

**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY  
DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STAROGARDZIE GDAŃSKIM JAKO URZĘDU WIODĄCEGO**

**1. Nazwa pracodawcy albo imię i nazwisko w przypadku osoby fizycznej:**  
.....

**2. Adres siedziby lub adres stałego miejsca wykonywania działalności:**

Kod pocztowy ..... Miejscowość .....

Ulica ..... Telefon .....

Adres poczty elektronicznej .....

Adres strony internetowej .....

Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktu:  
.....

**3. NIP**

\* albo PESEL w przypadku osoby fizycznej, a w przypadku jego braku – rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość

**4. Przeważający rodzaj działalności wg Polskiej Klasyfikacji Działalności**

PKD

**5. Czy pracodawca jest spółdzielnią socjalną lub przedsiębiorstwem społecznym?**  TAK  NIE

**6. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej?**  TAK  NIE nr KRAZ.....

**7. Czy podmiot w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach?**  TAK  NIE

**DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY**

**8. Nazwa stanowiska:**  
(należy wskazać stanowisko neutralne płciowo)  
.....

**10. Nazwa zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy:**  
.....

**11. Miejsce wykonywania pracy:**  
.....  
.....  
.....  
.....

**9. Liczba wolnych miejsc pracy**

- w tym dla osób niepełnosprawnych

Kod zawodu i specjalności:

**12. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy oraz okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej:**

- umowa na czas nieokreślony od .....
- umowa na czas określony od ..... do .....
- umowa na okres próbny od ..... do .....
- umowa na zastępstwo od ..... do .....
- umowa zlecenie od ..... do .....  
liczba godzin .....  tygodniowo  miesięcznie
- umowa o dzieło od ..... do .....
- oferta pracy tymczasowej z agencją zatrudnienia od ..... do .....  
liczba godzin .....  tygodniowo  miesięcznie
- inne .....

**13. System czasu pracy:**

- podstawowy
- równoważny
- zadaniowy
- przerywany
- skróconego tygodnia
- pracy weekendowej
- ciągły
- inny .....

**14. System wynagradzania:**

- miesięczny  godzinowy
- akord  prowizja
- inny (jaki) .....

**15. Rozkład czasu pracy:**

(należy wskazać dni oraz godziny pracy od – do)

.....  
.....

**16. Wymiar czasu pracy:**

- pełny wymiar czasu pracy
- 1/2 wymiaru czasu
- inny (jaki) .....

**17. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (kwota brutto):**  
.....

**18. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej?**

TAK  NIE

**19. Możliwość realizacji wobec zatrudnianej osoby działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej:**

TAK  NIE

**20. Ogólny zakres obowiązków na zgłaszanym stanowisku:**  
.....  
.....  
.....  
.....

**OCZEKIWANIA PRACODAWCY KRAJOWEGO WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY**

21. Nazwa zawodu wyuczonego:	
22. Nazwa zawodu wykonywanego:	
23. Poziom wykształcenia:	
24. Umiejętności, uprawnienia:	
25. Doświadczenie zawodowe:	
26. Znajomość języków obcych wraz z poziomem ich znajomości:	
27. Wymagania dotyczące biegłej znajomości języka polskiego, jeżeli pracodawca nie jest zainteresowany zatrudnieniem kandydata z państwa EOG posługującego się wyłącznie językiem obcym:	

28. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG?  TAK  NIE

**POSTĘPOWANIE Z KRAJOWĄ OFERTĄ PRACY**

29. Okres aktualności oferty pracy (wskazać termin nie dłuższy niż 90 dni): .....

30. Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie informacji umożliwiających jego identyfikację: (zawierające dane teleadresowe)?  TAK (oferta otwarta)  NIE (oferta zamknięta)

31. Częstotliwość kontaktu z pracodawcą w sprawie realizacji oferty:  w ciągu 2 tygodni  w ciągu 30 dni  inny .....

32. Czy przekazać ofertę do powiatowych urzędów pracy jako DODATKOWYCH?  TAK  NIE

Jeżeli zaznaczono TAK proszę wskazać do których .....

33. Możliwość upowszechnienia oferty podmiotom świadczącym usługi w zakresie pośrednictwa pracy oraz pracy tymczasowej (agencje zatrudnienia).  TAK  NIE

34. Czy przekazać ofertę do upowszechnienia w wybranych państwach EOG?  TAK  NIE

w przypadku zaznaczenia „TAK” należy uzupełnić dodatkowy załącznik „oferta pracy dla obywateli EOG”

35. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy?  TAK  NIE

**ADNOTACJE URZĘDU PRACY**

36. Czy pracodawca posiada zaległości z tytułu niepłacenia składek ZUS, KRUS oraz zaległości podatkowe KAS?

TAK  NIE

37. Oferta została przyjęta do realizacji:  TAK  NIE przyczyna .....

38. Oferta przekazana do realizacji do innego urzędu/urzędów: .....

39. Data przyjęcia oferty:	41. Sposób przyjęcia oferty: poczta elektroniczna/poczta tradycyjna/podczas wizyty pracodawcy w urzędzie/podczas wizyty u pracodawcy/ telefonicznie	42. Data odwołania oferty pracy:	44. Sposób wycofania oferty: osobiście/telefonicznie/ e-mail/listownie/upływ terminu ważności oferty/ wpis na skierowaniu do pracodawcy
40. Nazwisko pracownika:		43. Nazwisko pracownika:	