



REGULAMIN

organizowania prac interwencyjnych

Prace interwencyjne są jednym z instrumentów rynku pracy polegającym na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych. Odbývają się one na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620), rozporządzeniu Komisji Europejskiej (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 I 108 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023), rozporządzeniu Komisji Europejskiej (UE) nr 2023/2832 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 I 108 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis przyznawanej przedsiębiorstwom wykonującym usługi świadczone w ogólnym interesie gospodarczym (Dz. Urz. UE L 2023/2832 z 15.12.2023), rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2024/3118 z dnia 10 grudnia 2024 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 2024/3118 z 13.12.2024), niniejszym regulaminie oraz innych przepisach właściwych.

I. Warunki wstępne

§ 1

Ilekróć w niniejszym Regulaminie mowa jest o:

1. „ustawie” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620);

2. rozporządzeniu Komisji Europejskiej (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 I 108 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023)

3. rozporządzeniu Komisji Europejskiej (UE) nr 2023/2832 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 I 108 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis przyznawanej przedsiębiorstwom wykonującym usługi świadczone w ogólnym interesie gospodarczym (Dz. Urz. UE L 2023/2832 z 15.12.2023)

5. rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2024/3118 z dnia 10 grudnia 2024 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 2024/3118 z 13.12.2024)

4. „urzędzie” – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim;

5. „minimalnym wynagrodzeniu” – oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszaną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. 2024 poz. 1773 ze zm.);

6. „refundacji” – należy przez to rozumieć zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych przez urząd osób bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych.

§ 2

1. Pracodawca ubiegający się o zatrudnienie osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych składa wniosek na formularzu dostępnym w siedzibie urzędu oraz na stronie internetowej (<https://starogardgdanski.praca.gov.pl>). Do wniosku dołącza się wymienione w nim załączniki.

2. Pracodawcą jest jednostka organizacyjna chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniając one co najmniej jednego pracownika.

3. Prace interwencyjne mogą być organizowane przez przedsiębiorcę nie zatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

4. Prace interwencyjne nie mogą być organizowane w WUP, PUP oraz biurach poselskich, senatorskich i poselsko-senatorskich.

§ 3

Prace interwencyjne nie mogą być organizowane przez pracodawców, którzy w dniu złożenia wniosku zalegają z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, a także opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne, z opłacaniem innych danin publicznych oraz przez pracodawców będących w trakcie likwidacji lub w upadłości.

§ 4

Urząd nie kieruje bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych u pracodawców, których profil działalności jest następujący:

–handel obwoźny,

–handel, produkcja i usługi jeżeli działalność ta miałaby mieć charakter sezonowy,

§ 5

Prawo do wystąpienia z wnioskiem o organizację prac interwencyjnych nie ma charakteru roszczeniowego. Tym samym wystąpienie z wnioskiem nie ma charakteru zobowiązaniowego, nie jest bowiem zadaniem, z którym prawo wiąże powstanie między stronami takiego stosunku. Stosunek zobowiązaniowy powstaje dopiero w momencie zawarcia umowy pomiędzy pracodawcą, a Powiatem Starogardzkim reprezentowanym przez Starostę Starogardzkiego, w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim.

II. Procedura

§ 6

Wypełniony wniosek wraz z wyszczególnionymi w nim załącznikami składa się w Kancelarii Ogólnej Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim.

§ 7

1. Pracownik merytoryczny dokonuje oceny formalno-prawnej wniosku. W przypadku wniosku niekompletnego (niewypełnionego, bez załączników) wnioskodawca wzywany jest do usunięcia braków w terminie 7 dni od doręczenia wezwania.

2. Pracownik merytoryczny przedstawia wniosek wraz ze swoją opinią Kierownikowi Działu Instrumentów i Programów Rynku Pracy, który dokonuje oceny merytorycznej wniosku oraz oceny zasadności, celowości i efektywności wydatkowania środków Funduszu Pracy, kierując się przy tym następującymi priorytetami:

–kolejnością złożonych wniosków,

–charakterem dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywności),

–liczbą posiadanych w systemie liczbą osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej grupie zawodowej,

–rodzajem prowadzonej działalności i jej lokalizacją,

§ 8

Ocena wniosku o organizowanie prac interwencyjnych może być poprzedzona przeprowadzeniem wizji lokalnej połączonej z wykonaniem dokumentacji fotograficznej w miejscu, w którym planuje się zatrudnić osobę bezrobotną. W przypadku nieobecności pracodawcy wizja może zostać przeprowadzona w obecności pracownika wnioskodawcy.

§ 9

1. Urząd w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku powiadamia pisemnie wnioskodawcę o jego rozpatrzeniu i podjętej decyzji.

2. W przypadku decyzji pozytywnej dopuszcza się powiadomienie telefoniczne.

3. W przypadku decyzji negatywnej informacja pisemna winna zawierać uzasadnienie.

§ 10

Po wydaniu decyzji pozytywnej pracownik merytoryczny sporządza projekt umowy i przedkłada ją dyrektorowi urzędu do podpisu.

III. Warunki uwzględnienia wniosku

§ 11

1. Wniosek o organizowanie prac interwencyjnych może zostać uwzględniony w przypadku, gdy wnioskodawca spełnia łącznie następujące warunki:

- a. prowadzi działalność gospodarczą, którą to założył z własnej inicjatywy, bez wsparcia ze środków publicznych, co najmniej przez okres 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;
- b. w przypadku, gdy działalność została utworzona przy wsparciu ze środków publicznych, wnioskodawca prowadzi ją co najmniej 12 miesięcy;
- c. nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne; zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, a także opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,;
- d. nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem w terminie innych danin publicznych;
- e. nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- f. nie był w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku skazany za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. 2025 poz. 383 ze zmianami);
- g. w okresie do 365 dni przed złożeniem oferty pracy nie był skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych, lub nie był objęty postanowieniem wyjaśniającym w tej sprawie;
- h. spełnia warunki, o których mowa w rozporządzeniu Komisji Europejskiej (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023), rozporządzeniu Komisji Europejskiej (UE) nr 2023/2832 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis przyznawanej przedsiębiorstwom wykonującym usługi świadczone w ogólnym interesie gospodarczym (Dz. Urz. UE L 2023/2832 z 15.12.2023), rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2024/3118 z dnia 10 grudnia 2024 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 2024/3118 z 13.12.2024)
- i. złożony przez niego wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony.

2. W przypadku wnioskodawców planujących utworzyć w okresie 6 miesięcy co najmniej 20 stanowisk pracy dyrektor urzędu może odstąpić od wymogu wskazanego w ust. 1 lit. a.

§ 12

Wskazane przez wnioskodawcę miejsce wykonywania pracy przez bezrobotnego powinno znajdować się na terenie województwa pomorskiego. Jednakże urząd ma prawo odmówić zawarcia z pracodawcą umowy o organizowanie prac interwencyjnych, jeżeli jej realizacja może napotkać na uzasadnione trudności w szczególności związane z rekrutacją osób bezrobotnych w trakcie całego okresu trwania umowy. Przy podejmowaniu powyższej decyzji urząd będzie miał w szczególności na względzie: miejsce organizacji prac interwencyjnych, łatwość dojazdu środkami komunikacji publicznej, koszty dojazdów, deklarowaną wysokość wynagrodzenia oraz możliwość rekrutacji osób bezrobotnych na wskazane stanowisko pracy.

§ 13

1.Liczba stanowisk pracy utworzonych w ramach prac interwencyjnych nie może przekroczyć 100% stanu zatrudnienia u danego pracodawcy w przeliczeniu na pełen etat, nie uwzględniając przy jego obliczaniu osób zatrudnionych w ramach umów o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz o organizację prac interwencyjnych zawartych i będących w trakcie realizacji na dzień złożenia wniosku o organizowanie prac interwencyjnych.

2.Przy określaniu stanu zatrudnienia na potrzeby ust. 1. ½ etatu zaokrągla się w górę do pełnego etatu.

3.Stan zatrudnienia badany jest na dzień złożenia wniosku oraz na dzień podpisania umowy.

4.W przypadku gdy pracodawca występujący o organizowanie prac interwencyjnych nie zatrudnia jakichkolwiek pracowników, dopuszczalne jest zawarcie z nim umowy o organizowanie takich prac wyłącznie dla 1 osoby bezrobotnej.

§ 14

Skierowani bezrobotni zatrudnieni przez wnioskodawcę otrzymają wszelkie uprawnienia wynikające z przepisów prawa pracy, z tytułów ubezpieczeń społecznych i norm wewnętrznych, przysługujące innym pracownikom zatrudnionym w mojej firmie.

IV. Umowa

§ 15

1.Umowa o organizowanie prac interwencyjnych jest zawierana na piśmie pod rygorem nieważności, w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

2.Jeden egzemplarz umowy załącza się do akt danego postępowania.

§ 16

1.Umowa o organizację prac interwencyjnych jest zawierana po uprzednim dostarczeniu aktualnych na dzień podpisania umowy oryginałów zaświadczeń z Urzędu Skarbowego o nie zaleganiu w opłacaniu podatków oraz z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne - ważność powyższych dokumentów dla urzędu - 1 miesiąc.

2. Na żądanie urzędu do podpisania umowy o organizację prac interwencyjnych niezbędne jest, w przypadku braku rozdzielności majątkowej, wyrażenie zgody przez współmałżonka – dotyczy to osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą oraz spółek cywilnych i jawnych.

§ 17

Urząd może odmówić zawarcia umowy z pracodawcą, który nie dotrzymał warunków współpracy przy realizacji wcześniej zawartej/ych umowy/ów.

§ 18

Liczba umów o organizowanie prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych zawieranych w danym roku, ograniczona jest wielkością środków będących w dyspozycji urzędu.

§ 19

Obowiązki pracodawcy, będącego beneficjentem pomocy publicznej, wynikające z zawarcia umowy o prace interwencyjne :

1. w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego bezrobotnego, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca – przez okres od 3 do 12 miesięcy, a pracodawca zobowiązany jest zatrudniać skierowaną osobę przez dalszy okres trwający połowę okresu przysługiwania refundacji.

3. obowiązek zwrotu wypłaconych refundacji wraz z odsetkami w przypadku:

- nie zawarcia ze skierowaną osobą bezrobotną umowy o pracę na warunkach i na okres wskazany w ust. 1,
- odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione przez skierowanego bezrobotnego lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 i art. 53 ustawy Kodeks pracy, stanowisko pracy,
- złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń,
- odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy.

4. inne obowiązki wskazane we właściwych przepisach oraz postanowieniach umowy.

V. Kierowanie osób bezrobotnych

§ 20

Liczba osób skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych uzależniona jest od wielkości posiadanych przez urząd i przeznaczonych na ten cel środków finansowych.

§ 21

Osoby, które mogą zostać skierowane do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych muszą być zarejestrowane w urzędzie i posiadać status osoby bezrobotnej.

§ 22

1. Osoby bezrobotne kierowane do pracy u pracodawcy, z którym zawarto umowę o prace interwencyjne nie mogły być u niego zatrudnione w okresie co najmniej 15 miesięcy przed dniem złożenia wniosku. Ponadto, Starosta nie może skierować bezrobotnego do prac interwencyjnych jeżeli w okresie 90 dni bezrobotny był zatrudniony w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych u danego pracodawcy.
2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do osób bezrobotnych, które wykonywały inną pracę zarobkową.
3. W wypadkach krótkotrwałego świadczenia innej pracy zarobkowej na rzecz pracodawcy ubiegającego się o zatrudnienie osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych, dyrektor urzędu może odstąpić od wymogu wskazanego w ust. 1.

§ 23

Urząd nie kieruje do wykonywania prac interwencyjnych bezrobotnych będących dla pracodawcy osobami współpracującymi w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2022 poz. 1009).

VI. Informacja o możliwych refundacjach w ramach prac interwencyjnych

§ 24

Urząd może dokonywać refundacji części kosztów wynagrodzenia osób bezrobotnych w sposób następujący od 3 do 12 refundacji comiesięcznych, nie przekraczającej kwoty uzgodnionej w umowie o organizowanie prac interwencyjnych.

§ 25

Prace interwencyjne stanowią pomoc udzieloną zgodnie z warunkami dopuszczalności *pomocy de minimis* w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji Europejskiej (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 I 108 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023), rozporządzenia Komisji Europejskiej (UE) nr 2023/2832 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 I 108 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis przyznawanej przedsiębiorstwom wykonującym usługi świadczone w ogólnym interesie gospodarczym (Dz. Urz. UE L 2023/2832 z 15.12.2023), i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

Całkowita kwota pomocy de minimis przyznanej przez państwo członkowskie nie może przekroczyć 300 000 EUR w okresie minionych 3 lat.

§ 26

1. Refundacja obejmuje jedynie rzeczywiście poniesione koszty na wynagrodzenie oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia osoby bezrobotnej zatrudnionej w ramach umowy o pracę interwencyjne.

2. W przypadku miesięcy niepełnych refundacja jest dokonywana w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu.

§ 27

Podstawą wypłaty refundacji jest złożenie przez pracodawcę w urzędzie odpowiedniego wniosku z kompletem wskazanych w nim załączników

VII. Postanowienia końcowe

§ 28

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy:

a) ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620)

b) rozporządzenia Komisji Europejskiej (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023)

c) rozporządzenia Komisji Europejskiej (UE) nr 2023/2832 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis przyznawanej przedsiębiorstwom wykonującym usługi świadczone w ogólnym interesie gospodarczym (Dz. Urz. UE L 2023/2832 z 15.12.2023)

d) rozporządzenia Komisji (UE) nr 2024/3118 z dnia 10 grudnia 2024 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 2024/3118 z 13.12.2024) lub właściwe przepisy prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

e) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2025 r. poz.468 tekst jednolity).