

**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY
DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STAROGARDZIE GDAŃSKIM JAKO URZĘDU WIODĄCEGO**

1. Nazwa pracodawcy albo imię i nazwisko w przypadku osoby fizycznej:
.....

2. Adres siedziby lub adres stałego miejsca wykonywania działalności:

Kod pocztowy Miejscowość

Ulica Telefon

Adres poczty elektronicznej

Adres strony internetowej

Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktu:
.....

3. NIP

* albo PESEL w przypadku osoby fizycznej, a w przypadku jego braku – rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość

4. Przeważający rodzaj działalności wg Polskiej Klasyfikacji Działalności

PKD

5. Czy pracodawca jest spółdzielnią socjalną lub przedsiębiorstwem społecznym? TAK NIE

6. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? TAK NIE

7. Czy podmiot w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach? TAK NIE

DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

8. Nazwa stanowiska:
(należy wskazać stanowisko neutralne płciowo)
.....

10. Nazwa zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy:
.....

11. Miejsce wykonywania pracy:
.....
.....
.....
.....

9. Liczba wolnych miejsc pracy

- w tym dla osób niepełnosprawnych

Kod zawodu i specjalności:

12. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy oraz okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej:

- umowa na czas nieokreślony od
- umowa na czas określony od do
- umowa na okres próbny oddo
- umowa na zastępstwo oddo
- umowa zlecenie oddo
liczba godzin tygodniowo miesięcznie
- umowa o dzieło od do
- umowa agencyjna od do
liczba godzin tygodniowo miesięcznie
- inne

13. System czasu pracy:

- podstawowy
- równoważny
- zadaniowy
- przerywany
- skróconego tygodnia
- pracy weekendowej
- ciągły
- inny

14. System wynagradzania:

- miesięczny godzinowy
- akord prowizja
- inny (jaki)

15. Rozkład czasu pracy:

(należy wskazać dni oraz godziny pracy od – do)

.....

.....

16. Wymiar czasu pracy:

- pełny wymiar czasu pracy
- 1/2 wymiaru czasu
- inny (jaki)

17. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (kwota brutto):
.....

18. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej?

TAK NIE

19. Możliwość realizacji wobec zatrudnianej osoby działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej:

TAK NIE

20. Ogólny zakres obowiązków na zgłaszanym stanowisku:
.....
.....
.....
.....

OCZEKIWANIA PRACODAWCY KRAJOWEGO WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY

21. Nazwa zawodu wyuczonego:	
22. Nazwa zawodu wykonywanego:	
23. Poziom wykształcenia:	
24. Umiejętności, uprawnienia:	
25. Doświadczenie zawodowe:	
26. Znajomość języków obcych wraz z poziomem ich znajomości:	
27. Wymagania dotyczące biegłej znajomości języka polskiego, jeżeli pracodawca nie jest zainteresowany zatrudnieniem kandydata z państwa EOG posługującego się wyłącznie językiem obcym:	

28. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG? TAK NIE

POSTĘPOWANIE Z KRAJOWĄ OFERTĄ PRACY

29. Okres aktualności oferty pracy (wskazać termin nie dłuższy niż 90 dni):

30. Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie informacji umożliwiających jego identyfikację: (zawierające dane teleadresowe)? TAK (oferta otwarta) NIE (oferta zamknięta)

31. Częstotliwość kontaktu z pracodawcą w sprawie realizacji oferty: w ciągu 2 tygodni w ciągu 30 dni inny

32. Czy przekazać ofertę do powiatowych urzędów pracy jako DODATKOWYCH? TAK NIE

Jeżeli zaznaczono TAK proszę wskazać do których

33. Możliwość upowszechnienia oferty podmiotom świadczącym usługi w zakresie pośrednictwa pracy oraz pracy tymczasowej (agencje zatrudnienia). TAK NIE

34. Czy przekazać ofertę do upowszechnienia w wybranych państwach EOG? TAK NIE

w przypadku zaznaczenia „TAK” należy uzupełnić dodatkowy załącznik „oferta pracy dla obywateli EOG”

35. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy? TAK NIE

ADNOTACJE URZĘDU PRACY

36. Czy pracodawca posiada zaległości z tytułu niepłacenia składek ZUS, KRUS oraz zaległości podatkowe KAS?

TAK NIE

37. Oferta została przyjęta do realizacji: TAK NIE przyczyna

38. Oferta przekazana do realizacji do innego urzędu/urzędów:

39. Data przyjęcia oferty:	41. Sposób przyjęcia oferty: poczta elektroniczna/poczta tradycyjna/podczas wizyty pracodawcy w urzędzie/podczas wizyty u pracodawcy/telefonicznie	42. Data odwołania oferty pracy:	44. Sposób wycofania oferty: osobiście/telefonicznie/e-mail/listownie/upływ terminu ważności oferty/wpis na skierowaniu do pracodawcy
40. Nazwisko pracownika:		43. Nazwisko pracownika:	