

Zadanie 1.3 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjnej gospodarki w regionie

1.3.1 Wsparcie osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą

Cel: *Wzrost samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie ich środkami na podjęcie działalności gospodarczej.*

Planowane działania:

Wsparcie samozatrudnienia osób bezrobotnych obejmować będzie doradztwo indywidualne oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego, finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2018 roku około 3 000 osób bezrobotnych podejmie działalność gospodarczą w wyniku wsparcia udzielonego przez powiatowe urzędy pracy. Efekty realizacji projektów dofinansowanych w konkursie ogłoszonym w 2016 roku w ramach Działania 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” zostaną osiągnięte do 31 grudnia 2019 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzyma 367 osób, a w wyniku przyznanego wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej utworzonych zostanie 382 miejsca pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 roku,
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana w 2018 roku na sfinansowanie tych projektów,
- liczba osób, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”,
- liczba miejsc pracy, które powstały w wyniku przyznanego wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”.

1.3.2 Wspieranie rozwoju pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich

Cel: *Rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.*

Planowane działania:

Przyznawane będą premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej, o które mogą ubiegać się rolnicy, domownicy, małżonkowie rolnika, którzy m.in. podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie z mocy ustawy, nieprzerwanie co najmniej od 24 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie pomocy. Pomoc może być również przyznana beneficjentowi poddziałania "Płatności na rzecz rolników kwalifikujących się do systemu dla małych gospodarstw, którzy trwale przekazali swoje gospodarstwo innemu rolnikowi" objętego PROW 2014 - 2020. Firma, która zostanie założona dzięki temu wsparciu, może zajmować się m.in. przetwórstwem i sprzedażą produktów nierolniczych, rzemiosłem, rękodzielnictwem, turystyką wiejską, usługami opieki nad dziećmi, osobami starszymi, niepełnosprawnymi, a także działalnością informatyczną, architektoniczną i inżynierską, usługami rachunkowości, księgowymi, audytorskimi, technicznymi czy działalnością weterynaryjną. Premia w wysokości 100 000 PLN będzie wypłacana w dwóch ratach. Najpierw 80% premii zostanie wypłacone gdy beneficjent spełni warunki określone w wydanej decyzji o przyznaniu pomocy, a będzie miał na to 9 miesięcy liczone od dnia doręczenia takiej decyzji. Pozostałe 20% premii beneficjent otrzyma po realizacji biznesplanu. Zadanie to będzie realizowane przez Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020, Poddziałanie „Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich”. Na realizację tego poddziałania zaplanowano w skali kraju kwotę 866 200 000 PLN.

Przewidywane efekty:

W 2018 roku przeprowadzony zostanie nabór wniosków oraz zawieranie będą umowy z beneficjentami, którym przyznano premie w ramach Poddziałania 7.2. „Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich”.

Wskaźniki:

- liczba rolników, którym przyznano premie na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich,
- kwota udzielonego wsparcia w 2018 roku.

1.3.3 Wsparcie rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w regionie

Cel: *Rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje niezbędne do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów albo usług.*

Planowane działania:

Wsparcie obejmowało będzie dofinansowanie projektów mających na celu rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje w rzeczowe aktywa trwałe oraz wartości niematerialne i prawne niezbędne do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów lub usług. Maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu wynosi 60% wydatków kwalifikowanych. Dla projektów, w których przewiduje się wprowadzenie nowego lub ulepszanego produktu/usługi minimalna wartość wydatków kwalifikowanych projektu to 100 000 PLN, a maksymalna to 4 000 000 PLN. Zadanie to realizowane będzie przez Departament Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w ramach Działania 1.4 „Wsparcie MŚP”, Poddziałania 1.4.1 „Dotacje bezpośrednie” Typ projektu „Rozwój MŚP” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020.

Przewidywane efekty:

Jednym z obligatoryjnych wskaźników rezultatów bezpośredniego projektu jest wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach. Zakładany wzrost zatrudnienia w podmiotach, które otrzymały dofinansowanie, zostanie ustalony po zakończeniu naboru wniosków i wyborze projektów, które otrzymały dofinansowanie.

Wskaźnik:

- zakładany wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach, które otrzymały wsparcie.

1.3.4 Rozwój kompetencji pracowników sektora MŚP

Cel: *Podniesienie kompetencji i kwalifikacji przedsiębiorców sektora MŚP i ich pracowników.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty obejmujące dofinansowanie usług rozwojowych, w tym podnoszenie kwalifikacji pracowników, wynikających z diagnozy potrzeb rozwojowych przedsiębiorstwa skierowane do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw: przedsiębiorców oraz pracowników tych przedsiębiorstw. Zadanie to realizowane będzie w ramach projektów konkursowych w Działaniu 7.5 „Rozwój kompetencji pracowników sektora MŚP” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 roku została zaplanowana kwota dofinansowania w wysokości 5 600 201 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że 272 mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa zostaną objęte usługami rozwojowymi, a wsparcie otrzyma 759 osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą, w tym 92 osoby w wieku 50 i więcej lat oraz 319 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Wskaźniki:

- liczba mikro, małych, i średnich przedsiębiorstw zostaną objęte usługami rozwojowymi w 2018 roku,
- liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą objętych wsparciem w 2018 roku, w tym osób w wieku 50 i więcej lat oraz osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Priorytet 2 Zwiększenie adekwatności działań instytucji rynku pracy do zmieniających się potrzeb pracodawców

Zadanie 2.1 Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy

2.1.1 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników instytucji rynku pracy.

Planowane działania:

Realizowane będą szkolenia służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie powiązane bezpośrednio z potrzebami pracowników oraz ze specyfiką wykonywanych przez nich zadań. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania w zaplanowano w 2018 roku kwotę 100 000 PLN ze środków Funduszu Pracy, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, pomocy technicznej Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków budżetowych.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2018 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 250 pracowników instytucji rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźnik:

- liczba pracowników publicznych służb zatrudnienia objętych szkoleniami w 2018 roku.

2.1.2 Rozwój usług poradnictwa zawodowego ukierunkowanych na potrzeby różnych grup klientów

Cel: *Rozwój i doskonalenie oferty usług poradnictwa zawodowego.*

Planowane działania:

Realizowane będzie wsparcie ukierunkowane na rozwiązywanie problemów zawodowych różnych grup odbiorców poprzez pomoc związaną z projektowaniem przyszłości zawodowej, diagnozowaniem sytuacji zawodowej klientów oraz stymulowaniem do aktywnych postaw na rynku pracy. Prowadzone będą również zajęcia mające na celu nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia oraz ukierunkowane na wsparcie rozwoju przedsiębiorczości. Zadania te realizowane będą przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie i powiatowe urzędy pracy poprzez działania finansowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że z różnych form usług poradnictwa zawodowego w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz w powiatowych urzędach pracy w 2017 roku skorzysta około 25 000 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym w 2018 roku,
- liczba osób objętych poradnictwem grupowym w 2018 roku,
- liczba osób, którym świadczone były usługi z zakresu informacji zawodowej w 2018 roku.

2.1.3 Rozwój usług sieci EURES

Cel: *Ułatwienie dostępu klientów do usług oferowanych przez sieć EURES.*

Planowane działania:

Wspierana będzie mobilność mieszkańców regionu na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Świadczone będą usługi informacyjne na temat warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz usługi rekrutacyjne obejmujące: upowszechnianie ofert pracy sieci EURES, przyjmowanie aplikacji od osób poszukujących

pracy, organizację rozmów kwalifikacyjnych dla osób poszukujących pracy z zagranicznymi pracodawcami. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie a finansowane ze środków Funduszu Pracy w kwocie 20 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2018 roku z różnych form usług sieci EURES w zakresie poszukiwania pracy za granicą skorzysta około 2 000 osób. Prowadzone będą również rekrutacje dla pracodawców z krajów Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz organizowane będą rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcami dla osób poszukujących pracy za granicą.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały z usług sieci EURES w 2018 roku,
- liczba przeprowadzonych rekrutacji dla pracodawców z krajów UE / EOG w 2018 roku.

2.1.4 Rozwój systemu informacji o rynku pracy

Cel: *Zwiększenie skuteczności interwencji na rynku pracy poprzez diagnozowanie zależności zachodzących pomiędzy czynnikami wpływającymi w sposób istotny na stan rynku pracy i zachodzące na nim zmiany.*

Planowane działania:

Prowadzony będzie monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który dostarczał będzie informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców.

Uzupełniony zostanie:

- badaniem jakościowym „Barometr zawodów” (według ujednoliconej metodologii w całej Polsce) będące prognozą zapotrzebowania na zawody i wskazujące, jakie zawody zostały zaklasyfikowane do grupy deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego,
- badaniem „Bierni zawodowo na Podkarpaciu”, w ramach którego pogłębione zostaną wyniki z badania zrealizowanego w 2017 r. „Potencjał kadrowy podkarpackiego rynku pracy” – szczegółowo zdiagnozowane zostaną przyczyny pozostawania w stanie bierności zawodowej, ale również postawy osób biernych zawodowo wobec potencjalnego zatrudnienia, bariery utrudniające aktywizację tych osób oraz adekwatność form wsparcia im oferowanych do potrzeb; propozycja badania jest odpowiedzią na trudności z rekrutacją pracowników na wolne miejsca pracy, jak również trudności w zapewnieniu im odpowiedniego wsparcia w celu uzyskania samodzielności finansowej i życiowej.

Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a na jego realizację w 2018 roku przewidziano środki w ramach Funduszu Pracy w kwocie 85 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie efektywności podejmowanych form wsparcia w zakresie podwyższania potencjału zasobów ludzkich poprzez uwzględnianie zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań w 2018 roku,
- liczba opracowań, raportów powstałych w wyniku przeprowadzonych badań.

2.1.5 Gromadzenie informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego

***Cel:** Rozwój informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie.*

Planowane działania:

Prowadzony i aktualizowany będzie rejestr instytucji szkoleniowych zawierający dane instytucji szkoleniowych w województwie podkarpackim, informacje o tematyce realizowanych szkoleń, kadrze dydaktycznej, bazie lokalowej oraz współpracy z pracodawcami. Rejestr zawiera dane o ofercie szkoleniowej tych instytucji dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pragnących podnieść swoje kwalifikacje zawodowe. Zadanie to będzie realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2018 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o około 600 instytucjach szkoleniowych.

Wskaźniki:

- liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru w 2018 roku,
- liczba instytucji szkoleniowych funkcjonujących w rejestrze instytucji szkoleniowych na koniec 2018 roku.

2.1.6 Prowadzenie rejestru Agencji Zatrudnienia

***Cel:** Ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do usług oferowanych przez instytucje rynku pracy.*

Planowane działania:

Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia ma na celu ułatwienie dostępu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy do usług w zakresie: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej oferowanych przez te instytucje rynku pracy. Zadania Marszałka Województwa Podkarpackiego z zakresu prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia będą realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że na koniec 2018 roku w rejestrze agencji zatrudnienia zgromadzone zostaną dane o około 300 podmiotach z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźniki:

- liczba agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru w 2018 roku,
- liczba agencji zatrudnienia funkcjonujących w rejestrze na koniec 2018 roku,
- liczba osób, które skorzystały z usług agencji zatrudnienia w 2018 roku.

ROZDZIAŁ 4

ZARZĄDZANIE ORAZ SPOSÓB MONITOROWANIA ZADAŃ ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2018 ROK

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Poleceniem Służbowym Nr 4/18 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie z dnia 8 lutego 2018 roku powołany został Zespół do spraw opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok.

Przed opracowaniem tego dokumentu w dniu 9 marca 2018 roku Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie zwrócił się do instytucji z terenu województwa podkarpackiego z prośbą o przesłanie opisu planowanych działań, które będą miały wpływ na tworzenie miejsc pracy, a będą przez nie realizowane w 2018 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok zawiera opisy zadań, które będą realizowane w ramach poszczególnych priorytetów oraz źródła ich finansowania, jak również planowane kwoty przeznaczone na realizację poszczególnych zadań w 2018 roku lub gdy nie było to możliwe do ustalenia – w całym okresie wdrażania poszczególnych zadań.

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok podlegał zaopiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa oraz Podkarpacką Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego, która opinią Nr 1/2018 z dnia 26 czerwca 2018 roku pozytywnie zaopiniowała projekt tego dokumentu. Natomiast na podstawie art. 21 ust. 5 pkt 3 ww. ustawy Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Rzeszowie uchwałą Nr O/85/2018 z dnia 13 czerwca 2018 roku pozytywnie zaopiniowała projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok

Monitorowanie realizacji działań określonych w priorytetach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok prowadzone będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Będzie on zbierał sprawozdania od instytucji, które będą realizować i koordynować realizację zadań określonych w tym dokumencie.

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie do końca kwietnia 2019 roku przedłoży Zarządowi Województwa Podkarpackiego sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok.